

Corrente

Mala Direta
Básica

09.572.671/0001-30- DR/RS
SINDISERV- Caxias



SINDISERV
CUT

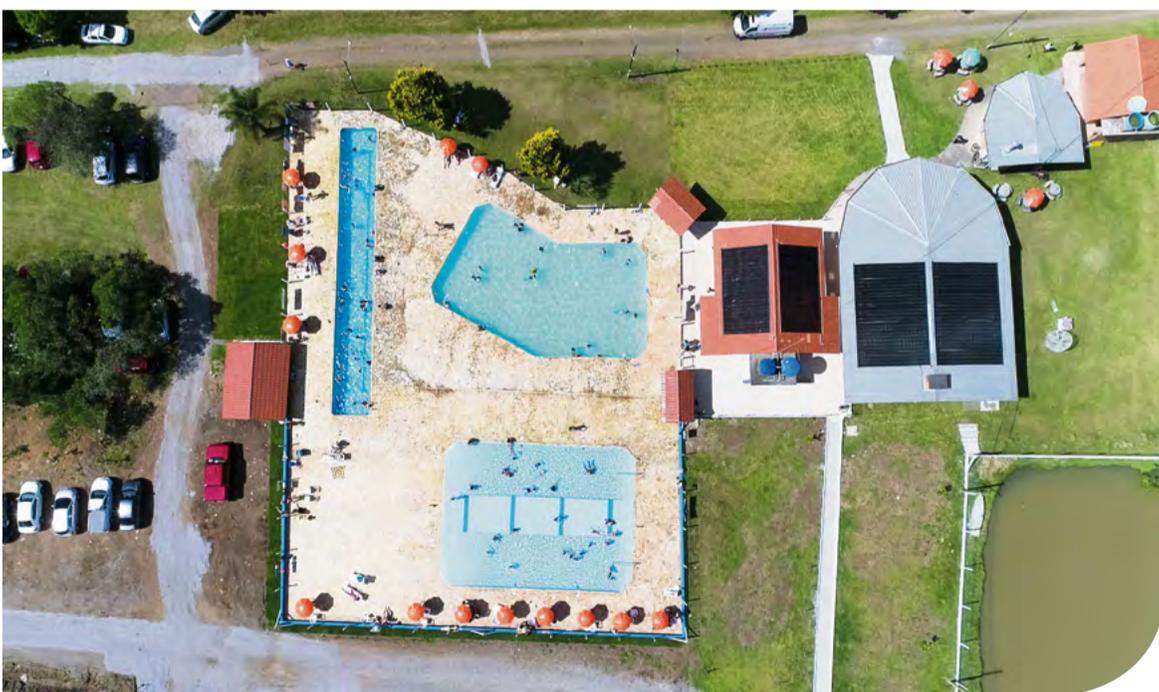
Jornal do Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul | 2º Semestre | 2020



**MIRA NOS SERVIDORES,
MAS ATACA A SOCIEDADE!**

Diversas ações do Sindiserv buscam conscientizar sobre a reforma e combater a aprovação

Página 3



Sindicato organiza protocolo para reabertura da sede campestre

Sindiserv aguarda liberação para que sócios possam aproveitar com todos os cuidados

Página 5

Sindicato em ação!

Veja o resumo das ações realizadas em 2020 nas diversas frentes de atuação

Páginas 4, 12, 14 e 15



União de forças contra a reforma administrativa

Estamos iniciando mais uma etapa da luta em defesa dos servidores. Estivemos, desde 2017, denunciando que os efeitos da PEC da morte afetariam a população. O congelamento de recursos públicos impacta sobremaneira a implementação das políticas públicas tão necessárias à qualidade de vida da população. Não é possível fazer educação, saúde, segurança e assistência, só para dar alguns exemplos, sem investimentos públicos. É o retorno esperado e necessário à população pagadora de impostos. Sim, porque todos nós pagamos impostos, principalmente sobre o consumo e a renda salarial, enquanto não há a taxa sobre as grandes fortunas e os rendimentos do setor financeiro são os mais elevados.

GOLPE NOS DIREITOS

A aprovação de terceirização nas atividades-fim e a reforma trabalhista foram um duro golpe nos direitos dos trabalhadores. Direitos que estão sendo precarizados e, com a pandemia, a redução salarial e as demissões encontraram a desculpa perfeita. A reforma da Previdência que faz com que todos traba-



Silvana Piroli
Presidente do Sindiserv

lhem mais tempo e ganhem menos ao se aposentarem, foi apresentada como mais uma necessidade para gerar empregos. O que se vê é que só ampliou as desigualdades, penalizando os mais velhos e os que ganham menos. Sem esquecer que nesta reforma está embutida uma mini reforma administrativa que retirou direito de incorporação de funções gratificadas e parcelas temporárias no salário e aposentadoria de servidores que contribuíram so-

bre elas a vida inteira. E todas essas medidas anunciadas e propagadas como necessárias e benéficas para a economia trouxeram mais desalento, recessão econômica, desemprego e falta de recursos públicos para investimento.

ESTADO A SERVIÇO DE ALGUNS

Nessas jornadas, sempre estivemos presentes. Alertando a categoria e a sociedade, buscando na unidade da ação barrar as reformas. Mantivemos a resistência e a busca para encontrar saídas e para redução de danos. Agora, está aí a Reforma Administrativa, com o discurso de melhorar o serviço público. A reforma é a licença para acabar com os serviços públicos e tornar o estado a serviço de alguns e só para alguns.

Acaba com a universalização dos serviços e os servidores estarão a mercê do governo de plantão. Nada mais

perverso do que em plena pandemia subtrair dos que menos ganhavam no serviço público seus direitos.

Precisamos de mobilização e permanente vigilância para barrar retrocessos.

TEMPOS DIFÍCEIS NÃO DURAM PARA SEMPRE

Os tempos difíceis também já nos mostraram que não duram para sempre e nos tornam mais fortes. Temos que unir forças para derrubar essa reforma e minimizar seu impacto na nossa vida. E na unidade construir a esperança e a confiança em nossa organização para resistir.

Vamos organizando nossa jornada, com a participação de todos. Cada um é um elo importante desta corrente. Participe. Junte-se a nós. Vamos juntos na resistência!

VOCÊ JÁ PERDEU SEUS DIREITOS COM A **REFORMA TRABALHISTA**

VOCÊ JÁ PERDEU SUA APOSENTADORIA COM A **REFORMA DA PREVIDÊNCIA**

VOCÊ VAI DEIXAR QUE ACABEM COM OS **SERVIÇOS PÚBLICOS?**



Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Renovar e Resistir: Nenhum Direito a Menos
Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul - RS

Presidente: Silvana Teresa Piroli / Vice-presidente: Rui Miguel Borges da Silva / Secretário: Valderes Fernando de Oliveira Leite / Finanças: Marcelo dos Santos / Comunicação: Claudia Detanico Calloni / Formação: Roselaine Frigeri (licenciada) / Educação: Rita Casiraghi Moschen / Saúde: Karina Luiza dos Santos de Paula / Relações de Trabalho: Diames Rogério de Souza Silva / Patrimônio: Eden Pires / Cultura: Rodrigo Varreira / Suplentes: Airton Carlos Scherer - Alvoní Adão Prux dos Passos - Cleonice de Fátima Andrade - Felipe da Silva Vitória - José Otílio Preto - Lídia Webber - Morgana Leorato Baldo - Federação: Rosângela Dalla Vecchia - João Antonio Ferreira / Suplentes: Sirlei Biasol

Jornalista Responsável: Daniela Fagundes MTb/19041 / Projeto Gráfico: VOXMEDIA / Editoração: Rose Brogliato / Redação: Daniela Fagundes - Adriano França / Fotografias: Daniela Fagundes - Mateus Zini - Eloisa Cardozo - Voltaine Moraes - Karina Coutinho - Arquivo Sindiserv / Conselho de Comunicação: Alvoní Adão Prux dos Passos - Claudia Detanico Calloni - Fabiana Seferin - Daniela Fagundes - Felipe Vitória - Sônia Cristóvão.

