



## A LUTA CONTINUA!

Fim do confisco dos aposentados,  
resolução das distorções  
da LC 409/2012, retorno da  
trimestralidade e melhores  
condições de trabalho  
estão entre as lutas  
previstas para  
o próximo  
período



**PARA GUARDAR:**



SAIBA COMO SE BENEFICIAR COM OS CONVÊNIOS  
E PARCERIAS OFERECIDOS PELO SINDISERV



*Diretores apontam ações  
realizadas em benefício da  
categoria em 2024*

Páginas 3, 4, 5 e 6



*Assédio moral e sexual é  
tema de debate no Sindiserv:  
erradicar é urgente!*

Páginas 10 e 11



*Confira o rol de procedimentos  
oferecidos pelo IPAM Saúde  
e aproveite melhor o serviço*

Página 12

EDITORIAL

# Um ano de desafios e perspectivas

**E**ncerramos mais um ano, mas não foi um ano comum. Foi um período repleto de desafios e conquistas importantes. Enfrentamos uma intensa campanha salarial, com prazo determinado pela legislação eleitoral, na qual alcançamos avanços significativos, como a retomada do pagamento da licença-prêmio e o recebimento da inflação trimestral até o meio do ano. Além disso, reabrimos discussões sobre temas antes negligenciados, como a melhoria das condições de trabalho e o envio do projeto de lei referente à 409, que infelizmente não pôde ser aprovado antes das eleições. No entanto, há uma expectativa positiva de sua retomada no próximo ano.

Outro tema central foi a luta por equidade salarial: trabalho igual, salário igual. Esse é um princípio que continuaremos a defender. Tivemos também um momento marcante com as eleições do sindicato, que sempre geram tensão e disputa. Apresentamos propostas, construímos um processo democrático e transparente, e conquistamos uma vitória expressiva com ampla participação dos servidores.

O ano também foi marcado por eleições e debates. Nas eleições municipais, desempenhamos um papel importante ao organizar o primeiro debate, encaminhar questionamentos e apresentar uma carta-compromisso - não um simples documento, mas um conjunto de temas essenciais para nossa categoria. Durante o segundo turno, conseguimos alinhar propostas relevantes ao que os servidores demandavam, fortalecendo nossa representatividade.



**Silvana Pirolí**  
Presidente do Sindiserv

Além disso, ocorreram as eleições para diretores de escolas e membros do CPM, simbolizando mais um marco de renovação dentro da categoria. Todas essas mudanças refletem a busca contínua por melhores perspectivas para os próximos períodos.

## A LUTA PELAS QUESTÕES GERAIS

Em nenhum momento deixamos de lutar pelas causas coletivas dos servidores públicos. Mantivemos uma firme oposição ao confisco das aposentadorias, que consideramos uma das maiores injustiças herdadas do governo Bolsonaro, e batalhamos pelo descongelamento de benefícios. Agora, aguardamos que os deputados cumpram seu papel e aprove os projetos já prontos para votação.

Também seguimos defendendo pautas como a redução de juros, políticas públicas que atendam à maioria da população e uma redistribuição mais justa dos

recursos públicos. A disputa é clara: quem se beneficiará dos fundos públicos? Os banqueiros ou as políticas sociais? Questões como isenção do imposto de renda até R\$ 5.000, valorização do salário-mínimo e equidade nas regras de aposentadoria - sem privilégios para militares - são debates fundamentais que exigem nossa atenção e participação.

## DESAFIOS E RESPONSABILIDADES PARA 2025

Encerramos 2024 com expectativas e responsabilidades. Precisamos negociar nossas pautas, eleger delegados sindicais que representem efetivamente os servidores e buscar melhorias nas condições de trabalho e salários. Com isso, poderemos oferecer serviços públicos de qualidade à população.



Os próximos períodos serão decisivos para avanços como a isenção do imposto de renda para aposentados, ampliação de ma-

teriais e espaços adequados para o trabalho, nomeações necessárias e o fortalecimento de políticas públicas. Nosso esforço conjunto é o que torna possível atender às demandas de Caxias, construindo um serviço público eficiente, no qual cada servidor tem um papel fundamental.

## SINDICATO: UNIDADE NA DIVERSIDADE

Reforçamos a importância de uma organização sindical forte e representativa. Muitos questionam o papel do sindicato, mas é graças à união e à luta coletiva que evitamos retrocessos e conquistamos avanços. Nada veio de graça; cada vitória foi fruto de organização e resistência.

Por isso, convidamos todos os servidores que ainda não são associados a se unirem ao sindicato. Somente com a participação de todos, com diferentes olhares e opiniões, seremos capazes de construir uma síntese que atenda aos anseios da categoria e da sociedade.

## UM OLHAR PARA O FUTURO

O serviço público é feito por cada um de nós. Somos responsáveis por construir uma cidade melhor, e essa luta se estende para além do local de trabalho. Que possamos continuar, juntos, nas trincheiras, nas conversas e nos esforços para melhorar a vida da população.

Um grande abraço e um excelente final de ano! Em 2025, seguiremos unidos em busca de um futuro mais justo e promissor.

Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Resistir, Unir e Avançar - Sindiserv é pra lutar!

Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul - RS

Presidente: Silvana Teresa Pirolí / Vice-presidente: Rui Miguel Borges da Silva / Secretário: Valderes Fernando de Oliveira Leite / Finanças: Marcelo dos Santos / Comunicação: Alvoní Prux dos Passos / Formação: Cristiano Cardoso de Almeida / Relações com o Trabalho: Diames Rogério de Souza Silva / Educação: Jorge Luis Dutra / Saúde: Maria Lourdes Back de Lima / Patrimônio: Éden Tadeu Pires / Cultura e Esporte: Rodrigo Varreira / Lazer: João Antônio Ferreira / Diversidade: Karina Luiza dos Santos de Paula / Mulher: Leticia Antonioli / Aposentados: Cláudia Detanico Calloni

Jornalista Responsável: Daniela Fagundes MTb/19041 / Projeto Gráfico: VOXMEDIA / Editoração: Rose Brogliato / Redação: Daniela Fagundes / Fotografias: Daniela Fagundes, Bruna Ceconi, Voltaine Moraes e Arquivo Sindiserv

Tiragem: 7 mil exemplares / Impressão: Gráfica Uma



Sindiserv Caxias do Sul

@sindiservcaxias

@Sindiserv

youtube.com/Sindiserv

(54) 3228.1160

[www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

## Balanço anual das ações do SINDISERV: Compromisso com os Servidores e a Comunidade

Com o encerramento do ano e de mais um mandato no Sindiserv, a diretoria apresenta os resultados de suas principais ações realizadas em 2024. O balanço evidencia o compromisso do sindicato com a valorização dos servidores públicos municipais, a formação, a comunicação e a preservação ambiental. Confira as principais ações de cada área

### VICE-PRESIDÊNCIA

#### Modernização e avanços na farmácia dos servidores



O vice-presidente do Sindiserv, Rui Miguel Borges da Silva, que também exerce a presidência do Conselho Gestor do IPAM-Saúde, tem se destacado em diversas frentes de luta para fortalecer os serviços destinados aos servidores públicos. Embora o Conselho seja de caráter consultivo e não deliberativo, importantes conquistas foram alcançadas graças a uma luta constante.

Uma das principais vitórias foi a manutenção da farmácia

do IPAM sob a administração dos servidores. Após anos de dificuldades financeiras, o serviço foi transformado em uma operação sustentável e lucrativa, registrando mais de R\$ 800 mil em resultados positivos no último período. Este avanço demonstra a eficiência da nossa luta e representa uma melhora significativa em relação aos anos anteriores.

Os planos futuros incluem a abertura de uma filial da farmácia, ampliando a capacidade de atendimento e oferecendo ainda mais conveniência aos servidores. “Nosso principal objetivo é sempre buscar um serviço de excelência para os usuários, que são a razão de ser do IPAM”, destacou Rui Miguel Borges da Silva.

### DIRETORIA DE RELAÇÕES DO TRABALHO

#### Visitas e atendimentos para melhorar as condições de trabalho

Sob a liderança de Diames Rogério de Souza Silva, a Diretoria de Relações de Trabalho realizou 32 atendimentos presenciais no sindicato, 34 visitas aos locais de trabalho, 28 reuniões e 13 plantões. Entre as atividades, destacam-se:



- **Atendimentos e orientações** - Resolução de dúvidas e encaminhamentos ao setor jurídico quando necessário.

- **Visitas aos locais de trabalho** - Atualização de informações e diálogo direto com os servidores sobre as pautas sindicais.

