



SINDISERV

CUT

Jornal do Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul | Dezembro | 2021

Um Clube para chamar de seu!

(Pg 10)



Diversas melhorias na sede campestre consolidam o espaço como um verdadeiro Clube dos Servidores

Página 10

Repasse da inflação será em janeiro de 2022

Sindiserv na luta contra a Reforma Administrativa

Representantes do Sindiserv estiveram em Brasília participando de atos, vigílias e pressão aos deputados



A partir da luta e da força da categoria, Executivo envia projeto que viabiliza a reposição da inflação referente a 2021

Página 7



Página 6

A indiscutível **FORÇA** do **SERVIÇO PÚBLICO**

Nesses tempos o servidor público municipal tem se empenhado muito e tem lutado. Primeiro, tem se empenhado muito com a sobrecarga de trabalho, porque os trabalhadores do setor público, em especial os servidores municipais, em nenhum momento deixaram de trabalhar. Todo dia trabalharam de maneira presencial ou online, praticamente sem limite entre vida pessoal e profissional, acumulando uma sobrecarga de trabalho muito maior, superior a que havia antes da pandemia. Tivemos que cumprir nossa dupla jornada porque transformamos a nossa casa, a nossa sala, o espaço da família em espaço da repartição pública, um espaço de demanda da sociedade.



Silvana Piroli
Presidente do Sindiserv

COMO NÃO LEMBRAR?

Como não lembrar, nesta pandemia, dos profissionais da saúde, que desde a vacina e o atendimento, das testagens, colocaram sua vida em risco... Como não lembrar dos profissionais da educação, que passaram pelo trabalho monitorado, que no início parecia tão tranquilo, mas com o passar do tempo se tornou trabalho intermi-

nável... Como não falar daqueles que ficaram nas compras ou no atendimento nos diferentes setores da administração, da segurança e da assistência, que se viram obrigados a atender em jornadas intermináveis, que tiveram que atender assuntos que antes não faziam parte do seu dia a dia...

TEMPO SUSPENSO

Fomos atingidos pela nefasta Lei 173, do Presidente Bolsonaro, essa lei que ao mesmo tempo que trouxe recursos para o município, exigiu que os municípios congelassem os avanços, os triênios e os adicionais dos trabalhadores por um período longo, que se encerra em dezembro. Nós estamos com o nosso tempo de serviço suspenso, como se o tempo não tivesse acontecido para todas as nossas vantagens.

LUTA CONSTANTE

Durante esse período, reivindicamos a trimestralidade, conseguimos mantê-la até janeiro deste ano. De lá para cá, realizamos uma série de mobilizações durante todos os meses, no dia do pagamento. Essa luta pela trimestralidade e a batalha contra a PEC 32, foi o que norteou o nosso trabalho esse ano. Por isso precisamos garantir e continuar na luta.

Sindiserv: Resistir, unir e avançar. Sindicato é para lutar!

Em nome da Diretoria do Sindiserv, deixo um forte abraço a cada uma e cada um dos servidores públicos de Caxias do Sul e suas famílias. Boas Festas a todos!

SERVIDOR E SERVIDORA:

Utilize os canais **DIRETOS** para o melhor atendimento



Comunicação: **98109-0145** 

Administrativo: **99651-8818** 

Jurídico: **99237-3255** 

Para falar ao telefone:
3228-1160 

Para enviar um e-mail:
sindiserv@sindiserv.com.br 



Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Resistir, Unir e Avançar - Sindiserv é pra lutar!
Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul - RS
Presidente: Silvana Teresa Piroli / Vice-presidente: Rui Miguel Borges da Silva / Secretário: Valderes Fernando de Oliveira Leite / Finanças: Marcelo dos Santos / Comunicação: Alvoní Prux dos Passos / Formação: Cristiano Cardoso de Almeida / Relações com o Trabalho: Diames Rogério de Souza Silva / Educação: Olga Neri de Campos Lima / Saúde: Maria Lourdes Back de Lima / Patrimônio: Éden Tadeu Pires / Cultura e Esporte: Rodrigo Varreira / Lazer: João Antônio Ferreira / Diversidade: Karina Luiza dos Santos de Paula / Mulher: Rosângela Palmira Dalla Vecchia / Aposentados: Cláudia Detanico Calloni
Jornalista Responsável: Daniela Fagundes MTb/19041 / Projeto Gráfico: VOXMEDIA / Editoração: Rose Brogliato / Redação: Daniela Fagundes / Michele Santos / Fotografias: Daniela Fagundes / Mateus Zini / Michele Santos / Arquivo Sindiserv / Conselho de Comunicação: Alvoní Adão Prux dos Passos, Cláudia Detanico Calloni, Fabiana Seferin, Daniela Fagundes, Felipe Vitória, Olga Neri de Campos Lima e Sônia Cristóvão

Tiragem: 4 mil exemplares / Impressão: Gráfica Uma

 Sindiserv Caxias do Sul

 @sindiservcaxias

 @Sindiserv

 youtube.com/Sindiserv

(54) 3228.1160

www.sindiserv.com.br

SAÚDE

O ano foi dos heróis da vacinação!



Superação do medo, da impotência diante da grave crise pandêmica, da desconfiança e desconhecimento das pessoas - o desafio foi enorme, mas a Ciência venceu



Pelas mãos dos servidores municipais da saúde, quase 800 mil doses da vacina contra a Covid-19, foram aplicadas. Além dos próprios medos, eles lutaram contra a desinformação da população, enfrentaram as condições climáticas extremas com muito frio, calor, chuva em drive-thrus externos, ficaram longe de familiares e amigos em finais de semanas inteiros dedicados a salvar vidas. Com vocês, as personalidades de 2021, os servidores públicos!

Fé



“Eu acredito na vacina. Tinha uma expectativa muito grande desde que iniciou a vacinação e para o momento de ser vacinada, vacinar o esposo e na sequência os filhos. O meu filho menor, de 15 anos, foi último que se vacinou. Tive realmente essa experiência boa de não ter tido nenhuma uma perda na família.

Já não tenho cálculo de quantas mil vacinas posso ter feito entre as UBS's de Vila Oliva e Fazenda Souza. Trabalhei bastante nos drives-thru da Festa da Uva.

Acredito realmente na vacina, tenho fé que somente ela poderá controlar esse vírus e torcer para que as pessoas sigam se vacinando. Não me canso nunca de fazer a minha parte, porque eu acredito na ciência e no SUS. Quando tivermos um público de 80% a 90% da população vacinada, poderemos respirar aliviados.”

SÔNIA CRISTÓVÃO

Trabalho

“Estamos trabalhando muito, durante a semana e também aos finais de semana. Mas as pessoas têm se mostrado gratas pelo nosso trabalho.

A enfermagem está sendo valorizada, não financeiramente, mas pelo trabalho realizado. Na UBS onde atuo, já chegamos fazer em um dia mais de 900 vacinas. Mas estamos vendo o retorno, com a diminuição de mortes e casos positivos. Porém ainda não acabou, temos que manter os cuidados e a população colaborar, se vacinando.”

Lembrança: “O que fica é o agradecimento das pessoas, o sorriso e até o choro de felicidade. Quando vacinei minha vó de 94 anos, ela não queria fazer a vacina, ela só fez porque era comigo.”

FLÁVIA ZATTI



Coragem

“Quando a pandemia iniciou, uma grande sensação de impotência tomou conta da gente. Um sentimento de que não podíamos fazer nada além de nos esconder. Foram meses muito difíceis, onde estar em casa, na segurança, com nossas famílias, não era opção. Diariamente tínhamos que nos encher de coragem, levantar da cama e encarar o mal desconhecido, a COVID-19. Perdemos pacientes, familiares, colegas e amigos e com o passar do tempo surge a tão esperada vacina. Agora, mais do que nunca a população precisava da gente, da nossa força de trabalho. Usando um dom que Deus me deu, o dom do cuidado, pude dar minha colaboração. Agora, ao acordar e sair da cama, o sentimento não era mais de medo, mas de determinação.”

Lembrança: “Um dia, uma moça apareceu correndo para fazer a vacina, pois foi adiantada, era profissional da saúde. Quando apliquei a vacina, ela começou a chorar, pois o compromisso dela era o enterro da tia que a vacina não alcançou, foi um misto de sentimentos.”

