



PRESIDENTE: Silvana Piroli
VICE-PRESIDENTE: Rui Miguel

O momento que Caxias e o RS atravessam é de consternação e solidariedade.

Nestas horas entendemos a importância de uma representação forte, capaz de unir servidores e servidoras para defender a vida e os direitos.

O processo de eleições é uma jornada para fortalecer o que queremos para o Sindiserv.

Vem com a gente! Leia as propostas, faça suas sugestões e VOTE na CHAPA 2 para a direção do Sindiserv.

Votação dia 4 de junho

Das 8h30 às 18h30

Por meio do APLICATIVO DO SINDISERV



Estamos vivendo momentos de grandes incertezas diante de um Estado devastado. Mas sabemos que agora, são os servidores públicos que mantêm a cidade em funcionamento, garantindo serviços e estrutura para a sociedade. E sabemos também que é necessário que tenhamos um sindicato forte, que acolha a categoria, combata com expertise e se faça presente.

Para continuar e avançar no rumo certo por um futuro que temos a certeza de que pode ser melhor, apresentamos as nossas propostas.



Nossas principais LUTAS

- **Contra a Reforma Administrativa** - com o apoio da categoria em uma mobilização histórica, conseguimos barrar a Reforma do Governo Adiló e Paula Ioris, mas precisamos continuar lutando.
- **Pela revogação da Reforma da Previdência** – Continuaremos a luta em todas as esferas contra os descontos abusivos, PRINCIPALMENTE para aposentados e aposentadas que recebem abaixo do teto do INSS.
- **Pela revogação da Lei das Terceirizações** – que precariza as relações de trabalho, não garante a continuidade dos serviços e enfraquece o FAPS.
- **Pela revogação da Reforma Trabalhista** – somos contra a precarização das relações de trabalho em todas as suas formas.
- **Pela Lei permanente de uma política salarial da trimestralidade e a negociação coletiva, direito de greve** (regulamentação da 151 da OIT).
- **Fim das distorções da LC 409/2012 e suas correlatas nas autarquias e fundações.**



Democracia Sindical

Como espaços democráticos, os conselhos sempre foram ouvidos na atual gestão, entendendo a diversidade do serviço público. Estivemos constantemente nos locais de trabalho realizando reuniões setoriais e prestando um acolhimento qualificado a todos os servidores. Diante disso, propomos:

- Manter presença permanente e qualificada nos locais de trabalho;
- Qualificar ainda mais os espaços de formação nos encontros dos Conselhos;
- Prosseguir com a realização do Congresso dos Servidores;
- Implementar o Conselho de Obras e Serviços;

- Ampliar o conselho de Saúde para: Saúde e Assistência Social.

Continuar as lutas: pelas demandas de ampliação de jornadas dos técnicos, a implantação de toda a Lei 13.022, a não privatização do Samae, melhoria das condições de trabalho e fornecimento de EPIS.



Defesa Jurídica

Vamos dar continuidade à luta pela ampliação dos direitos dos(as) servidores(as) e à defesa de conquistas como pagamentos das ações do magistério, das horas extras, de insalubridade, periculosidade, licença-prêmio, banco de horas e tantas outras, bem como o acompanhamento em processos administrativos e aposentadoria. Propomos:

- Continuar a luta pelo descongelamento do tempo de serviço no período da pandemia para todos os setores (LC 173/2020);
- Dar continuidade às ações envolvendo a

devolução das diferenças da URV; banco de horas, insalubridade, periculosidade, PASEP, assédio moral e outras ações;

- Manter e ampliar o atendimento personalizado aos servidores.



Cultura, esporte e lazer

Continuar proporcionando aos associados momentos de lazer, partilha e aprendizado por meio das mais diversas promoções culturais e esportivas, junto à Sede Campestre e demais estruturas. Propomos:

- Ampliar o projeto QUALIVIDA com mais oficinas voltadas para artesanato, fotografia, pintura, línguas, libras, etc.;
- Ampliar a estrutura da Biblioteca dos Servidores, o projeto Sacolas de Leitura (biblioteca itinerante) e criar clubes de leitura;

- Ampliar os projetos de viagens culturais;
- Prosseguir com o projeto Minha Vida no Serviço Público, que resgata a história de servidores aposentados(as);
- Implantar novas modalidades esportivas.



Clube dos Servidores na Serra e no Litoral

A sede campestre é hoje um verdadeiro Clube dos Servidores, tornou-se ponto de encontro de famílias, espaço de lazer, cultura, esporte e convívio de qualidade a partir dos investimentos feitos no local.

Atualmente, a estrutura da sede campestre está adequada à legislação, com PPCI, licenciamento ambiental e documentação regularizada. Da mesma forma estão regularizados os terrenos na praia. Propomos:

- Qualificar ainda mais os espaços de convivência como cabanas e quiosques;
- Implantar novos atrativos na sede, focando no melhor uso da estrutura;
- Construir o Clube no litoral.



Saúde e segurança no trabalho

Continuamos lutando em defesa do SUS, por condições de trabalho e contra as terceirizações das UPAS. Queremos dar prosseguimento ao Grupo de Trabalho que busca medidas que melhorem o IPAM/SAÚDE.

Conseguimos que colegas contratados CLT (Agentes de saúde e endemias) pudessem aderir ao plano. Propomos:

- Continuar acompanhando as situações que envolvem a questão da saúde mental dos servidores(as);
- Manter as parcerias para proporcionar terapias alternativas (reiki, quiropraxia, acupuntura, musicoterapia, etc.);
- Continuar a luta pela garantia de EPIS adequados e melhores condições de trabalho;
- Manter a inserção nas campanhas de defesa da saúde da mulher e do homem;
- Fortalecer ações preventivas e atuar contra o assédio moral e sexual e a discriminação no ambiente de trabalho.



