



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Caxias do Sul, 3 de março de 2026.

Ofício nº 06/2026 – SMATI / COM. DE NEGOCIAÇÃO

Ao
SINDISERV
A/C
Presidente Silvana Pirolli

Assunto: Proposta Consolidada da Administração Municipal

Prezados(as) Senhores(as),

A Administração Municipal reafirma sua disposição permanente ao diálogo institucional responsável, pautado pela transparência fiscal, segurança jurídica e sustentabilidade financeira do Município.

1. CARGOS E SALÁRIOS

Propõe-se a aplicação do IPCA de 2025 (4,26%), acrescido dos índices de janeiro (0,33%) e fevereiro (atualmente projetado em 0,44%), o que **poderá resultar em uma recomposição estimada em 5,06%**. A medida tem como objetivo recompor as perdas inflacionárias e preservar o poder de compra dos servidores, além de garantir ganho real por conta da antecipação dos índices.

Importante destacar que a despesa com pessoal encerrou 2025 em **45,42% da Receita Corrente Líquida**, índice que já exige prudência.

A proposta, portanto, representa o limite responsável dentro da capacidade fiscal atual.

1.2 Redefinição dos Padrões Salariais – Compromisso Histórico em Execução

A Administração reafirma que a publicação ocorrerá imediatamente após a implementação do REAS, consolidando mais esse avanço para a categoria.

Impacto financeiro previsto para 2026: cerca de **R\$ 2,5 milhões**.

Trata-se da maior reestruturação remuneratória já realizada, construída com responsabilidade e junto à categoria. Aproximadamente **R\$ 55 milhões ao final da implantação**.

1.3 Descongelamento – Implementação Técnica e Financeiramente Planejada

Nossa proposta é incluir o descongelamento automático na folha de **março/2026**.



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Para o período de 13/01 a 28/02, iremos efetuar o lançamento manual para pagamento gradativo.

Impacto estimado: Aproximadamente **R\$ 13 milhões de incremento anual na folha.**

Esse valor, somado às demais medidas, demonstra o esforço financeiro expressivo já assumido pelo Executivo.

1.4 Licenças Prêmio – Organização e Sustentabilidade

Encaminhamentos:

- Organização administrativa para garantir o gozo;
- Ampliação do fracionamento;
- Orientação formal às secretarias para planejamento.

Passivo estimado: **R\$ 50 milhões (sem considerar efeitos do descongelamento)**

A Administração reafirma que a solução passa por organização e previsibilidade, evitando ampliação descontrolada do passivo.

2. ASSISTÊNCIA

- Permanente debate sobre as normativas do IPAM aprovadas pelos Conselhos do Instituto com representantes dos servidores.
- Abertura de nova janela de oportunidade para adesão ao IPAM Saúde **em agosto de 2026.**
- Ampliação do atendimento do NAPS, fortalecendo a política de cuidado e atenção aos servidores.

O IPAM-Saúde realizou no final de 2025 e no início de 2026:

- Chamamentos públicos para o credenciamento de médicos em todas as especialidades, além de profissionais na área de odontologia;

- Credenciamento de Hospital no litoral norte para atendimentos de urgência e emergência;

Além disso, o IPAM-Saúde mantém a constante busca pelo credenciamento de serviços com cobertura pelo plano que não estejam disponíveis em sua rede credenciada.

3. CONDIÇÕES DE TRABALHO

A valorização não se restringe à remuneração.

A Administração implementará:

- Melhorias graduais na infraestrutura;
- Protocolos formais de prevenção e enfrentamento ao:
 - Racismo;



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

- Assédio moral;
- Assédio sexual.

Ambiente seguro e respeitoso é compromisso institucional.

4. PREVIDÊNCIA – SUSTENTABILIDADE DO IPAM/FAPS

Buscamos constantemente formas alternativas de receitas a serem vinculadas ao FAPS. Com a projeção de equipamento gerador de receita, a administração busca fortalecer a sustentabilidade financeira do Fundo, garantindo maior segurança previdenciária aos servidores.

Essas medidas estão sendo debatidas e encaminhadas juntamente aos Conselhos em que há a participação dos servidores.

A reestruturação da previdência municipal, inserida em um conjunto de ações de aperfeiçoamento do IPAM-FAPS, embora já demonstre excelentes resultados, diante do passivo criado entre 2001 e 2022, ainda representa uma pequena parcela de recuperação, mas já evidencia a assertividade das medidas que objetivavam a garantia da concessão e do pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensões aos servidores e seus dependentes, respectivamente.

O crescimento do patrimônio líquido do IPAM-FAPS comprova isso, conforme se evidencia abaixo:

- Total do patrimônio líquido arrecadado entre 2001 (criação do Fundo) e 31/12/2022 (21 anos): R\$ 442.267.177,43
- Total do patrimônio líquido em 31/12/2025: 794.474.028,99
- Total da evolução entre 2023 e 2025 (3 anos): R\$ 352.206.851,56

Desse modo, verifica-se que a evolução em três anos é próxima do total arrecadado nos 21 anos anteriores.

O acréscimo ao patrimônio líquido, apenas no ano de 2025, foi de R\$ 140.435.660,96.

Ou seja, jamais na história do IPAM-FAPS, houve um crescimento do patrimônio que, de fato, passasse a indicar a segurança necessária para o futuro dos servidores e seus dependentes previdenciários, sendo a manutenção dessa evolução para os atuais 12.000 (doze mil) segurados do RPPS local um compromisso da Administração Municipal.

5. DEMANDAS ESPECÍFICAS

A Administração propõe o retorno do PLC nº 2/2026, que visa dequar ao Executivo, para reorganização do projeto com amplo debate técnico e participação da categoria.

A Administração permanece aberta ao diálogo, desde que pautado pela responsabilidade fiscal, viabilidade orçamentária e segurança institucional.



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A presente proposta:

- Respeita os limites legais da despesa com pessoal e garante recomposição inflacionária com ganho real;
- Implementa a maior reestruturação de carreira da história do Município;
- Amplia investimentos previdenciários e organiza passivos históricos com responsabilidade.

Valorização com sustentabilidade é o compromisso desta gestão.

Comissão de Negociação do Executivo Municipal