

# Corrente

Mala Direta  
Básica

89.572.671/0001-30- DR/RS  
SINDISERV- Caxias



**SINDISERV**

CUT

ANOS

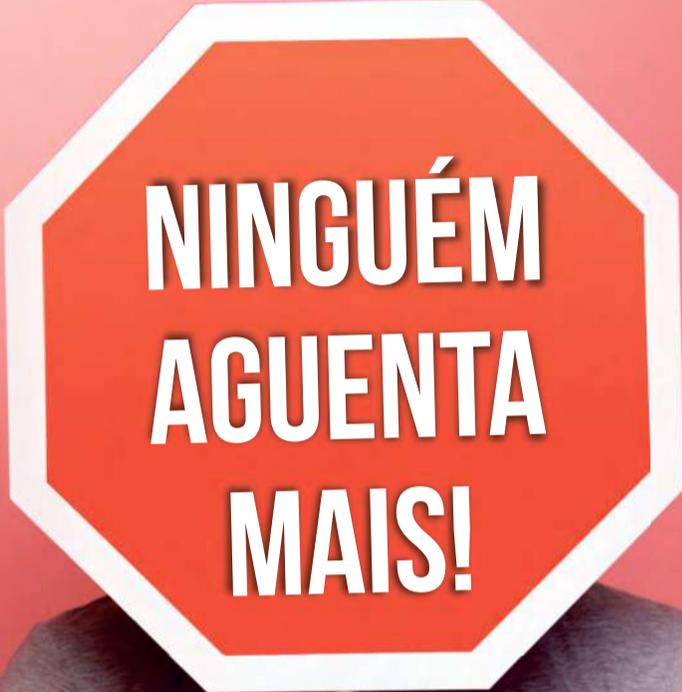
NOSSA HISTÓRIA  
É DE LUTA  
E CONQUISTAS

Jornal do Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul | 2º Semestre | 2023

**No ano que vem haverá eleições novamente, mas a memória das promessas feitas em 2020 ainda persiste**

**Será que valorizar os servidores públicos é uma premissa válida apenas para ganhar votos?**

**Será que melhorar a saúde, a educação, a segurança e todos os serviços é possível sem servidores valorizados e motivados?**



**NINGUÉM  
AGUENTA  
MAIS!**



*Retrospectiva da Campanha Salarial mostra avanços e necessidade de continuar*

*Página 3*



*Temporada de Verão segue até março com todos os atrativos da Sede Campestre*

*Página 11*



*Eventos do Sindiserv promoveram lazer, cultura, convivência e alegria*

*Página 15*

EDITORIAL

# O peso da Reforma da Previdência sobre os ombros dos servidores

**S**im, o trabalhador da ativa está cada dia mais preocupado em relação à própria sobrevivência e de seus familiares. A Reforma da Previdência (EC 103/2019) instituída pelo governo Bolsonaro, dificultou o acesso à aposentadoria. Tanto pela idade mínima de 65 anos para homens e de 62 para mulheres, após período de transição, quanto pela imposição de alíquotas de contribuição, tempo de trabalho e redução da pensão. As alterações valem para trabalhadores da iniciativa privada (INSS) e servidores públicos.

Em relação aos servidores municipais, nossa luta em Caxias do Sul/RS iniciou em 2017, com diversos movimentos para alertar, instrumentalizar os servidores e a população sobre os resultados nefastos do jogo montado pelo governo para penalizar a população.

## CONTA NÃO É DOS SERVIDORES

Especificamente em relação ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), que foi instaurado em Caxias em 2001, os governos municipais que seguiram estipularam seus próprios percentuais de contribuição à revelia do rombo causado no sistema previdenciário municipal. Contudo, os servidores continuaram contribuindo em percentuais mais altos que os trabalhadores da iniciativa privada.

Com a reforma, os municípios, como é o caso de Caxias do Sul, aplicaram fórmulas ainda mais drásticas, fazendo com que os servidores abarcassem



**Silvana Pirolí**  
Presidente do Sindiserv

uma conta que não é e nunca foi de sua responsabilidade.

Desde abril deste ano, servidores inativos passaram a contribuir novamente com o RPPS, após o terem feito durante toda a vida laboral em percentuais progressivos que hoje variam de 14% até 22% para ativos e inativos, com isenção para quem recebe até R\$ 2.168,00.

É a tal conta que chega em nossas casas sem nunca termos contraído a dívida, mas que alguém têm que pagar e como sempre, neste jogo de interesses, quem perde é o trabalhador.

## NÃO É JUSTO!

O impacto nos vencimentos de servidores aposentados com renda inferior a três salários-mínimos é tão severo que eles precisam escolher entre a medicação e o alimento. Não é justo retribuir a quem dedicou os melhores anos de sua vida a serviço da população com retiradas de direitos. Um peso que os trabalhadores não têm mais como suportar.

Agora, resta aos Sindicatos, Centrais e Confederações busca-

rem a reversão desta situação junto à esfera federal e que seja estabelecido, no mínimo, um teto para a aplicação da contribuição.

Consideramos que todos os trabalhadores foram penalizados com a reforma da previdência. Uma reforma muito dura que tem reflexos nas contribuições. O desemprego, a informalidade e a desregulamentação do trabalho têm feito com que muitos trabalhadores não sejam contribuintes e com o tempo teremos ainda mais problemas previdenciários.

## QUAIS SÃO AS ALTERNATIVAS?

Precisamos construir uma previdência pública forte, capaz de garantir as políticas previdenciárias

necessárias a todos e todas. No âmbito municipal é imperativo que se crie o Fundo Garantidor e a partir disso seja reorganizada a segregação de massas, aumentando a imunidade tributária dos aposentados e reduzindo a contribuição patronal. Vamos ter que definir quem vai pagar a conta e não é justo que essa conta recaia sobre quem já contribuiu uma vida inteira.