- **Avaliação do estágio probatório** - Realizada quinzenalmente, com análise de processos de defesa, sindicâncias e outros encaminhamentos. Os esforços visaram melhorar as condições de trabalho e estreitar os laços entre o sindicato e a base.

### DIRETORIA DE FORMAÇÃO

#### Atividades com inovação e engajamento

- Sob a coordenação de Cristiano Cardoso de Almeida, as ações da Diretoria de Formação em 2024 destacaram-se pela inovação e engajamento, como:

- **Capacitação dos servidores** - Cursos como “Passei no concurso público, e agora?” e rodas de conversa sobre diversidade e fake news.

- **Projetos de inclusão digital**

- **e leitura** - O “Tô Ligado!” e a Biblioteca dos Servidores Públicos fomentaram a integração entre aposentados e a literatura dos servidores.

- **Juventude e mobilização** - Participação ativa na 5ª Conferência Municipal da Juventude e ações com o COMJUVE. Essas iniciativas reforçam o papel do sindicato na construção de uma sociedade mais informada e inclusiva.



# NOSSAS LUTAS



## DIRETORIA DE LAZER

### Sede Campestre dos Servidores no centro da atuação

O diretor João Ferreira liderou os esforços para revitalizar a Sede Campestre, impactada por eventos climáticos severos. As melhorias incluíram:

- Construção de novas churrasqueiras e instalação de 22 mesas de concreto.
- Implantação de um sistema de tratamento de esgoto, alinhado à preservação ambiental. As ações garantiram um espaço seguro e agradável para o lazer dos servidores e suas famílias.

## DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO

### Servidores públicos como protagonistas



Sob a liderança de Alvoni, a Diretoria de Comunicação consolidou sua presença e modernizou os canais de diálogo:

- **Novas ferramentas de interação** - Expansão do Sindis-News, fortalecimento do WhatsApp e reformulação do site com foco em acessibilidade.
- **Resgate da história dos servidores** - Projetos como “Minha

Vida no Serviço Público” destacaram os verdadeiros protagonistas do funcionalismo municipal.

- **Estratégias inovadoras** - Campanhas com servidores como personagens principais deram visibilidade à importância do trabalho público. A comunicação foi um dos pilares para aproximar o sindicato da base e da sociedade em geral.

## DIRETORIA DE SAÚDE

### Ações em prol da saúde dos servidores e da sociedade

Com a direção de Maria Lourdes Back de Lima, foram realizadas em 2024 diversas ações em benefício dos associados e associadas na pasta da saúde. Leia os destaques nas colunas ao lado.



- 200 atendimentos realizados no SINDISERV: Dedicados ao esclarecimento de dúvidas, apoio em questões de saúde e encaminhamentos necessários.

- 250 visitas aos locais de trabalho, como UBSs e escolas, fortalecendo o diálogo com os servidores e promovendo ações de suporte.

#### REPRESENTAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

A Diretoria esteve presente em diversas iniciativas de relevância local e nacional:

- Medalha Anita Garibaldi e reuniões do Mulher Caxias na Câmara de Vereadores.
- Eventos do COMDIM e atividades voltadas aos jubilados.
- Participação ativa em 15 visitas e reuniões no gabinete do prefeito.

#### COMISSÕES E CONSELHOS

A atuação estratégica incluiu participação em importantes órgãos e comissões:

- Comissão de Planos e Metas: Atuação no Hospital Geral (HG) e na UPA Central.
- Conselhos Gestores: Representação no HG e no Conselho Municipal de Saúde.
- Diretoria do COMDIM: Contribuindo como diretora de comunicação.
- IPAM Saúde: Representante do SINDISERV, promovendo a defesa da saúde dos servidores.

#### CAMPANHAS E CONSCIENTIZAÇÃO

Dentre as ações de impacto direto na comunidade, destacam-se:

- Organização de palestras em campanhas como Outubro Rosa, Novembro Azul e Agosto Lilás.
- Mobilização e realização da Semana da Enfermagem e Assistência Social, com o projeto “Café com Saúde”.

#### PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS E FÓRUMS

A Diretoria de Saúde participou de discussões em diferentes níveis:

- Delegada na 4ª Conferência Nacional de Trabalho e Educação na Saúde.
- Presença no Congresso Internacional de Serviço Público em Bogotá, fortalecendo a troca de experiências internacionais.
- Reuniões sobre saúde promovidas pela CUT em Porto Alegre.
- Representação na Conferência Municipal de Educação.

#### ARTICULAÇÃO E DIÁLOGO INSTITUCIONAL

A interação com órgãos e instituições foi uma constante em 2024:

- Reuniões com o Ministério Público de Caxias do Sul, visando garantir melhorias nos serviços e nas condições de trabalho dos servidores.



## DIRETORIA DE EDUCAÇÃO

### Seminário e lutas em defesa do magistério estiveram em destaque

Na área da Educação, o semestre foi marcado por um evento de grande importância e por uma série de iniciativas que visam melhorar a qualidade da educação pública e os direitos dos profissionais da área.



#### • IV Seminário de Educação

A realização do IV Seminário de Educação, ocorrido em agosto, foi a principal ação da Diretoria no semestre. Com um conjunto de palestras e manifestações, o seminário teve como foco os desafios atuais da educação e as perspectivas futuras. Todo o conteúdo, incluindo palestras e discussões, está acessível online, através do YouTube do Sindiserv.

Uma das principais conquistas do evento foi a aprovação da Carta aos Eleitos, um documento que aponta as demandas urgentes da categoria dos profissionais da educação. O seminário foi realizado antes das eleições municipais (27/10) e das eleições para as Equipes Diretivas das EMEFs

(18/11), e as propostas que nele constam serão cobradas dos novos eleitos para garantir que as necessidades da categoria sejam atendidas.

#### • Reuniões com o Ministério Público

A Diretoria de Educação também esteve presente em importantes reuniões do Ministério Público, nas quais foram debatidos temas de relevância para o futuro da educação pública. Dentre os temas discutidos, destacam-se as questões sobre Educação de Tempo Integral, novas perspectivas para a Educação de Jovens e Adultos, e as abordagens sobre violência escolar. Este último, inclusive, foi amplamente abordado durante o seminário e permanece como um dos principais desafios enfrentados pelas escolas.

- Participação na Comissão Eleitoral de Eleição das Equipes Diretivas das EMEFs.
- Participação no Conselho Municipal de Educação
- Participação do CACS/Fundeb
- Participação na Comissão de Fiscalização das Escolas Infantis com termo.

## DIRETORIA DOS APOSENTADOS

### Valorização dos servidores aposentados, promoção do bem-estar e defesa dos direitos



A diretoria dos aposentados e aposentadas, liderada por Claudia Detanico Calloni, teve um ano repleto de ações que valorizaram os servidores aposentados, promoveram o bem-estar e defenderam seus direitos. Abaixo, os principais destaques das iniciativas realizadas em 2024:

#### PROMOÇÃO DE LAZER E INTEGRAÇÃO

- **Viagens e passeios culturais:** Realização de 12 viagens que reuniram 500 aposentados, incentivando o lazer e a troca de experiências.

- **Festa Junina e Chá com Conversa:** Promovidos no dia 19 de julho, fortaleceram os laços entre os aposentados e a comunidade.

#### QUALIDADE DE VIDA E SAÚDE

- **Ampliação do Projeto Qualivida:** Inclusão de 20 professores e formação de 33 turmas em atividades como massagem e artesanato solidário.

- **Rodas de Conversa sobre Alzheimer:** Em parceria com a ABRAZ, foram realizadas em cinco sábados, oferecendo suporte e informação às famílias.

- **Outubro Prateado:** Em sua primeira participação, o SINDISERV organizou rodas de conversa sobre sexualidade na terceira idade e Alzheimer, em parceria com a Coordenadoria do Idoso e o Conselho Municipal do Idoso.

#### VALORIZAÇÃO CULTURAL E SOCIAL

- **Feiras e Brik:**

- Feira de Malhas Ballardin (março): Com 10% dos lucros revertidos para a causa animal.

- Feira das aposentadas na Fundação Marcopolo e briks semanais em novembro, no saguão da prefeitura e na Secretaria da Saúde.

- **Museu da Maesa:** Participação em seis reuniões para planejamento e organização do pré-projeto do Museu do Trabalhador e da Trabalhadora, incluindo visitas técnicas e obtenção de assinaturas de apoio.

# NOSSAS LUTAS

## DIRETORIA DE ESPORTES

### Participação e desenvolvimento técnico de todos os envolvidos

No segundo semestre, a Diretoria de Esportes passou a ser gerida pelo professor Jorge Luis Dutra e teve um papel fundamental no desenvolvimento de atividades para os associados.

