



CAMPANHA SALARIAL 2026

**CATEGORIA  
APROVA PROPOSTA  
E TERÁ AUMENTO  
ACIMA DE 5%**

**SALVE  
AS  
DATAS!**

**25**  
SETEMBRO

**26**  
SETEMBRO

**Jantar dos  
Servidores**



Sindiserv solicita  
regulamentação da  
Convenção 151/OIT



Abaixo-assinado:  
municipalização  
da UPA



Campanha pela vida e  
direitos das mulheres  
é divulgada em Caxias

# União para avançar



Silvana Piroli  
Presidente do Sindiserv

**E**m assembleia realizada com ampla participação, os servidores municipais de Caxias do Sul apreciaram a proposta apresentada pelo Executivo para a campanha salarial. Embora o texto não contemple todas as reivindicações apresentadas pela categoria, é preciso avaliar os avanços importantes que ocorreram. Resultado direto da mobilização e da organização coletiva da categoria está o aumento salarial acima de 5%, o descongelamento a partir de

março, e a retirada do projeto de reforma estatutária que tramitava na Câmara de Vereadores.

Durante a Campanha Salarial 2026 também foi aprovada a criação de uma janela para adesão ao IPAM Saúde em agosto, a ampliação do atendimento do NAPS e o Regime Especial de Atuação em Saúde (REAS), que amplia a carga horária para os servidores efetivos da área da saúde conforme necessidade do Executivo.

O que fica deste período de mobilização de todas e todos é que as conquistas em uma campanha salarial acontecem na medida em que há organização e participação da categoria. Mesmo com uma forte mobilização e sob ataques nas três esferas o entendimento predominante é de que, neste momento, houve

avanços que ajudam a evitar retrocessos.

Ao olhar para os municípios vizinhos que sofrem com a pressão de administrações pouco preocupadas com o serviço público, é preciso reforçar a cada dia a nossa necessidade de resistir. A luta dos servidores públicos de todo o Brasil segue com mobilização e vigilância permanente.

Ao final do primeiro trimestre de um ano tão importante como 2026, reafirmamos o compromisso do Sindiserv na defesa do serviço público e da valorização dos servidores. E, mesmo com tantos ataques ao setor público, precisamos seguir diariamente atendendo à comunidade com o respeito e atenção que ela merece, mas sem esquecer, porém, de que serviço público se faz com gestão, valorização e respeito ao servidor. ■



## Saiba tudo!

Engajar nas redes sociais fortalece a voz e a causa dos servidores públicos de Caxias do Sul. E mais: Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e acesse o canal do Whatsapp! Após entrar no canal, clique em "seguir" e siga bem informado.



# Categoria aprova proposta do Executivo e terá aumento acima de 5%

“Chegamos aonde chegamos pela nossa mobilização”, diz Silvana



acrescido dos índices de janeiro e fevereiro de 2026.

## Na folha de abril

Cabe destacar que, na folha de abril, os servidores municipais irão receber o resíduo de 0,5% referente a Campanha de 2025 e o alinhamento do vale alimentação com os valores da Câmara Municipal.

## Só a luta muda a vida

"Foram vários itens. Conversamos com a comissão de negociação e depois intensificamos as tratativas em função dos problemas que ocorreram, como a questão da mudança do Estatuto que foi para a Câmara para votar sem o nosso conhecimento. Posteriormente esse projeto foi retirado de tramitação. Só a luta muda a vida e chegamos aonde chegamos pela nossa mobilização", avaliou Silvana.

Os servidores estiveram reunidos em assembleia geral on-line na noite de 6 de março. Durante o encontro foi discutida a proposta do Executivo sobre a Campanha Salarial 2026. Por maioria de votos dos presentes, a proposta foi aceita pela categoria. A presidente do Sindiserv explicou os pon-

tos em debate. Entre eles, a retirada de tramitação da Câmara de Vereadores do PLC nº 2/2026, que buscava alterar o Estatuto dos Servidores. A proposta será debatida no futuro, de forma técnica e com a participação da categoria.