MAURISSEIA NUNES

Dedicação



“A Vacinação tem sido uma experiência singular para mim. Ver a esperança nos olhos das pessoas e sentir como estão gratos pela nossa dedicação, nos dá forças para continuarmos nosso trabalho em tempos tão difíceis, justamente quando somos tão desvalorizados pelos nossos governantes, mantemos a cabeça erguida e seguimos lutando para prestar um serviço de saúde público e de qualidade a toda a população.”

LETÍCIA ANTONIOLLI

Esperança



“A vacinação contra a COVID-19 tem sido um sopro de esperança em um momento difícil e exaustivo; aliando-se às medidas de segurança individuais é a única maneira de frear o contágio. Participar deste momento ímpar tem sido de salutar importância para ajudar a diminuir a incredulidade quanto a importância da vacina e também do profissional que atua garantindo a integralidade do atendimento público preconizado pelo SUS.

Minha lembrança é de quando minha mãe foi vacinada. Tendo em vista que o período em que não haviam vacinas, eu saía para trabalhar e quando para casa, sabia que poderia transmitir o vírus para ela e também para minha filha de seis anos. Inclusive estou ansiosa para que ela também seja vacinada.”

SABRINA CAMASSOLA

EDUCAÇÃO

Educação pública inclusiva e tecnológica é debatida na CONAE 2022

O Sindiserv apoiou a realização da etapa municipal da Conferência Nacional da Educação (CONAE), aproveitando o espaço de debate para buscar a valorização e respeito aos profissionais da área

Na noite de 1º de dezembro foi realizada a CONAE 2022 - Etapa Municipal em Caxias do Sul com o tema *Inclusão, Equidade e Qualidade: Compromisso com a educação*. As atividades contaram com a cerimônia de abertura, transmitida pela plataforma do YouTube no canal da Secretaria Municipal de Educação (SMED). Fizeram parte da “mesa virtual” o coordenador do Fórum Municipal de Educação (FME), Alvoní dos Passos, também presidente do Conselho Municipal de Educação - Caxias do Sul, a secretária municipal de educação, Sandra Negrini, a coordenadora da 4ª CRE, Viviane De Valle e a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli.

Sindiserv busca valorização e respeito aos profissionais da educação

O momento inicial contou com a apresentação musical da professora municipal Genifer Ingrid Polletto e sua filha Érica e após seguiram-se as falas. A presidente do Sindiserv, entidade apoiadora do evento, destacou: “Temos que pensar sempre na construção de



uma educação pública, democrática e de qualidade. Em virtude disso, o Sindiserv participa dos espaços de debate para requerer a valorização e o respeito aos profissionais da educação. É também por isso que somos contra as terceirizações em qualquer área essencial do serviço público, e portanto, da educação”, destacou Silvana.

Na sequência, a coordenadora da 4ª CRE, Viviane Devalle, fez seu pronunciamento acerca da importância da CONAE como espaço para discussão acerca da educação. Encerrando as manifestações das autoridades, a secretária municipal de educação, Sandra Negrini, fez um resumo das CONAEs já realizadas.

Garantir uma educação inclusiva, tecnológica e conectiva

Como coordenador do FME, Alvoní dos Passos também manifestou a importância da CONAE, destacando que a educação é não somente baseada no acesso aos livros ou ao espaço físico, mas como provou o atual momento de pandemia, há hoje a necessidade de se garantir uma educação inclusiva tecnológica e conectiva, ressaltando também que esta não deixe de ser acessível sob o ponto de vista humano. “A Educação é en-

tendida por muitos como o acesso ao mundo letrado, acesso à ciência, à formação para que se possa expressar a liberdade de pensamento e a busca de uma sociedade melhor. Acima de tudo, a educação é a possibilidade de humanização, uma inserção em um mundo mais próximo do que realmente a sociedade. Este motivo nos traz até aqui neste momento para lutar por melhores condições de vida, pelo acesso, não somente aos livros físicos, ao espaço físico, mas a toda a estrutura digital que este mundo ainda para poucos apresenta”, sinalizou.

Rumo à etapa estadual

No segundo dia da CONAE 2022 - Etapa Municipal, em 2 de dezembro, os delegados que se credenciaram no primeiro dia do evento estiveram reunidos de forma virtual, através da plataforma Zoom, para os encaminhamentos finais e indicação dos delegados para a etapa estadual, que tem previsão para ser realizada no país entre os dias 1º de março e 30 de abril de 2022. Já a CONAE nacional tem previsão para ser realizada em novembro de 2022.



Estrutura administrativa da farmácia do IPAM passa de LTDA para S.A.

Medida obedece necessidade de adaptação ao Termo de Ajustamento de Conduta firmado com o Ministério Público e soluciona situação que se arrastava desde 2007



Em assembleia geral extraordinária, realizada em 14 de outubro, foi aprovada a transição da estrutura administrativa da Farmácia do IPAM de Ltda para S.A., em adaptação ao Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado com o Ministério Público.

Conforme o presidente do IPAM, Flávio de Carvalho, esta é uma ação que já se arrastava desde 2007 e que precisava ser solucionada. Após a aprovação em assembleia, a administração da Farmácia terá uma nova estrutura composta pelo Conselho de Administração (não remunerado) formado pelo Presidente do IPAM, Flávio de Carvalho, Presidente do Conselho Gestor do IPAM-Saúde, Rui Miguel da Silva, e Presidente do Conselho

Fiscal do IPAM-Saúde, Lucimar Carnisella. “Depois de três anos de estrangulamento (2017 à 2019), vamos conseguir recolocar a Farmácia em condições de melhor atender os beneficiários e a população em geral. Com o auxílio dos Presidentes dos Conselhos do IPAM-Saúde e da Diretoria Executiva, vamos administrar a Farmácia de acordo com os interesses dos servidores”, destaca.

Para a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, espera-se que esta nova fase da Farmácia signifique que ela possa avançar enquanto patrimônio dos servidores. “Que o IPAM possa orientar as ações no sentido de atender cada vez melhor os servidores e a população”, finaliza.

Sindiserv recebe avaliação sobre a Sede Campestre da Coordenadoria de Acessibilidade

Oportunizar espaços de lazer para os servidores e dependentes com deficiência está entre as prioridades da diretoria de diversidade do sindicato

A direção do Sindiserv recebeu no mês de outubro representantes da Coordenadoria de Acessibilidade, sobre o retorno da visita realizada na sede campestre do Sindicato em setembro, na qual foram avaliados os pontos que merecem atenção. “Felizmente, conforme o relato, poucas coisas deverão ser adequadas. As últimas obras no local priorizaram a diversidade dos associados da entidade”, ressalta a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli. Também participaram do encontro a diretora de Diversidade, Karina Santos e o diretor de Lazer, João Ferreira.

Nas próximas semanas, serão encaminhados os apontamentos da Coordenadoria quanto à aces-

sibilidade da sede e serão realizadas atividades conjuntas entre as duas instituições, de forma que o servidor com deficiência tenha mais opções de lazer. A assistente social da Coordenadoria de Acessibilidade, Lucélia Gomes, expressou satisfação com a possibilidade de trabalho em conjunto. “Ficamos muito felizes com o convite do Sindiserv para conhecer a sede campestre. Surpreendemo-nos positivamente, uma vez que, dentro da razoabilidade, são pequenas as alterações necessárias para garantir acessibilidade aos sócios com deficiência. É um espaço maravilhoso para lazer, que deve ser ocupado pelos colegas”, concluiu.



Em dezembro, no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, foi realizado o piquenique acessível para servidores PCDs e dependentes na sede campestre. A atividade teve como atração o grupo musical do Instituto de Audiovisão de Caxias do Sul (Inav).

Sindiserv na luta contra a Reforma Administrativa em Brasília

Intensa mobilização desde setembro adiou a votação da reforma, novos movimentos devem avançar no esclarecimento da população sobre os prejuízos da PEC-32

Nos meses de setembro e dezembro, o Sindiserv participou dos atos e movimentos contra a PEC 32/2020 - Reforma Administrativa, em Brasília (DF). Participaram das lutas a presidente, Silvana Piroli, o vice-presidente, Rui Miguel, as diretoras Karina Santos, Maria Lourdes Back de Lima, Cláudia Calloni e o diretor, Diames Rogério de Souza Silva.