Tiragem: 7 mil exemplares / Impressão: Gráfica Uma

f Sindiserv Caxias do Sul

ig @sindiservcaxias

tw @Sindiserv

yt youtube.com/Sindiserv

(54) 3228.1160

www.sindiserv.com.br

CATEGORIA / DIREITOS

Governo nega, mas 'Reforma' Administrativa atinge todos os servidores

As alterações propostas pela Reforma são profundas e afetam não só todos os servidores, mas também toda a população, que sofrerá com o desmonte dos serviços públicos

Apesar de o governo dizer que a Reforma Administrativa afeta apenas os novos servidores públicos, o Sindiserv alerta sobre constatação oposta: a proposta de emenda constitucional (PEC) 32/2020, enviada ao Congresso Nacional pelo governo Bolsonaro no dia 3 de se-

tembro, e as mudanças que o governo sinalizou mostram que as medidas atingem, na prática, todo o funcionalismo nos Três Poderes. No entanto, juizes, promotores, procuradores, parlamentares e militares ficaram livres das alterações pretendidas.

A PROPOSTA AFETA OS ATUAIS SERVIDORES, OS NOVOS E TODA A SOCIEDADE!

Extingue o Regime Jurídico Único (RJU) de cada ente

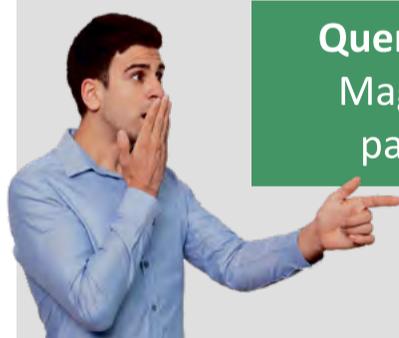
Cria 5 vínculos distintos de contratação

Facilita o desligamento do servidor

Possibilita a retirada de direitos e

Incentiva Contratos de Desempenho funções

Amplia poder do Executivo para extinguir e transformar cargos, órgãos, autarquias e



Quem não entra na reforma?
Magistrados, procuradores, parlamentares, militares.

NOVOS PRINCÍPIOS PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- O Artigo 37 da Constituição Federal prevê 5 princípios explícitos para a administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência (LIMPE);

- A PEC32 Institui novos princípios à administração pública: imparcialidade, publicidade, transparência, inovação, responsabilidade, unidade, coordenação, boa governança pública e subsidiariedade.

Destaque para o princípio da subsidiariedade e a inclusão de um novo artigo na CF que autoriza os entes a firmar instrumentos de cooperação com órgãos e entidades, públicos e privados, para a execução de serviços públicos, OU SEJA, A TERCEIRIZAÇÃO!!!

UNIÃO, ESTADOS, DF E MUNICÍPIOS INSTITUIRÃO NOVO REGIME JURÍDICO DE PESSOAL, estabelecendo novos vínculos com a administração pública

A PEC estabelece novos vínculos com a administração pública. Acaba com "regime jurídico único" e institui cinco modalidades de contratação:

- I) vínculo de experiência;
- II) vínculo por prazo determinado;
- III) cargo com vínculo por prazo indeterminado;
- IV) cargo típico de Estado, que seria definido por meio de Lei Complementar;
- V) cargo de liderança e assessoramento, que corresponde aos atuais cargos de con-

fiança.- lei complementar fixará a jornada máxima para fins de acumulação de atividades remuneradas.

Como as PECs 186 e 188/2020 - redução de jornada e salário dos servidores públicos - permite que o Presidente da República possa alterar, por decreto, a estrutura do Poder Executivo, até mesmo declarando extintos alguns órgãos e ministérios.

A PEC 32/20 veda a concessão de direitos e garantias para os servidores públicos

férias superior a trinta dias;

adicionais por tempo de serviço;

efeitos retroativos de reajustes;

licenças decorrentes de tempo de serviço, ressalvada licença para fins de capacitação;

evolução na carreira baseada exclusivamente em tempo de serviço;

redução de jornada sem redução de remuneração, exceto se decorrente de limitação de saúde;

aposentadoria compulsória como modalidade de punição;

adicional ou indenização por substituição, ressalvada a efetiva substituição;

parcelas indenizatórias sem previsão de requisitos e valores em lei,

incorporação, total ou parcial, da remuneração de cargos ocupados ao cargo efetivo ou emprego permanente

CATEGORIA / MOBILIZAÇÃO

Servidores realizam ato contra Reforma Administrativa



AÇÕES

O Sindiserv está realizando ações alertando sobre os impactos da Reforma Administrativa para os servidores e sociedade por meio de reuniões, materiais impressos, divulgação nas rádios, jornal, vídeos e meios digitais.

Ato em frente ao Centro Administrativo Municipal protestou contra a Reforma e buscou sensibilizar as lideranças políticas para se manifestarem contra a aprovação

Coordenado pelo Sindiserv, o ato contra a Reforma Administrativa reuniu representantes de servidores de todas as esferas no dia 30 de setembro. A ação aconteceu em frente ao Centro Administrativo Municipal. Antes do início das manifestações, a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli e o secretário-geral, Valderês Fernando Leite, estiveram reunidos com o vice-prefeito, Édio Elói Frizzo, para falar sobre a importância do posicionamento do Executivo contra a reforma que representa menos saúde, educação, assistência e segurança para a população.

O vice-presidente do Sindiserv, Rui Miguel da Silva, abriu o ato, anunciando os principais pontos que pretendem reduzir drasticamente o atendimento, além de tornar menos acessíveis os que permanecerem. “A reforma é isso, é fazer com que os servidores pareçam culpados, mas o objetivo é outro, é atacar a sociedade que mais precisa”, defende, Rui.

Outro ponto debatido no ato foi a proposta do fim da estabele-

dade, dando margem para a corrupção e uso da máquina pública para fins particulares, além do aumento de contratos com organizações sociais, muitas das quais cercadas de irregularidades. “Imagine a contratação de professores por tempo determinado. Ele é demitido no final do ano para ser recontratado dois meses depois, sem direito a férias, recolhimento de FGTS, nada. Quem vai poder buscar uma qualificação com baixos salários e sem a garantia de emprego?”, questiona Silvana.



ESPECIAL / SEDE CAMPESTRE

Um verdadeiro CLUBE dos servidores!

Sede Campestre Sindiserv, um espaço de partilha, descanso e contato com a natureza, patrimônio dos servidores, que podem aproveitar a área com familiares e amigos

Além das lutas constantes contra o desmonte do funcionalismo público, e de estar sempre atento em defesa dos servidores, o Sindiserv entende que o lazer e a saúde de seus associados são fundamentais para que continuem trabalhando com amor e dedicação pela sociedade, na área da educação, da saúde, do saneamento básico, da assistência, da segurança entre tantos outros serviços indispensáveis.

Por isso, nos últimos anos, o sindicato vem investindo e realizando uma série de reformas e obras na Sede Campestre, para oferecer uma estrutura ainda melhor, e com mais opções de lazer e de diversão para todos seus membros associados e familiares.

Conforme explica o vice-presidente do Sindiserv, Rui Miguel da Silva, desde 2017, quando a atual gestão assumiu a entidade, começou a planejar ações e medidas que pudessem, primeiramente, resolver os problemas que existiam na Sede Campestre, e posteriormente pensar em novos projetos que viessem oferecer um espaço de lazer



que de fato respondesse aos apelos e necessidades dos seus sócios.