Foram muitas realizações e resultados positivos, com eventos que estimularam a participação e o desenvolvimento técnico de todos os envolvidos.

- **Campeonato de Canastra**

O Campeonato de Canastra foi finalizado nas dependências da sede social, reunindo muitos participantes e destacando-se como um importante evento de integração e lazer.

- **Campeonato de Xadrez Escolar**

Em uma ação voltada para o público jovem, foi realizado o Campeonato de Xadrez Escolar, que teve como objetivo preparar os alunos para a inclusão da modalidade nos Jogos Escolares. Este torneio serviu como uma plataforma para o desenvolvimento de habilidades cognitivas e estratégicas, além de pro-

mover o esporte entre os estudantes.

- **Torneio de Vôlei**

O Torneio de Vôlei foi um dos maiores sucessos do semestre, com a participação de seis equipes. Este evento não apenas ampliou o número de participantes, mas também evidenciou o aumento na qualificação técnica das equipes.

Como resultado, a Diretoria de Esportes planeja procurar o RH e o Programa Bem Viver para implantar uma ação conjunta. O objetivo é proporcionar um acompanhamento mais estruturado para as equipes que treinam às quintas-feiras no Vascão, garantindo, assim, uma evolução constante no desenvolvimento da modalidade.

- **Campeonato de Futebol 7**

O Campeonato de Futebol 7 do Sindiserv 2024 foi realizado no domingo, 24 de novembro, contando com equipes masculinas e femininas, destacando-se pela grande participação feminina, com cinco equipes inscritas.



## DIRETORIA DE FINANÇAS E PATRIMÔNIO

### Gestão sólida e estratégica para manter a saúde financeira e desenvolver novos projetos

A Diretoria de Finanças do Sindiserv, sob a liderança de Marcelo dos Santos, vem apresentando uma gestão sólida e estratégica, com foco na manutenção da saúde financeira da entidade e no desenvolvimento de novos projetos que visam beneficiar os associados.

Entre as iniciativas mais aguardadas, destacam-se a negociação para a aquisição de terrenos próximos à Sede Campestre e a implementação de um cartão de benefícios, que funcionará como uma espécie de cartão de crédito, oferecendo vantagens exclusivas aos membros do Sindiserv. A ação é desenvolvida em conjunto com a diretoria de patrimônio, por meio do diretor, Éden Pires.

pliem as vantagens para os associados. “Estamos em um momento de negociação para a aquisição de terrenos na área ao redor da nossa Sede Campestre, o que permitirá o crescimento e a expansão das nossas instalações”, afirmou o diretor, destacando que esse movimento visa fortalecer o patrimônio do Sindiserv e garantir a continuidade dos serviços oferecidos à categoria.

#### CARTÃO DE BENEFÍCIOS PARA ASSOCIADOS(AS)

Outro projeto estratégico em desenvolvimento é o Cartão de Benefícios Sindiserv, que funcionará como um cartão de crédito exclusivo para os associados. O objetivo é proporcionar uma série de vantagens e descontos em diversos serviços e produtos, reforçando o compromisso da entidade com o bem-estar e a qualidade de vida de seus membros.

#### INVESTIMENTO E RESPONSABILIDADE

O Sindiserv, que vem se destacando por sua gestão transparente e responsável, apresentando de forma atualizada o balanço patrimonial da entidade, disponível no site.

O plano de investimentos para 2025 segue com foco na ampliação e melhoria da infraestrutura, na realização de eventos e na manutenção das lutas sindicais que envolvem a categoria.

A aquisição de imóveis e terrenos, conforme surgirem oportunidades, também continua a ser uma prioridade estratégica para a entidade.



#### EXPANSÃO DA SEDE CAMPESTRE

Marcelo dos Santos, diretor financeiro do Sindiserv, explica que, além de manter a saúde financeira da entidade em um patamar seguro, a gestão está constantemente buscando alternativas que am-

## CONJUNTURA

# Perspectivas para o próximo período

*O resultado das eleições municipais de 2024 terá impacto significativo nos serviços públicos municipais, exigindo reorganização, inovação e políticas inclusivas*

A análise do artigo publicado pelo doutor em Ciência Política pela UFRGS, pesquisador do Observatório das Metrópoles, Tarson Nunez\* permite identificar impactos significativos das eleições municipais de 2024 nos serviços públicos municipais, especialmente no contexto político e na dinâmica de representação local. A seguir, são destacados os principais pontos:

### 1. Realinhamento político e gestão pública

• Mudança nas correlações de forças: O artigo aponta que o realinhamento político, particularmente o crescimento da extrema direita, pode influenciar as prioridades na gestão municipal. A ideologia política dos gestores eleitos frequentemente molda políticas públicas, afetando áreas como saúde, educação e segurança, que são centrais para os serviços municipais.

• Inércia do centrão e mudanças na dinâmica administrativa: A continuidade de partidos tradicionais em muitas prefeituras reflete mais a consolidação de estratégias baseadas em emendas parlamentares e reeleições



do que transformações significativas na gestão pública.

### 2. Representatividade e Abstenção

• A elevada abstenção e seus reflexos: Com mais de 28% dos eleitores não participando efetivamente do processo, há um indicativo de descrença na política e no sistema eleitoral. Esse afastamento tende a enfraquecer a legitimidade dos gestores eleitos e pode comprometer o diálogo entre a população e a administração municipal.

• Impacto nos serviços públicos: A desconexão entre eleitores e gestores pode dificultar a implementação de políticas que atendam às necessidades reais da população, especialmente em comunidades mais vulneráveis que tradicionalmente votam à esquerda, mas cuja abstenção foi alta.

### 3. Tendências partidárias e suas implicações

• Crescimento da extrema direita: O avanço dos partidos desse espectro pode trazer alterações nas prioridades administrativas, com possíveis impactos na distribuição de recursos públi-

cos e no enfoque dado aos direitos sociais.

• Diminuição da esquerda e suas consequências: Apesar do crescimento de partidos como PT e PSB em número de prefeituras, a perda de influência geral da esquerda pode reduzir a implementação de políticas públicas voltadas para inclusão social e equidade, áreas frequentemente defendidas por esse bloco político.



### 4. Disparidades regionais e locais

• Abstenção maior em grandes cidades e capitais: Essa dinâmica pode alterar significativamente os serviços públicos em áreas urbanas, tradicionalmente mais progressistas, ao enfraquecer políticas voltadas para populações periféricas e de baixa renda.

• Predominância do conservadorismo em municípios menores: Esses locais, com menor índice de abstenção, tendem a manter gestores alinhados a políticas mais tradicionais, possivelmente priorizando obras de infraestrutura e setores empresariais em detrimento de investimentos sociais.

### 5. Reflexões finais e relevância para o Serviço Público

• Ações futuras e mobilização social: O resultado eleitoral demanda uma reorganização das forças políticas, especialmente da esquerda, para reconquistar o engajamento de setores populares. Isso é crucial para pressionar por políticas públicas que reflitam as demandas da maioria, especialmente em áreas como habitação, transporte e saúde.

• Necessidade de inovação no sistema eleitoral: O artigo sugere que o afastamento de setores populares do processo político requer mudanças que aproximem o eleitorado das decisões públicas, fortalecendo a democracia participativa e combatendo o desinteresse e a desconfiança na política.

Os serviços públicos municipais são diretamente influenciados pelas dinâmicas eleitorais, que definem as lideranças locais e suas prioridades. Assim, o impacto das eleições de 2024 reforça a necessidade de políticas mais inclusivas, que dialoguem com a complexidade das demandas da população, especialmente em um contexto de alta abstenção e crescente polarização política.

\* Artigo publicado no Jornal Brasil de Fato em 27/11/2024. Disponível em: <https://www.brasildefatores.com.br/2024/11/27/eleicoes-2024-olhando-alem-das-aparencias>



## Pauta legislativa dos trabalhadores: avanços e desafios

Adriana Marcolino, diretora técnica do DIEESE, reuniu representantes sindicais para discutir os desafios econômicos e legislativos dos trabalhadores no Brasil, durante encontro em Porto Alegre, dia 19 de novembro. Ela enfatizou a importância da organização sindical e da articulação polí-

tica para enfrentar um cenário de crescimento econômico limitado e um Congresso hostil às pautas trabalhistas.

Marcolino destacou entraves como a alta taxa de juros, a informalidade crescente e reformas que precarizam o trabalho. Apenas 41% dos trabalhadores estão formaliza-

dos, dificultando negociações coletivas. Também abordou temas como financiamento sindical, valorização da negociação coletiva e a PEC 138, que propõe jornadas reduzidas. Na oportunidade, a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, foi reeleita para coordenadora regional do DIEESE.