O que é certo é que essa conta não pertence aos servidores. Para isso, um grupo de trabalho, precisa ser estabelecido pelo governo federal com representantes dos envolvidos para buscar alternativas factíveis a fim de resolver os problemas financeiros do RPPS.



Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Resistir, Unir e Avançar - Sindiserv é pra lutar!

Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul - RS

Presidente: Silvana Teresa Pirolí / Vice-presidente: Rui Miguel Borges da Silva / Secretário: Valderes Fernando de Oliveira Leite / Finanças: Marcelo dos Santos / Comunicação: Alvoní Prux dos Passos / Formação: Cristiano Cardoso de Almeida / Relações com o Trabalho: Diames Rogério de Souza Silva / Educação: Jorge Luis Dutra / Saúde: Maria Lourdes Back de Lima / Patrimônio: Éden Tadeu Pires / Cultura e Esporte: Rodrigo Varreira / Lazer: João Antônio Ferreira / Diversidade: Karina Luiza dos Santos de Paula / Mulher: Leticia Antonioli / Aposentados: Cláudia Detanico Calloni

Jornalista Responsável: Daniela Fagundes MTB/19041 / Projeto Gráfico: VOXMEDIA / Editoração: Rose Brogliato / Redação: Daniela Fagundes e Adriano França / Fotografias: Daniela Fagundes, Bruna Ceconi, Bruno Zulian e Arquivo Sindiserv / Conselho de Comunicação: Alvoní Adão Prux dos Passos, Cláudia Detanico Calloni, Fabiana Seferin, Daniela Fagundes, Felipe Vitória, Olga Neri de Campos Lima e Sônia Cristóvão

Tiragem: 7 mil exemplares / Impressão: Gráfica Uma

Sindiserv Caxias do Sul

@sindiservcaxias

@Sindiserv

youtube.com/Sindiserv

(54) 3228.1160

[www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

# CAMPANHA SALARIAL 2023

## Campanha permanente pela valorização

*O slogan da Campanha Salarial 2023, “Valorize quem cuida de você” não poderia ser mais oportuno. Afinal, são os servidores públicos que asseguram direitos como saúde, educação, saneamento, segurança, assistência dentre outros serviços oferecidos à população. Acompanhe o histórico das nossas lutas.*

### Principais momentos

Estamos em Campanha permanente pelos direitos dos servidores e servidoras. Em sete meses de Campanha Salarial conquistamos avanços importantes, mas permanecemos lutando pelos direitos da categoria.

**17 de março**

### Definição da pauta

A assembleia geral da categoria que definiu as pautas da Campanha Salarial 2023 foi realizada no dia 17 de março, de forma online, e reuniu mais de 300 servidores. Na oportunidade, foram apontados 28 itens, dos quais, nove foram atendidos até outubro de 2023.

**22 de março**

### Entrega das reivindicações



Em reunião realizada no Centro Administrativo Municipal no dia 22 de março, a direção do Sindiserv e a Comissão de Negociação apresentaram oficialmente a proposta de pautas que se dividem em reivindicações relativas às condições de trabalho no serviço público e questões salariais ou de impacto econômico.

A presidente do sindicato, Silvana Piroli, e os servidores componentes da Comissão de Negociação destacaram a necessidade de nomeação de mais servidores, para garantir a qualidade do serviço público.



**28 de abril**

### Dia de Mobilização e Luta

Após um dia inteiro de mobilização e luta, realizado em 28 de abril, em frente ao centro administrativo municipal, os servidores definiram para o dia 23 de maio, a assembleia geral da categoria.

#### Sem diálogo

Antes do ato público, os integrantes da Comissão que negocia as pautas da categoria subiu as escadas do centro administrativo em busca de um posicionamento. O secretário de governo, Flávio Cassina recepcionou a comitiva e ouviu as demandas, mas não se comprometeu.

Na avaliação que nós temos, é que a administração não valoriza o servidor porque sequer quis se reunir para discutir o tema – entende a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli.

A resposta da prefeitura será levada para consideração dos servidores em assembleia nesta terça-feira (23/5), às 19h. – A partir daí, vamos tomar as decisões coletivas e conjuntas – encerra Silvana.

**23 de maio**

### Sem retorno, servidores definem pelo Dia de Greve

Em assembleia geral realizada em 23 de maio, na qual mais de 350 servidores compareceram presencialmente no auditório e 3º andar da sede social, foi aprovado por unanimidade o “Dia de Greve dos serviços” em 31 de maio.



Assista o vídeo que arrepiou a cidade ao mostrar como seria a vida sem servidores públicos.

# CAMPANHA SALARIAL 2023



## ESTAMOS EM GREVE

### 31 de maio

#### Dia de Greve

O dia de greve, realizado pelos servidores municipais em 31 de maio, reuniu mais de 2 mil servidores em frente ao Centro Administrativo Municipal. O movimento paralisou as aulas municipais e todos os serviços não essenciais. Operaram em 40% os atendimentos em saúde, tratamento e distribuição de água e esgoto e segurança.

#### Servidores aceitam proposta da administração

A proposta do Executivo foi analisada pela categoria em assembleia conduzida pela presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, e levou ao encerramento da greve.

Para Silvana, o dia de greve mostrou a força do serviço público. “A participação maciça da categoria no dia de hoje aliada à sensibilidade da sociedade com a nossa luta, nos dá força para seguirmos atentos e em campanha permanente”, salientou.