Outro ponto foi a recomposição salarial de 5,34%, soma do IPCA de 2025





## A PROPOSTA

Conforme a Prefeitura, a re-composição salarial estimada em 5,34% busca repor perdas inflacionárias e preservar o poder de compra dos servidores, com possibilidade de ganho real pela antecipação dos índices. A despesa com pessoal, segundo a Administração, encerrou 2025 em 45,42% da Receita Corrente Líquida, percentual que, conforme o governo, exige prudência fiscal.

**PADRÕES SALARIAIS** - A proposta também prevê a redefinição

dos padrões salariais, com impacto estimado de R\$ 2,5 milhões em 2026 e aproximadamente R\$ 55 milhões ao final da implantação. O Executivo afirma tratar-se da maior reestruturação remuneratória já realizada pelo Município.

**LICENÇAS-PRÊMIO** - A Administração prevê organização administrativa para garantir o gozo, ampliação do fracionamento e orientação formal às secretarias para planejamento.

## DESCONGELA

A Lei Descongela, sancionada pelo Presidente Lula em janeiro deste ano, garante o descongelamento automático dos 583 dias de tempo de serviço congelados durante a pandemia de Covid-19, além de autorizar o pagamento retroativo dos valores correspondentes. Agora, voltam a contar os dias de serviço, que estavam congelados, para todos os efeitos diretos como triênios e licenças-prêmio.

"O Sindiserv também foi protagonista dessa vitória, buscando a mobilização dos servidores, articulando e defendendo os direitos da

categoria. Quando há organização, unidade e luta, a injustiça cai e a conquista vem", destaca a presidente Silvana Pirolí.

Para que esses direitos sejam efetivamente aplicados no âmbito municipal, é necessário que a lei federal seja cumprida por estados e municípios. Quanto aos retroativos, há necessidade de legislação local. Conforme a Administração, o descongelamento automático está previsto para a folha de março de 2026. O item foi aprovado na assembleia de 6 de março pela categoria.



## IPAM E PREVIDÊNCIA

Na área da assistência, a Prefeitura informou que manterá debate permanente sobre as normativas do IPAM aprovadas pelos conselhos do Instituto, com participação de representantes dos servidores. Está prevista ainda a abertura de nova janela para adesão ao IPAM Saúde em agosto de 2026 e a ampliação do atendimento do NAPS.

No final de 2025 e início de 2026, o IPAM-Saúde realizou chamamentos públicos para credenciamento de médicos em diversas especialidades, além de profissionais de Odontologia, e credenciou hospital no litoral norte para atendimentos de urgência e emergência.

Na área previdenciária, a Prefeitura destacou ações voltadas à sustentabilidade do IPAM/FAPS.

O patrimônio líquido do fundo, que totalizou R\$ 442,2 milhões entre 2001 e 2022, alcançou R\$ 794,4 milhões em 31 de dezembro de 2025. A evolução entre 2023 e 2025 foi de R\$ 352,2 milhões, sendo que apenas em 2025 o acréscimo foi de R\$ 140,4 milhões.

A Administração afirma que os resultados demonstram fortalecimento financeiro do regime e garantem maior segurança aos cerca de 12 mil segurados.





## APOSENTADOS

# Como solicitar isenção de IR junto ao IPAM-FAPS

Aposentados e pensionistas vinculados ao IPAM-FAPS podem solicitar a isenção do Imposto de Renda quando forem portadores de determinadas doenças previstas em lei. O pedido deve ser encaminhado diretamente ao Instituto, mediante apresentação de documentação médica e pessoal.

Entre as patologias que permitem a concessão da isenção estão AIDS (Síndrome da Imunodeficiência Adquirida), alienação mental, cardiopatia grave, cegueira — inclusive monocular —, contaminação por radiação, doença de Paget em estados avançados (osteíte deformante), doença de Parkinson, esclerose múltipla, espondiloartrose anquilosante, fibrose cística (mucoviscidose), hanseníase, nefropatia grave, hepatopatia grave, neoplasia maligna, paralisia irreversível e incapacitante e tuberculose ativa.