## MOVIMENTO

# Sindicato promete vigilância ativa sobre Governo Adiló

*Fiscalizar e cobrar, buscar o diálogo e assegurar o cumprimento de compromissos de campanha: tarefas do Sindiserv para os próximos quatro anos*

O Sindiserv reafirmou seu compromisso de fiscalizar e cobrar a implementação das promessas feitas por Adiló Didomenico, reeleito para comandar a prefeitura do município. As declarações do Sindiserv surgem como um lembrete contundente da importância do diálogo entre os servidores e a gestão pública para assegurar que os compromissos assumidos em campanha sejam cumpridos.



### Promessas de Valorização e Compromisso com os Servidores

Durante o segundo turno das eleições, Adiló apresentou um pacote de propostas destinadas a valorizar os servidores municipais e a garantir a manutenção de direitos adquiridos. Entre as principais promessas, destacam-se:

- Valorização real dos servidores, com reajustes e benefícios.
- Compromisso de não realizar reforma administrativa que implique redução de direitos.

- Garantia de alternativas para a licença-prêmio, incluindo opções de diluição sem prejuízo do período aquisitivo.
  - Descongelamento de benefícios previstos na Lei Complementar 191/2022, como avanços e licenças, tão logo seja juridicamente viável.
- Envio do Projeto de Lei para corrigir a Lei 409 à Câmara de Vereadores em janeiro de 2025.
- Gratificação adicional em forma de anuênio, preservando triênios.
  - Estabelecimento de uma data-base para o dissídio salarial.
  - Defesa da gestão pública de SAMAE, Codeca, IPAM Saúde e Farmácia do IPAM, sem privatizações ou demissões.
  - Sustentabilidade do IPAM-FAPS, com a criação de um Fundo Garantidor e alternativas para revisão de alíquotas.

### Cobramos com rigor!

A presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, destacou que a entidade

estará atenta à atuação do governo Adiló, exigindo que as propostas saiam do papel e tragam benefícios concretos aos servidores. “Estamos diante de um cenário em que os servidores esperam não apenas promessas, mas ações efetivas. Nossa missão é garantir que as palavras se transformem em realidade”, afirmou.

### Desafios e Expectativas

Embora o plano apresentado por Adiló contemple medidas consideradas positivas pelo sindicato, a implementação enfrentará desafios financeiros e jurídicos. Um dos pontos críticos será a correção dos efeitos da Lei 409 e a viabilidade do descongelamento dos direitos, que dependerão de interpretações legais e da gestão orçamentária.

Para o Sindiserv, a manutenção de instituições públicas, como o SAMAE e o IPAM, também será um dos focos principais. “O caráter público desses serviços é essen-

cial para a qualidade e a segurança dos servidores e da população. Não aceitaremos medidas que comprometam essa estrutura”, reiterou o sindicato.

### PRÓXIMOS PASSOS

A partir de janeiro de 2025, o Sindiserv promete intensificar a mobilização e o diálogo com o executivo municipal, acompanhando de perto o envio de projetos à Câmara de Vereadores e os avanços nas negociações. “Não estamos aqui apenas para observar, mas para ser um agente ativo na construção de políticas públicas que respeitem os servidores e os cidadãos de Caxias do Sul. Assim que recebermos os projetos, faremos reuniões e assembleias com os servidores”, finalizou a presidente.

O governo Adiló reafirmou o compromisso de enviar a Lei 409 para aprovação do Legislativo em janeiro. “Nossa expectativa é de que as tratativas comecem em breve e que os compromissos de campanha sejam honrados”, assinala Silvana.

## PLANEJAMENTO

# Desafios e lutas da categoria EM DEBATE

*Realização do Congresso é determinada pelo Estatuto do Sindiserv. Edição deste ano teve como objetivos promover o diálogo e fortalecer a mobilização dos servidores*



## Acesse as Resoluções

As resoluções aprovadas no VIII Congresso dos Servidores, que devem nortear os movimentos do Sindiserv nos próximos anos, estão disponíveis no site. Ou acesse pelo QR Code:



No dia 6 de novembro, o Sindiserv realizou o VIII Congresso de Servidores Municipais, reunindo servidores de diversas áreas do serviço público para discutir as lutas e os desafios enfrentados pela categoria. O evento ocorreu no auditório do Sindiserv e teve como objetivo principal fortalecer a mobilização dos servidores e promover um espaço de diálogo sobre as reivindicações e as condições de trabalho para os próximos quatro anos.

### O servidor público é fundamental na construção de uma sociedade mais justa e igualitária

A abertura do congresso contou com a presença do presidente da CUT/RS, Amarildo Censi, que falou sobre o momento político atual em todas as esferas: municipal, estadual, nacional e até mesmo internacional, tendo em consideração a eleição do candidato republicando nas eleições dos Estados Unidos. Em seu discurso realizou uma análise sobre o comportamento da população ao que considerou um “olhar distópico” sobre quem está nos espaços de decisão. “No Brasil, 80% da população não têm o ensino médio e acaba sendo influenciada por vídeos de Internet. Um sistema de domínio de captura da atenção das pessoas e que vende qualquer



baboseira e esses personagens se elegem, porque a mídia social está aderente àquela estrutura distópica”, critica. Neste ponto, destacou a importância do servidor público na construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

### Busca pela valorização e legislações que impactam direitos foram destaques

Logo após, a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, apresentou o balanço de ações dos últimos quatro anos e os integrantes foram divididos em mesas-redondas que analisaram e sugeriram novas propostas para integrar o documento final, compilado pelo secretário-geral, Valderês Fernando Leite e pelo diretor de formação, Cristiano Car-

doso. Os temas com mais destaque foram a valorização do servidor e as recentes mudanças nas legislações que impactam diretamente os direitos dos servidores.

### Melhoria nas condições de trabalho, mais investimentos em saúde e educação

Um dos momentos mais aguardados do congresso foi a votação das propostas elaboradas nas plenárias, que abordaram desde a melhoria das condições de trabalho até a necessidade de maiores investimentos em saúde e educação. Os servidores se mobilizaram em grupos de trabalho para elaborar um documento que será entregue à administração municipal, contendo as principais demandas da categoria.

### “É hora de lutarmos juntos por um futuro melhor para todos os servidores e para Caxias do Sul”

Silvana Piroli destacou a importância da união entre os trabalhadores e a necessidade de se manter a pressão sobre o Executivo e Legislativo para garantir que as reivindicações sejam atendidas. “Hoje mostramos a força da nossa categoria. É hora de lutarmos juntos por um futuro melhor para todos os servidores e para a população de Caxias do Sul”, afirmou.

O congresso também foi uma oportunidade para que os servidores compartilhassem experiências e boas práticas, fortalecendo a rede de apoio entre as diferentes áreas da administração pública. A troca de ideias e a construção de soluções coletivas foram apontadas como essenciais para enfrentar os desafios que permeiam a carreira dos servidores municipais.

Ao final do dia, os participantes deixaram o evento com a sensação de que, apesar dos obstáculos, a luta por direitos e melhorias nas condições de trabalho continua firme e forte. O VIII Congresso de Servidores Municipais de Caxias do Sul se encerrou com a certeza de que a mobilização não cessará até que as reivindicações sejam atendidas.



## RELAÇÕES DE TRABALHO

# Atenção ao assédio moral e sexual!

*Seminário sobre combate ao assédio moral e sexual no trabalho abordou aspectos psicológicos e legais relacionados ao tema*

Nos dias 21 e 22 de novembro, o auditório do Sindiserv recebeu servidores da Fundação de Assistência Social (FAS) para um evento crucial no combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. A iniciativa foi conduzida pelo diretor de relações de trabalho, Diames Rogério de Souza Silva, e pelo secretário-geral, Valderês Fernando Leite.

A presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, abriu o encontro desta-

cando a urgência de erradicar o assédio no cotidiano laboral. “É imprescindível que construamos um ambiente de trabalho baseado no respeito, onde todos possam exercer suas funções sem medo ou constrangimentos”, afirmou.

### Conscientização e saúde mental no trabalho

No primeiro momento, a psicóloga Sarajane Lima de Oliveira abordou os impactos devastadores do assédio moral na vida dos trabalhadores, explicando que essa prática compromete a saúde física e mental das vítimas, além de deteriorar o ambiente organizacional. “Assédio moral é a repetição de comportamentos que humilham, constrangem e desqualificam o trabalhador. Ele pode gerar ansiedade, depressão e, em casos extremos, até ideias suicidas”, alertou Sarajane.