#### Propostas

As seguintes propostas da administração foram encaminhadas após a reunião com a Comissão da Campanha Salarial:

- Ingressar em juízo para contestar o entendimento do Tribunal de Contas do Estado (TCE) quanto à inclusão dos terceirizados e das contribuições previdenciárias no cálculo que determina o percentual de gastos com pessoal sobre a receita corrente líquida (limite prudencial que

atingiu 51% com a soma dos terceirizados);

- Aposentadoria especial para pessoas com deficiência (PCDs);

- A garantia de que não será encaminhada a Reforma Administrativa no atual governo;

- O encaminhamento ao Legislativo o projeto de lei que ajusta o regramento da integralidade dos vencimentos aos servidores que teriam esse direito.

### Entre junho e setembro Visitas semanais ao Executivo



Nos meses que se seguiram, a direção do Sindiserv buscou retorno das demandas com visitas semanais ao Executivo, especialmente o pagamento das licenças-prêmio, repasse da inflação, fim das terceirizações das UPAS, ampliação da carga horária para profissionais da saúde que atuam em 20h, saúde mental dos servidores, dentre outras que compõem a Campanha Salarial 2023.

### Campanha nas redes e nas ruas



Com o objetivo de ressaltar a importância dos servidores públicos nas diversas áreas, 16 linhas do transporte coletivo urbano de Caxias do Sul circularam por meses com o slogan da Campanha Salarial 2023, “Valorize quem cuida de você” e arte do cartunista Fredy Varela.

A frase “governos mudam e passam, mas servidores públicos estão sempre na ativa para garantir os seus direitos e o que a cidade precisa”, destaca o vínculo dos servidores com a comunidade, conhecendo as necessidades e especificidades da região.

O Sindiserv ainda distribuiu adesivos de peito e de carro e trabalhou o visual da campanha na internet.

# CAMPANHA SALARIAL 2023

## Voto deve ser avaliado em 2024

*Sindiserv avalia que o último período foi difícil para a categoria no que diz respeito a valorização por parte da Administração Municipal – este cenário pode ser modificado nas eleições do ano que vem*

Salários defasados, pagamentos de licenças-prêmio repressados, aumento dos descontos das alíquotas do Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores (FAPS), são alguns dos exemplos das investidas do atual governo municipal contra os servidores municipais. Em um ano de muitas lutas, o Sindiserv alerta para a importância do voto em 2024. Veja os pontos em discussão:

### Fundo Garantidor

Para avançar na discussão sobre a redução dos descontos do FAPS aos aposentados é necessária a organização do Fundo Garantidor. Esta medida faria com que bens da Prefeitura fossem repassados ao IPAM/FAPS, tornando-o estável. Os debates em torno da criação do Fundo foram retomadas em novembro deste ano.



No segundo semestre, foram realizadas duas assembleias tendo como pauta principal a recomposição das perdas salariais

### Terceirizações

A terceirização dos serviços, em especial a saúde, faz com que o Executivo pague duas vezes pelos trabalhos prestados, além disso ainda há a falta de controle e precarização das relações de trabalho que se reflete no atendimento à população.

### Recomposição Salarial

A direção do Sindiserv avalia constantemente o orçamento municipal, sempre assessorado pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE). Os números apurados pelo órgão indicam a possibilidade de reposição das perdas salariais a partir do aumento de 9,8% na receita corrente de 2023, se comparada ao mesmo período de 2022, passando de R\$ 1.692 bi, para R\$ 1.858 bi.

## Aposentados marcham no Centro Administrativo

“Estamos nos sentindo humilhados!” Foi com essas palavras e este sentimento que os servidores aposentados, vestindo roupas pretas e portando cruzeiros, andaram em marcha pelo Centro Administrativo Municipal na manhã de 14 de novembro. A ação integrou o calendário de

mobilização da longa Campanha Salarial 2023 e enfatizou o baque econômico sofrido pela categoria após a implementação da reforma da Previdência no município que, de forma escalonada, promove descontos que variam entre 14 e 22% entre os aposentados.



Negociação entre Sindiserv e Prefeitura no dia de Greve

## Luta em 31 de maio beneficiou mais de 900 servidores

O Dia de Greve no Serviço público, realizado no dia 31 de maio, rendeu bons resultados para a categoria. Foi aprovado pelo Legislativo o Projeto de Lei 25/2023, no dia 11 de novembro, que garante a integralidade de aposentadoria para os servidores que ingressaram no serviço público antes de 2004. A mesma lei estabelece aos servidores PCDs o direito a aposentadoria especial aos 60 anos. Cerca de 900 trabalhadores municí-

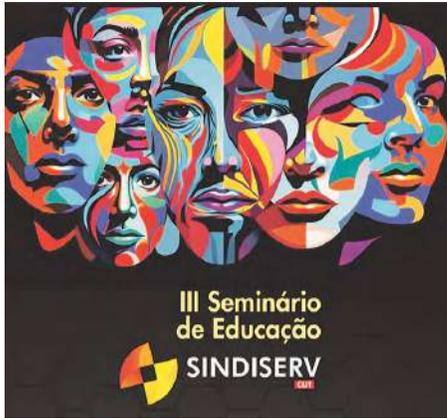
pais foram beneficiados com a Lei, que já foi sancionada pelo prefeito.

De acordo com a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, essa foi uma das grandes conquistas da categoria que compareceu em número expressivo no Dia de Greve. “Na Lei anterior para garantir a integralidade era preciso trabalhar até 65 anos se homem e 62 anos se mulher. Com a aprovação do PLC 25 isso caiu”, destaca.

# EDUCAÇÃO

## Seminário promoveu reflexão, debates e interação

*Sindiserv oportunizou encontro de protagonistas da educação no município para falar sobre perspectivas, identidades e compartilhar experiências*



O Sindiserv promoveu, nos dias 6 e 7 de outubro, a terceira edição do Seminário de Educação com o tema “Educação: perspectivas, identidades e experiências”, no auditório da entidade, contando com apresentações culturais, relatos de experiências, mostras de projetos e palestras das esferas nacional, estadual e municipal.