Promoção da igualdade

Durante a atual gestão criamos a Diretoria de Diversidade e realizamos investimentos para a garantia de acesso nos mais diversos espaços, desde o site e sinalização nas sedes, até momentos de reflexão e defesa da igualdade. Propomos:

- Garantir e ampliar espaços de discussão e prevenção às mais diversas formas de violência;
- Manter políticas de valorização das mulheres e dos grupos em situações de discriminação;
- Manter e ampliar a atuação do Coletivo de Jovens Servidores(as) e criar os coletivos lgbtqiap+ e da defesa e respeito às relações étnico-raciais.



Aposentadas e aposentados

Seguiremos dando a devida importância e defendendo a manutenção dos espaços de partilha, escuta e de lazer para os servidores(as) aposentados(as), que muito contribuíram para o serviço público. Propomos:

- Manter a comissão de aposentados(as) e a diretoria de aposentados(as);
- Realizar ainda mais ações relacionadas à saúde preventiva;
- Garantir a participação dos aposentados(as) nas mais diversas ações junto ao IPAM, buscando que esteja mais presente na vida dos servidores(as), através de um melhor atendimento informativo, social e psicológico nas questões relacionadas ao artigo 19, por exemplo;
- Manter o projeto Tô Ligado! e oficinas temáticas;
- Propor maior participação dos servidores(as) aposentados(as) nos conselhos para que possam contribuir com a experiência que possuem;
- Ampliar os momentos de encontro como o Chá com Conversa.



Patrimônio e benefícios

O zelo pela saúde financeira do Sindiserv é constante. Ao longo da atual gestão estabelecemos uma dinâmica de controle dos gastos, com seriedade nos investimentos para o bem-estar dos associados, mantendo o patrimônio material do sindicato. Propomos:

- Manter vigilância constante sobre o patrimônio do sindicato, com zelo nos investimentos e severidade nos gastos;
- Assegurar o Fundo de Lutas;
- Ampliar as parcerias e os convênios;
- Investir na manutenção e continuidade da carteira digital;



- Criar a **Diretoria de Memória Sindical**, para desenvolver ações de preservação do acervo histórico do Sindiserv, sob a direção de Claudia Detanico Calloni (foto), professora de história aposentada.



Comunicação

O Sindiserv é referência na comunicação sindical, reconhecido como modelo para a defesa do trabalho no serviço público em suas diversas necessidades. Assim, procurando garantir a manutenção desse status e um sindicato forte, moderno e inclusivo, defendemos:

- Manter e ampliar os espaços digitais próprios de comunicação e informação;
- Assegurar a presença do Sindiserv nas mais diversas mídias, sejam analógicas ou digitais, próprias ou da imprensa da cidade, promovendo a valorização dos servidores.
- Contribuir para a democratização da comunicação e o combate às fake news.

NOSSA EQUIPE para a GESTÃO 2025/2028

Diretoria



PRESIDENTE
Silvana Piroli



VICE-PRESIDENTE
Rui Miguel
Borges da Silva



SECRETÁRIA-GERAL
Adriana Onzi



DIRETOR DE FINANÇAS
Marcelo dos Santos



DIRETOR DE COMUNICAÇÃO
Alvoní Adão
Prux dos Passos



DIRETOR DE FORMAÇÃO
Cristiano Cardoso
de Almeida



DIRETOR DE RELAÇÕES DO TRABALHO
Diames Rogério de
Souza Silva



DIRETORA DE EDUCAÇÃO
Silvia Betamin
de Souza



DIRETORA DE SAÚDE
Maria Lourdes
Back de Lima (Malu)



DIRETOR DE PATRIMÔNIO
Bruce Marlon Costa



DIRETORA DE CULTURA E ESPORTE
Rosana Cardoso
Vieira



DIRETOR DE LAZER
Jorge Luís Dutra



DIRETORA DE DIVERSIDADE
Maurisseia dos
Reis Nunes



DIRETORA DA MULHER
Letícia Ramos
Antonioli



DIRETORA DOS APOSENTADOS
Inês Schwantes

Suplentes



Auro Luís da Silva
Diretoria de Formação



Adelaide Oliveira Martins
Diretoria de Educação



João Antônio Ferreira
Diretoria de Diversidade



Bruna Bembo da Costa
Diretoria de Formação



Éden Tadeu Pires
Diretoria de Relações
do Trabalho



Mariana Molin dos Passos
Diretoria de Educação



Ricardo Peroni
Diretoria de Relações
do Trabalho



Lucélia Amaral Gomes
Diretoria de Diversidade



Cristiano Marcos Vitali
Diretoria de Relações
do Trabalho



Letícia Maria Pereira
Diretoria de Formação



Antônio Pradelir Rodrigues Leite
Diretoria de Memória
Sindical



Cátia Rose Rodrigues Maciel
Diretoria da Mulher



Zeferino de Freitas
Diretoria de Saúde



Sabrina Camassola
Diretoria de Saúde



Claudimir Maurício de Lima
Diretoria de Relações
do Trabalho

Diretoria de Aposentados/as: Inês Schwantes, João Antônio Ferreira e Claudete Bonalume.

CONTAMOS COM VOCÊ

SIGA NOSSAS REDES



@Chapa2Sindiserv2024



@Chapa2Sindiserv



FAÇA CONTATO



54 8134-0699



Votação dia 4 de junho

Das 8h30 às 18h30

Por meio do APLICATIVO DO SINDISERV