Também podem ter direito ao benefício segurados aposentados por incapacidade ou que tenham adquirido moléstia em serviço, desde que devidamente comprovada por documentação.

Para encaminhar o processo de isenção, é necessário apresentar relatório médico original contendo o CID-10 da patologia e a data do diagnóstico, com emissão de até seis meses. Também devem ser entregues exames que comprovem o diagnóstico da doença e exames atualizados que identifiquem a patologia, igualmente com data de até seis meses.

Além da documentação médica, o segurado deve apresentar RG, CPF, portaria de aposentadoria ou pensão — no caso de possuir duas matrículas, é necessário levar as respectivas portarias — e o número da matrícula quando se tratar de pensionista.

Os documentos podem ser apresentados em original. Eles serão digitalizados, anexados ao processo eletrônico e devolvidos ao requerente.

O encaminhamento do processo é realizado no Setor de Perícias do IPAM, localizado no primeiro andar do prédio do Instituto, de segunda a sexta-feira, das 9h às 16h. Não é necessário agendar atendimento.

O requerimento deve ser assinado pelo aposentado ou pensionista. Caso isso não seja possível, é necessário apresentar procuração.

Mais informações podem ser obtidas junto ao Setor de Perícias pelos telefones: (54) 3289-5443 ou (54) 3289-5467.



## Reunificação de padrões salariais para aposentados

Aposentados e pensionistas do FAPS que possuem direito à paridade devem ficar atentos ao prazo para solicitar a redefinição do padrão salarial junto ao IPAM. A medida está prevista em legislações aprovadas recentemente, como a Lei Complementar nº 797.

De acordo com a norma, a redefinição de padrão será realizada mediante requerimento do próprio aposentado ou pensionista, desde que sejam atendidos os requisitos legais. O pedido deve ser protocolado no IPAM até o dia 31 de julho de 2026 para que os efeitos financeiros ocorram nas datas e parcelas previstas na legislação.

Caso o requerimento seja apresentado após essa data, será aplicado o percentual de reajuste vigente no momento do protocolo. Nessa situação, os efeitos financeiros passam a contar de forma retroativa à data em que o pedido foi protocolado.

A análise do cumprimento dos requisitos legais, como o direito à paridade, será realizada pelo órgão previdenciário, responsável por verificar a possibilidade de implementação do novo padrão salarial para aposentados e pensionistas.

Segundo o IPAM, assim que as legislações forem publicadas, será disponibilizada no site do Instituto a possibilidade de encaminhar o requerimento de forma virtual. O acesso poderá ser feito por meio do link:

<https://www.ipamcaxias.rs.gov.br/solicitacao>

Para realizar o pedido, basta acessar a página, clicar no ícone indicado, preencher o formulário e enviar a solicitação.

Após o envio, o requerimento será analisado pela equipe do Instituto e transformado em um Processo Administrativo Eletrônico, registrado no sistema PROA. Informações sobre o andamento do processo poderão ser obtidas junto ao Setor de Aposentadoria, preferencialmente pelo e-mail [aposentadoria@ipamcaxias.rs.gov.br](mailto:aposentadoria@ipamcaxias.rs.gov.br)

O IPAM também manterá a possibilidade de encaminhar o pedido de forma presencial no Setor de Aposentadoria, localizado no terceiro andar do Instituto. Ainda assim, o atendimento online é indicado como a forma preferencial, por oferecer maior comodidade aos segurados.

# Sindiserv solicita regulamentação da Convenção 151 da OIT

Norma internacional adotada em 1978 trata das relações de trabalho na Administração Pública



O Sindiserv entregou, na tarde de 19 de fevereiro, um ofício ao presidente em exercício, Geraldo Alckmin, solicitando atenção e apoio para a regulamentação da Convenção nº 151 da OIT.