Para o diretor de educação, Jorge Dutra, o momento é de acolher a diversidade e destacar a criatividade dos profissionais que compõem a rede municipal de ensino.



*O Seminário teve abertura com a apresentação cultural e dinâmica de interação com alunos da EMEF Engenheiro Mansueto Serafini e o Grupo de Percussão do Sindiserv*

## EXPERIÊNCIAS COMPARTILHADAS

*As experiências compartilhadas pelas escolas municipais foram um destaque do Seminário. As amostras de trabalhos aconteceram no 3º andar, reunindo temas diversos.*



**EMEF Madre Assunta: Forma e deformação**  
Forma e deformação aproveitando uma lata de refrigerante (seletivo) amassada para construir rostos (animais, pessoas etc).

**Emef José de Alencar: Ubuntu**  
Trabalho interdisciplinar de pesquisa executado no mês de junho de 2023, sobre as etnias formadoras do Brasil, culminando em exposição imersiva e interativa para a comunidade.



### EMEF Dezenove de Abril: Programa Aprender Mais

Em 2018, a escola implementou o Projeto “Aprender Mais” que norteia todo o trabalho realizado alicerçado em quatro pilares: Administrativo, Pedagógico, Estrutural e Social.

### EMEF Catulo da Paixão Cearense: Gestão da Educação Especial na Escola Pública

Este relato divulgou a importância do papel do professor do Atendimento Educacional Especializado (AEE) na gestão da educação especial, numa perspectiva inclusiva, na EMEF.

### EMEF Manoel Pereira dos Santos: Diga não ao preconceito, diga sim ao respeito

Projeto realizado com estudantes da Educação Especial, focando na autoaceitação.



# EDUCAÇÃO



## A casa do navio pintado

\* Tadiane Tronca - Escritora

*Tadiane Tronca dá sua dica de leitura: o seu terceiro romance histórico, “A casa do navio pintado”, resultado de um trabalho bem planejado e de qualidade.*



Histórico da cidade, adquire o acervo da família e isolado em sua própria casa, devido à pandemia, trabalha nos documentos, vindo a descobrir segredos centenários e arrepiantes.

Vale dizer que o texto ganha em originalidade, pois tudo o que se desenrola no passado e no presente tem a participação bem (e mal) humorada de um ser fantasioso, um mito da nossa região, que afirma a tudo ter testemunhado.

Gosto sempre de frisar que nas minhas obras a cultura é sempre um elemento de destaque, pois existe um forte entrelaçamento de algum personagem com as artes, algo que o leitor poderá facilmente perceber neste meu último romance.

Desde o lançamento do livro, os retornos positivos têm sido muitos, mas destaco o comentário do professor e escritor gaúcho Luiz Antonio de Assis Brasil que, para a minha satisfação, disse:

“... Para além de ser um bait texto, essencial e forte, nos conta uma história de imigrações interagindo, cada qual com suas peculiaridades e preconceitos de parte a parte... É a história é de sucessivas gerações, como tu gosta de tratar, e faz muito bem. Esse patriarca está perfeito como personagem, dotado de uma questão essencial que o deixava dominador.

Parabéns. É um belo e consistente livro!”

Então, colegas servidores e demais leitores, bom proveito!

Antes de falar do que trata o livro, quero assegurar aos leitores que a leitura desta obra, exercício de imaginação, oportuniza uma viagem permeada por memórias, história, fantasia e muito humor.

A narrativa intercala o contexto imigratório no sul do Brasil, entre 1900 e 1920, com o tempo presente, realçando dramas coletivos e pessoais. Ao mesmo tempo em que conta a história da família de um poderoso italiano, dono da residência que dá o título ao livro, cuja ambição é a causa de inúmeras reviravoltas, a trama ganha intensidade com a chegada de dois jovens portugueses, acentuando sentimentos de amor e ódio, com consequências imprevisíveis. O enredo, baseado no início do século passado, se projeta cem anos depois quando um historiador, diretor do Arquivo



## CULTURA RESPEITADA

Se educar crianças na língua mãe já é um desafio, imagine para imigrantes que nunca tiveram contato com a língua portuguesa e que além disso possuem algum tipo de condição ou transtorno. Foi neste sentido que a EMEF Afonso Secco apresentou o primeiro relato com a fala da diretora, Angela Honorato, que destacou o uso da língua de acolhimento às crianças que pertenciam a um determinado grupo étnico. Já a coordenadora pedagógica

Fernanda Molin dos Passos assinala que os resultados são surpreendentes.

Para a professora Mariana Molin dos Passos, o método das onomatopeias, desenvolvido pelo IFRS, foi introduzido com sucesso na escola por se adequar a todos os níveis. “É um método encantador é sem enrolação é claro eles ficam brincando e eles nem percebem que estão aprendendo. Esse método foi desenvolvido por Sandra Puliezi”, destaca.

## PROJETOS DO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

Representando a Secretaria de Educação Básica do Ministério de Educação (MEC), o diretor de Formação Docente e Valorização de Profissionais da Educação Básica, Lourival

Martins Filho falou sobre os direitos das aprendizagens, as competências dos componentes curriculares, incentivo à produção científica e materiais produzidos pela secretaria.

## EDUCAÇÃO POPULAR

O professor da Universidade de Caxias do Sul (UCS), Geraldo Antônio da Rosa falou sobre a educação popular e seus desafios no século XXI, defendeu as características e cultura

local e critica a valorização da cultura europeia e estaduense. “Não devemos invisibilizar tudo o que nos forjou, nossa arte, o saber popular, a ciência popular”, ensinou.