As movimentações aconteceram no aeroporto Juscelino Kubitschek durante a chegada dos parlamentares e a realização de atos que ocorreram no espaço do servidor, na esplanada nos ministérios e na Câmara dos Deputados.

O Sindiserv realizou visitas aos gabinetes dos deputados federais gaúchos, enfatizando a contrariedade



com a reforma que precariza e oferece prejuízos tanto para os servidores quanto à população. Conforme Silvana Piroli, a pressão realizada pelos trabalhadores sobre os deputados está surtindo efeito e deve ser mantida. “Os deputados favoráveis à Reforma participam de forma virtual das reuniões. É uma batalha difícil, mas precisa ser encarada”, alerta.

Além dos atos em Brasília, o Sindiserv participou de todas as iniciativas envolvendo o tema, como os Fóruns Federal e Estadual em Defesa do Serviço Público. “Investimos em ações na mídia como outdoors, sites de pressão, materiais impressos além de campanhas em rádio e televisão”, destaca Silvana.



Serviço público representado em ato contra as políticas do atual governo

Preço abusivo de alimentos e combustíveis, precarização nas relações de trabalho e a luta contra a PEC-32 estiveram na pauta

Além da direção do Sindiserv, muitos servidores e servidoras participaram de um ato em 2 de outubro, contra as políticas públicas conduzidas pelo atual governo. As movimentações ocorreram em todo o Brasil e foram articuladas pelos sindicatos, movimentos sociais e dos trabalhadores e centrais sindicais.

A concentração que reuniu cerca de 2 mil pessoas ocorreu na praça Dante Alighieri com caminhada

pela Av. Júlio de Castilhos, Garibaldi e Sinimbu. A direção do Sindiserv portou diversas faixas e cartazes lembrando o preço abusivo de insumos básicos como alimentação, gás de cozinha, combustível, além da precarização nas relações de trabalho. Especialmente, a luta contra a PEC32/2020 (Reforma Administrativa) ganhou espaço na defesa da categoria e da oferta de serviços de qualidade para a população.

Com ênfase, a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, denunciou os ataques contra os trabalhadores do serviço público. “Os salários foram congelados, cada vez mais percebemos o sucateamento nos postos de trabalho, as privatizações e a proposta de uma Reforma Administrativa que favorece apenas os amigos dos governantes e coloca a população em risco, sobretudo os mais pobres”, enumerou.

Servidores aprovam repasse da inflação em janeiro de 2022

No dia 26 de novembro, logo após a abertura e a fala dos convidados do 7º Congresso do Sindiserv, Amarildo Cenci, presidente da CUT/RS e da técnica do DIEESE, Anelise Manganelli, a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, conduziu a assembleia da categoria que avaliou e aprovou a proposta do Executivo de reajuste inflacionário referente à 2021 em janeiro de 2022, tendo como base o Índice de Preço ao Consumidor Amplo (IPCA). “Esta é uma conquista da categoria que por meses mobilizou-se em frente ao Centro Administrativo municipal, da organização sindical que insistentemente buscou o diálogo para que os servidores sejam valorizados”, destacou Silvana.



DIEESE projeta repasse acima de 10%

Conforme o Departamento Intersindical de Economia e Estudos Socioeconomicos (DIEESE), o percentual apontado pelo Banco Central da inflação acumulada tendo como base o IPCA, entre janeiro e dezembro de 2021 é de 10,2%. Atualmente o comprometimento de gastos com a folha de pagamento dos servidores está em 43,9%, ou seja 8,2% abaixo do limite prudencial. “Este é o menor patamar dos últimos seis anos. Caxias ainda precisa investir os recursos do FUNDEB, que não atingiu o percentual de investimento em educação. Outro aspecto que deve ser observado é a sobrecarga dos servidores. De 2014 até 2021, a redução no número de servidores ultrapassou o índice de 9%, ou seja menos 700 pessoas em atividade enquanto a população da cidade aumentou 13%”, ressalta Anelise.

Congresso aponta eixos de ação para o futuro



O 7º Congresso do Sindiserv, realizado nos dias 26 e 27 de novembro, definiu a linha das ações sindicais para os próximos anos. Na oportunidade, no matemático e especialista em previdência, Luciano Fazio, falou sobre a relação entre a PEC 32/2020 (Reforma Administrativa).

AÇÕES E LUTAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO

1. Ampliar e qualificar a comunicação com os servidores/as e sociedade de forma permanente;
2. Ampliar espaços de lazer e encontro aos associados;
3. Manter, qualificar e ampliar o projeto QualiVida;
4. Combate ao assédio moral com a exigência do cumprimento da Lei Complementar n.º 457/2014;
5. NÃO às PPPs no Serviço Público;
6. Participar da luta e das reivindicações da sociedade em defesa da democracia, direitos e qualidade de vida;
7. Atuar na defesa e qualificação do Serviço Público;
8. Valorização e respeito aos Servidores/as Públicos;
9. Pela manutenção dos avanços, licenças-prêmio e adicionais de tempo de serviço;
10. Pela manutenção do SAMAE público, com as atividades sendo realizados pelos servidores públicos concursados. Não à privatização do SAMAE;
11. Pela compensação da perda salarial de 3% causada pelo aumento da alíquota do FAPS, que entrou em vigor em novembro de 2020;
12. Pela construção de uma forma de incorporação de parcelas de caráter temporário conforme tempo de contribuição do FAPS para os que já contribuíram;
13. Pela melhoria nas condições de trabalho nos diversos locais: infraestrutura, fornecimento de EPIs, equipamentos de segurança, equipamentos adaptados ao clima, reformas das instalações, mobiliário, locais adequados, veículos e pessoal suficiente para o atendimento do setor, pagamento de insalubridade nos setores que se enquadram, manutenção dos equipamentos;
14. Pela regulamentação no Município da Lei Federal 13.022/2014, que dispõe sobre o Estatuto Geral das Guardas Municipais;
15. Manutenção da alíquota do FAPS para os aposentados somente sobre valores de benefícios que ultrapassem o teto do RGPS (Regime Geral de Previdência Social);
16. Manutenção e qualificação do IPAM Saúde;
17. Manutenção do Estatuto do Servidor (LC 3673/1991);
18. Plano de carreira para todos os cargos do Serviço Público Municipal;
19. Manter a trimestralidade com a mesma forma de apuração que é feita até os dias atuais, ou seja, pela média dos índices IGP-M/FGV, IPC/FIPE e IPC/IEPE;
20. Revisão da LC 409/2012 e suas correlatas nas Autarquias e Fundação, a fim de reestabelecer a isonomia salarial entre os Servidores;
21. Combater as reformas administrativa (PEC 32 inclusive) e previdenciária;
22. Apoiar e assessorar os Servidores/as da FAS para reedição de critérios para remoção;
23. Combater as terceirizações e gestões compartilhadas no serviço público: NÃO a privatização dos Serviços Públicos;
24. Lutar pela conquista de aumento real dos vencimentos dos Servidores/as;
25. Equiparação do valor do auxílio-alimentação dos servidores da administração direta, autarquias e fundação, ao valor pago (2% do padrão 1) pela Câmara de Vereadores aos servidores daquela casa;
26. Apoiar a aprovação de PL instituindo o SUAS Municipal, conforme minuta já aprovada no CMAS.

ORGANIZAÇÃO SINDICAL

- 1 - Revisar e atualizar o Estatuto do SINDISERV;
- 2 - Realizar seminários: Educação, Assédio Moral, CIPA, Saúde e SUS, Condições de Trabalho, Segurança;
- 3 - Reforçar e consolidar os Conselhos Setoriais;
- 4 - Qualificar a participação nos Conselhos Municipais de Direitos e de Controle Social;
- 5 - Ampliar o número de associados;
- 6 - Realizar atividades de Formação Sindical (presencial e on-line);
- 7 - Aperfeiçoar os meios de comunicação com os associados e sociedade;
- 8 - Fortalecer e reconhecer o Sindicato como instrumento de Luta, Organização e integração;
- 9 - Investir no projeto: Brigadas Digitais - CUT/Brasil, Formação e atuação Sindical nos meios digitais de comunicação;
- 10 - Fortalecer a figura do Delegado Sindical na sua base através de formação permanente.