MELHORIAS NO TERRENO

Inicialmente foram colocadas e substituídas placas de sinalização que estavam gastas e desatualizadas. Para evitar os alagamentos frequentes no estacionamento, foi feito no terreno, um sistema de

drenagem, e curvas de nível, além da arborização com o plantio de Plátanos, foram mais de 200 mudas de árvores nativas e frutíferas plantadas em torno da sede.

NOVO CAMPO E PISCINAS

Feito isso, foi construído um campo totalmente novo com medidas oficiais de futebol sete, em se-

guida, aprovado a reformulação da portaria de acesso às piscinas, que sofreram melhorias incluindo a integração de duas piscinas infantis, com aproximadamente 200 metros quadrados, e a construção de uma nova com duas raiais (semi-olímpica) para adultos, todas com água aquecida. Para atender a demanda das piscinas foi construído um novo reservatório com uma caixa de água de 20 mil litros, e uma casa de máquinas.



ESPECIAL / SEDE CAMPESTRE



NOVAS ÁREAS DE LAZER

Recentemente foram construídos dois novos quiosques com churrasqueiras, além da aquisição de uma academia ao ar livre, um parquinho infantil e a cancha de areia, para futebol e vôlei. Outra novidade que tem deixado os servidores muito satisfeitos é o Galpão Campeiro, espaço de 120 metros quadrados, onde o sócio pode realizar suas confraternizações e manter acesa a cultura e tradição rio-grandense.

SEGURANÇA

Além de todas essas benfeitorias, foi feita toda uma estrutura de monitoramento de imagem, e alarmes, um investimento de aproximadamente R\$ 20 mil reais, para que o sócio e sua família possam se sentir seguros e protegidos. A sede é monitorada por uma empresa 24h por dia.

COMPROMISSO E TRANSPARÊNCIA

Para que todas essas mudanças acontecessem foi necessário um investimento, possível graças a cooperação dos associados e o comprometimento da atual

VIDA PLENA

“Nossa gestão sempre teve como prioridade disponibilizar ao servidor uma sede onde ele e sua família pudessem desfrutar momentos de lazer, descanso, que fosse um espaço de partilha, integração. Nossa história é marcada por muitas lutas e constantemente somos atacados, querem retirar nossos direitos. Mesmo assim, acreditamos que mais que lutar e resistir é preciso ainda viver plenamente, e é isso que buscamos oferecer aos nossos associados”, enfatiza o vice-presidente Rui Miguel.



ESPECIAL / SEDE CAMPESTRE



dos que essas reformas trouxeram, pois percebemos o quanto fazia falta um espaço de qualidade para que eles pudessem usufruir e se sentirem bem, estamos no caminho certo e isso é o mais importante”, reitera o diretor financeiro.

MAIS ACESSOS

Todas essas transformações fizeram com que no último ano, a Sede Campestre tivesse mais de 10 mil acessos de sócios e familiares, um número bem superior, se comparado aos anos anteriores. De acordo com a contagem realizada pela recepção, desde a abertura das piscinas em 24 de novembro de 2019 até dia 21 de janeiro de 2020, o local recebeu 10.413 acessos. Em novembro, a sede campestre recebeu 819 sócios, 780 dependentes e 326 convidados. No mês de dezembro, acessaram 2.619 sócios, 2.655 dependentes e 857 convidados. Até o dia 21 de janeiro foram contabilizados 719 sócios, 1.215 dependentes e 423 convidados.



gestão. Todas as decisões e alterações feitas, foram discutidas e aprovadas em reuniões e assembleias dos conselhos, que votaram e opinaram sobre os custos, investimentos e benefícios das reformas e novas construções na Sede Campestre.

CLUBE DOS SERVIDORES

De acordo com o Diretor Financeiro do sindicato, Marcelo dos Santos, foi adotado o conceito de Clube Sindiserv, desta forma, a ideia é poder oferecer aos associados uma nova definição de lazer, diversão e integração. As melhorias foram divididas em quatro fases e se encontra na finalização da última. Estão previstos investimentos no valor de R\$ 724 mil até novembro deste ano encerrando a quarta fase junto com o mandato sindical.

“Quando pensamos nessas melhorias levamos em conta que todos esses investimentos têm como foco os nossos associados, para que de fato eles possam se orgulharem da Sede Campestre, vínhamos de uma realidade onde eles optavam por frequentarem outras sedes ou clubes em vez de onde eram sócios, isso era muito triste, porém, hoje nos sentimos muito satisfeitos com os bons resulta-

OPÇÕES E HORÁRIOS

Em dias comuns de temporada (novembro a março), a sede campestre funcionaria de terça-feira a domingo, das 9h às 19h. O associado poderia acampar no local por até 15 dias, desde que com aviso e autorização prévios. O Galpão Campeiro poderia ser utilizados pelos associados por um valor simbólico para realização de eventos.

SUPENSÃO E REATIVAÇÃO

A pandemia causada pela Covid-19 obrigou à suspensão das atividades na sede campestre, conforme determinação dos decretos estaduais e municipais, para assegurar a proteção da saúde e da vida dos servidores e suas famílias.

A diretoria do Sindiserv organizou protocolos sanitários e está buscando a reabertura, mas respeita as disposições legais. Certamente em breve a sede estará aberta e à disposição dos associados novamente!





A Assembleia Ordinária do Sindiserv, realizada em 24 de setembro, definiu os participantes da Comissão que organizou as eleições para a direção do Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - gestão 2021/2024. O encontro foi conduzido pela presidente, Silvana Piroli, com o suporte técnico do diretor financeiro, Marcelo dos Santos, e reuniu cerca de 190 participantes por meio da plataforma Zoom. A votação foi realizada por meio de um link gerado pela empresa que presta suporte na organização cadastral do Sindicato. Na Assembleia foram definidas as datas das eleições que ocorrerão nos dias 10 e 11 de novembro, com 89% dos votos.

Os cinco servidores mais votados entre os sete que se voluntariaram para integrar a Comissão Eleitoral foram:

- Jaqueline Cavalli;
- Inês Bernardete Schwantes;
- Helena Regina Susin;
- Michel Amaro;
- Pedro Souza.

A Assembleia foi acompanhada pela assessoria jurídica do Sindiserv e pelo secretário-geral, Valderês Fernando Leite.

Duas chapas se inscreveram para participar do processo eleitoral.

O nome, número e nominata de cada chapa está no site www.sindiserv.com.br

As propostas estão sendo divulgadas pelas respectivas chapas.

Perguntas e respostas sobre as eleições

Na relação abaixo, os servidores podem esclarecer as dúvidas sobre a eleição. O Sindiserv está à disposição para orientar os que precisarem

Quem pode votar?

Os associados inscritos até o dia 10 de maio de 2020, quites com as mensalidades.

Como votar?

Os eleitores aptos a votar receberão por e-mail e mensagem de texto do celular (SMS) todas as informações de acesso e senha para participar da votação. Para votar, basta seguir os passos através de um smartphone, tablet ou computador.

Como obter o link de acesso?

Os links de acesso serão encaminhados por e-mail e mensagem de texto do celular (SMS). Por isso, mantenha seu cadastro em dia. Se estiver em dúvida, entre em contato pelo fone 3228.1160.

E quem não receber o link?

No sistema de eleição existe a possibilidade de recuperar sua senha, caso o sistema não encontre o seu cadastro, entre em contato com a comissão eleitoral.

Quais os documentos necessários na hora da votação?

Para acessar a página de votação, tenha o seu número de CPF em mãos.

