SINDISERV

Chapa n.º 2

RESISTIR, UNIR E AVANÇAR! SINDISERV É PRA LUTAR!

Durante os últimos quatro anos, nossa chapa foi sinônimo de luta e resistência frente à escalada do desmonte de direitos que estão em curso no país. Desde 2016 com as alterações na constituição e na legislação que trouxe e ainda trará grandes perdas. Da PEC da morte, reforma trabalhista, lei das terceirizações, reforma da previdência, LC 173 do congelamento dos direitos e salários dos servidores até a reforma administrativa. Neste tempo de resistência, lutamos bravamente para manter os direitos e minimizar danos e retrocessos aos servidores e continuamos firmes nas lutas diárias contra todo esse projeto de precarização e desmonte do serviço público de qualidade. Por isso mantemos o compromisso de estarmos na linha de frente buscando:

• Não aprovação da reforma administrativa;
• Independência financeira e política do movimento sindical;
• Em defesa das entidades da classe trabalhadora;
• Contra o divisionismo dentro do movimento sindical;
• Em defesa da soberania nacional e da preservação de nossos recursos naturais;
• Contra as terceirizações dos serviços públicos e virtualização dos serviços;
• Pela manutenção do FAPS;
• Redução os danos da reforma da previdência;
• Manutenção e fortalecimento do IPAM e a farmácia;
• Manutenção dos direitos previstos no estatuto;
• Defesa do SUS;
• Municipalização das UPAS;
• Nomeação de mais servidores;
• Ano letivo se recupera, vidas não! Escola reaberta só com segurança sanitária;
• Testagem em massa e distribuição de EPI para as/os trabalhadoras/es do serviço público;
• Em defesa da escola pública e da liberdade de cátedra;
• Pela regulamentação da Lei 13022;
• Plano de Carreira;
• Fim das distorções da LC 409/2012;
• Manutenção da trimestralidade;
• Lutar para que o incentivo aos ACSs e Agentes de Endemias seja aprovado em Lei Municipal;
• Avançar em direitos para os Servidores celetistas.

Sindiserv com olhar na cultura esporte e lazer

Tornamos o Sindiserv referência em atividades culturais e colocamos nosso teatro no cenário artístico da região, proporcionando aos artistas um local para apresentações e à sociedade, mais um local de contato com cultura. Investimos em atividades esportivas e de integração. Proporcionamos aos nossos associados momentos de lazer, de partilha, de aprendizado por meio das mais variadas promoções culturais, como música ao vivo, teatro, cinema, palestras, debates, além do incentivo ao esporte, com campeonatos de futebol, vôlei entre outros. E juntos queremos fazer mais!

• Cinesindiserv;
• Manter e ampliar as atividades do mês do servidor;
• Saídas de campo, visitas culturais;
• Ampliar as sacolas de leitura - biblioteca itinerante do sindicato;
• Concurso de fotografia;

• Projeto memória SINDISERV conhecer nossa história e memória de lutas;
• Proporcionar mais shows musicais, teatrais;
• Consolidar nosso teatro no cenário cultural de Caixas do Sul;
• Incentivar a criação de um grupo de canto e instrumental;
• Grupos de corrida e ciclismo;
• Ampliar as mostras de talentos;
• Ampliar a participação dos sócios nos campeonatos;
• Criar novas modalidades de campeonatos para aumentar a participação das mulheres, dos veteranos, dos PCDs e dos seus dependentes;
• Excursões e viagens culturais e de lazer;
• Promover atividades da cultura tradicionalista gaúcha.

Comunicar, informar e formar

Inovamos, criamos e avançamos na formação permanente, na informação e na divulgação. Com um site novo e moderno, com a criação do aplicativo SINDISERV, além da realização das lives, reuniões on-line, nos conectamos com o novo mundo digital. E continuamos nos propondo a avançar e ampliar ainda mais nossa comunicação.

• Fazer lives de assuntos de interesse;
• Facilitar o acesso à informação ampliando os canais de comunicação;
• Cursos, seminários, debates, on-line e presenciais em diferentes áreas de interesse dos Servidores;
• Conectando-se com o SINDISERV ampliar a informação e desenvolver o habito a conexão com nossos instrumentos de comunicação com oficinas sobre temas atuais e sindicais;

Aposentados

Os aposentados compõem uma parcela significativa dos nossos associados, e merecem atenção por sua caminhada e sua doação ao serviço público e a toda a nossa cidade. Durante nosso mandato tiveram um destaque com atividades para valorização da vida e reencontro com colegas, criamos o programa Qualivida ofertando as mais diversas atividades, o Chá com conversa, que propiciou o reencontro e fortaleceu ainda mais os vínculos de amizades entre os servidores. Mantemos nossa proposta de continuar oferecendo aos nossos aposentados um espaço de escuta e de partilha!