Conforme a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, embora o Brasil já tenha ratificado a Convenção, sua efetiva regulamentação ainda é um desafio. "A medida é fundamental para garantir a negociação coletiva no serviço público, fortalecer o diálogo institucional, assegurar a liberdade sindical e promover maior valorização dos servidores", relatou.

Silvana disse ainda, que durante o encontro, foi reforçada a importância de um marco regulatório que assegure segurança jurídica, transparência e respeito aos direitos fundamentais dos trabalhadores do setor público.

## Entenda o que é

A Convenção nº 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) é uma norma internacional adotada em 1978 que trata das relações de trabalho na Administração Pública.

Principais pontos:

1. Direito à negociação coletiva

Garante aos servidores públicos o direito de negociar condições de trabalho com o governo.

2. Proteção contra discriminação sindical

Proíbe punições, perseguições ou prejuízos ao servidor por participar de atividades sindicais.

3. Liberdade sindical no serviço público

Assegura o direito de organização dos servidores.

4. Mecanismos de diálogo

Prevê a criação de instrumentos permanentes de negociação entre governo e representantes dos trabalhadores.

## Situação no Brasil

O Brasil ratificou a Convenção em 2010. Isso significa que reconheceu formalmente seus princípios, mas ainda depende de regulamentação interna mais clara para aplicação plena, especialmente quanto à negociação coletiva no setor público.

Em síntese, a Convenção 151 fortalece direitos sindicais e o diálogo institucional no serviço público.

## ASSEMBLEIA APROVA PRESTAÇÃO DE CONTAS DE 2025

Investimentos de 2026 também foram apresentados e aprovados pelos participantes



A direção do Sindiserv realizou, em fevereiro, a assembleia de prestação de contas referente ao exercício de 2025 e o plano de investimentos para 2026. Ambos foram aprovados por unanimidade. A assembleia ocorreu no auditório, com a apresentação do diretor financeiro do Sindiserv, Marcelo dos Santos, e técnicos da Concisa, empresa que presta assessoria contábil ao Sindicato.

"Também discutimos investimentos a serem feitos este ano, na luta, na nossa estrutura, no nosso lazer, nas nossas formações, para que a gente possa ter um sindicato cada vez mais forte e que atenda bem a todos", reforçou a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli.

## ABAIXO-ASSINADO PEDE A MUNICIPALIZAÇÃO DA UPA

Um abaixo-assinado produzido pelo Sindiserv pede a municipalização da UPA, em Caxias do Sul.



Para assinar, acesse:

[www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

Esta é mais uma ação do Sindicato na defesa da saúde pública da cidade. Ao longo dos últimos meses tem acompanhado com atenção o setor na cidade, encaminhando, inclusive, um documento ao Secretário Municipal de Saúde solicitando a municipalização das UPAS do município, com especial atenção à UPA da Zona Norte.

Silvana lembra que a gestão municipal direta possibilita melhores condições de trabalho aos profissionais da saúde, com vínculos mais estáveis, valorização do servidor público e fortalecimento das políticas de recursos humanos, fatores indispensáveis para a melhoria da qualidade do atendimento prestado. "É fundamental que o município assuma a sua responsabilidade, monte uma estrutura e comece a municipalização", finaliza.

Você também pode  
assinar via QR Code:



## Sindiserv participa de campanha da CUT-RS contra o feminicídio

**As mulheres têm pressa em mudar a realidade de tantas violências**

O aumento no número de feminicídios no Rio Grande do Sul tem preocupado o setor sindical gaúcho. Pensando nisso, a Secretaria da Mulher Trabalhadora da Cut-RS lançou no início de março uma campanha contra o crime que já vitimou mais de 20 mulheres este ano, 11 somente em janeiro, no estado.