Qual é o prazo para votar?

A votação acontece nos dias 10 e 11 de novembro, das 8h30min às 18 horas.

Quem não tem acesso à internet, não pode votar?

A Comissão solicitará que, no local de lotação do servidor, seja disponibilizado acesso à Internet. Além disso, será disponibilizado um ponto de internet exclusivo no próprio Sindiserv, no térreo da sede social.

É permitido pedir ajuda a amigos ou familiares para inserir o voto?

Sim, mas lembre-se que o e-mail ou SMS recebido é de sua responsabilidade. Faça valer seu direito de escolha, procure informar-se sobre as propostas.

A empresa que fornecerá o software para as eleições possui certificação de segurança?

O sistema de votação conta com a certificação digital da Infraestrutura de Chaves Pública Brasileira (ICP-Brasil) que confere ainda mais segurança. A validação, fornecida pelo Instituto Nacional de Tecnologia da Informação (ITI), assegura a confiabilidade dos dados gerados na documentação.

Como saber se o voto foi registrado?

Após realizar o acesso e realizar o seu voto, o sistema vai informar "Voto realizado com sucesso" e encaminhará para o comprovante de voto.

**INFORMAÇÕES
PELO
WHATSAPP**

Receba diretamente informações sobre eventos, descontos, promoções e notícias. Cadastre este número no seu telefone e envie uma mensagem: **Sou Sindiserv.**

54 9 8109-0145



EDUCAÇÃO

Pesquisa revela situação do Magistério municipal em tempos de pandemia

A análise das respostas revela muito sobre a necessidade de treinamento dos professores e como se sentem em relação ao momento atual

O Sindiserv, realizou uma pesquisa entre os docentes da rede municipal de ensino, por meio de um questionário de 24 perguntas, entre os dias 28 de agosto e 30 setembro.

Contribuíram com as respostas 510 profissionais da rede, sendo que a análise da pesquisa revela muito sobre a necessidade de treinamento dos professores e como se sentem em relação ao momento atual.

Para a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, este levantamento apresenta uma ideia de como está atuando o magistério municipal em tempos de pandemia. “Agra-

decemos muito a disponibilidade das professoras e professores que participaram e queremos ressaltar o alto grau de qualificação, além da rápida adaptação diante do desafio de apresentar os estudos monitorados. Isso demonstra o compromisso com a profissão, mesmo com o desgaste físico e mental a que estão submetidos os docentes”, destaca.

Para a diretora de Educação, Rita Casiraghi Moschem, a luta para a capacitação aos professores e recursos para o desenvolvimento das atividades deverá ser intensificada com retorno da pesquisa. Verifique os resultados nesta página.



RESULTADOS DA PESQUISA



IDADES

Responderam ao questionário, profissionais das mais diversas faixas etárias, com idades entre 23 e 65 anos.

GÊNERO

92% das respostas são de profissionais do sexo feminino e 8% do sexo masculino.

FORMAÇÃO

Conforme as respostas apresentadas, percebe-se o alto grau de instrução dos professores da rede, sendo que 0,8% possui magistério apenas, 13,1% graduação, 78,5% pós-graduação e 13,1% têm o título de mestre (mestrado).

ÁREA DE ATUAÇÃO

De acordo com as respostas, 58,5% dos professores atuam na área I (pré-escola até o 4º ano) e 54,5% na área II (do 5º ao 9º ano). Um percentual de 3% atua nas duas áreas.

EXPERIÊNCIA EM AULAS NÃO PRESENCIAIS

Quando questionados se possuíam experiência em aulas não presenciais anterior à pandemia, 14,9% dos voluntários afirmou que sim e 85,1% informou não ter experiência.

USO DE TECNOLOGIAS

Sobre o uso de tecnologias digitais, a maioria, 55,8% afirmou lidar bem com equipamentos e softwares, 41,3% informou que utiliza com dificuldades e 3,9% assinou que possui muita dificuldade.

RECURSOS

Sobre a disponibilidade de re-

ursos (materiais e equipamentos), 78,9% afirmou ter recursos à disposição e 21,1% disse não ter materiais e equipamentos.

CAPACITAÇÃO

Sobre a forma como buscam informações e dicas para os trabalhos online, a maioria disse optar por tutoriais da Internet, com 47,4% das respostas. Na outra ponta, porém, 34,6% disse não participar de nenhum tipo de treinamento, e apenas 7,3% disse estar fazendo capacitações por meio da escola.

EQUIPAMENTOS

(Múltipla Escolha)

Entre os equipamentos utilizados, o maior número afirmou utilizar notebooks (97,8%), celular (83,9%), webcam (36,9%), microfone (31,6%) e câmara fotográfica (18,3%).

INTERNET

Sobre o tipo de Internet utilizada, 64% utiliza Internet de banda larga, 27,7% usa fibra ótica e 8,3% dispõe de plano de dados móveis.

TEMPO PARA PREPARAÇÃO DAS AULAS

Entre os que responderam, 94,1% relata que o tempo aumentou, 4,5% diz que o tempo para preparação das aulas é o mesmo e 1,4% afirma que o tempo gasto reduziu.



EDUCAÇÃO

RESULTADOS DA PESQUISA

ATIVIDADES REALIZADAS DURANTE O PERÍODO DE INTERRUÇÃO DAS AULAS PRESENCIAIS

(Múltipla Escolha)

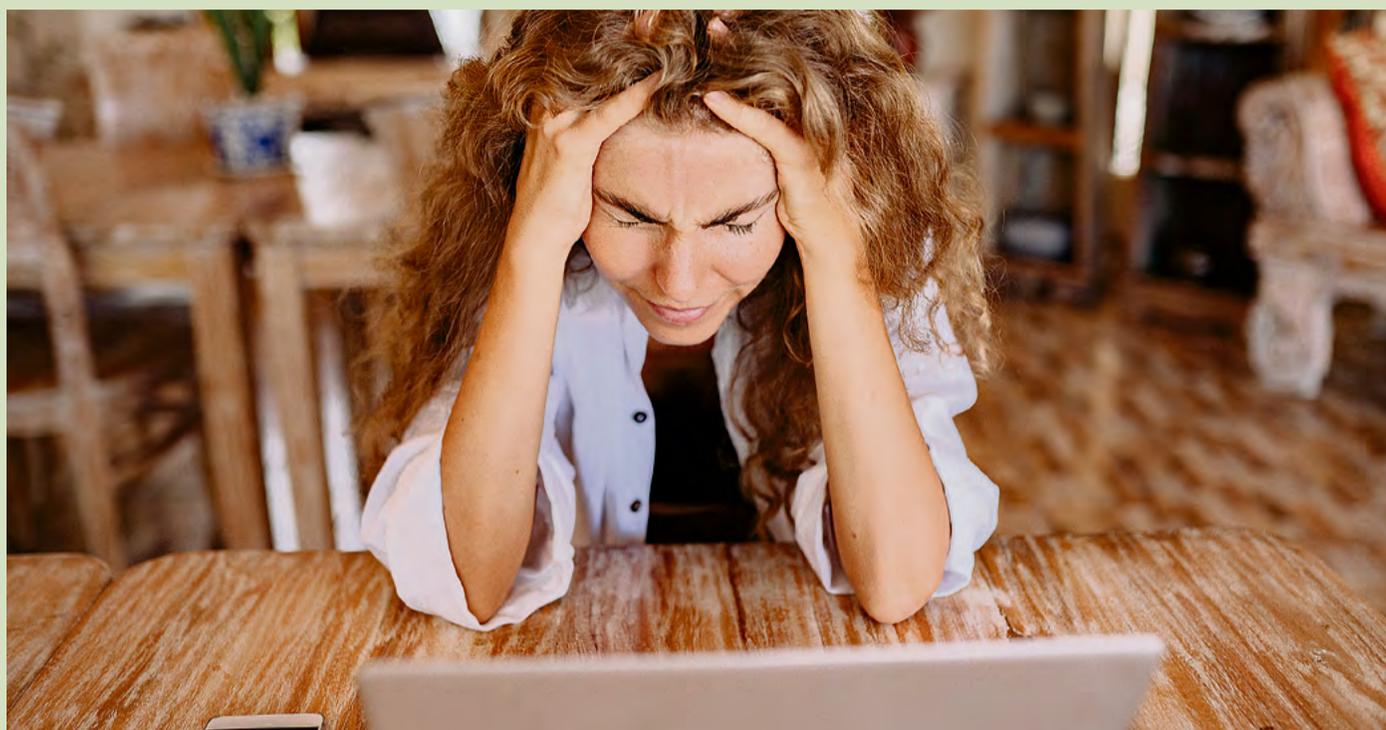
Sobre as atividades que estão sendo desempenhadas no período, 75% relata participar de reuniões com gestores da escola, 73,2% também participa de reuniões com a coordenação pedagógica, 57% mantém reuniões regulares com colegas, 46,7% produz vídeo aulas, 90,9% elabora atividades para serem enviadas aos estudantes, 43,3% utiliza o livro didático, 74,6% faz correções e leitura dos trabalhos desenvolvidos pelos estudantes e 32,1% faz aulas ao vivo.