## ECONOMIA DE MERCADO

Conforme o professor Mateus Saraiva (UFRGS), com o tema Perspectivas da Educação Básica para o Brasil no atual contexto a Educação tem sido pensada em premiação para escolas com melhores desempenho. “Mas é preciso pensar na realidade de cada aluno. Como é que um adolescente da escola pública que,

aos 14 anos, já trabalha pode competir com o aluno da escola privada que não desempenha esse papel, mas que toca instrumento, faz inglês e outras atividades extracurriculares?”, questiona.

De acordo com o docente é necessário um investimento gigantesco para pensar essas políticas.

*O III Seminário de Educação pode ser acessado na íntegra no canal do YouTube do Sindiserv.*



FOTOS VOLTAINÉ MORAES

# VALORIZE QUEM FAZ ACONTECER.

Enquanto prefeitos mudam e passam,  
SERVIDORES PÚBLICOS estão sempre  
na ativa para garantir o que a cidade precisa.

EDUCAÇÃO, SAÚDE, ASSISTÊNCIA,  
SANEAMENTO, SEGURANÇA,  
DESENVOLVIMENTO.

As políticas públicas só acontecem  
quando há servidores para realizar.

É por isso que defender os servidores é defender  
os DIREITOS DAS PESSOAS e uma sociedade  
mais JUSTA e melhor PARA TODOS.



[www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

# FORMAÇÃO E QUALIDADE DE VIDA

## Sindiserv promove formação para novos servidores



Com o objetivo de conscientizar os novos servidores públicos de Caxias do Sul sobre a importância de atuar no setor, seus direitos e deveres, além da relevância do sindicato e estudo do Estatuto, o Sindiserv promoveu em outubro o curso “Passei no concurso público e agora?” através da plataforma zoom, realizado em etapas.

Os encontros contaram com as contribuições da presidente, Silvana Piroli, do secretário-geral Valderês Leite, do diretor de relações com o trabalho, Diames Rogério de Souza Silva e do diretor de formação Cristiano Cardoso. “Apesar de

acontecer de forma virtual mantivemos um estilo mais humanizado, através do formato de roda de conversa”.

Silvana Piroli fez um breve histórico da construção e do avanço do estatuto dos servidores públicos municipais e esclareceu inúmeras dúvidas sobre o tema e sobre o processo de estágio probatório, explicou a hierarquia das leis e falou sobre posturas e condutas adequadas enquanto servidor público. Segundo a presidente Silvana esta será mais uma formação voltada aos servidores públicos que se consolida de forma permanente.



## Sindiserv recebe Prêmio Darcy Ribeiro

Quatorze profissionais receberam o Prêmio Darcy Ribeiro - Caxias Educadora 2023, em sessão solene do Legislativo caxiense, no dia 18 de outubro, dentre eles o Sindiserv na categoria Ensino Não Formal, com o curso “Tô Ligado”. Desde a sua criação em 2022, o curso direcionado à inclusão digital de servidores e servidoras associados, beneficiou mais de 80 pessoas.



A sede social do Sindiserv é considerada um ponto de encontro para muitos servidores e servidoras interessados em melhorar a saúde física, mental e desenvolver habilidades. Por meio do programa Quali vida, o Sindicato oportuniza ainda uma convivência agradável entre associados(as) com aprendizado.



### ATIVIDADES DE DESPORTO, MÚSICA E IDIOMAS

- 57 turmas
- 23 professores
- 476 alunos no primeiro semestre de 2023

### FORMAÇÃO

- Curso “Tô ligado”, que oportuniza aos servidores inativos o desenvolvimento de Bem estar.
- **Massagem** - segundo semestre de 2023
- **Limpeza de Pele** - segundo semestre de 2023
- **Reiki** - segundo semestre de 2023

### SAÚDE INTEGRAL

**Viver sem Peso** - atividade direcionada a redução de peso.

**Roda de Conversa** - Grupo sobre prevenção de doenças mentais, que se encontra uma vez ao mês, sempre aos sábados pela manhã.

### LAZER/TURISMO

No primeiro semestre de 2023 foram realizados cinco passeios totalizando 480 pessoas beneficiadas.



### CONVIVÊNCIA APOSENTADOS

O **Chá com Conversa** foi uma atividade realizada no primeiro semestre de 2023, contabilizando 250 servidores(as) aposentados(as).

### FEIRA

Realizada dentro do calendário de ações do mês do servidor, possibilita a exposição e comercialização de itens pelos aposentados. Em 2023, 28 expositores participaram da feira.



## SAÚDE

## Samu completa 19 anos com mais de 360 mil atendimentos

*Serviço é referência no Estado e no país em qualidade e inovação*



No dia 25 de agosto, o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência de Caxias do Sul (SAMU) completou 19 anos de atuação. A diretora de saúde do Sindiserv, Maria Lourdes Back de Lima participou da solenidade e destacou a qualificação profissional da equipe.

Conforme os dados apresentados pela direção-geral do SAMU, desde a sua implementação em 2004, os serviços contabilizaram um aumento nos atendimentos, que registram uma média de mais de 2 milhões de ligações para o 192.

No ano passado, em 2022, foram atendidas 22.265 pessoas nas ruas. A média de satisfação dos usuários de acordo com a ouvidoria do SAMU, está em 70%, registrando muitos elogios e agradecimentos às equipes pela excelên-

cia no atendimento.

O serviço se tornou uma base qualificada pelo Ministério da Saúde em 2020, tornando-se uma referência para o Estado e também para o Brasil, não apenas na quantidade e qualidade nos atendimentos, mas também na inovação.

Para Maria Lourdes, o SAMU de Caxias do Sul está de parabéns, não apenas pela passagem da data, mas também pelos servidores que estão em constante aperfeiçoamento. “O retorno da população que avalia muito bem o serviço é fruto da competência quem que o executa. E os servidores têm esse perfil de agilidade e comprometimento, desde a regulação médica que neste período já realizou mais de 900 mil atendimentos até o atendimento nas ambulâncias”, destaca.