Ela também apresentou os tipos mais comuns de assédio moral – descendente, horizontal, ascendente e misto – e reforçou a importância da denúncia como ferramenta essencial para interromper o ciclo abusivo. Sobre o assédio sexual, Sarajane enfatizou que o problema reside no comportamento do agressor, não na vítima, e desta-

cou que essa prática pode ocorrer por meio de gestos, comentários ou ações não consentidas. “É fundamental traçarmos limites claros no ambiente de trabalho e promovermos respeito mútuo”, pontuou.

### Aspectos legais e o papel do Sindiserv

Complementando as explicações, o assessor jurídico do Sindiserv, o advogado Ricardo Bertoncini, trouxe uma perspectiva jurídica sobre o tema, ressaltando que tanto o assédio moral quanto o sexual são formas de violência e nunca devem ser relativizados. “São ações intencionais que ferem a dignidade e a integridade dos trabalhadores. Não podemos tratar essas práticas como ‘brincadeiras’ ou ‘mal-entendidos’”, afirmou Bertoncini.

O advogado iniciou sua fala destacando a gravidade do tema: “Tanto o assédio moral quanto o sexual são formas de violência. Não são brincadeiras ou mal-entendidos; são ações deliberadas que causam danos profundos.” Ele enfatizou a responsabilidade dos autores: “Sempre há alguém praticando o assédio. Não podemos relativizar atitudes dizendo que é ‘personalidade’ ou ‘jeito de ser’. Todos somos responsáveis por nossos atos.”

### A atualidade do tema e o papel da informação

O advogado Ricardo Bertoncini também abordou a evolução do debate sobre assédio: “Hoje temos mais conhecimento e acesso a informações. Isso nos permite identificar e combater essas práticas com mais eficácia.” Contudo, ele alertou sobre os perigos do engajamento nas redes so-

ciais, que podem tanto amplificar denúncias legítimas quanto reforçar comportamentos inadequados. “Vivemos uma época em que as opiniões se propagam rapidamente. Isso pode ser positivo para conscientizar, mas também pode fortalecer grupos que normalizam o desrespeito”, observou.



# RELAÇÕES DE TRABALHO



## Assédio no serviço público

O advogado trouxe à tona peculiaridades do serviço público, diferenciando-o do setor privado. “O serviço público não visa lucro, mas a prestação de serviços à coletividade. Pressões por metas e resultados, comuns na iniciativa privada, não devem ser transpostas para o setor público, pois geram conflitos que frequentemente resultam em assédio moral.”

Bertoncini destacou que as denúncias de assédio moral no âmbito da FAS refletem uma desconexão entre as expectativas dos gestores e as realidades dos servidores. Ele defendeu a personalização no atendimento, considerando as peculiaridades de cada comunidade atendida.

## A sensibilidade do assédio sexual

Sobre o assédio sexual, Bertoncini foi enfático: “Homens precisam entender que não têm o direito de opinar sobre a aparência das mulheres no ambiente de trabalho. É fundamental traçar um limite claro para evitar qualquer constrangimento.” Ele ressaltou que o assédio sexual frequentemente está vinculado a uma dinâmica de poder, especialmente quando praticado por superiores hierárquicos. “A troca de favores por vantagens no trabalho é uma relação de poder, antes de ser uma questão libidinoso. Isso precisa ser combatido com firmeza”, afirmou.

## O papel do Sindiserv e a importância da denúncia

Bertoncini reforçou o apoio jurídico oferecido pelo Sindiserv a servidores que denunciam assédio. “Ninguém que enfrentar represálias por denunciar um caso de assédio ficará sem defesa. Nosso escritório está à disposição para garantir que os direitos de todos sejam respeitados.”

O advogado concluiu com um apelo à reflexão e à mudança cultural: “Caxias do Sul é uma cidade conservadora, onde o machismo ainda é evidente. Precisamos combater isso diariamente, garantindo que o respeito e a igualdade prevaleçam em todos os ambientes.”

## Reflexões e próximos passos

O evento marcou um avanço significativo no debate sobre assédio moral e sexual entre os servidores municipais. “É preciso uma mudança cultural que valorize o respeito e a igualdade de condições para todos”, concluiu Ricardo Bertoncini. A iniciativa do Sindiserv reflete o compromisso com a criação de ambientes de trabalho mais saudáveis e seguros, reiterando a importância da união e do apoio mútuo na luta contra qualquer forma de abuso. O evento também foi considerado um marco para os servidores da FAS, reforçando a necessidade de conscientização e ações efetivas contra o assédio moral e sexual.

## PARA SABER MAIS

### O que é assédio moral?

O assédio moral no trabalho é caracterizado por comportamentos repetitivos que expõem o colaborador a situações humilhantes, constrangedoras ou desqualificadoras. Esses atos, que podem ocorrer de diversas formas, impactam gravemente a saúde física e mental das vítimas.

“Essa prática é capaz de aniquilar a dignidade do trabalhador, afetar as relações sociais e gerar doenças físicas e psicológicas,” explica Sarajane. Entre os sintomas mais comuns estão insônia, ansiedade, depressão e, em casos extremos, até ideias suicidas.

### Tipos de assédio moral

A psicóloga destaca quatro tipos principais de assédio moral no trabalho:

**Descendente:** Quando a prática parte de gestores para subordinados.

**Horizontal:** Entre colegas de mesmo nível hierárquico.

**Ascendente:** Realizado por subordinados contra gestores.

**Misto:** Uma combinação de ges-

tão e equipe contra um indivíduo, considerado o mais danoso, pois isola ainda mais a vítima.

Sarajane exemplifica: “O gestor pode desqualificar um funcionário dizendo: ‘Só podia ser você!’ e estimular os colegas a reforçarem essa mensagem, criando um ambiente tóxico.”

### Os impactos do assédio moral

As consequências vão além do ambiente profissional. A vítima pode enfrentar:

– Perda de autoestima.

– Incapacidade de concentração e produtividade.

– Sentimento de isolamento e inutilidade.

– Problemas físicos, como dores crônicas e hipertensão.

“Muitas vezes, a pessoa prefere pedir demissão, mesmo que isso a coloque em situação de vulnerabilidade econômica. Em casos extremos, vemos até mesmo situações que levam ao suicídio,” alerta Sara Jane.



“O silêncio só perpetua o problema. O apoio coletivo dos colegas também é fundamental.”

Psicóloga Sarajane Lima de Oliveira

### Como identificar e combater o assédio?

Segundo a psicóloga, as vítimas devem estar atentas a comportamentos como:

– Ser alvo constante de críticas destrutivas.

– Ser ignorada ou excluída de decisões e comunicações.

– Receber tarefas humilhantes ou inadequadas à sua qualificação.

– Ser exposta a situações vexatórias, como dancinhas ou “castigos” públicos.

A psicóloga reforça a importância de denunciar esses comportamentos, seja para os gestores superiores, recursos humanos ou sindicatos.

### O papel das organizações

Organizações que ignoram ou, pior, incentivam práticas abusivas

tornam-se cúmplices desse problema. “Quando a gestão fecha os olhos para o assédio, estamos diante de um caso de assédio institucional,” esclarece Sarajane.

A psicóloga sugere a adoção de políticas claras contra o assédio, treinamento de líderes e um canal seguro de denúncias. “Uma gestão ética e bem preparada é o primeiro passo para transformar o ambiente de trabalho em um lugar saudável e produtivo.”

### Apoio e prevenção

Sarajane conclui com um lembrete: “Empatia, diálogo e respeito são ferramentas poderosas para prevenir e combater o assédio moral. Cada servidor e servidora merece ser tratado com dignidade.” A construção de ambientes de trabalho saudáveis não é apenas uma questão de produtividade, mas de humanidade.

## SAÚDE

# Saiba como funciona a cobertura do IPAM Saúde

O rol de procedimentos de saúde oferecido pelo IPAM Saúde abrange uma variedade de serviços médicos, exames e tratamentos, conforme as necessidades dos beneficiários e as regulamentações vigentes. Os procedimentos disponíveis são acessados por meio de solicitações médicas e seguem as diretrizes de cobertura estabelecidas pelo plano,

com revisões periódicas para garantir o atendimento das exigências de qualidade e eficácia no cuidado à saúde.

Exames e procedimentos com previsão de gratuidade a cada 365 dias ou a cada 6 meses, se necessário, poderão ser realizados em período inferior, porém com coparticipação.