LEIA E
GUARDE
ESTE
MATERIAL

ASSÉDIO MORAL

Seminário sobre Assédio Moral no trabalho promove discussão com especialistas

Evento no dia 15 de dezembro apresenta os aspectos psicológicos e jurídicos do assédio, com a participação de psicóloga, advogado e especialista

Promoção do Sindiserv no dia 15 de dezembro, o seminário “Assédio moral no trabalho - aspectos psicológicos e jurídicos”, conta com a participação da psicóloga Sarajane Lima de Oliveira, do advogado Ricardo Bertoncini e do especialista André Aguiar (BA).

O evento se desenvolve no formato híbrido, presencial no

auditório do Sindiserv e online no canal de YouTube do sindicato, sob a coordenação do diretor de relações com o trabalho, Diames Rogério de Souza Silva. “O assédio moral é uma prática muitas vezes velada, que contamina o ambiente e causa muito mal às vítimas. O seminário debate o tema com a presença de especialistas capacitados que trazem informações importan-

tes para o combate ao assédio”, destaca Diames.

O assunto foi abordado pela diretoria desde o início da gestão em 2017.

DEFINIÇÃO

A Convenção 190 da OIT, realizada em 2019, define violência e assédio como comportamentos, prá-

ticas ou ameaças que visem e resultem em danos físicos, psicológicos, sexuais ou econômicos para os trabalhadores atingidos por essas graves práticas, registrando que os Estados-membros têm a responsabilidade de promover um ambiente geral de tolerância zero contra atitudes patronais prejudiciais aos trabalhadores.

O que é Assédio Moral no trabalho?

São atos cruéis, abusivos, repetitivos que caracterizam uma atitude desumana violenta e sem ética nas relações de trabalho. Trata-se da exposição de pessoas a situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes durante o exercício de sua função. É o que chamamos de violência moral. Esses atos visam humilhar, desqualificar e desestabilizar emocionalmente a relação da vítima com a organização e o ambiente de trabalho, o que põe em risco a saúde, a própria vida da vítima e seu trabalho.



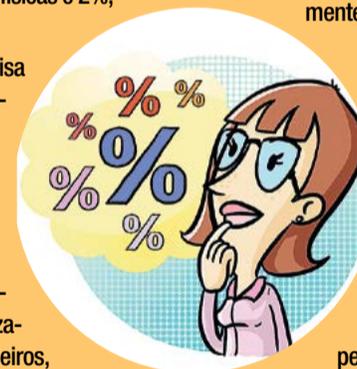
A violência moral ocasiona desordens emocionais, atinge a dignidade da pessoa humana, altera valores, causa danos psíquicos (mentais), interfere negativamente na saúde, na qualidade de vida e pode até levar à morte.

Define-se, também, conforme Mauricio Godinho Delgado, Ministro do TST, “o assédio moral como a conduta reiterada seguida pelo sujeito ativo no sentido de desgastar o equilíbrio emocional do sujeito passivo por meio de atos, palavras, gestos e silêncios significativos que visem o enfraquecimento e diminuição da auto estima da vítima ou a outra forma de desequilíbrio e tensão emocionais graves”.

ASSÉDIO MORAL EM NÚMEROS

Segundo dados da Organização Internacional do Trabalho (OIT), o assédio moral já é considerado um grave problema para a saúde pública. O levantamento revela, ainda, que 42% dos brasileiros já sofreram algum tipo de assédio moral. Na União Europeia, uma pesquisa realizada pela OIT, mostra que 8% dos trabalhadores sofreram medidas de intimidação, 4% foram objeto de violências físicas e 2%, de assédio sexual.

No Brasil, em pesquisa feita com 42 mil trabalhadores de empresas públicas e privadas, 23,8% dos entrevistados declararam ter sofrido algum tipo de violência psicológica e humilhação no trabalho. Em pesquisa realizada com bancários brasileiros,



33,89% dos 2.609 pesquisados relataram terem sido expostos a, pelo menos, uma situação constrangedora nos últimos seis meses.

Situações comuns:

- 56,42% relataram ter sido alvo de gritos e agressividade;

- 51,83% relataram ser constantemente lembrados de erros;

- 50,46% relataram ter boatos espalhados a seu respeito;

- 48,11% disseram ter sido pressionados a não reclamar direitos;

- 47,11% afirmam ter recebido supervisão excessiva.

SITUAÇÕES DE GÊNERO

A pesquisa da Organização Internacional de Trabalho mostra que as mulheres são 1,8 vezes mais propensas a serem vítimas de assédio do que os homens, ou seja, 31,7% das mulheres se perceberam assediadas contra 19,3% dos homens.

Os homens são mais apontados como agressores do que as mulheres. A duração média das agressões varia de 11 meses a 3 anos.



Formas comuns de assédio



Guimarães e Rimoli (2006) classificam o assédio moral em:

Vertical Descendente: tipo mais comum, no qual a pessoa que detém o poder prejudica o(s) subordinado(s).

Horizontal: o(s) agressor(es) apresenta(m) o mesmo nível hierárquico da vítima.

Vertical Ascendente: acontece quando um subordinado ou vários assediam uma pessoa que pertence a um nível hierárquico superior.

Calúnia, injúria e difamação

CALÚNIA - Previsto no artigo 138 do Código Penal, consiste em atribuir falsamente a alguém a autoria de um crime de forma pública. Exemplo: expor na internet nome e foto de alguém como autor de homicídio, sem ter provas disso.

DIFAMAÇÃO - Prevista no artigo 139 do Código Penal, consiste em imputar a alguém um fato ofensivo a sua reputação, embora o fato não constitua crime. Por exemplo: uma atriz que tem detalhes de sua vida privada exposta em uma revista. Ainda que o fato narrado seja verídico, divulgá-lo cons-

titui crime. A única exceção é se a difamação se der contra funcionário público e a ofensa for relativa ao exercício de suas funções. A pena para este crime é detenção de três meses a um ano e multa. No entanto, caso o réu, antes da sentença, se retrate cabalmente da calúnia ou da difamação, fica isento de pena, conforme determina o

artigo 143 do Código Penal.

INJÚRIA - O crime de injúria, previsto no artigo 140 do Código Penal, ocorre quando uma pessoa dirige a outra algo desonroso e que ofende a sua dignidade - é o famoso xingamento.

AÇÕES DE ASSÉDIO

Seguem listadas abaixo algumas atitudes hostis de assédio vertical descendente e horizontal, provenientes do(s) chefe(s) ou colega(s) de trabalho, conforme os estudos de a pesquisadora francesa Marie-Françoise Hirigoyen (2002):