**AGENTES CAPACITADAS** | No dia 30 de outubro, o Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul proporcionou às Agentes Comunitárias de Saúde um coquetel de formatura do curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde. Parabéns às formandas!



## A melhor do Brasil é daqui

*Viviana obteve o primeiro lugar entre formandos de todo o Brasil*

A agente comunitária de saúde, Viviana Mazoti Vacchi, da UBS Criúva, conquistou a maior nota do país na classificação final do curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde.

Viviana obteve o primeiro lugar dentre os 40.614 formandos em todo o Brasil na classificação final. O curso faz parte do Projeto Saúde com Agente e foi realizado em parceria entre Ministério da Saúde, UFRGS e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (Conasems) para os municípios que fizeram a adesão ao programa, dentre eles, Caxias do Sul.

Ela está entre os 140 formandos do Município, dentre Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias.

O curso teve duração de 10 meses com 26 módulos de aprendizagem, cada um deles avaliados com trabalhos enviados pela plataforma e exercícios práticos, no caso de Viviana coordenada pela enfermeira preceptora Gabriela Molon. “A nota é o resultado do esforço, pois obedeci todas os prazos de entrega, em meio a tantas pessoas nunca imaginei esse resultado. Me dediquei bastante ao curso porque acho que reflete nas visitas”, assinala.





## LAZER

# Aproveite a temporada de verão 2023/2024 na Sede Campestre

*Aquele momento aguardado de pausa e descanso está se aproximando e, com dias mais ensolarados e quentes, a Sede Campestre – um verdadeiro clube dos servidores – é uma ótima opção de lazer*

A temporada iniciou no dia 12 de novembro com a abertura das piscinas e encerra na última semana de março.

A regras continuam as mesmas:

### Quando inicia e quando termina a temporada de verão?

A temporada de piscinas inicia em 12 de novembro de 2023 e encerra na última semana de março de 2024.

### Como é feito o acesso à Sede Campestre?

Mediante a apresentação da carteirinha digital.

A forma de ingressar na Sede Campestre é por meio da carteirinha digital. Para isso, os associados(as) deverão baixar o

aplicativo do Sindiserv na loja da Play Store, para android ou App Store, para iOS.

### O que vou encontrar na Sede Campestre?

Você acessará um belo local em meio à natureza, com diversas opções de lazer. Confira a estrutura:

- Lago com peixes.
- 6 (seis) piscinas, sendo que duas são cobertas.
- Academia da melhor idade.
- Salão de festas, equipado com jogos de mesa, pia, geladeira, freezer, fogão, churrasqueira elétrica, mesas e bancos.
- Churrasqueiras ao ar livre.
- Mesas e bancos ao ar livre.
- Pias com espaço de apoio ao ar livre.
- Cancha de Bocha.

- Galpão Campeiro.
- Três quiosques cobertos com churrasqueiras, pia, mesas e bancos.
- Lanchonete com oferta de lanches e bebidas durante a temporada.
- Parque Infantil (balanço, escorregador, casinha infantil, gangorra, etc...).
- Campo de Futebol7, cercado, com goleiras e demarcação do gramado.
- Jardins.
- Segurança por meio de câmeras de monitoramento.
- Banheiros e vestiários masculino e feminino (equipados com chuveiro).
- Banheiro para PCD.
- Trilhas.
- Rio\* (Importante: o local não dispõe de boias salva-vidas. Al-

guns locais representam risco de morte em virtude da profundidade, correnteza e pedras escorregadias. Tenha cuidado).

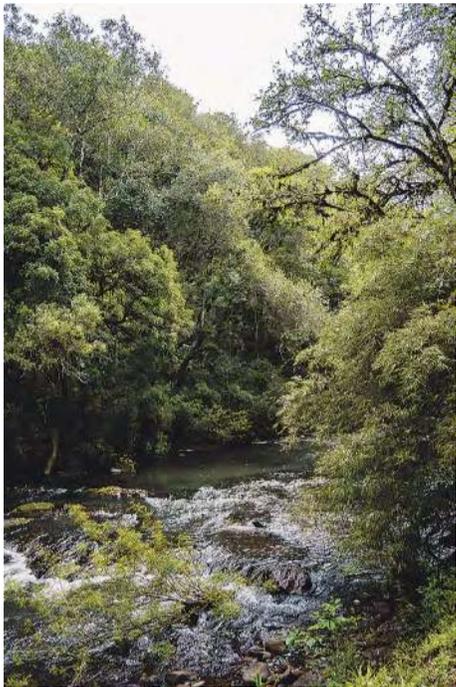
### Qual é o horário de funcionamento da Sede Campestre?

O local poderá ser acessado pelos sócios, dependentes e convidados(as) de terça a domingo, das 9h às 18h. As segundas-feiras são reservadas para a manutenção do local.

### Filhos maiores de 21 anos podem entrar na Sede Campestre?

Sim, a atual direção do Sindiserv entende que filhos são para a vida toda, portanto, podem ingressar no local acompanhados pelo(a) sócio(a) ou o sócio que considerar necessário a entrada do filho maior

# LAZER



## Qual é o horário de funcionamento das piscinas?

De terça a domingo, das 10h às 13h e das 14h às 18h. Para acessar o local é necessário passar pela ducha na entrada das piscinas e obedecer as normas internas, dispostas nas placas fixadas no espaço. Além disso, Dependentes e convidados menores de 12 (doze) anos devem estar acompanhados de responsável.

## Precisa realizar o exame médico para entrar nas piscinas?

Não, com a mudança no tratamento da água das piscinas, fica dispensada a necessidade de exame médico.



Você encontra o regulamento completo no site:  
[www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

de 21 anos sem sua presença na sede, deverá comparecer na sede administrativa assinar um termo de responsabilidade e débito em conta.