Atendimentos 100% IPAM	Frequência	Local
Consultas Médicas de menores de um ano de idade	a cada 15 dias para consultas médicas	Rede credenciada
Consultas Odontológicas de menores de um ano de idade	a cada seis meses para consultas odontológicas	Rede credenciada
Consultas e Tratamentos em geral previstos no artigo 19	a cada 30 dias para consultas médicas	Rede credenciada
Consultas e Tratamentos em geral previstos no artigo 19	conforme prescrito para o tratamento e de acordo com a análise do médico perito	Rede credenciada
Consultas Médicas de pediatria em prestador de serviço contratado para tal finalidade (até 12 anos)	a cada 15 dias	Clínica de Especialidades do Hospital Virvi Ramos
Consultas Médicas de clínico geral em prestador de serviço contratado para tal finalidade (adulto e acima de 12 anos)	a cada 15 dias	Clínica Caxiense São Lucas
Exames de Análise Clínicas até 200 CHs, conforme tabela do IPAM	sem periodicidade estabelecida	Laboratórios credenciados
Serviços de Ambulatório (drenagem de abscesso, debridamento, sutura, retirada de corpo estranho, ligadura elástica, redução incruente, outros)	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Hospitalização para clínica médica em quarto semi-privativo	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Hospitalização para cirurgia em quarto semi-privativo (Materiais especiais, próteses, órteses e implantes. Preferencialmente nacionais e o de menor valor)	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Hospitalização para parto em quarto individual para servidora e dependente inscrita no IPAM- Saúde	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Hospitalização para tratamento psiquiátrico, em quarto semi-privativo, em prestadores de serviço credenciados	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Procedimentos ambulatoriais ou hospitalares de Radioterapia, Quimioterapia, Diálise, Hemodiálise, Hemoterapia, Oxigenoterapia e outros	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Tratamentos odontológicos realizados por prestadores de serviço credenciados (exames clínicos, orientação de higiene, profilaxia, aplicação de flúor) conforme Tabela do IPAM	a cada 6 meses	Rede credenciada
Tratamentos odontológicos realizados por empresa contratada, mediante licitação, exames clínicos, orientação de higiene, profilaxia, aplicação de flúor, restaurações de até 3 faces de resina fotopolimerizável ou amálgama, conforme Tabela do IPAM	a cada 6 meses para os exames clínicos, orientação de higiene, profilaxia e aplicação de flúor e sem periodicidade para restaurações de até três faces de resina fotopolimerizável ou amálgama	Clínica M & M e Clínica RGR
Procedimentos cirúrgicos odontológicos em nível ambulatorial realizados por prestadores de serviço credenciados	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Remoção em ambulância para atendimento de serviços exclusivamente de saúde intra e intermunicipal	sem periodicidade estabelecida	Resgate Médico
Atendimento Clínico Domiciliar (curativos, aplicação de medicação, consulta médica, visita da enfermagem e outros)	sem periodicidade estabelecida	Sem prestador de serviços credenciado no momento
audiometria	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
campimetria	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
citopatológico de colo uterino	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
densitometria óssea	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
ecografia abdominal (abdome total)	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
ecografia obstétrica	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
ecografia pélvica	1 a cada 365 dias	Rede credenciada

ecografia transvaginal	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
eletrocardiograma	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
eletroencefalograma	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
endoscopia digestiva com biópsia	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
endoscopia digestiva sem biópsia	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
espirometria	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
colposcopia	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
exame de secreção vaginal	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
holter	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
impedanciometria	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
mapa	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
RX simples	Sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
teste ergométrico	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
tonometria	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
urofluxometria	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
coleta do citopatológico de colo uterino	1 a cada 365 dias	Rede credenciada
mamografia	1 a cada 365 dias	Rede credenciada

Atendimentos com subsídio de 50% (coparticipação de 50%)	Frequência	Local
Consultas médicas adultas e pediátricas acima de 1 ano de idade	a cada 15 dias	Rede credenciada
Exames laboratoriais acima de 200 CH's, conforme tabela IPAM	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Demais exames de imagem não contemplados na gratuidade ou realizados em período inferior ao estipulado para a gratuidade	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada
Consultas e tratamentos multidisciplinares (psicologia, psicopedagogia, psicomotricidade, nutrição, fonoaudiologia, fisioterapia, terapia ocupacional)	Conforme Instrução normativa para psicologia, psicopedagogia, psicomotricidade e terapia ocupacional e conforme prescrito pelo médico ou dentista, mediante autorização do diretor médico para nutrição, fonoaudiologia e fisioterapia	Rede credenciada
Procedimentos dermatológicos (criocirurgias, crioterapias, exereses, etc.)	Conforme prescrito pelo médico, mediante análise e autorização da perícia médica	Rede credenciada
Pronto atendimento hospitalar (consulta, exames, medicamentos, tempo de sala, etc.)	sem periodicidade estabelecida	Rede credenciada

Atendimentos com subsídio de 25% (coparticipação de 75%)	Frequência	Local
Aplicação de vacinas	Conforme prescrito pelo médico	Alfa Vacinas e Clínica Caxiense São Lucas
Aquisição de medicamentos	Conforme prescrito pelo médico	Farmácia do IPAM
Aquisição de medicamentos manipulados	Conforme prescrito pelo médico, mediante autorização do diretor médico do IPAM	Sem farmácias credenciadas

# VANTAGEM DE ASSOCIADO

## Aproveite os convênios e parcerias!

O Sindiserv articulou convênios e parcerias que fazem uma grande diferença no cotidiano, pois apresentam desde itens essenciais, como alimentação, combustível, saúde e educação, até roupas, lazer e ediversão. Nesta página listamos os Convênios e nas páginas 14 e 15, as Parcerias.

Os **CONVÊNIOS** são produtos e serviços ofertados para associados aos Sindiserv com pagamento parcelado em folha de pagamento ou desconto à vista.

### EDUCAÇÃO



#### Livraria Liceis

Av. Rubem Bento Alves, 3947  
Bairro São José  
Fone: (54) 3224-2337  
Condições: 5% de desconto e em até 5 vezes (dependendo do valor)

### ÓTICAS



#### Alba Ótica e Relojoaria

Av. Júlio de Castilhos, 2314  
São Pelegrino  
Fone (54) 3028-3942  
Condições: 7% de desconto à vista / 10% de desconto no mês de aniversário, parcelamento em até 5 vezes



#### Ótica e Joalheria Brisa

Rua Os Dezoito do Forte, 1639, Sala 112 - Centro  
Fone (54) 3214-4387  
Condições: 10% de desconto e parcelamento em até 8 vezes



#### Ótica Lauro

• Av. Júlio de Castilhos, 2406 (Joalheria e Relojoaria)  
• Av. Júlio de Castilhos, 2369 - Sala A  
• Rua Garibaldi, 671 - Sala 02  
• Rua Pinheiro Machado, 2335 - Sala 2  
Fone (54) 3039-2797  
Condições: Descontos de 5% a 20% e condições de pagamento até 5 vezes



#### Ótica Luxo

Rua Borges de Medeiros, 787  
Fone (54) 3028-3177  
Condições: descontos de 25% a 30% e parcelamentos em até 5 vezes



#### Villy Joalheria e Ótica

Rua Visconde de Pelotas, 766  
Fone (54) 3223-8313  
Condições: valor do preço à vista parcelado em 5 vezes



### POSTOS DE COMBUSTÍVEIS



#### Posto Rodeio

Fone (54) 3027-2000

Condições:

**Dinheiro ou PIX:**

GC 6,5% de desconto

GA 7% de desconto

**Cartão de Crédito, Débito e Desconto em Folha:**

GC 5% de desconto

GA 6% de desconto

Pagamento em 1 vez

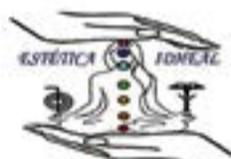
### SAÚDE E CUIDADOS PESSOAIS



#### Emercor

#### Emergências Médicas

Rua Profª. Maria D'Ávila Pinto, 55 - Cinquentenário  
Fone (54) 3535-1234  
Condição: mensal



#### Estética Idheal

Rua Pinheiro Machado, 2455  
Nossa Sra. de Lourdes  
Fone (54) 99207-0610  
Condições: Parcelamento para valores acima de R\$100,00. Massoterapia, Ventosaterapia, Estética Facial e Corporal, Reiki e Acupuntura

### SERVIÇOS



#### Parapasso

R. Pinheiro Machado, 1115 -  
Fone (54) 3025-7627  
Condições: 4 vezes



#### Brisa Calçados

Av. Júlio de Castilhos, 1872  
Fone (54) 3221-7476  
Condições: descontos que variam de 1% a 4%  
Parcelamento em até 4 vezes



#### Grupo Cazo

- Cazo Cosméticos
- Moda Cazo
- Cazo Comércio de Calçados e Acessórios

Fone (54) 3021-3518  
Condições: desconto em folha de pagamento



#### Estação dos Brinquedos

R. Sinimbu, 1670, Sala B  
Fone (54) 3534-8588  
Condições: pagamento em até 5 vezes



#### Kenpo Sports

Rua Sinimbu, 1588 - Centro  
Fone (54) 3025-8585  
Condições: 5 vezes



#### L. Formolo & Cia Ltda

Fone (54) 3223-2755  
Condição: mensal



#### Libergás Comércio de Gás

Rua Cristiano Ramos de Oliveira, 4837 - Desvio Rizzo  
Fone (54) 3227-2263  
Condição: 1 vez

### MARIANI

#### Mariani Artefatos de Couro

Av. Júlio de Castilhos, 2426  
Fone (54) 3223-2777  
Condição: 4 vezes



#### WF Móveis Sob Medida e Iluminação

Rua Cristiano Ramos de Oliveira, 411  
Jardim do Shopping  
Fone (54) 3223-7675  
Condições: 5% de desconto em iluminação e móveis



### SUPERMERCADOS



#### Supermercado Andrezza / Vantão

Fone (54) 3226-1011  
Condição: 1 vez.