SUPORTE

Sobre o suporte oferecido pela escola/SMED, 58,6% utiliza materiais impressos, 50,8% dispõe de apoio pedagógico, 31,8% dos profissionais relataram utilizar a plataforma de ensino disponibilizada pela SMED, 12,7% utiliza aulas por vídeo, 16,2% aproveita aulas pelas redes sociais e canais do Youtube e 9,4% não recebe/utiliza nenhum tipo de suporte.

ATENDIMENTO PERSONALIZADO

Dos profissionais, 83,8% relataram ter em suas turmas estudantes que necessitam de atendimento especializado, sendo que 82,5 diz receber apoio para preparação de atividades específicas para estes alunos.



ATIVIDADES

Sobre como está desenvolvendo as atividades, 14,3% disse manter o planejamento (unidades temáticas, objetos de conhecimento, habilidades) estipulado antes do início da quarentena, mesmo com estudos monitorados, 64,8% está adaptando o conteúdo previsto em atividades que eles consigam desenvolver com autonomia e o mínimo de apoio e 14,3% segue o plano da SMED.

DEVOLUÇÃO DE MATERIAIS PELAS FAMÍLIAS/ ESTUDANTES

Entre os professores, 43,7% afirma que as famílias estão entregando mais de 50% das atividades enviadas, 27,6% que estão entregando em parte, cerca de 50% das atividades e 22% que estão entregando todas as atividades (existem variações nas respostas).

FALTA DE ACESSO

Sobre os alunos que não entregam as atividades ou não se relacionam com a escola: 36% acredita que o afastamento é causado porque as famílias não conseguem ajudar os estudantes, 28% não têm autonomia para realizar as atividades sem apoio, 23,2% não estão motivados e 12,7% não têm acesso à Internet.

SENTIMENTO EM RELAÇÃO AO TRABALHO

(Múltipla Escolha)

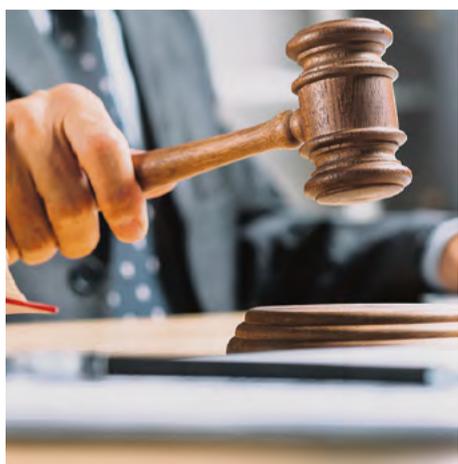
Os sentimentos mais recorrentes neste período de pandemia entre os profissionais são: angústia, 39,3%. Medo, por não saber como será o retorno, 30,4%. Apreensão em relação a perda de direitos, 12,2%. Insegurança financeira 2,2%. Solidão, em relação ao isolamento social, 2,2%. Tranquilidade, pois tudo isso vai passar e a normalidade será retomada 13,8%.

SENTIMENTO EM RELAÇÃO AO RETORNO PRESENCIAL

Entre os docentes, 61,2% sente medo de se contaminar no ambiente escolar, 53,9% relata medo de que os protocolos não sejam seguidos e de não ter os EPIs necessários e 4,3% sente tranquilidade porque entende que na escola terá os EPIs necessários e toda comunidade escolar seguirá os protocolos indicados.

GRUPO DE RISCO

Das pessoas que responderam à pesquisa, 71% não se enquadram no grupo de risco para o novo coronavírus e 29% diz que está entre o grupo de risco para desenvolvimento da doença de forma severa.



Pagamento das ações de 1/3 de férias até o final de 2020

Começou a surtir efeito a reunião entre o Sindiserv, por meio da presidente, Silvana Piroli e o vice, Rui Miguel da Silva e o vice-prefeito, Edio Elói Frizzo, na metade de setembro. O primeiro assunto debatido foi a

necessidade de provisionar recursos para a quitação das ações de 1/3 de férias aos servidores do magistério. O retorno chegou por meio de um ofício, conforme a solicitação de Silvana. “Gostaríamos que o compro-

metimento com os pagamentos fosse feito por escrito, para que possamos garantir mais tranquilidade sobre os pagamentos junto aos servidores do magistério”, salientou Silvana ao vice-prefeito.

ELEIÇÕES MUNICIPAIS

Primeiro debate: candidatos a prefeito apresentam propostas

O Sindiserv foi protagonista em promover a democracia nas Eleições Municipais 2020, pois promoveu o primeiro debate da cidade e contou com ampla participação e repercussão



Em formato online, o Sindiserv realizou no dia 3 de outubro, o primeiro debate entre os candidatos a prefeito de Caxias do Sul, com transmissão pela página do Sindicato no Facebook, no canal do YouTube e Tua Rádio São Francisco (560/AM), sendo que 10 dos 11 aspirantes participaram respondendo perguntas relacionadas ao serviço público e a condução da cidade.

O debate, marcado pela cordialidade entre os candidatos, foi conduzido pelo jornalista Pablo Ribeiro, com a supervisão do coordenador de jornalismo da rádio, Daniel Rodrigues. A mediação foi rea-

lizada na sede do Sindiserv, com as presenças dos assessores dos candidatos que acompanharam a realização do sorteio das perguntas.

No início, a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, pronunciou o agradecimento, lembrando que desde 1988, o Sindicato realiza o debate com os candidatos. "Consideramos importante que os servidores e a sociedade conheçam as propostas em um ambiente franco e possam fazer suas escolhas", destacou. No primeiro bloco foram sorteadas perguntas encaminhadas pelos servidores, após, os candidatos fizeram perguntas entre si.



COMPROMISSO

Como já é tradição do Sindiserv, foi encaminhado um termo de compromisso com questões referentes ao serviço público para que sirva de subsídio aos servidores no momento de optar pelo candidato que esteja mais alinhado com um serviço público de qualidade e feito por servidores. As respostas estão publicadas no site do Sindiserv (sindiserv.com.br) e são uma leitura obrigatória para o pleito. Como exemplo, veja a posição de cada candidato sobre a Reforma Administrativa.