\*\*\* Cada filho poderá levar até um convidado nesta situação, com pagamento e responsabilidades igual aos demais convidados. Isto tem validade na temporada.

## Posso levar convidados? Qual o valor da diária?

Sim, cada associado(a) pode levar até 3 (três) convidados. Os ingressos podem ser adquiridos na sede social ou campestre e o pagamento da taxa de R\$ 30,00 (com direito ao acesso às piscinas), pode ser feito com cartão de crédito, débito ou pix.

## Quais critérios para isenção do ingresso?

Convidados(as) com idade até 6 (seis) anos e superior a 65 (sessenta e cinco) anos acompanhados de associados ficam isentos do pagamento do ingresso, respeitando o limite diário de convidados.



## IMPORTANT!

- É vedada a entrada de animais domésticos.
- É proibido utilizar materiais explosivos, tóxicos ou nocivos à saúde, bem como agredir o ambiente ou depredar o local e suas instalações.
- Não é permitido o porte e manuseamento de armas de qualquer natureza ou equipamento de caça.
- É proibida a caça, captura ou interação com animais silvestres.
- Não é permitida a queima de fogos de artifício.
- Os veículos devem permanecer no estacionamento em área sinalizada e delimitada para este fim.
- Os veículos estacionados não estão cobertos por seguro algum, sendo assim, o SINDISERV está isento de qualquer responsabilidade.
- Os usuários são responsáveis pelo lixo produzido, o qual deve ser separado e acondicionado adequadamente.
- É proibido jogar lixo no rio.

## Atenção!



A carteirinha física do Sindiserv será totalmente substituída pela **carteirinha digital**.

Se você ainda não tem a sua, baixe o **aplicativo** e aproveite as vantagens que incluem cerca de 30 convênios e mais de 70 parcerias!

## SERVIDOR E SERVIDORA:

Utilize os canais **DIRETOS** para o melhor atendimento



Comunicação: **98109-0145**

Administrativo: **99651-8818**

Jurídico: **99237-3255**



Para falar ao telefone:  
**3228-1160**

Para enviar um e-mail:

**[sindiserv@sindiserv.com.br](mailto:sindiserv@sindiserv.com.br)**



# AGORA ASSOCIADO SINDISERV

TEM VANTAGENS DIFERENCIADAS NO VIRVI RAMOS



## CONSULTAS NO PRONTO ATENDIMENTO ISENTAS DE PAGAMENTO NO ESTACIONAMENTO\*

\*02 HORAS DE ESTACIONAMENTO SEM CUSTOS MEDIANTE APRESENTAÇÃO DA CARTEIRINHA DIGITAL/APP SINDISERV.

## VALORES DIFERENCIADOS PARA DIVERSOS PROCEDIMENTOS PARTICULARES ESPECÍFICOS

- Facetomia (Cirurgia de Catarata) R\$ 2.000,00 cada olho.
- Bléfaroplastia (Estética de Pálpebras) R\$ 3.500,00.
- Consultas Otorrinolaringológicas, Fonoaudiológicas, com pacotes especiais para colocação de aparelho auditivo, com variação entre R\$ 1.500,00 a R\$ 2.000,00 por aparelho.

## DESCONTOS ESPECIAIS EM EXAMES LABORATORIAIS E DE IMAGEM

- Tomografia de Tórax s/contraste R\$ 228,00
  - Tomografia de Abdômen s/contraste R\$ 386,70
- INFORMAÇÕES 54 2108 8332

## PRONTO ATENDIMENTO

- Plantão duplo 24h e médicos de sobreaviso em todas as especialidades.

## CLÍNICA DE ESPECIALIDADES

• Cirurgia de cabeça e pescoço	Dr Lucas Bolzani Menegotto
• Cirurgia geral	Dr Guilherme Generosi
• Cirurgia pediátrica	Dr Sérgio Freitas
• Clínica geral	Dr Roque Lorandi
• Dermatologia	Dra Suelen Raquel Seben
• Dermatologia	Franciele Fruet De Antoni
• Gastroenterologia	Marcos Rech Londero
• Gastroenterologia	Felipe Endler Huppes
• Geriatria	Charles Morgan Fernandes Cardoso
• Ginecologia e Obstetrícia	Dra Iriana Lorandi Bertin
• Ginecologia e Obstetrícia	Dra Juliana Cechinato Zanotto
• Ortopedia e Traumatologia	Dr Márcio Balbinotti Ferrari
• Otorrinolaringologia	Dr Gustavo Vergani
• Otorrinolaringologia	Dra Crislli Preussler Olsen
• Pediatria	Dra Maria Traiber
• Psiquiatria	Dr Jocelmar Giacomelli
• Urologia	Dr Marco Aurélio Azevedo Casanova

54 2108 8333  
www.virviramos.com.br  
@hospitalvirviramos

HOSPITAL  
**VIRVI**  
RAMOS

## AÇÕES JURÍDICAS / SEGURANÇA

### Revisão das licenças-prêmio para servidores aposentados a partir de dezembro de 2014

*Departamento jurídico está recebendo documentações para ingressar com ação*



O departamento jurídico do Sindiserv informa aos associados e associadas que está recebendo documentações referentes aos servidores que se aposentaram a partir de dezembro de 2014 e que receberam licença-prêmio em contracheque no momento do desligamento.

De acordo com o assessor jurídico, Lucas lung, a ação segue a mesma linha da ação de horas-extras,

existirão servidores que receberam de forma correta e outros que terão valores para receber.

Os documentos necessários para a análise são:

- 3 últimos contracheques (atuais);
- Portaria de Aposentadoria;
- Certidão Funcional;
- Contracheque do desligamen-

to (com o pagamento das licenças prêmio);

- 3 últimos contracheques antes da aposentadoria.