#### Supermercado Lanzi

Rua Luís Pasteur, 746  
Bela Vista  
Fone (54) 3222-2016  
Condição: 1 vez



#### Supermercado Rossetti

Av. Ângelo Corsetti, 1080  
Pioneiro  
Fone (54) 3224-2138  
Condição: 1 vez

# VANTAGEM DE ASSOCIADO - PARCERIAS

No caso das **PARCERIAS**, a negociação é direta com o prestador de serviço mediante a apresentação da carteira de sócio, sempre com atendimento e benefícios diferenciados.

O site do Sindiserv apresenta a lista completa e atualizada de convênios e parcerias.

Se tiver alguma dúvida ou o atendimento não for como o esperado, faça contato com o Sindiserv.

## EDUCAÇÃO



### CENSUPEG Caxias do Sul

Pós-Graduação em Neuropsicopedagogia e Educação Especial Inclusiva  
Fone (54) 9977-6727  
Condições: Descontos especiais



### Escola de Educação Infantil Aldeia Encantada

Rua Dr. Montauray, 1000 - Centro  
Fone (54) 3028-2328  
Condições: 10% de desconto nas mensalidades e 20% de desconto na taxa de matrícula



### Escola de Educação Infantil Colorindo Vidas

Fone (54) 3041-1016  
Rua Irmã Geni, 860 - Esplanada  
Condições: Turno Integral: R\$800,00 / Turno Parcial: R\$ 600,00 e Matrícula R\$ 250,00.



### Escola de Educação Infantil Divertidamente

Rua Alfredo Chaves, 432 - Centro  
Fone (54) 3021-5310  
Condições: 20% de desconto nas mensalidades



### Escola de Educação Profissional Senac

Fone (54) 3225-1666  
Condições: 10% de desconto, inclusive na matrícula, nos cursos regulares, com exceção dos cursos na modalidade EAD;  
• O aluno poderá usufruir de 02 descontos cumulativos, sendo um de modalidade de pagamento e outro referente a categoria;  
• Os descontos devem ser utilizados e validados no ato da compra, não sendo permitido utilizar descontos retroativos



**Escola de Redação**  
Fone (54) 99711-5089  
Condições: 15% de desconto nos cursos de redação



### Escola de Educação Profissional São Pelegrino

Rua Coronel Flores, 524  
São Pelegrino  
Fone (54) 3028-9033  
Condições: Desconto de 15% no ato da matrícula e até 10% de desconto nas mensalidades pagas em dia



### Espaço do Educar e Incluir - Reforço Escolar Aprender +

Rua Fioravante Madalosso, 347  
Sala 901 - Kayser  
Fone (54) 99162-6558  
Condições: 50% de desconto



### Faculdade Fátima

Rua Alexandre Fleming, 454  
Bairro Madureira  
Fone (54) 3535-7300  
Condições: 30% de desconto nas mensalidades



### Find Out Escola de Idiomas

Rua Pio XII, 1025, Sala 1  
Bairro São José  
Fone (54) 99166-8313  
Condições: Vinculados de 3 a 17 anos - R\$ 190,00/mês sem taxa de matrícula e apostilas



### Grupo UNIFTEC

Rua Gustavo Ramos Sehbe, 107,  
Bairro Cinquentenário  
Fone 0800 6060606  
Condições:

**Graduação Presencial:** 60% de desconto em cada semestre para 3 disciplinas e/ou 180h;

**Graduação em EaD ou Graduação Híbrida:** 50% de desconto em todo o curso para 3 disciplinas e/ou 180h;

**Cursos Livres:** desconto de 30%

**Pós Graduação:** 35% à vista ou 25% parcelado;

**Curso Técnico:** 40% de desconto.

\* Descontos não são cumulativos \*



**Hey Peppers**  
Condições: 15% de desconto em todos os cursos



### Hortagráfica - Livros Presentes

www.hortagrafica.com.br  
Fone (54) 99605-1520  
Condições: 10% com o cupom (SINDISERV10)



### Instituto Minsky (Idiomas)

Rua Dom José Baréa, 2126  
Fone (54) 3228-2600  
Condições: 35% de desconto nos cursos de idiomas



### Instituto Musical Andre Tissou

Rua Borges de Medeiros, 782  
Centro  
Fone (54) 4141-2626  
Condições: 10% de desconto nos cursos e programas



### Fone (54) 3025-2541

Condições: 15% na loja do Instituto e nos cursos, oficinas e palestras - 10% para filhos nos cursos, oficinas e palestras  
Associados à Biblioteca do Instituto Quindim podem retirar 15 livros, por 15 dias e renovar os livros por WhatsApp



### Katia Sperafico Educadora Financeira

Fone (54) 99278-6731  
Condições: 20% de desconto à vista e 10% de desconto à prazo nos serviços de mentorias individuais, personalizadas e confidenciais



### Unopar - Polo Sanvitto

R. Dante Baptista Andreis, 272 - Bairro Sanvitto  
Fone (54) 99278-6731  
Condições: Cursos de Graduação: 20% de desconto nos cursos de graduação e pós-graduação. 5% de desconto no curso de extensão de 80h.

## SAÚDE E CUIDADOS PESSOAIS



### Belanovski Estética

Rua Dom José Barea, 2190 - Centro  
Fone (54) 99671-7956  
Condições: 15% de desconto nos serviços



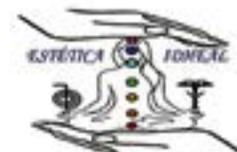
### Equilíbrio Corpo e Mente

Núcleo Terapêutico Amor Fraternal  
R. Angelina Michelon, 1246 - Nossa Senhora de Lourdes  
Fone (54) 9991-32235  
Condições: 20% de desconto para terapias



### Espaço A Clínica de Fisioterapia

Av. Independência, 1330  
Bairro Cristo Redentor  
Fone (54) 3039-3966  
Condições: 50% nas avaliações e 10% na clínica



### Estética Idheal

Rua Pinheiro Machado, 2455  
Nossa Sra. de Lourdes  
Fone (54) 99207-0610  
Condições: Descontos de 10% a 25%. Massoterapia, Ventosaterapia, Estética Facial e Corporal, Reiki e Acupuntura



### Gabriela Vargas - Quiropraxista

Fone (54) 99211-1264  
Rua Garibaldi, 680 - Sala 601  
Condições: 30% de desconto na primeira e segunda consulta, e 20% nas demais



### Magrass - Emagrecimento Saudável & Estética de Resultado

Rua Sinimbu, 777 - Centro Fone (54) 99938-4050  
Condições: 15% de desconto para pagamento à vista e 10% de desconto para pagamento parcelado



### Silvana Tomazzoni - Terapia Manual para Dor e Reabilitação

Pós-Operatório Corpo e Face  
Fones (54) 99167-9566  
(54) 3027-3068  
Condições: 20%



### Sterah Medicina Estética e Capilar

Rua Terezinha Borges dos Santos Bertelli, 15 - s. 101 - Panazzolo  
Fones (54) 3228-0393  
(54) 99969-7868  
Desconto: 2% a 25%



### Storchi Quiropraxia e Acupuntura

Rua Os 18 do Forte, 1092 - sala 601  
Fones (54) 3228-0393  
(54) 99969-7868  
Condições: 10% de desconto