Qual é sua opinião sobre a reforma administrativa apresentada pelo governo Bolsonaro?

- **Vinicius Ribeiro**
(Coligação Por uma Caxias Próspera e Justa)
A FAVOR *(Justificativa no site)*
- **Marcelo Slaviero**
(Novo)
A FAVOR *(Justificativa no site)*
- **Renato Toigo**
(PSL)
A FAVOR
- **Pepe Vargas**
(Coligação Caxias pra frente)
SOU CONTRA
- **Renato Nunes**
(PSL)
A FAVOR
- **Antônio Feldmann**
(Podemos)
NÃO RESPONDEU
- **Edson Néspolo**
(Coligação Avança Caxias Vibrante)
SOU CONTRA
(Justificativa no site)

FINANCEIRO

Prestando Contas!

A desculpa de crise econômica é usada pelo governo federal para colocar em prática uma estratégia de ataques aos servidores públicos

Vamos contar um pouco sobre os últimos meses e retroagir no tempo para melhor entendimento.

O ano teve como principal foco de trabalho do Sindiserv a defesa dos servidores na garantia da obtenção de medidas de segurança no enfrentamento a infecção pela Covid-19 e seus reflexos na vida de todos os servidores públicos de Caxias do Sul. Investimos na aquisição de EPIs no momento anterior ao desabastecimento no comércio de itens de segurança e higiene pessoal. Confira:

- **FRASCOS DE BOLSO DE ÁLCOOL GEL** - R\$ 22.512,00 (distribuídos a todos os servidores da saúde básica nas UBS, segurança e manutenções em geral a fim de fechar o círculo das equipes de serviços essenciais do município quando este não conseguia adquirir os materiais).

- **TÓTENS DE AUTOAPLICAÇÃO DE ÁLCOOL GEL A PEDAL** - R\$ 2.065,00 (instalados nos locais de maior acesso de servidores).

- **MÁSCARAS REUTILIZÁVEIS** - R\$ 1.135,40 para distribuição aos colegas sócios.

- **REVITALIZAÇÃO DA SEDE SOCIAL ADMINISTRATIVA** - R\$ 40.334,98

- **ADEQUAÇÕES NA SEDE ANTIGA** - nosso patrimônio histórico reavido no primeiro trimestre do ano - R\$ 3.238,44.

ETAPAS DA REVITALIZAÇÃO DA SEDE CAMPESTRE

PRIMEIRA FASE: foi construído um campo de futebol sete nivelado e cercado. Instalada a primeira conexão de Internet nas áreas de maior concentração de pessoas, possibilitando fim do isolamento e ofereceu um recurso a mais aos usuários do local, além de ser uma ferramenta de gestão para a portaria da entidade, oportunizando controle nos acessos e aumentando a arrecadação com ingressos. Conforme o diretor financeiro, Marcelo dos Santos, na época o Sindicato não dispunha de recursos, fazendo com que o campo fosse construído pelos próprios servidores. “Eu mesmo instalei a Internet, contamos com a ajuda de nossos apoiadores que no formato de mutirão nos ajudaram do nivelamento do terreno ao plantio da grama”, recorda.

SEGUNDA FASE: foram construídas novas piscinas aquecidas. Modificada a planta de abastecimento d’água, na qual foi instalada uma cisterna de grande capacidade alterando o fluxo com o objetivo de acabar com a falta recorrente em anos. Estacionamento reformado. Implantado o formato de rampas de nível. Foram também adquiridos equipamentos de

manutenção dentre eles um trator agrícola. “Iniciamos o processo de regularização ambiental da entidade, em fase final de conclusão.”

TERCEIRA FASE: instalada uma quadra de areia, ampliadas as áreas calçadas e construído o Galpão Campeiro, uma promessa de campanha.

QUARTA FASE: Investimentos em 2020 de R\$ 724 mil até o final do ano, nesta fase serão erguidos os quiosques, instalados o parque infantil, a academia ao ar livre, uma piscina aquecida e coberta e uma pista de caminhada. A previsão é que até novembro deste ano seja encerrada a quarta fase, juntamente com o mandato sindical.

De acordo com o diretor financeiro, a segurança sanitária é a prioridade máxima neste momento, todavia não foram deixadas de lado outras atividades, ainda em março deu-se início à quarta fase de melhorias da sede campestre. “Adotamos o conceito de Clube Sindiserv, desta forma esperamos trazer mais atratividade para nossos sócios, porque nem todos tem o entendimento da amplitude que significa ter um sindicato em sua defesa”, explica.

MODERNIZAÇÃO DOS SISTEMAS

Como destaque, a modernização do sistema de convênios da entidade sem a necessidade das ordens antigas e, com o convênio web, foi possibilitado mais conforto aos associados ao tratar direto com os comerciantes conveniados, não necessitando o deslocamento até a entidade. Com a criação do portal do associado uma plataforma de acesso on-line para facilitar a consulta e entendimento da vida financeira dos associados junto a entidade, onde estão acessíveis relatórios além de outras informações. O Sindiserv instituiu um sistema formal de solicitação e manutenção de crédito a fim de tornar o processo impessoal e isonômico a fim de auxiliar as pessoas em dificuldades. “O objetivo principal é que as pessoas saibam a importância do controle de suas finanças mostrando que o crédito ajuda, na medida certa”, destaca o diretor financeiro.