• Ampliar a comissão dos aposentados;
• Criar uma parceria com o IPAM em açoes de saúde preventiva;
• Fortalecer o representante dos aposentados junto ao IPAM;
• Buscar o aprimoramento da comunicação do SINDISERV com os aposentados no interior
Chá com conversa on-line e presencial para diferentes grupos de servidores;
• Ampliar o Qualivida**:** Programa de atividades físicas, de encontro, arte, línguas, palestras;
• Manter, diversificar e ampliar as atividades: atividades físicas, línguas,
artesanato, arte, pintura, música;
• Facilitar o acesso às tecnologias;
• Cursos on-line;
• Cursos de inclusão no mundo digital p aposentados;
• Chá com conversa on-line e presencial;
• Eleger representantes dos aposentados para o Conselho Deliberativo do SINDISERV;

Diretoria de Mulheres e Diretoria de Diversidade

Entendemos como de suma importância um espaço plural que possibilite e fomente o debate e a promoção da igualdade. Por isso criamos a Diretoria de Mulheres e a Diretoria de Diversidade com

a finalidade de promover momentos de reflexões e desenvolver ações que tragam visibilidade e suscitem o diálogo sobre os mais variados temas. Nós acreditamos que juntos podemos construir uma sociedade mais justa e mais igualitária.

• Campanha de prevenção a violência;
• Palestras sobre questões de gênero, raça;
• Atividades esportivas (Futsal de Mulheres);
• Atividades em datas de lutas;
• Oficinas que valorizem as diferenças e a beleza das mulheres (pessoas) - auto maquiagem, etc;
• Retomar o selo 180;
• Promover rodas de conversa sobre os temas relacionados com dominação-exploração, gênero, raça/etnia, perseguições políticas, assédio moral, racismo;
• Garantir estrutura jurídica para os casos de racismo, machismo e LGBTfobia que ocorram na categoria;
• Estimular o debate e a formação política sobre gênero e raça.
• Organizar as lutas de resistência;
• Desenvolver projetos de inclusão e acessibilidade.

Saúde e segurança no trabalho

Na saúde lutamos em defesa do SUS, por condições de trabalho e contra as terceirizações. Em tempos de covid19 estivemos presentes e atuantes exigindo EPIs, testagem e protocolos para garantir a saúde dos servidores. Combatemos o assédio moral e orientamos nossos colegas de como agir. Participamos do conselho do IPAM saúde defendendo medidas que melhorem o plano e incluam todos os servidores, ACS e agentes de endemias. Para o próximo período continuaremos nossas lutas e mais:

•Investimentos em saúde mental (via IPAM);
•Parcerias com clínicas de terapias alternativas (Reiki, Quiropraxia, Acupuntura);
•Semana da saúde (em maio) Semana da Enfermagem;
•Ampliação da comunicação. Ex.: Na pandemia foi pouco divulgado a atuação do Sindicato;
•Garantir que cada secretaria tenha acesso aos EPIs adequados;
•Campanha anual para saúde da mulher e do homem servid@r;
•Dar mais ênfase a prevenção;
•Condições adequadas de trabalho;
•Iniciar a gestão com a campanha Assédio moral NÃO;
•Convênio com clínicas e pet shops;
•Convênios com academias (incluindo natação);
•Convênio com farmácias (para quem não tem IPAM);
•Aplicação da Lei n.º 13935/2019.

Nosso clube do ano todo

A Sede Campestre hoje é nosso clube do ano todo, nos orgulhamos de termos, com a ajuda de todos nossos associados, transformado a Sede num espaço de lazer de referência, inovamos, modernizamos e oferecemos a todos os servidores um clube de alta qualidade, preparado e equipado para ser utilizado todo o ano, com todas as melhorias que foram feitas, e queremos fazer ainda mais, muitas são as propostas para ser implantadas em prol do bem-estar dos nossos associados! Assim que a pandemia e a legislação nos permitam, retornaremos com o cllube do ano todo.

•Substituição das carteirinhas pelo aplicativo do SINDISERV;
•Instalação de programa de identificação de associados na portaria;

•Reativação do sistema de vaucher compra antecipada de ingresso na sede campestre;
•Implantação de trilhas com preservação ambiental;
•Manter o patrimônio e o cuidado, manutenção;
•Pista de caminhada;
•Espaço para ciclistas.

