



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Caxias do Sul, 23 de fevereiro de 2026.

Ofício nº 05/2026 – SMATI / COM. DE NEGOCIAÇÃO

Ao
SINDISERV
A/C
Presidente Silvana Pirolli

Assunto: Resposta às reivindicações da Categoria

Prezados(as) Senhores(as),

A Administração Municipal reafirma seu compromisso permanente com o diálogo, a valorização dos servidores e a construção responsável de soluções para as demandas apresentadas pela categoria. Nesse sentido, apresentamos os encaminhamentos e avanços já consolidados:

1. Cargos e Salários

- **Reajuste salarial:**

Propõe-se a aplicação do IPCA de 2025 (4,26%), acrescido dos índices de janeiro (0,33%) e fevereiro (atualmente projetado em 0,44%), o que **poderá resultar em uma recomposição estimada em 5,06%**. A medida tem como objetivo recompor as perdas inflacionárias e preservar o poder de compra dos servidores, além de garantir ganho real por conta da antecipação dos índices.

- **RTC:**

A publicação do RTC está em fase final, considerando que a instituição do REAS já se encontra na Câmara de Vereadores.

A Administração reafirma que a publicação ocorrerá imediatamente após a implementação do REAS, consolidando mais esse avanço para a categoria.

- **Descongelamento:**

O pagamento referente ao descongelamento será realizado tão logo sejam sanadas as pendências jurídicas e orçamentárias, assegurando segurança administrativa e transparência no processo.

W



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

2. Assistência

- Permanente debate sobre as normativas do IPAM aprovadas pelos Conselhos do Instituto com representantes dos servidores.
- Abertura de nova janela de oportunidade para adesão ao IPAM Saúde.
- Ampliação do atendimento do NAPS, fortalecendo a política de cuidado e atenção aos servidores.

O IPAM-Saúde realizou no final de 2025 e no início de 2026:

- Chamamentos públicos para o credenciamento de médicos em todas as especialidades, além de profissionais na área de odontologia;
- Credenciamento de Hospital no litoral norte para atendimentos de urgência e emergência; Além disso, o IPAM-Saúde mantém a constante busca pelo credenciamento de serviços com cobertura pelo plano que não estejam disponíveis em sua rede credenciada.

3. Condições de Trabalho

A Administração tem promovido melhorias graduais na infraestrutura e nas condições dos ambientes de trabalho, reconhecendo que a valorização profissional passa também por espaços adequados e dignos.

Além disso, serão instituídos protocolos específicos para prevenção e enfrentamento de situações de racismo, assédio moral e assédio sexual, reafirmando o compromisso com um ambiente de trabalho respeitoso e seguro para todos.

4. Previdência

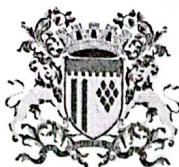
Buscamos constantemente formas alternativas de receitas a serem vinculadas ao FAPS. Com a projeção de equipamento gerador de receita, a administração busca fortalecer a sustentabilidade financeira do Fundo, garantindo maior segurança previdenciária aos servidores.

Essas medidas estão sendo debatidas e encaminhadas juntamente aos Conselhos em que há a participação dos servidores.

A reestruturação da previdência municipal, inserida em um conjunto de ações de aperfeiçoamento do IPAM-FAPS, embora já demonstre excelentes resultados, diante do passivo criado entre 2001 e 2022, ainda representa uma pequena parcela de recuperação, mas já evidencia a assertividade das medidas que objetivavam a garantia da concessão e do pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensões aos servidores e seus dependentes, respectivamente.

O crescimento do patrimônio líquido do IPAM-FAPS comprova isso, conforme se evidencia abaixo:

UM



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

- Total do patrimônio líquido arrecadado entre 2001 (criação do Fundo) e 31/12/2022 (21 anos): R\$ 442.267.177,43

- Total do patrimônio líquido em 31/12/2025: 794.474.028,99

- Total da evolução entre 2023 e 2025 (3 anos): R\$ 352.206.851,56

Desse modo, verifica-se que a evolução em três anos é próxima do total arrecadado nos 21 anos anteriores.

O acréscimo ao patrimônio líquido, apenas no ano de 2025, foi de R\$ 140.435.660,96.

Ou seja, jamais na história do IPAM-FAPS, houve um crescimento do patrimônio que, de fato, passasse a indicar a segurança necessária para o futuro dos servidores e seus dependentes previdenciários, sendo a manutenção dessa evolução para os atuais 12.000 (doze mil) segurados do RPPS local um compromisso da Administração Municipal.

5. Demandas Específicas

Ressaltamos que parte das pautas apresentadas envolve competências específicas de determinadas Secretarias, motivo pelo qual o diálogo deverá ocorrer diretamente com os respectivos gestores, assegurando encaminhamento adequado e célere.

Por fim, é fundamental destacar que, em agosto, terá início a **Reestruturação dos Padrões Salariais**, uma demanda histórica da categoria e compromisso assumido por esta gestão.

Reiteramos ainda que todos os acordos firmados com o corpo docente do Município estão sendo cumpridos, bem como todos os outros termos que incluem os demais servidores.

Seguimos abertos ao diálogo responsável, com equilíbrio fiscal e compromisso com a valorização permanente dos servidores municipais.

Atenciosamente,

Comissão de Negociação do Executivo Municipal