ATUALIZAÇÕES JURÍDICAS

ASSUNTO	NÚMERO	SITUAÇÃO
Samae ETA Ana Rech (insalubridade)	010/1.09.0042936-7	Ação julgada parcialmente procedente, no sentido de condenar o SAMAE ao pagamento do adicional de insalubridade em grau médio. Interposto recurso de apelação para postular diferenças para o grau máximo. Apelação Cível distribuída sob o nº 70065740011, em tramitação na 4ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Antônio Vinicius Amaro da Silveira. O processo está concluso para julgamento. Foi negado provimento ao Agravo Retido e dado parcial provimento à apelação do SAMAE, sendo mantida a sentença no sentido de determinar o pagamento do adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data do laudo judicial (03/10/2012). O processo irá retornar para a 1ª Instância para início do cumprimento de sentença. O processo já retornou e está em carga com o SAMAE. Já realizamos o pagamento das custas devidas e aguardamos a liberação do processo para as próximas diligências. Iniciamos a fase de elaboração dos cálculos.
ETA Celeste Gobatto (insalubridade)	010/1.10.0028277-5	Sentença julgou parcialmente a ação, sendo determinado que o réu reestabeça o pagamento adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data de suspensão do pagamento do adicional de insalubridade. Opostos embargos de declaração, pois não houve fixação de honorários advocatícios para o procurador do SINDISERV. Interposto recurso de apelação pelo SAMAE, sendo o processo remetido ao Tribunal de Justiça. Apelação Cível distribuída sob o nº 70067074609, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Eduardo Delgado. Foi negado provimento ao Agravo Retido e dado parcial provimento à apelação, mantida a sentença em reexame necessário. O processo já retornou para a 1ª Instância para início do processo de cumprimento de sentença. As execuções individuais já foram propostas.
ETA Parque Imprensa (insalubridade)	010/1.10.0028759-9	Publicada sentença que julgou parcialmente a ação, sendo determinado que o réu reestabeça o pagamento adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data de suspensão do pagamento do adicional de insalubridade. SAMAE apresentou recurso de apelação para a exclusão do pagamento do adicional de insalubridade em grau médio, ao passo que o SINDISERV recorreu para que o adicional seja pago sobre o grau máximo. Apelação Cível distribuída sob o nº 70069056307, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Neslon Antonio Monteiro Pacheco. O processo está concluso para julgamento. Foi negado provimento ao recurso de apelação do SAMAE, sendo mantida a sentença de parcial procedência. O processo já retornou para a 1ª Instância para início do processo de cumprimento de sentença. O processo está na fase de pagamento das custas devidas. Iniciamos a fase de elaboração dos cálculos.
1/3 Férias Magistério	010/1.10.0001201-8	Processo está em fase de pagamento.
Ação Horas extras	010/1.08.0020151-8	Processo está em fase de pagamento.
Ação Difícil Acesso Proporcional	9000924- 36.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para discutir a incorporação da Gratificação de Difícil Acesso de forma proporcional. Município já apresentou contestação. Processo está aguardando intimação para apresentação de réplica. A réplica foi protocolada. O processo está concluso para julgamento. A sentença foi improcedente. Interpusse recurso de apelação e agora o processo irá para o Tribunal para julgamento. Processo está concluso para julgamento com o Desembargador Eduardo Delgado. O Relator entendeu pela ilegitimidade do Sindiserv para a ação. Apresentamos recurso cabível.
Ação de Abono de Permanência – Bibliotecários	9005411- 49.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para discutir o direito que os professores atuantes fora de sala de aula (biblioteca) têm acerca do Abono de Permanência. O Município foi citado. Houve contestação do Município e já apresentamos réplica. O Ministério Público opinou pela procedência da ação. Ação foi julgada procedente. Município interpôs recurso de apelação. Processo está concluso para julgamento com a Desembargadora Matilde Chabar Maia. Recurso do Município foi desprovido. Estamos aguardando julgamento dos embargos. Foi negado seguimento ao recurso extraordinário interposto pelo Município. Foi interposto recurso pelo Município.
Ação de Restituição de Imposto de Renda – Auxílio Creche	9003462- 87.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para restituir os valores indevidamente retidos no Imposto de Renda. Município já apresentou contestação. A réplica foi protocolada. O Município foi intimado. Publicada a sentença que julgou procedente a ação. O Município apresentou recurso e estamos aguardando julgamento. Processo está concluso para julgamento com o Desembargador Antonio Vinicius Amaro da Silveira. Recuso do Município foi provido. Estamos aguardando análise dos embargos declaratórios.
Ação Sobre a Base de Cálculo da Licença Prêmio	5012647- 86.2019.8.21.0010	Ação distribuída para discutir a base de cálculo no pagamento das licenças prêmio. Contestação foi apresentada. Processo está em fase de saneamento. Processo está concluso para sentença.

Adaptação e foco

O ano de 2020 tem sido um dos mais difíceis de todos os tempos, a pandemia do COVID-19 modificou todas as relações pessoais e a forma de trabalho de praticamente todo o planeta.

O trabalho jurídico não foi exceção!

Tivemos de nos adaptar aos novos tempos sem perder o foco na defesa dos direitos do servidor municipal e o desafio foi vencido com muito trabalho e dedicação de todos os envolvidos.

Num primeiro momento, com as atividades sindicais suspensas, realizamos mais de 10 atendimentos diários pelo telefone e o dobro desse número pelo aplicativo whatsapp.

Com a tramitação dos processos judiciais muito prejudicada pelo fechamento dos Foros Cível e Trabalhista, conseguimos manter os pagamentos de centenas de servidores titulares dos processos de horas extras e terço de férias, temas que contam hoje com 470 e 442 processos ativos, respectivamente.

Não bastasse isso, a assessoria jurídica promoveu com sucesso a busca do pagamento integral da periculosidade para os fiscais ambientais, o que hoje é uma realidade.

Na mesma linha conseguimos a alteração da base de cálculo da insalubridade para os agentes de endemia, cujo cálculo estava defasado e, em primeira instância, também foi garantido este direito aos agentes comunitários de saúde.

Atentos ao ambiente do trabalho, principalmente em momento de pandemia, estamos também promovendo, nos próximos dias, diversas ações requerendo o pagamento de adicional de insalubridade em grau máximo para todos os servidores da saúde e da FAS, por conta da pandemia. Está em estudo, ainda, o ingresso para outras categorias de servidores expostos a doenças infectocontagiosas.

Ainda, os servidores da farmácia municipal, igualmente, estão representados pelo Sindicato em ação requerendo o pagamento da insalubridade em grau máximo.

Sempre obedecendo as diretrizes sanitárias impostas a todos, a partir do dia 27 de outubro, retomaremos os atendimentos presenciais para os servidores, cientes de que tal medida é necessária neste momento de incertezas.

Além disso, estamos já recolhendo documentos dos servidores do SAMAE que tem saldo de horas extras no banco de horas, as quais, serão cobradas judicialmente, beneficiando, diretamente, quase 300 servidores.

Infelizmente, o assédio moral tem sido ainda uma constante, sendo os servidores que o sofrem acompanhados de forma individual pela assessoria jurídica e pela direção do Sindicato, sempre buscando encontrar a melhor solução para o problema.

Por último, mas não menos importante, a assessoria jurídica continua acompanhando e defendendo os servidores nas sindicâncias, não tendo havido uma demissão sequer derivada desses processos nos últimos 12 meses.

Estaremos sempre em contato com a diretoria e com os servidores, para garantir os direitos de toda a categoria.

Muito obrigado.

Equipe Martini, Medeiros e Tonetto Advogados Associados

SAÚDE

Municipalização e defesa da saúde dos trabalhadores

O Sindiserv esteve atento e atuante em relação a todos os fatores que envolvem os servidores da saúde e buscou a resolução dos problemas

A presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, e a diretora de saúde, Karina Santos, estiveram reunidas, no dia 21 de setembro, com o titular da Secretaria Municipal de Saúde (SMS), Jorge Olavo Hanh Castro, para tratar dos assuntos que envolvem a segurança dos servidores, a municipalização dos serviços de urgência e emergência, além das condutas em relação aos servidores em período eleitoral.

MUNICIPALIZAÇÃO DA UPA CENTRAL

No dia 29 de outubro do ano passado, a Prefeitura firmou contrato com o Instituto Nacional de Pesquisa e Gestão em Saúde (In-Saúde) para a gestão da Unidade de Pronto Atendimento Central 24 Horas (UPA Central 24h), contrariando os argumentos apresentados pelo Sindiserv que buscavam a municipalização dos atendimentos. Conforme Silvana, é necessário retomar o assunto, tendo em vista que o contrato será encerrado em dezembro deste ano e o município tem plenas condições de absorver a demanda.

EPIs E TESTAGENS

Sobre a necessidade de realização de mais testes para o novo coronavírus (Covid-19) entre os profissionais da saúde, Castro destacou a aquisição de equipamentos para que os testes sejam realizados dentro da estrutura municipal. “Nosso objetivo é conferir mais agilidade e confiabilidade nos diagnósticos”, afirma. Quando questionado sobre o nível de proteção dos EPIs disponibilizados pela SMS, Castro explica que o Município apresentou dificuldades na aquisição de algumas marcas es-



pecíficas, porém, assegura que as máscaras (por exemplo) são certificadas pelo Inmetro.

A necessidade de novos uniformes e EPIs para agentes de saúde e endemias também entrou em discussão. O Executivo reconhece que o problema existe e que as solicitações já foram encaminhadas ao setor de licitações. “É triste ver a precariedade à qual os agentes estão submetidos. É necessário que sejam tomadas medidas urgentes, afinal é a imagem do mu-



nicipio que está nas ruas”, observa Silvana.

PRECARIZAÇÃO DAS UBSs

O Sindiserv também criticou a falta de agilidade na manutenção de muitas Unidades Básicas de Saúde (UBS) que apresentam problemas estruturais. A falta de verbas para manutenção foi apontada como a principal responsável pela morosidade.