Nosso patrimônio e nossas parcerias e convênios

Foram tempos difíceis, de muitas lutas e dificuldades, inclusive financeiras, mesmo assim superamos com muita garra, pagamos todas as contas, fizemos melhorias em nossa Sede, e ainda, realizamos investimentos na defesa dos servidores e no patrimônio. Aumentamos em 20% o número de associados. Revitalizamos a sede antiga, mais um espaço de entretenimento para nossos associados. Mas podemos avançar mais!

•Ampliar as parcerias e convênios;
•Manutenção permanente do patrimônio com melhorias;
•Manter o fundo de mobilização e luta com percentual da receita de sócios e a contribuição sindical autorizada;
•Investir em espaço de lazer nos terrenos da praia;
•Manter a saúde financeira da entidade;
•Implantar a carteirinha digital;
•Convênio com clínicas e pet shops;
•Tornar a sede antiga um local de acervo da memória do SINDISERV, mantendo ainda como espaço de uso aos associados;
•Manter campanha permanente de novos associados.

Espaços democráticos de decisão

Nossa gestão se caracterizou por ter dado poder aos conselhos e buscado sempre, de forma conjunta, definir os passos e a mobilização. Nas reuniões e nos locais de trabalho levamos as informações sobre as reformas e seus reflexos e os esclarecimentos necessários. Atendemos a todos e todos puderam ter voz. Mesmo na diferença construímos espaço de diálogo e construção de uma entidade que respeita e é respeitada pelos servidores e comunidade. Mas precisamos avançar em formas de representação que traga os problemas dos locais de trabalho e fortaleça nossas reivindicações.

• Continuar elegendo delegados sindicais de forma democrática e em todos os setores;
• Conselhos setoriais como o da saúde, magistério, guarda, SAMAE, e criar os SMOSP;
• Intensificar as visitas aos locais de trabalho;
• Ampliar as reuniões setoriais com os servidores de forma presencial ou on-line para tirar dúvidas, esclarecer e confraternizar;
• Realizar o Congresso de Servidores;
• Fortalecer as comissões ampliando a participação dos servidores.

Batalhas jurídicas

Além da mobilização e discussão, travamos muitas batalhas jurídicas como a execução da ação de um terço de férias, horas extras e banco de horas do SAMAE, URV. A conquista da aposentadoria das professoras que trabalham em biblioteca. Sem deixar de mencionar ações coletivas de insalubridade, periculosidade, cobrança IR no auxílio creche e pagamento FAPS nas parcelas temporárias. Além de ações contra terceirização e ações em defesa dos servidores. Outra grande demanda foram os inúmeros processos administrativos e atendimentos a estudos de aposentadoria.

• Concluir a execução das ações em curso;
• Manter e propor ações de interesse da categoria;
• Manter o estudo de aposentadoria de forma on-line;
• Ter atendimento presencial e on-line para facilitar o acesso a informações jurídicas.

Formação

A formação dos nossos servidores é crucial para que possam conhecer e defender seus direitos, nós procuramos por meio das mais diversas atividades, como palestras, cine debate, programas como o "Tô Ligado" ou "Conte Sua História", além das parcerias com instituições de ensino e centrais sindicais, propiciar aos funcionários públicos, formação contínua, despertando ainda mais o senso crítico e o entendimento sobre as lutas e resistências frente ao desmonte do funcionalismo público.

• Continuar atuando de forma coletiva (com os/as servidores/as e com outras entidades dos movimentos sociais), aproveitando o acúmulo de conhecimento do quadro de servidores públicos municipais;
• Formação permanente, online e presencial, para todos/as servidores/as; .
• Programa de formação específica para os delegados sindicais, valorizando ainda mais o papel destes servidores/as;
• Continuar os Cines Debates e o Café e Formação, em formato de bate-papo, fazendo a ligação com temas atuais da sociedade;
• Continuar e ampliar as parcerias com diversas instituições, como: UCS, Centro de Formação Pastoral, Fundações, Associações, Centrais Sindicais, entre outras;
• Atividades de formação, de modo transversal, em conjunto com as diretorias de Diversidade e de Mulheres;
• Produção de atividades formativas através de podcats e outras plataformas digitais, com ampla divulgação do estatuto dos servidores e demais direitos, em conjunto com a diretoria de Comunicação;
• Programa Tô Ligado! - Capacitação para o uso de tecnologias digitais, em parceria com a diretoria de Aposentados;
• Programa Conte a Sua História – Rodas de conversa onde servidores públicos contarão suas histórias de luta na defesa do funcionalismo público, em parceria com a Secretaria Geral e Comunicação;
• Palestras sobre questões de juventude.