### Supera - Ginástica para o Cérebro

R. Sinimbu, 841  
Nossa Sra. de Lourdes  
Fone (54) 3039-0316  
Condições: 10% de desconto

# VANTAGEM DE ASSOCIADO - PARCERIAS



**Suzana Cardoso – Serviços Estéticos e Salão de Beleza**  
Rua Marquês do Herval, 973  
Fones (54) 99150-0254  
(54) 3028-5594  
Condições: 10% de desconto



**Studio Tsuru Pilates + Saúde**  
Fone (54) 99211-1264  
Condições:  
• 10% de desconto no valor normal, nos planos mensais  
• 15% de desconto nas aulas coletivas  
\* Desconto não cumulativo com outras promoções

## LAZER E DIVERSÃO



**Hotel e Restaurante Bolzan**  
Rua Primeiro de Maio, 1416  
Areias Brancas, Arroio do Sal  
Fone (51) 3687-1164  
Condições: 5% de desconto



**Imaculada Brew Pub**  
R. Dom José Baréa, 2000  
Bairro Exposição  
Fone (54) 3066-9070  
Condições: 10% de desconto



**LÉO Escola e Clube de Xadrez**  
R. Marquês do Herval, 1439,  
Sala 201 - Centro  
Fone (54) 99951-3724  
Condições: O valor mensal para sócios e dependentes é de R\$ 105,00.  
Os encontros ocorrem todas as terças, das 9h30 às 10h30 e às quartas-feiras, das 9h às 10h, na Léo Escola e Clube de Xadrez. Para fazer a inscrição basta entrar em contato pelo WhatsApp



**Lokos por Viagem**  
R. Cristiano Ramos de Oliveira, 730 - Charqueadas  
Fone (54) 99195-3360  
Condições: 10% de desconto em todos os serviços. Viagem de brinde em cada pacote que for fechado.



**Paglitur Viagens e Turismo**  
Rua Borges de Medeiros, 646  
Fone (54) 3289-0400  
Condições: 5% a 10% de desconto e parcelamentos especiais



**Thai Frozen – Sorveteria Tailandesa**  
Rua Alfredo Chaves, 1381  
Exposição - Horário: 14h às 21h  
Fone (54) 98143-2953  
Condições: 10% de desconto

## SERVIÇOS



**Alfa Prevenção Automotiva**  
Rua Pedro Viezer, 459  
Pres. Vargas  
Fone (54) 99266-4944  
Condições: 30% de desconto na aquisição do plano anual, mais 30% na aquisição de peças e 50% na mão de obra além de três trocas anuais de óleo grátis.



**Bellenzier Pneus**  
Av. Per. Bruno Segalla, 8625  
Bairro Kayser  
(54) 0300 210 2102  
Fone (54) 99266-4944  
Condições: 5% de desconto na compra de pneus, 10% em peças de reposição e 15% em serviços. (Não cumulativa com promoções existentes)



**Bérqamo Calçados Café**  
Av. Ruben Bento Alves, 8420 - Cinquentenário  
Fone (54) 3025-8809  
Condições: 10% de desconto e parcelamento em até 6 vezes



**Boff Casas e Apartamentos**  
Av. Federal, 128  
Centro, Arroio do Sal  
Fone (54) 99977-0490  
Condições: 10% de desconto nas diárias durante o mês de janeiro e fevereiro, 20 a 30% de descontos nos demais meses do ano, com exceção do Réveillon



**Desentupidora RN**  
Fone (54) (54) 99146-6797  
Condições: 30% de desconto



**Decorare – Locações de materiais para festas**  
R. Cirilo Ruzzarin, 391 - Petrópolis  
Fone (54) 99633-6644  
Condições: 10% de desconto ou parcelamento em 3 vezes



**Erva-Mate Ilomate**  
Fone (54) 99983-1887  
Condições: R\$ 8,00 kg



**Gesta Baby**  
Fone (54) 99180-5656 (Morgana)  
Condições: Cursos de Gestantes e Consultoria - 15% de desconto  
Brincos e Aluguel de Esgotadeira - 5% de desconto



**Guarde Mais Caxias**  
Rua Des. José Bernardo de Medeiros Júnior, 1300  
Bairro De Lazer  
Fone (54) 3021-0059  
Condições: 10% de desconto



**HS Consórcios**  
HS Consórcios  
Rua Ernesto Alves, 1821  
Nossa Sra. de Lourdes  
Fone (54) 3217-2324  
Condições: negociado diretamente



**Jessé Hollas de Oliveira - Consultoria e Assessoria**  
Fone (54) 99693-6940  
Condições: 20% de desconto



**J.Reis Corretora de Seguros**  
Fone (54) 99166-0101  
Condições: 5% de desconto e parcelamento



**K Auto Center**  
Av. Rubem Bento Alves, 1302  
Bairro De Lazer  
Fone (54) 3027-7878  
Condições: serviços de balanceamento e geometria com 30% de desconto, Pneus Michelin e BF Goodrich com 5%, Acessórios Keko e Thule com 10%, Serviços de suspensão com 20%, Peças de freio e suspensão com 10% de desconto



**Las Margaritas - Saboaria Popular**  
Rua dos Agricultores, 289  
Santa Fé  
Fone (54) 99713-2205  
Condições: 10% de desconto em compras acima de R\$ 70,00



**Maritex**  
Rua Dr. Montauray, 1470  
Madureira  
Fone (54) 3214-5886  
Condições: 20% à vista e 10% a prazo



**Pracar Centro Automotivo**  
Av. Ruben Bento Alves, 4029  
Bairro São José  
Fone (54) 3026-9372  
Condições: 20% em todos serviços (não inclui produtos), oferecidos pela empresa, e também disponibiliza gratuitamente rodízio de pneu, regulagem manual do foco de faróis, revisão (visual) de lâmpadas, mão de obra na troca de óleo



**Posto Nova Era São Marcos (Boff, Gardelin e Cia Ltda)**  
BR-116, 1385, São Marcos  
Fone (54) 3291-1372  
Condições: 10% de desconto em cima do valor à prazo da gasolina comum e V Power, e 6% de desconto em cima do valor à prazo no Diesel, ambos com pagamento à vista e cartão de débito



**Lojas Reggla**  
Fone (54) 3268-6929  
Condições: 10% de desconto à vista (dinheiro ou cartão de débito) e 5% no prazo (cartão de crédito, crediário próprio da loja)



**Rosângela Ornaghi Comércio de Móveis (Vovó Rosa)**  
Fone (54) 3028-5869  
Condições: 10% de desconto nos produtos da loja e encomendas. Parcelamento em 03 vezes no cartão sem acréscimo.



**Sam's Club**  
Fone (54) 99999-6939  
Condições: 13% na adesão do primeiro ano



**Vanews - Indústria e Comércio de Vestuário**  
R. Giacomato Matioda, 717  
Santa Catarina  
Fone (54) 3211-3699  
Condições: 10% de desconto à vista ou parcelado em 5 vezes (sem desconto)



**Vector Engenharia**  
Rua Tronca, 1729  
Bairro Exposição  
Fone (54) 3028-9990  
Condições:  
Descontos nos seguintes serviços:  
• Autorização ambiental de manejo de Flora (laudo de cobertura vegetal, corte de árvores);  
• Projeto de Captação da água da chuva;  
• Projeto de recuperação de áreas degradadas - PRAD;  
• Licenciamento ambiental (elaboração e acompanhamento);  
• Assessoria ambiental;  
• Plano gerenciamento de resíduos;  
• Projetos em geral na área ambiental



**Emerdog**  
Av. Itália, nº 482 - São Pelegrino  
Fone (54) 98102-3874  
Condições: 25% de desconto em todas as mensalidades

**Tem alguma sugestão de parceria para o Sindiserv?**

Faça contato!



**E se o planeta Terra fosse a nossa casa comum?**

**E se dessa casa dependessem todas as próximas gerações?**

**E se a paz fosse necessária para esse planeta ser seguro para a Humanidade?**

**E se o cuidado fosse fundamental para o planeta permitir a vida?**

**E se cada um dependesse dos outros para poder sobreviver?**

**E se as crianças tivessem a receita do respeito à diversidade?**

**E se os direitos fossem a forma de garantir dignidade humana para todos?**

**E se o trabalho devesse ser valorizado e adequadamente remunerado?**

**E se todos devessem ter acesso às políticas públicas?**

**E se os servidores públicos fossem protagonistas dos serviços públicos de qualidade?**

**E se reivindicar e protestar fosse necessário quando as coisas não são como deveriam ser?**

**E se as nossas lutas só tivessem resultado quando fossem coletivas?**

**E se o Novo Ano fosse uma oportunidade de recomeçar e fazer melhor?**

*Feliz 2025 para todo o mundo!*



**SINDISERV**  
CUT