REMOÇÕES

Karina também defendeu que sejam observadas as condutas vedadas pela lei eleitoral, como remoções. “Deixamos claro que não aceitamos que a máquina pública seja usada para perseguir colegas que pensam diferente da gestão”, destaca.

Sai sentença em favor dos agentes de endemias

Após intervenção da assessoria jurídica do Sindiserv, os agentes de endemias que atuam na saúde municipal, passarão a receber percentual de insalubridade, sobre o cálculo disposto em Lei. De acordo com o advogado Ricardo Bertoncini, a ação foi deferida em favor dos agentes que passaram a receber o percentual em setembro. Agora a expec-

tativa é manter a sentença de 1º grau e buscar os pagamentos dos atrasados desde 2016.

De acordo com a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, existem leis para que todos cumpram e, neste caso, os trabalhadores que estão na ponta atuando próximos das famílias, visitando residências, precisam ser reconhecidos.

AÇÕES SINDICAIS

Plantio de árvores para homenagear vítimas da COVID-19



No dia 7 de setembro, a direção do Sindiserv mostrou sensibilidade e empatia ao realizar o plantio de mais de 60 mudas de árvores nativas na sede campestre da entidade como forma de homenagear as vítimas do novo coronavírus (Covid-19).

Este ano, optou-se por fazer um protesto silencioso, mas que ecoa com a falta de políticas públicas que valorizem a saúde, educação, saneamento, assis-

tência e segurança. A presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, conduziu um momento de reflexão em respeito às vidas perdidas. “Esta batalha é de todos nós. Nesta data simbólica em que comemoramos a independência da nossa pátria, nosso pedido é por um Brasil soberano e democrático onde exista respeito às vidas dos brasileiros. É dever de quem governa zelar e defender seu povo”, destacou.

Repasse da Trimestralidade ficará em 4,5%

O repasse da trimestralidade para servidores municipais será de 4,56%, com previsão para inclusão na folha de pagamento no final de outubro. O valor é calculado tendo por base a média inflacionária do IGPM/FGV, IPC/FIPE, IPC/IEP, nos percentuais ocorridos no trimestre

anterior, entre julho, agosto e setembro de 2020. Conforme a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli a recomposição da trimestralidade é uma conquista importante da categoria, desde 1993, sempre presente nas pautas das campanhas salariais.



Sindiserv busca regramentos para a Guarda Municipal

Aberturas de sindicâncias como atos políticos de intimidação, critérios para ingresso no Grupamento de Ronda Ostensiva Municipal (ROMU) e cursos de qualificação e reciclagem exigidos pela Polícia Federal entraram na pauta de discussões entre o Sindiserv, representado pela presidente, Silvana Piroli e o diretor de relações com o trabalho, Diames Rogério de Souza e o titular da Secretaria Municipal de Segurança Pública e Proteção Social (SMSPPS), Hernest Larrat dos Santos. No encontro realizado no dia 1º de outubro, foram apresentados os principais anseios debatidos na reunião do Conselho da Guarda, ocorrida no dia 29 de setembro.

gar uma carta de reivindicações. Além de não recebê-los a Administração Guerra instaurou processos contra os trabalhadores. “A abertura de sindicâncias para aqueles casos configuram ato político e não tem fundamento mantê-las. O secretário entendeu nosso pedido e garantiu que dará um encaminhamento adequado ao assunto”, defendeu Diames.

CURSOS PRESENCIAIS EXIGIDOS PELA PF

A retomada dos cursos presenciais exigidos pela Polícia Federal foi outro assunto de destaque. “A nossa preocupação é para que sejam tomadas todas as medidas de segurança para preservar a saúde dos servidores”, apontou Silvana. Por sua vez, o secretário garantiu que todas as normas de assepsia e distanciamento estão sendo observadas.

REGRAMENTO PARA INGRESSO NO ROMU

A ampliação do Grupamento de Ronda Ostensiva Municipal (ROMU) parece ser um caminho sem volta. Atualmente 12 servidores atuam nesta situação, porém a expectativa é que o serviço seja ampliado para suprir demandas da segurança. Em razão disso, foi solicitado que sejam observados requisitos específicos para o acesso. Para esta pauta, Larrat também garantiu fazer as revisões necessárias.



PERSEGUIÇÕES

Em 2019, quando os servidores da Guarda Municipal, acompanhados pelos diretores do Sindiserv, foram até o centro administrativo com o objetivo de entre-

Assuntos de saúde e bem-estar nas sextas

A prazerosa atividade do Chá com Conversa, encontro em que os aposentados podiam confraternizar e trocar informações realizado semestralmente na sede do Sindiserv, ganhou uma alternativa no período da pandemia. O chá é cada um na sua casa, mas a conversa é conjunta via live na internet. A atividade coordenada pela Diretora de Comunicação do Sindiserv, Claudia Detanico Calloni, já abordou diversos temas que foram debatidos com convidadas, algumas integrantes do próprio quadro do serviço público.

A série de lives abriu com o tema da Ayurveda e como esse milenar sistema de saúde originário

da Índia pode fortalecer a alma e o corpo para enfrentar a Covid-19. Na mesma linha de cuidados, os poderes do yoga foram abordados pela instrutora Maísa Araújo Camelo. O yoga voltou à pauta com a yogaterapeuta hormonal Lis Caberlon, que explicou sobre os benefícios específicos para as mulheres.

A saúde mental foi tema da live com a psicóloga Maria Marlene Faria e recebeu muitos agradecimentos de pessoas atravessando situações delicadas.

Temas mais holísticos também tiveram espaço: a terapeuta Mara Beltrame falou sobre terapias alternativas, Suréia Lenny Meneghello Capeletti falou sobre Reiki

Chá com
Conversa

e Cromoterapia, enquanto Jurema Turella dividiu os conhecimentos sobre Constelação Familiar e Pedagogia Sistêmica.

As lives do Chá com conversa são sempre divulgadas com alguns dias de antecedência. Ocorrem nas sextas-feiras, às 14h30min, transmitidas pela página do Facebook e YouTube do Sindiserv e ficam disponíveis para quem não consegue assistir ao vivo.



NA CRISE É QUE SE VÊ QUEM REALMENTE ESTÁ DO NOSSO LADO



SEDE CAMPESTRE

Sede campestre com 15 hectares, em Fazenda Souza, com toda a infraestrutura para lazer e descanso.



O programa Quali vida oferece atividades de lazer, bem-estar, cultura, esportes e saúde, com valores até 70% abaixo dos praticados no mercado.

SESC

A parceria com SESC possibilita descontos de 30% a 5% em diversos serviços como academia, biblioteca, restaurante, pousada, teatro, projetos e odontologia.



CONVÊNIOS E PARCERIAS

Apresentando a carteira de associado(a), você pode comprar em mais de 30 locais conveniados com desconto em folha e vantagens exclusivas. Além disso, conta com parcerias que oferecem descontos.

13º SALÁRIO

Os servidores públicos de Caxias do Sul foram os primeiros do país a receber esse direito.

TRIMESTRALIDADE

A política de reposição trimestral das perdas provocadas pela inflação é uma conquista desde 1993.

1/3 de FÉRIAS HORAS EXTRAS PERDAS da URV

Por meio de ações jurídicas coletivas, o Sindiserv busca na Justiça a reparação de prejuízos dos servidores.

APOSENTADORIA

Para evitar reformas que prejudicam o direito à aposentadoria digna, é necessária união no sindicato.

ESTABILIDADE

Este é um dos grandes benefícios do serviço público, mas está em risco e precisa ser defendido.

SINDICALIZE-SE!

Se você já é associado(a), atualize os seus dados no site e continue contando com todas as vantagens!