#### **Atenção!**

Para entregar a documentação é necessário agendar um horário com a assessoria jurídica pelo fone (54) 3228.1160.

### Servidores da Guarda recebem homenagem

*Solenidade destacou os servidores com 25 anos de atividade e o Dia da Guarda Municipal*



No dia 10 de outubro, os servidores da Guarda Municipal foram homenageados em uma solenidade realizada pelo Sindiserv em razão dos profissionais que completaram 25 anos de atividade e também alusiva ao Dia Nacional das Guardas Municipais.

O evento contou com a condução da presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, do diretor de relações com o trabalho, Diames Rogério de Souza Silva e do diretor da GM, Marcio Laguna.

Para Diames, apesar de todos os desafios da instituição, os trabalhadores da segurança municipal estão em constante aprimoramento e atuando de forma exemplar apesar

da falta de profissionais para atender a população. “Quando a GM iniciou em 1997 haviam 180 guardas atuando no município. Hoje, temos um quadro menor de guardas para uma cidade que está em constante crescimento”, observa.

Já o diretor da GM, Marcio Laguna, elogiou a ação do Sindiserv em prestar a homenagem aos profissionais. A presidente, Silvana Piroli, destacou a importância da GM em diversas frentes de atuação, seja na educação, suporte na área da saúde, trânsito e demais secretarias.

Na oportunidade, foi entregue uma medalha aos profissionais que completaram em 2023, 25 anos de serviço.



### Decisão do STF é destaque no Conselho da GM

*Conselho da GM comemora decisão do STF sobre a inclusão no Sistema de Segurança Pública*

Em reunião do Conselho da Guarda Municipal (GM) realizada em agosto, servidores da GM discutiram, entre os principais assuntos, a Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental ADPF 995 que garante segurança jurídica para as ações da Guarda, a GAM e o Programa de Incentivo ao Aparentamento da Segurança Pública do Estado do Rio Grande do Sul (PISEG).

No dia 25 de agosto, o STF definiu que as guardas municipais fazem parte do sistema de segurança pública, considerando inconstitucional interpretação contrária. Com a decisão, fica garantido que os integrantes das Guardas podem fazer policiamento em vias públicas e prisões em flagrante.

## EVENTOS

# Sindiserv é arte, alegria e integração!

*O mês de outubro, mês dos servidores, foi muito movimentado. Foram diversos eventos que oportunizaram uma ampla participação*

A agenda social do Sindiserv é sempre muito movimentada. As atividades são planejadas com carinho e dedicação para que tudo ocorra da forma mais agradável possível. Entre os eventos que merecem destaque estão o Chá com Conversa que neste ano teve como tema as festividades juninas, e reuniu mais de 250 servidores(as) aposentados(as), a primeira edição do Café da manhã no Sindiserv e também de forma inédita foram realizados dois jantares dançantes em comemoração ao Dia dos Servidores e aos 35 anos da entidade. Entre as duas noites de festividades nos dias 27 e 28 de outubro, cerca de 1.500 confraternizaram no salão paroquial da igreja de Santa Catarina.

Acesse o site [www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br) e confira os detalhes e fotos dos eventos realizados.



*Café da manhã (23/10) reuniu servidores de diversas secretarias*



*Direção recepcionou os colegas nos jantares do Dia do Servidor*



*Momento de festa e grande animação nos jantares realizados*



*Show com Tita Sachet e Rafa Gubert (31/10) encerrou o mês*



**PAZ**

e felicidade

para todas as famílias.

Esses são os votos do Sindiserv  
para o novo ciclo que se inicia em 2024.

Agradecemos a cada servidor e a cada servidora  
que confiou no sindicato e participou do esforço coletivo  
por dias melhores, por uma sociedade mais justa, fraterna  
e igualitária e em defesa do serviço público de qualidade.

*Boas Festas e Feliz Ano Novo!*



# NÃO ESQUECEREMOS!

## REFORMA DA PREVIDÊNCIA DE ADILÓ E PAULA

**Quem vota, não volta!** Foi com essa frase que os servidores municipais que acompanharam as sessões para a votação da Reforma da Previdência Municipal, deram o seu recado. Em todas as edições do Corrente até a próxima eleição para a Câmara de Vereadores, serão expostos os nomes dos vereadores e vereadoras que votaram contra e em favor dos trabalhadores municipais.



### CONTRA OS SERVIDORES



**ADRIANO BRESSAN**  
PTB



**ALEXANDRE BORTOLUZ**  
PP



**CLÓVIS DE OLIVEIRA**  
PTB



**ELISANDRO FIUZA**  
REPUBLICANA



**FELIPE GREMLMAIER**  
MDB



**GILFREDO DE CAMILLIS**  
PSB



**JOSÉ DAMBRÓS**  
PSB



**JULIANO VALIM\***  
PSD



**MARISOL SANTOS**  
PSDB



**MAURÍCIO MARCON**  
PODE



**MAURÍCIO SCALCO**  
NOVO



**OLMIR CADORE**  
PSDB



**RAFAEL BUENO**  
PDT



**RICARDO DANELUZ**  
PDT



**SANDRO FANTINEL**  
PATRI



**TATIANE FRIZZO**  
PSDB



**VELOCINO UEZ**  
PTB



**WAGNER PETRINI**  
PSB



### A FAVOR DOS SERVIDORES



**ESTELA BALARDIN**  
PT



**GLADIS FRIZZO**  
MDB



**LUCAS CAREGNATO**  
PT



**RENATO DE OLIVEIRA**  
PCdoB



**ROSE FRIGERI**  
PT

**DENISE PESSÔA - PT**  
Era presidente e não votava.

**SERVIDORES EM DEFESA DO FAPS E DA APOSENTADORIA**

**ESSA CONTA NÃO É NOSSA!**



**SINDISERV**  
CUT