- Retirar da vítima a autonomia;
- Não lhe transmitir mais as informações úteis para a realização de tarefas;
- Contestar sistematicamente todas as suas decisões;
- Criticar seu trabalho de forma injusta ou exagerada;
- Privá-la do acesso aos instrumentos de trabalho como telefone e computador...;
- Retirar o trabalho que normalmente lhe compete;
- Dar-lhe permanentemente novas tarefas;
- Atribuir-lhe proposital e sistematicamente tarefas inferiores ou superiores às suas competências;
- Pressioná-la para que não faça valer seus direitos (férias, horários, etc...)
- São também atitudes hostis de Assédio Vertical Ascendente, Descendente e Horizontal:
 - Agir com negligência, má vontade, desleixo e ausência de atenção ou cuidado, degradando o ambiente de trabalho, por gozar de estabilidade.
 - Agir de modo a impedir que obtenha promoção;
 - Atribuir à vítima, contra a vontade dela, trabalhos perigosos;
 - Atribuir à vítima, tarefas incompatíveis com sua saúde;
 - Causar danos em seu local de trabalho;
 - Dar-lhe deliberadamente instruções impossíveis de executar;
 - Não levar em conta recomendações de ordem médica, indicadas pelo médico do trabalho;
 - Induzir a vítima ao erro.
 - Superiores hierárquicos ou colegas não dialogam com a vítima;
 - A comunicação com ela é unicamente por escrito;
 - Recusam todo o contato com ela, mesmo o visual;
 - É posta separada dos outros;
- Ignoram sua presença, dirigindo-se apenas aos outros;
- Proíbem os colegas de lhe falar;
- Não a deixam falar com ninguém;
- Utilizam insinuações desdenhosas para desqualificá-la;
- Fazem gestos de desprezo diante dela (suspiros, olhares desdenhosos, levantar de ombros);
- É desacreditada diante dos colegas, superiores ou subordinados;
- Espalham rumores a seu respeito;
- Atribuem-lhe problemas psicológicos (dizem que é doente mental);
- Zombam de suas deficiências físicas ou de seu aspecto físico;
- É imitada ou caricaturada;
- Criticam sua vida privada;
- Zombam de suas origens ou de sua nacionalidade;
- Implicam com suas crenças religiosas ou convicções políticas;
- Atribuem-lhe tarefas humilhantes;
- É injuriada com termos obscenos ou degradantes;
- Desrespeitam superiores e colegas fazendo "corpo mole" para sua demissão;
- Intimidam para forçar ações grevistas ilícitas;
- Ameaças de violência física;
- Agridem-na fisicamente, mesmo que de leve, é empurrada, fecham a porta na sua cara;
- Falam com ela aos gritos;
- Invadem sua vida privada com ligações telefônicas ou mensagens;
- Seguem-na na rua, é espionada diante do domicílio;
- Fazem estragos em seu automóvel;
- É assediada ou agredida sexualmente (gestos ou propostas);
- Não levam em conta seus problemas de saúde.
- Uso de redes sociais para prejudicar a dignidade das pessoas e a imagem do setor.



Ações preventivas

Organização: os problemas de relacionamento dentro do ambiente de trabalho e os prejuízos daí resultantes serão tanto maiores quanto mais desorganizada for o setor e maior for o grau de tolerância dos gestores de pessoas em relação às práticas de assédio moral.



lho com os gestores da SMRHL e trabalhadores(as). Realização de seminários, palestras e outras atividades voltadas à discussão e sensibilização sobre práticas abusivas.

Código de ética:

Criar um código de ética que proíba todas as formas de discriminação e de assédio moral e oriente para a prática das boas relações humanas. O sindicato e a Administração em conjunto, poderão elaborar um Código de Ética, para auxiliar as micros e pequenas empresas.

Diálogo sobre o tema: Sugere-se estabelecer diálogo sobre os métodos de organização do traba-

ASSÉDIO MORAL NO SERVIÇO PÚBLICO

Neste ambiente, o assédio moral tende a ser mais frequente em razão de uma peculiaridade: a chefia ou colega não dispõe sobre a duração do vínculo do servidor. Não podendo o exonerar, salvo em hipótese de falta grave mediante o devido processo administrativo, passa a humilhar, perseguir, sobrecarregar de tarefas inócuas ou manter em isolamento a vítima. A vítima é isolada do grupo sem explicações, passando a ser hostili-

zada, ridicularizada, inferiorizada, culpabilizada e desacreditada diante dos colegas. A humilhação repetitiva interfere na vida do servidor comprometendo sua identidade, dignidade e relações afetivas e sociais, acarretando graves danos à saúde física e mental.



LEGISLAÇÃO

- Art. 483 da CLT;
- Artigos 138 a 140 e art. 146 do Código Penal;
- Artigos 3º. e 5º. da CF/88;
- Artigos 186, 187 e 927 do Código Civil Brasileiro;
- Lei Complementar Nº 457, de 8 de maio de 2014;
- Legislação e Projeto de Leis podem ser pesquisados em: www.assediomoral.org.br

Deve-se lembrar que assédio moral no ambiente de trabalho será "crime", consoante se depreende do que segue:

"O artigo 136-A do novo Código Penal Brasileiro institui que assédio moral no trabalho é crime, com base no decreto - lei nº 4.742, de 2001. O Congresso Nacional então decreta, no artigo 1º - O decreto lei nº 2.848, de 07 de dezembro de 1940, que no artigo 136-A, depreciar, de qualquer forma, e reiteradamente, a imagem ou o desempenho de servidor público ou empregado, em razão de subordinação hierárquica funcional ou laboral, sem justa causa, ou tratá-lo com rigor excessivo, colocando em risco ou afetando sua saúde física ou psíquica pode acarretar uma pena de um a dois anos de reclusão. Ainda no mesmo artigo consta que desqualificar, reiteradamente, por meio de palavras, gestos ou atitudes, a autoestima, a segurança ou a imagem do servidor público ou empregado em razão de vínculo hierárquico funcional ou laboral pode causar a detenção de três meses a um ano e multa."



Como reagir ao Assédio Moral?

A primeira dica é romper o silêncio, que é o motivo dos grandes males. Sair de uma posição submissa para uma atitude mais ativa. Verifique:

- 1 Reconhecer as características do assédio
- 2 Dizer claramente NÃO ao assediador
- 3 Relatar o acontecido ao setor de recursos humanos ou direção
- 4 Contar para colegas o que está acontecendo
- 5 Reunir provas, como mensagens, imagens, presentes e outras
- 6 Arrolar colegas que possam ser testemunhas
- 7 Registrar o fato no Ministério Público do Trabalho
- 8 Relatar o acontecido ao Sindicato
- 9 Registrar a ocorrência na delegacia.



Tempo Bom
é quando
estamos Juntos!

TEMPORADA DE VERÃO

SEDE CAMPESTRE
DO SINDISERV

Um verdadeiro 
CLUBE
dos Servidores!

SINDISERV ABRE AS PORTAS PARA O LAZER E A DIVERSÃO

No dia 14 de novembro, a direção do Sindiserv realizou o evento de abertura da Temporada de Verão 2021/2022 na sede campestre, que é um verdadeiro clube dos servidores. Agora, a sede conta com com espaço revitalizado e diversas melhorias que incluem três novas piscinas, acessibilidade, pinturas, paisagismo, novos quiosques coletivos cobertos, academia da melhor idade, espaço zen e recantos que em breve estarão disponíveis para locação.

A Temporada de Verão segue até 27/03/2022.

Horário de funcionamento: das 9h às 18h, de terça a domingo.

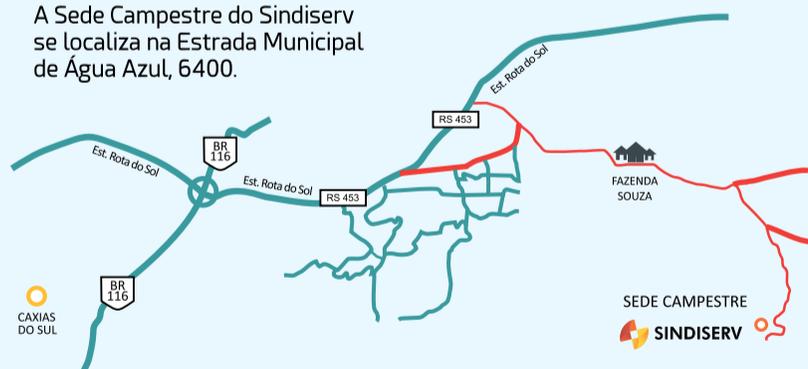
Para acessar a sede campestre:

- Apresente a carteirinha de associado(a) ao Sindiserv, física ou digital. Para obter a carteirinha digital, baixe o Aplicativo do Sindiserv. Basta procurar por SINDISERV na loja de aplicativos (APPS) do seu smartphone.

- Apresente o comprovante de vacina contra a Covid 19 (carteira de vacinação ou ConecteSUS).

COMO CHEGAR? É FÁCIL!

A Sede Campestre do Sindiserv se localiza na Estrada Municipal de Água Azul, 6400.



Devo seguir os protocolos de higiene contra a Covid-19 na sede campestre?

Sim. Solicitamos que a máscara seja utilizada nos ambientes de uso coletivo. Você encontrará dispensers de álcool em gel nos locais de maior circulação. Não aglomere e cuide-se!

Esclareça suas dúvidas!

TEMPORADA DE VERÃO

O que vou encontrar na Sede Campestre?

Você acessará um belo local em meio à natureza, com diversas opções de lazer.

Confira a estrutura:

- Lago com peixes;
- 6 (seis) piscinas com água aquecida (energia solar), sendo que duas são cobertas;
- Academia da melhor idade;
- Salão de festas equipado com jogos de mesa, pia, geladeira, freezer, fogão, churrasqueira elétrica, mesas e bancos;
- Churrasqueiras, mesas e bancos ao ar livre;
- Pias com espaço de apoio ao ar livre;
- Cancha de Bocha;
- Galpão Campeiro;
- 3 (três) Quiosques cobertos com churrasqueiras, pia, mesas e bancos;
- Parque Infantil (balanço, escorregador, casinha infantil, gangorra, etc...);
- Campo de Futebol 7 cercado, com goleiras e demarcação do gramado;
- Jardins e trilhas;
- Banheiros e vestiários masculino e feminino (equipados com chuveiro);
- Banheiro para PCD;
- Rio* (*Importante: o local não dispõe de boias salva-vidas. Alguns locais representam risco de morte em virtude da profundidade, correnteza e pedras escorregadias. Tenha cuidado!*).



Qual é o horário de funcionamento da Sede Campestre?

O local poderá ser acessado pelos sócios, dependentes e convidados(as) de terça a domingo, das 9h às 18h. As segundas-feiras são reservadas para a manutenção da sede.

É necessário comprovar o esquema vacinal contra a Covid-19?

Sim, a entrada na Sede Campestre está condicionada à comprovação da

aplicação da vacina contra a Covid-19, conforme calendário de vacinação.

A comprovação pode ser feita por meio da carteirinha física ou pelo aplicativo ConecteSUS.



Filhos maiores de 21 anos podem entrar na Sede?

Sim, a atual direção do Sindiserv entende que filhos são para a vida toda, portanto, podem ingressar no local acompanhados pelo(a) sócio(a). O sócio que considerar necessário a entrada do filho maior de 21 anos sem sua presença na sede, deverá comparecer na sede administrativa, assinar um termo de responsabilidade e débito em conta.

**** Cada filho poderá levar até 1 (um) convidado nesta situação, com pagamento e responsabilidades iguais aos demais convidados. Isto tem validade na temporada.*

Posso levar convidados? Qual é o valor da diária?

Sim, cada associado(a) pode levar até 3 (três) convidados, desde que o ingresso seja adquirido com antecedência na sede social do Sindiserv (Carlos Giesen, 1217 – Exposição), que funciona de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 18h. O valor do ingresso referente a 1 (uma) diária, definido em reunião do Conselho Deliberativo, é R\$ 30,00.



Quais os critérios para isenção do ingresso?

Convidados(as) com idade até 6 (seis) anos e superior a 65 (sessenta e cinco anos) acompanhados de associados ficam isentos do pagamento do ingresso, respeitando o limite diário de convidados.

Qual é o horário de funcionamento das piscinas?

De terça a domingo, das 10h às 13h e das 14h às 18h. Para acessar o local é necessário passar pela ducha na entrada das piscinas e obedecer as normas

internas, dispostas nas placas fixadas no espaço. Além disso, dependentes e convidados menores de 12 (doze) anos devem estar acompanhados de responsável.



Precisa realizar o exame médico para entrar nas piscinas?

Não, com a mudança no tratamento da água das piscinas, fica dispensada a necessidade de exame médico.

IMPORTANTE

É VEDADA A ENTRADA DE ANIMAIS DOMÉSTICOS.

- É proibido utilizar materiais explosivos, tóxicos ou nocivos à saúde, bem como agredir o ambiente ou depredar o local e suas instalações.
- Não é permitido o porte e manuseio de armas de qualquer natureza ou equipamento de caça.
- É proibida a caça, captura ou interação com animais silvestres.
- Não é permitida a queima de fogos de artifício.
- Os veículos devem permanecer no estacionamento em área sinalizada e delimitada para este fim.
- Os veículos estacionados não estão cobertos por seguro algum, sendo assim, o SINDISERV está isento de qualquer responsabilidade.
- Os usuários são responsáveis pelo lixo produzido, o qual deve ser separado e acondicionado adequadamente.
- É proibido jogar lixo no rio.

Acesse o Regulamento Completo e mais informações sobre a sede campestre no site do Sindiserv: www.sindiserv.com.br.



EVENTOS

Atividades presenciais são retomadas gradativamente

Aos poucos e com todos os cuidados necessários, as atividades presenciais estão sendo retomadas na sede social do Sindiserv. Em setembro, algumas atividades desportivas do programa QualividA voltaram a ocupar os espaços físicos da entidade, avançando para reuniões, oficinas, campeonato e palestras. Acompanhe algumas das atividades



Campeonato de Canastra

No total, 12 equipes foram formadas para o Campeonato de Canastra Sindiserv, que aconteceu às terças-feiras nos meses de novembro e dezembro. Conforme o diretor de esportes e cultura, Rodrigo Varreira, os encontros

foram marcados pela diversão e harmonia. “Os servidores estão muito felizes em poder participar de encontros presenciais e de socializar e nós, do Sindiserv, ficamos contentes em proporcionar isso”, afirma.

Torneio de Futebol 7 será no final da temporada de verão 2021/2022



O Campeonato de Futebol 7 para servidores associados foi transferido para o final da temporada de verão 2021/2022. As inscrições dos times poderão ser feitas pelo Whatsapp: 54 9106-0348, com Rodrigo Varreira. Conforme o regulamento (veja no site www.sindiserv.com.br) os jogadores deverão apresentar o comprovante de vacinação contra a Covid-19. Os prêmios são taças e medalhas para o 1º, 2º e 3º lugares.

21 dias de ativismo pelo fim da violência contra a mulher

As diretorias da mulher e da diversidade uniram esforços nos meses de novembro e dezembro e realizaram três atividades marcantes para debater o fim da violência contra a mulher. No dia 24 aconteceu a palestra “O perigo da história única”, ministrada por Bruna Letícia dos Santos, inspirada pela autora nigeriana Chimamanda Adichie e com a discussão do estudo de Juliana Braz acerca das trajetórias educacionais de mulheres negras em diálogo com as próprias inquietações movidas pela fala de Chimamanda.



O monólogo “Carta às Damas”, lançou uma provocação: “Amanhã é o seu primeiro dia nesse jogo. Mas será que você sabe jogar? É simples: basta seguir as regras, do jeito que elas sempre foram e tudo ficará bem. Qualquer dúvida estaremos aqui para te ajudar. Assinado, as Damas.”, com a apresentação de Mariana Sonda, aconteceu no dia 1º de dezembro. E no dia 10, a artista Carla Vanez apresentou um espetáculo de dança que celebra a luta das mulheres.



Aposentados têm tarde divertida na sede campestre

A diretoria dos aposentados promoveu em outubro o Piquenique para servidores aposentados(as). Mais de 120 associados participaram da atividade que teve música, trilha e lanche especial.

ATUALIZAÇÕES JURÍDICAS

ASSUNTO	NÚMERO	SITUAÇÃO
Ação Dificil Acesso Proporcional	9000924-36.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para discutir a incorporação da Gratificação de Dificil Acesso de forma proporcional. Município já apresentou contestação. Processo está aguardando intimação para apresentação de réplica. A réplica foi protocolada. O processo está concluso para julgamento. A sentença foi improcedente. Interpusemos recurso de apelação e agora o processo irá para o Tribunal para julgamento. Processo está concluso para julgamento com o Desembargador Eduardo Delgado. O Relator entendeu pela ilegitimidade do Sindiserv para a ação. Apresentamos recurso cabível.
Ação de Abono de Permanência – Bibliotecários	9005411-49.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para discutir o direito que os professores atuantes fora de sala de aula (biblioteca) têm acerca do Abono de Permanência. O Município foi citado. Houve contestação do Município e já apresentamos réplica. O Ministério Público opinou pela procedência da ação. Ação foi julgada procedente. Município interpôs recurso de apelação. Processo está concluso para julgamento com a Desembargadora Matilde Chabar Maia. Recurso do Município foi desprovido. Estamos aguardando julgamento dos embargos. Foi negado seguimento ao recurso extraordinário interposto pelo Município. O processo já retornou para a 1ª Instância para início do processo de cumprimento de sentença.
Ação de Restituição de Imposto de Renda - Auxílio-Creche	5031659-18.2021.8.21.0010	Ação ajuizada para restituir os valores indevidamente retidos no Imposto de Renda. Processo está aguardando apresentação de contestação pelo Município.
Ação Sobre a Base de Cálculo da Licença Prêmio	5012647-86.2019.8.21.0010	Ação distribuída para discutir a base de cálculo no pagamento das licenças prêmio. Contestação foi apresentada. Processo está em fase de saneamento. Sentença julgou parcialmente procedente nosso pedido. Apresentamos apelação, bem como o Município. Processo será encaminhado para julgamento dos recursos.
UBS Insalubridade Grau Máximo	5038674-38.2021.8.21.0010	Ação foi ajuizada para buscar o pagamento da insalubridade em grau máximo para todos os trabalhadores das Unidades Básicas de Saúde por conta da pandemia do COVID. O processo está agora tramitando na Justiça Comum, no Foro de Caxias do Sul.
Tema 942 Saúde	5021664-78.2021.8.21.0010	Ação ajuizada para garantir a contagem de tempo especial para os servidores que atuam com risco ocupacional.
Agente de Combate Endemias - Base/Insalubridade	0020067-10.2020.5.04.0402	Ação foi julgada procedente para garantir aos agentes de endemia que o adicional de insalubridade seja calculado sobre o piso nacional. O processo está em fase de liquidação dos valores.
Fiscais - Periculosidade	5035946-24.2021.8.21.0010	Ação busca o pagamento de diferenças de adicional de periculosidade para fiscais do meio ambiente que tiveram a parcela suprimida pelo Município. O adicional de periculosidade hoje é pago a todos e o processo existe para cobrar os meses que não foram pagos.
Farmácias - Insalubridade	5038675-23.2021.8.21.0010	Ação busca o pagamento de adicional de insalubridade em grau máximo para todos os servidores que trabalham na farmácia do CES. O processo foi enviado para a Justiça Comum, tramitando hoje no Foro de Caxias do Sul, aguardando a contestação do Município.
Assistentes Sociais - insalubridade	5038672-68.2021.8.21.0010	Ação busca o pagamento de adicional de insalubridade em grau máximo para os assistentes sociais. O processo foi enviado para a Justiça Comum, tramitando hoje no Foro de Caxias do Sul, aguardando a contestação do Município.
FGTS	5002923-17.2019.4.04.7107	Ação aguarda decisão do Supremo Tribunal Federal.
FGTS	5014571-91.2019.4.04.7107	Ação aguarda decisão do Supremo Tribunal Federal.
Motoristas FAS - insalubridade	0020164-70.2021.5.04.0403	Ação busca o pagamento de adicional de insalubridade em grau máximo para motoristas da FAS. O processo aguarda a realização de perícia para verificação das atividades.
Tema 942 Outros	5025532-64.2021.8.21.0010	Ação ajuizada para garantir a contagem de tempo especial para os servidores que atuam com risco ocupacional.

Todas as vantagens de ser Sindiserv na sua mão



Novo aplicativo dispõe de carteira digital, consulta de saldos e muito mais!

Se você, associado e associada Sindiserv ainda não baixou o aplicativo do Sindiserv no seu smartphone, faça isso já! Se já baixou, vá até a loja de aplicativos e atualize. Agora, ele dispõe da carteirinha digital, uma super facilidade para seus acessos seja na sede campestre, para obter descontos nas lojas parceiras e conveniadas, além de consultar saldos, limites, verificar a agenda de atividades, contato, denúncia e conferir as últimas notícias do Sindiserv.

Acesse:

bit.ly/AppSindiserv



Participe da pesquisa sobre as ações do Sindiserv

Sua participação é valiosa para qualificar nosso trabalho. Mire a câmera do seu celular para o Qr Code ou acesse: bit.ly/PesqSind



VANTAGEM DE ASSOCIADO

Aproveite! Nesta página os convênios e na página ao lado as parcerias

EDUCAÇÃO



Livraria Liceis

Fone: (54) 3224-2337
Condições: 5% de desconto e em até 5 vezes (dependendo do valor)



Livraria Maneco

Fone (54) 4009-7133
Condições: até 3x (parcela mínima R\$ 50,00)

ÓTICAS



Ótica Brisa

Ótica e Joalheria Brisa
Fone (54) 3214-4387
Condições: 10% de desconto e parcelamento em até 8X



Ótica Lauro

Fone (54) 3039-2797
Condições: Descontos de 5% a 20% e condições de pagamento até 5x



Ótica Luxo

Fone (54) 3028-3177
Condições: descontos de 25% a 30% e parcelamentos em até 5x



Villy Joalheria e Óptica

Fone (54) 3223-8313
Condições: valor do preço à vista parcelado em 5x

LAZER E DIVERSÃO



Paglitur Viagens e Turismo

Fone (54) 3289-0400
Desconto de 2,5% cumulativo com desconto de qualquer natureza em todos os artigos e/ou serviços de pacotes de viagens
Parcelado de 6 à 10 vezes

POSTOS DE COMBUSTÍVEIS



Posto Longhi

Fone (54) 3537-1600
Descontos: preços especiais para servidores e desconto em conta-corrente



Posto Rodeio

Fone (54) 3027-2000
Condição: 1x

SAÚDE



Emercor Emergências Médicas

Fone (54) 3535-1234
Condição: mensal



Estética Idheal

Fone (54) 99207-0610
Descontos: Parcelamento para valores acima de R\$100,00. Massoterapia, Ventosaterapia, Estética Facial e Corporal, Reiki e Acupuntura.



Farmácia do Ipam

Fone (54) 4009-7700 Desconto exclusivo para celetista: 12% nas compras à vista e 11% de desconto a prazo (convênio). Não cumulativo com preços promocionais

SERVIÇOS



Parapasso
Fone (54) 3025-7627
Condições: 4x



Brisa Calçados
Fone (54) 3221-7476
Descontos: variam de 1 a 4% - Parcelamento em até 4 vezes



Grupo Cazo
Fone (54) 3021-3518
Descontos: Desconto em folha de pagamento



Eko7
Fone (54) 3214-5204
Descontos: 5%



Estação dos Brinquedos
Fone (54) 3534-8588
Condições: pagamento em até 5 vezes



Kenpo Sports
Fone (54) 3025-8585
Condições: 4x



La Santé Com. Produtos Veterinários

Fone (54) 3202-1887
Condições: 15% banho, tosa, clínica, recreação e hotel e 10% produtos - Parcelamentos: consultar a conveniada



L. Formolo & Cia Ltda
Fone (54) 3223-2755
Condição: mensal



Libergás Comércio de Gás
Fone (54) 3227-2263
Condição: 1x

MARIANI

Mariani Artefatos de Couro
Fone (54) 3223-2777
Condição: 4x



Santa Benedita - Moda Feminina, Acessórios e Presentes
Fone (54) 3025-8624
Condições: 10% de desconto à vista e ou parcelamento em até 5x



Stillo Deluma
Fone (54) 3028-6208
Condição: 4x



S&I Informática
Fone (54) 3028-6208
Descontos: 10% para serviços e 5% para produtos. Parcelamento: verificar diretamente com o convênio



WF Móveis Sob Medida e Iluminação
Fone (54) 3223-7675
Desconto: 5% em iluminação e móveis

Nestes tempos bicudos de crise, todos os benefícios que auxiliem a economizar são muito importantes. O Sindiserv articulou convênios e parcerias que fazem uma grande diferença no cotidiano, pois apresentam desde itens essenciais, como alimentação, combustível, saúde e educação, até roupas, lazer e diversão. Confira!

CONVÊNIOS

Os convênios são produtos e serviços ofertados para associados aos Sindiserv com pagamento parcelado em folha de pagamento ou desconto à vista.

PARCERIAS

A negociação é direta com o prestador de serviço mediante a apresentação da carteira de sócio, sempre com atendimento e benefícios diferenciados.

O site do Sindiserv sempre apresenta a lista completa e atualizada de convênios e parcerias.

SUPERMERCADOS



Supermercado Andreazza / Vantão

Fone (54) 3226-1011
Condição: 1x



Supermercado Lanzi

Fone (54) 3222-2016
Condição: 1x



Supermercado Rossetti

Fone (54) 3224-2138
Condição: 1x

VANTAGEM DE ASSOCIADO - PARCERIAS

EDUCAÇÃO



Catavento Centro de Psicomotricidade Educacional
Fone (54) 3041-0005
Desconto: 10%



CENSUPEG Caxias do Sul Pós-Graduação em Neuropsicopedagogia e Educação Especial Inclusiva
Fone (54) 9977-6727
Descontos especiais



Escola de Educação Infantil Aldeia Encantada
Fone (54) 3028-2328
Descontos: 10% nas mensalidades e 20% na taxa de matrícula



Escola de Educação Infantil Colorindo Vidas
Fone (54) 3041-1016
Descontos: Turno Integral: R\$500,00 / Turno Parcial: R\$ 450,00 e Matrícula R\$ 250,00.



Escola de Educação Infantil Divertidamente
Fone (54) 3021-5310
Descontos: 20% de desconto nas mensalidades para associados



Escola de Educação Profissional Senac
Fone (54) 3225-1666
Descontos: 20% de desconto em Cursos, palestras e 10% de desconto em oficinas. Promoção não cumulativa.



Escola de Redação
Fone (54) 99711-5089
Descontos: 15% de desconto nos cursos de redação



Espaço do Educar e Incluir - Reforço Escolar Aprender +
Fone (54) 99162-6558
Desconto: 50% de desconto



Faculdade Fátima
Fone (54) 3535-7300
Desconto: 30% de desconto nas mensalidades



Grupo UNIFTEC
Fone 0800 6060606
Consulte a empresa ou o site do Sindiserv para verificar as modalidades de descontos entre 30% e 50%



HELLO, BRAZIL!
ENGLISH LEARNING PROGRAMME
Hello Brasil
Descontos: 30% nas aulas de inglês on-line



Hortagráfica - Livros Presentes
Fone (54) 99605-1520
Descontos: 10% com o cupom (SINDISERV10)



Instituto Minsky (Idiomas)
Fone (54) 3228-2600
Descontos: 35% de desconto nos cursos de idiomas



Instituto de Leitura QUINDIM
Fone (54) 3025-2541
Descontos: 15% na loja, cursos, oficinas e palestras - 10% para filhos nos cursos, oficinas, e palestras

SAÚDE



Espaço A Clínica de Fisioterapia
Fone (54) 3039-3966
Descontos: 50% avaliações e 10% na clínica



Recanto Comvida Centro de Cuidado ao Idoso
Fone (54) 3419-9694
Whatsapp (54) 99186-1078
Descontos: 10% de desconto nos serviços ou produtos



Hideale Fitness
Fone (54) 3027-6363
Descontos: Mensal - R\$115,00 Semestral - R\$90,00



SESC
Descontos:
Academia - 10%
Consulta Médica e Nutricional - 5%
Odontologia - 10%
Fone (54) 3209-8250



Supera - Ginástica para o Cérebro
Fone (54) 3039-0316
Desconto: 10%

Silvana Tomazzoni - Terapia Manual para Dor e Reabilitação Pós-Operatório Corpo e Face
Fones (54) 99167-9566
Desconto: 20%

Suzana Cardoso - Serviços Estéticos e Salão de Beleza
Fones (54) 99150-0254 / (54) 3028-5594
Desconto: 10%



Storchi Quiropraxia e Acupuntura
Fones (54) 99969-7868
Desconto: Desconto de 10%



Studio de Pilates Caroline Beltrame
Fone (54) 99968-6568
Desconto: 7% a 10%

LAZER E DIVERSÃO



Hotel e Restaurante Bolzan
Fone (51) 3687-1164
Condições: 5% de desconto



Thai Frozen - Sorveteria Tailandesa
R. Alfredo Chaves, 1381
Fone (54) 98143-2953
Condições: 10% de desconto



Kando Temaki e Sushi
Fone (54) 99172-1356
Condições: 15% de desconto (Exceto promoção da semana, Best Gourmet, bebidas e sequência)



SESC
Descontos:
Hospedagem RS - 10%
Ingressos - 20%
Restaurante - 15%
Fone (54) 3209-8250



Turisreal Viagem e Turismo
Fone (54) 33027-1001
Desconto: 3%

SERVIÇOS



Alfa Prevenção Automotiva
Fone (54) 99266-4944
Descontos: 30% a 50% verifique no site



Bellenzier Pneus
(54) 0300 210 2102 Fone (54) 99266-4944
Descontos: 5% na compra de pneus, 10% em peças de reposição e 15% em serviços. (Não cumulativa com promoções existentes)



Bérghamo Calçados Café
Fone (54) 3025-8809
Descontos: 10% e parcelamento em até 6 vezes



Boff Casas e Apartamentos
Fone (54) 99977-0490
Descontos: 10% de desconto nas diárias durante o mês de janeiro e fevereiro, 20 a 30% de descontos nos demais meses do ano, com exceção do Réveillon.



Decorare - Locações de materiais para festas
Fone (54) 99633-6644
Desconto: 10% de desconto ou parcelamento em 3 vezes.



Erva-Mate Ilomate
Fone (54) 99983-1887
Desconto: R\$ 8,00 kg



Guarde Mais Caxias
Fone (54) 3021-0059
Desconto: 10%



HS Consórcios
Fone (54) 3217-2324
Desconto: negociado diretamente



JReis
CORRETORA DE SEGUROS
J.Reis Corretora de Seguros
Fone (54) 99166-0101
Desconto: 5% e parcelamento



K Auto Center
Fone (54) 3027-7878
Desconto: serviços de balanceamento e geometria 30%, Pneus Michelin e BF Goodrich 5%, Acessórios Keko e Thule 10%, Serviços de suspensão 20%, Peças de freio e suspensão 10%



Lavanderia Bellave
Fone (54) 99915-2385 (54) 3228-5874
Desconto: 10% de desconto em produtos e serviços



Maritex
Fone (54) 3214-5886
Descontos: 20% à vista e 10% a prazo



Pracar Centro Automotivo
Fone (54) 3026-9372
Descontos: 20% (vinte por cento) em todos serviços (não inclui produtos), oferecidos pela empresa, e também disponibiliza gratuitamente rodízio de pneu, regulagem manual do foco de faróis, revisão (visual) de lâmpadas, mão de obra na troca de óleo aos associados da CONVENIENTE mediante apresentação da carteira de sócio do Sindiserv.

Posto Nova Era São Marcos (Boff, Gardelin e Cia Ltda)

Fone (54) 3291-1372
Desconto: 10% de desconto em cima do valor à prazo da gasolina comum e V Power, e 6% de desconto em cima do valor à prazo no Diesel, ambos com pagamento à vista e cartão de débito



Lojas Reggla
Fone (54) 3268-6929
Desconto: 10% à vista (dinheiro ou cartão de débito) e 5% no prazo (cartão de crédito, crediário próprio da loja)



Sam's Club
Fone (54) 99999-6939
Desconto: 13% na adesão do primeiro ano



Sobrancelhas Design
Fone (54) 3028-7008
Descontos especiais



A hora de atravessar mais um ano do calendário chegou. Momento de retrospectiva, de avaliação, de pensar no que valeu a pena e o que deveria ter sido diferente.

O Sindiserv foi protagonista de uma história grandiosa em 2021. Neste ano difícil e diferente, a luta pela manutenção de direitos foi incansável e constante.

Nosso sindicato se destacou na cidade, no estado até no país na mobilização em defesa da valorização dos serviços públicos e contra a reforma administrativa.

Ainda assim, não descuidamos do cotidiano, zelando pelo patrimônio dos servidores e promovendo formação, confraternização e cultura.

Nada disso teria sido possível sem você. Afinal, o Sindiserv somos todos nós. Desejamos que em 2022 você continue se somando a essa força coletiva, que nos faz maiores e melhores. Que as celebrações de final do ano renovem a nossa coragem e energia para continuar a luta!

Boas Festas!