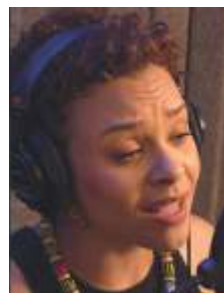


Diretora do Sindiserv, Silvia Betamin de Souza, e a Cantora Barbariart no evento de 20 de março em comemoração ao Mês das Mulheres

Conforme Silvana Piroli, presidente do Sindiserv, a campanha é importante, já que as mulheres têm pressa em mudar a realidade de tantas violências. "Por isso, nessa campanha, não só de 8 de março, mas neste ano, vamos exigir que os governantes façam a sua parte sim, porque é preciso melhorar a questão da segurança, é preciso

que a gente tenha mais espaços para denúncia, mais acolhimento. Também precisamos, cada um de nós, pensarmos todo dia qual é a mudança que estamos dispostos a fazer para diminuir a violência contra as mulheres que é física, psicológica, velada em ciúme, etc".

A campanha da CUT-RS com apoio do Sindiserv conta com uma série de materiais para combater a violência contra as mulheres e pela redução da jornada de trabalho, igualdade salarial e política de cuidados.



Cantora Dida Lurascain no clipe da Campanha "Mulheres na luta têm pressa"

A trilha da campanha que teve como foco o 8 de Março é bem clara: "Mulheres na luta têm pressa, estão nos matando todo dia. A vida não tem hora extra, não diga que você não sabia.»



# Feedbacks construtivos podem aumentar a saúde mental do servidor

Equipe do NAPS Educação fala sobre as relações no ambiente de trabalho

A implantação do Núcleo de Acompanhamento Psicossocial da Educação (NAPS), no segundo semestre de 2025, foi comemorada pela categoria. A ativação do programa é um passo importante na caminhada pela valorização dos profissionais da educação e dos servidores de Caxias do Sul. Pensando nisso, o Correntinho conversou com a equipe psicossocial do NAPS Educação sobre a saúde mental dos servidores caxienses. A psicóloga Thays Gonem respondeu aos nossos questionamentos.

**Correntinho:** De que forma as condições de trabalho – como carga horária, metas, pressão por produtividade e falta de pessoal – impactam a saúde mental dos servidores públicos e a qualidade do serviço prestado?

**Thays Gonem:** O trabalho pode ser fonte de prazer ou sofrimento psí-

quico, dependendo das condições em que é realizado. Quando há grandes exigências, mas recursos incompatíveis com tais exigências, ocorre um processo de desgaste psíquico.

O trabalho prescrito, ou seja, o que está nas normas e metas institucionais, deve ser compatível com o trabalho real, com o que realmente é possível fazer na prática. Sobrecarga, pressão, banalização dos problemas e conformismo organizacional tendem a gerar alienação, perda de sentido do trabalho e distanciamento emocional do trabalhador, o que pode culminar em quadros de ansiedade, estresse crônico, exaustão emocional e burnout.

Quanto à qualidade do serviço prestado, podemos afirmar que quando há sobrecarga, o foco tende a se deslocar da qualidade para a quantidade, gerando rapidez às custas de um traba-

lho menos cuidadoso, com aumento de falhas, atrasos, retrabalho e tomada de decisões pouco assertivas.

**Correntinho:** Quais políticas e práticas institucionais podem ser implementadas para prevenir o adoecimento mental no ambiente de trabalho e promover um espaço mais saudável e acolhedor para os trabalhadores?

**Thays Gonem:** Melhorar a organização do trabalho, implementar políticas e práticas institucionais estruturais, que valorizem a participação, o reconhecimento e o fortalecimento do coletivo é fundamental para preservar a saúde mental dos servidores.



Aponte a câmera do celular para o QR Code e leia a entrevista completa.



## Movimento Cuidar +

O QUE É A GESTÃO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS?

A **Gestão de Riscos Psicossociais** entra em vigor em 2026, por isso o município iniciou o levantamento dos riscos existentes por meio de uma pesquisa que está em andamento.

Os dados estão sendo coletados pela empresa Sebben Recursos Humanos.

Tudo com transparência e respeito. As respostas são anônimas e sigilosas.

**A coleta de dados é feita por secretaria. Fique atento aos canais de comunicação interna para participar.**

Confira no QR Code o recado da Presidente do Sindiserv Silvana Pirolí



Apoio:



Realização:

