



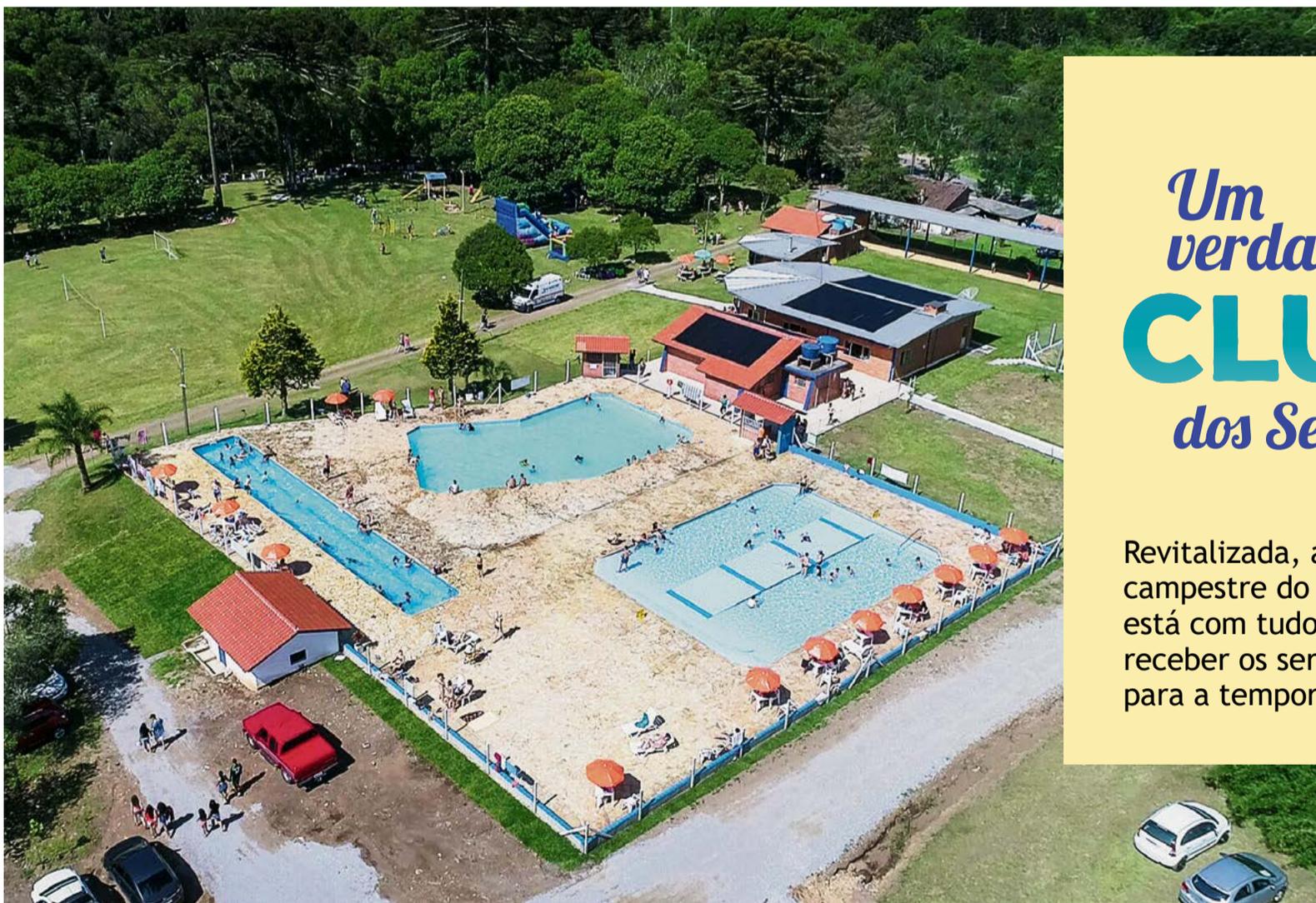
SINDISERV
CUT

Jornal do Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul | 4º Trimestre | 2019

Agora é decisivo: reformas ameaçam os direitos dos servidores!

Municípios terão uma longa jornada junto ao Executivo e Legislativo para manter direitos dos aposentados e servidores em geral

Páginas 3 e 4



Um
verdadeiro
CLUBE
dos Servidores!

Revitalizada, a sede campestre do Sindiserv está com tudo para receber os servidores para a temporada

Página 15

SINDICATO PORTAS ABERTAS

Veja o resumo das ações realizadas em 2019 nas diversas frentes de atuação

Páginas 6 a 13



Luta da gestão Renovar e Resistir evita a retirada de direitos dos servidores

A gestão Renovar e Resistir: Nenhum Direito a Menos iniciou com o objetivo de ampliar a organização da categoria de forma a democratizar o acesso ao Sindiserv, buscar o equilíbrio financeiro do sindicato para manter ativo e com recursos para garantir as lutas. Trabalhamos para garantir os direitos dos servidores e estarmos presentes nas lutas da sociedade por uma melhor qualidade de vida e pelos direitos de todos os trabalhadores.

DESAFIOS

Nesses três anos enfrentamos muitos desafios, de reestruturação, de organização da entidade, de ampliar os números de sócios e, principalmente, mostrar para os servidores o quanto sindicato é importante. Para isso, visitamos diversas vezes os locais de trabalho, entregamos muitos materiais ampliando o processo de informação. Atuamos na capacitação dos delegados que participam das atividades sindicais e, assim, fizemos com que todos se sentissem participantes e construtores de uma nova política Sindical.

Somos um Sindicato de portas abertas atuantes na luta em defesa dos direitos de todos os trabalhadores e em especial dos servidores públicos, conseguimos mostrar isso ao ampliar o número de sócios e sobrevivendo com a participação mútua, mesmo sem a obrigatoriedade da contribuição sindical.

DIÁLOGO

O diálogo que sempre norteou nossas ações foi aprimorado nas discussões com o legislativo e, sim, difícil com a atual administração. Foram muitas as tentativas de buscarmos junto ao Executivo a garantia de nossos direitos e mais do que isso, sugerirmos a melhoria do serviço público. Nossa experiência como servidores nos torna capazes de antever fatos, estarmos vigilantes e apontar caminhos para a prestação de serviço de qualidade.

GABRIELA BENTO ALVES



Silvana Pirolí
Presidente do Sindiserv

Não fechamos nossos olhos para a melhoria necessária das condições de trabalho, pois mais que salário justo, nós lutamos para oferecer o que é fundamental, o motivo da nossa existência: um serviço público de qualidade.

Caxias merece muito mais, merece ser melhor administrada, ser ouvida. Decidiram ignorar o povo, os trabalhadores municipais. Resta a decepção e o retrocesso.

Foi assim que nos mantivemos firmes contra a terceirização do Pronto Atendimento 24 horas, da UPA Zona Norte, reivindicamos o amparo legal da Guarda Municipal, por meio da Lei 13.022/14 solicitamos reformas de escolas e postos de trabalho para que o ambiente físico esteja próximo da excelência prestada pelos servidores.

Diante disso, lamentamos profundamente a falta de diálogo por parte da Administração, que tem apresentado dissabores, não apenas

para os servidores mas também para a população. Caxias merece muito mais, merece ser melhor administrada, ser ouvida em suas reivindicações. Na outra ponta, decidiram ignorar o povo, os trabalhadores municipais e resta a nós, o sentimento de decepção pela falha em não trocar ideias, não construir soluções possíveis, fazendo com que a cidade retroceda em muitas questões.

ORGANIZAÇÃO

A reforma administrativa e outras medidas do governo que atacam o serviço público vão exigir de nós mais mobilização, organização e Luta. Só conseguiremos manter direitos com formação e informação a partir de fontes seguras, fortalecendo o debate com argumentação.

BEM-ESTAR

Além das atividades do Qualivida buscamos oferecer atividades de cultura e lazer, tornado a entidade uma referência. Os investimentos na Sede Campestre resultaram no que chamamos de “nosso Clube do ano todo”, permitindo que o associado, seus companheiros(as) e filhos, independente da idade, possam usufruir de um lugar agradável de convivência, de lazer e descanso. Acreditamos que a vida não é só trabalho, mas também diversão e arte.

Por fim, neste final de ano, desejamos que as energias sejam renovadas para as próximas lutas que virão. Estamos alertas e vigilantes!

Adicione este número aos seus contatos e receba informações exclusivas para associados do Sindiserv.

54 9 8109-0145



Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Renovar e Resistir: Nenhum Direito a Menos
Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul - RS

Presidente: Silvana Teresa Pirolí / Vice-presidente: Rui Miguel Borges da Silva / Secretário: Valderes Fernando de Oliveira Leite / Finanças: Marcelo dos Santos / Comunicação: Claudia Detanico Calloni / Formação: Roselaine Frigeri / Educação: Rita Casiraghi Moschen / Saúde: Karina Luiza dos Santos de Paula / Relações de Trabalho: Diames Rogério de Souza Silva / Patrimônio: Eden Pires / Cultura: Rodrigo Varreira / Suplentes: Airton Carlos Scherer - Alvoní Adão Prux dos Passos - Cleonice de Fátima Andrade - Felipe da Silva Vitória - José Otílio Preto - Lidia Webber - Morgana Leorato Baldo - Federação: Rosângela Dalla Vecchia - João Antonio Ferreira / Suplentes: Sirlei Biasol

Jornalista Responsável: Daniela Fagundes MTB/19041 / Projeto Gráfico: VOXMEDIA / Editoração: Rose Brogliato / Redação: Daniela Fagundes / Fotografias: Daniela Fagundes / Mateus Zini / Eloísa Cardozo / Voltaine Moraes / Arquivo Sindiserv / Conselho de Comunicação: Alvoní Adão Prux dos Passos - Claudia Detanico Calloni - Fabiana Seferin - Daniela Fagundes - Felipe Vitória - Sônia Cristóvão.

Tiragem: 7 mil exemplares / Impressão: Gráfica Uma / Periodicidade: trimestral

Sindiserv Caxias do Sul

@sindiservcaxias

@Sindiserv

youtube.com/Sindiserv

(54) 3228.1160

www.sindiserv.com.br



REFORMA DA PREVIDÊNCIA

Aposentadoria dos servidores está na mira do governo

Nos municípios, alteração das regras de aposentadoria e contribuição dependerão de encaminhamento do Executivo e aprovação do Legislativo

CORRENTE: Qual a diferença do impacto da reforma para os trabalhadores da rede privada e pública?

FAZIO: A Emenda Constitucional diz respeito aos trabalhadores vinculados ao INSS e os Servidores da União. Para estes dois casos, existe detalhamento para o tempo de contribuição, alíquotas, pensão, etc. No caso dos servidores municipais, esta mudança se dará com Lei Complementar ou pela PEC paralela. Tudo depende do processo que cada município definirá.

CORRENTE: Mesmo que o município tenha regime próprio de previdência, será afetado?

FAZIO: No caso dos servidores municipais, a definição se dará em forma de lei Complementar e Emendas. Depende do processo que cada município adotará como regra, mas sabemos que as mudanças virão para piorar muito a situação dos servidores. Isso porque a ideia é tornar a previdência mais barata para o INSS e para o regime próprio. As pessoas terão que trabalhar mais, contribuir mais e ganharão menos.

CORRENTE: Haverá mudanças em relação à contribuição?

FAZIO: Para o servidor da União ou da Iniciativa privada, a idade mínima em cargo efetivo, a mulher se aposenta apenas com 62 anos de idade e o homem 65, caindo por terra o tempo de 25 anos. Além disso, o valor do benefício também será reduzido. A integralidade só será permitida ao servidor que ingressou antes de 2003. Caso falte apenas dois dias para uma trabalhadora se aposentar, ao entrar a nova Lei, ela terá que enfrentar a regra de pedágio. Hoje, os servidores contribuem com 11%,

A presença do estudioso de Previdência Social e consultor do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), Luciano Fazio, no Sindiserv para um treinamento dos diretores nos dias 10 e 11 de novembro, trouxe esclarecimentos para a categoria. Acompanhe a entrevista com o especialista.



forma no Senado, fez uma proposição para passar a reforma, poupando as prefeituras, que é a PEC 133/2019, por exemplo se o Governo e a Assembleia Legislativa do Estado aprovarem as Emendas, automaticamente passa a valer também para os municípios. O município, por meio do prefeito, terá um prazo para se pronunciar contrário à reforma do Estado. Deste modo, será muito sim-

“Isso está sendo desenhado, mas ainda tem tempo de lutar, de se opor.”

“Sabemos que as mudanças virão para piorar muito a vida dos servidores”

rém, dependerá de Lei municipal.

CORRENTE: Ainda existe chance de reverter esse quadro?

FAZIO: As regras da União poderão valer ou não para os municípios, somente com a aprovação de uma lei local. Isso trará um desgaste político muito grande para o Executivo dos municípios, que em 2020, um ano eleitoral terão um possível enfrentamento com os servidores. O senador Tasso Jereissati (PSDB-CE), relator da re-

formas para o Executivo e Legislativo se ‘fingirem de mortos’. A PEC 133/2019 facilita que tudo o que for aprovado para a União seja igual no Estado e Município. Isso ainda está sendo desenhado, mas ainda tem tempo de lutar, de se opor. Teremos tempos muito duros pela frente.



APOSENTADORIA

Ano marcado pela luta em defesa do direito à aposentadoria



Desde abril, foram inúmeras visitas aos setores, atos, bancas de esclarecimento na praça e divulgação nos meios de comunicação do Sindiserv

As ações iniciaram em abril de 2019, contabilizando mais de 120 postos de trabalho contemplados com visitas dos diretores do Sindiserv além de esclarecimentos na praça Dante Alighieri todas as quartas-feiras, em conjunto com sindicatos e movimentos sociais e dos trabalhadores. Nos dias 1º e 15 de maio, milhares de pessoas participaram dos atos em defesa da aposentadoria, concentrados em ações nos

pavilhões da Festa da Uva (Festa do Trabalhador) e praça Dante.

Agora, os diretores do Sindiserv estão realizando mais uma etapa de força-tarefa de explicações nos setores.

Caso o setor tenha interesse em receber um representante do Sindiserv para elucidar pontos da Reforma, basta entrar em contato pelo fone 3226.1160 e agendar o horário.

Com perdas de incorporações, servidores começam a ser impactados

O principal motivo de atenção em torno da Reforma é um dos pontos da proposta de emenda à Constituição EC 133/2019, que prevê o fim da incorporação de vantagens de caráter temporário às aposentadorias. Além destas, vamos anumerar algumas situações:

- As vantagens de caráter temporário ou relacionadas ao exercício de cargo em comissão (insalubridade, difícil acesso, FG...), não poderão mais ser incorporadas à remuneração do cargo efetivo, uma medida que vai interferir de forma direta na aposentadoria desses servidores. Com a Emenda Constitucional 103/2019, as novas aposentadorias encaminhadas ficarão sem a incorporação do benefício.

- A readaptação do servidor será mais difícil, pois exigirá dele habilitação e nível de escolaridade compatíveis com novo cargo.

- A Reforma impede a criação de novos regimes próprios nos municípios que ainda não os tenham.

- Desrespeita o direito adquirido do servidor aposentado que tenha tido na sua aposentadoria como servidor, aproveitamento de tempo sem recolhimento previdenciário, tornando esta aposentadoria nula. Muitas

aposentadorias concedidas de forma absolutamente legal serão anuladas, pois a PEC as tornará ilegais. É a lei voltando no tempo para prejudicar o direito adquirido.

- Tira da Constituição Federal e transfere para estados e municípios, inúmeros parâmetros e requisitos para o servidor se aposentar. Tais como:

a) idade mínima para a aposentadoria por idade e tempo de contribuição;

b) Tempo mínimo de contribuição para a aposentadoria por idade e por tempo de contribuição;

c) previsão de idade e tempo de contribuição de servidores com deficiência;

d) idade e o tempo de contribuição para os policiais civis, agentes penitenciários e socioeducativos;

e) a idade e tempo de contribuição de servidores que estejam expostos a agentes nocivos à sua saúde;

f) as regras das avaliações periódicas obrigatórias do aposentado por incapacidade permanente;

g) regras de cálculo de proventos;

h) definição do valor do abono de permanência;

i) previsão sobre regra de transição para deputados estaduais e vereadores que ficarem no regime de previdência antigo.



CATEGORIA

REFORMA ADMINISTRATIVA “demoniza” Servidores Públicos

Estratégia do governo é beneficiar a iniciativa privada e grandes empresários. Enquanto isso, o trabalhador público e a população mais pobre são penalizados

Eduardo esteve em Brasília no início de outubro para o lançamento da Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público. Para ele, a reforma administrativa desenhada pelo governo do presidente Jair Bolsonaro (PSL) é parte do que chamou de “armadilha” contra os mais pobres, algo que, na sua avaliação, começou com o teto de gastos, a Emenda Constitucional 95. O dispositivo é válido por 20 anos e impede aumento nos gastos acima da inflação.

“Isso foi uma armadilha muito bem pensada, na qual as coisas têm uma ordem para acontecer. Você não faz primeiro a Emenda 95 à toa. O que fazer primeiro: limitar a capacidade do Estado de gastar”, critica.

Para ele, o governo, em vez de penalizar o servidor público, deveria reduzir gastos com pagamento de juros da dívida pública. “Não tem lugar nenhum na Constituição que diz que os juros da dívida são mais importantes que outros gastos”, avalia.

O especialista traça uma linha do tempo que, segundo ele, revela a estratégia do governo para beneficiar a iniciativa privada e grandes empresários. “Está tudo amarrado. É um plano



Eduardo Moreira, eleito pela revista especializada Investidor Institucional um dos três economistas mais importantes do país em 2016, é palestrante, autor de best-sellers, ex-sócio do Banco Pactual e goza de influência no mercado financeiro há duas décadas. Hoje ele é uma das “cabeças pensantes” do movimento contra a reforma.

com começo, meio e fim. Só não vê quem não quer. E quando as pessoas resolverem ver, já vai ser tarde demais”, pondera.

Ele explica o raciocínio. “A Emenda 95 [teto de gastos] travou a capacidade de investir. O Brasil ficou de joelhos diante da iniciativa privada. Por sua vez, o mercado falou: ‘Vamos investir, se fizer a reforma trabalhista. Fazer a mão de obra ficar mais barata’. O governo vai lá e faz a reforma trabalhista”, inicia. a mão de obra ficar mais barata. Por quê? Ninguém consegue mais se aposentar, todos teremos que trabalhar até o fim da vida, é mais oferta. Com mais oferta, o preço diminui”, prossegue.

Mesmo com as alterações feitas pelo Congresso, ele descarta o principal argumento do governo, de que as mudanças vão gerar empregos e atrair investimentos. “A iniciativa privada vai investir? Não vai. Desde a primeira reforma, não se gerou emprego nenhum. Vamos fazer agora a reforma administrativa, o Estado mínimo. O que isso significa? O dinheiro não passa mais na mão do Estado, vai direto para a iniciativa privada. Vai investir? Não vai”, insiste.

Moreira questiona também a reforma tributária, cujo projeto, assim como o da reforma administrativa, ainda não foi apresentado. “Aí a solução passa a ser a reforma tributária. Que não vai mexer em

nada na progressividade”, preconiza.

Corte de gastos, benesses e privilégios

Para ele, é preciso uma campanha de conscientização social da população para desmistificar a atuação do servidor público. “A demonização é completamente despropositada. O primeiro motivo é que as pessoas falam como se o dinheiro que foi para o servidor público tivesse sido queimado, acabou, está debaixo da terra, e não é”, defende.

O especialista volta a usar como exemplo o paga-

mento dos juros da dívida e a Emenda 95. “Esse dinheiro volta para o mercado depois. Eles vão ao mercado, cortam o cabelo, vão à lojinha. Enquanto os juros para as pessoas que detêm a maior parte da dívida pública brasileira são pagos e depois voltam aplicados na poupança deles no banco”, conclui.

Ele emenda. “Esse dinheiro não some nem aparece. Ele sai de um lugar e vai para outro. Vai para onde a [Emenda] 95 decidiu. Durante 20 anos, tudo que tivermos de sobra vai para o pagamento dos juros da dívida. É como se fosse um pote, e o espaço vazio é o que tem para investimento. As despesas já vão crescendo num ritmo que é acima da inflação. Faça reforma ou não. O gasto com investimento já está limitado”, acrescenta.

Eduardo conclui com uma reflexão. “As 200 pessoas mais ricas do Brasil ganharam no ano passado R\$ 230 bilhões. Os servidores (12 milhões de pessoas) representam quase 60 mil vezes mais pessoas e ganham três vezes mais. Quem são os vilões? São os enfermeiros, delegados, professores que ganham R\$ 2 mil e trabalham onde a mortalidade é mais alta que nos lugares mais perigosos do mundo? São esses?”, encerra.

2019 BALANÇO DAS AÇÕES



Busca pelo diálogo: mais de 200 ofícios encaminhados

O ano de 2019 foi intenso em várias frentes de atuação. A secretaria geral, por exemplo, atuou na elaboração das alterações do Estatuto, aprovadas na Assembleia Geral, em 27 de maio. De acordo com o diretor responsável, Valdeir Fernando Leite, foram encaminhados mais de 200 ofícios com pedidos de informações à atual gestão municipal.

O responsável pelas relações com o trabalho, Diames Rogério de Souza da Silva, destaca a busca pela adequação das Leis 409 e 48, luta contra o assédio mo-

ral nos setores, - ação deverá ser intensificada em março de 2020, com a realização de um seminário sobre o tema. Nas visitas aos postos de Trabalho, Silva enfatiza a necessidade de valorização do servidor. “Focamos nosso trabalho na escuta, encaminhamentos jurídicos e verificação das condições de trabalho dos servidores. Muitos dos apontamentos realizados foram resolvidos, porém, ainda existe um caminho longo pela frente para que o Executivo perceba que quem mais ganha com servidor respeitado e valorizado é a própria comunidade”, salienta.

Confira alguns destaques:

- Criação do Conselho de Servidores do SAMAE.
- Limitação para que somente associados que não exerçam cargos de chefia possam ser eleitos delegados.
- Acolhida aos servidores da Fundação de Assistência Social (FAS) em razão das remoções arbitrárias realizadas pela direção da Fundação.
- Acompanhamento aos servidores do SAMU no combate ao assédio moral no setor.
- A secretaria geral acompanhou em diversos locais a renovação dos delegados sindicais onde não havia representantes e/ou onde houve necessidade de substituição.
- Verificação das condições de trabalho em mais de 70 postos, como falta de EPIs e insalubridade.
- Visitas informativas para entrega de jornal Corrente, Circuito, convocações para assembleias, informações sobre pagamentos de 1/3 de férias e horas extras (informativo mensal).
- Atendimento presencial na sede social com escala entre os diretores inclusive ao meio-dia. Mensalmente são realizados cerca de 30 atendimentos de esclarecimentos, dentre eles: sindicância, Licença Prêmio e Interesse, aposentadoria, LTS, difícil acesso, assédio moral, relotação, acidente trabalho, estatuto servidor, denuncia no alô Caxias, recadastramento IPAM e insalubridade.
- Apoio e participação na construção do Fórum Municipal dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).



2019 BALANÇO DAS AÇÕES



Desafio de educar para consciência e inclusão

Atividades envolvendo a formação de servidores e delegados sindicais também entraram na pauta de ações do Sindiserv. A direção de Educação integrou às reuniões do Conselho do Magistério momentos de discussão com a presença de convidados. Nos dias 03 e 24 de maio foram realizados dois encontros do Ciclo de Debates em Educação. No primeiro, os professores Gláucia Helena Gomes, Evani Terezinha Melos Borsoi (Educação Municipal) e Délcio Agliardi (UCS) debateram sobre “A construção dos regimentos escolares, na perspectiva de uma escola inclusiva, plural e democrática”. No dia 24, foi a vez de prestigiar o professor Gaudêncio Frigotto (UERJ) com o tema: “O trabalho imprescindível dos docentes na formação de cidadãos conscientes e solidários: desafios e perspectivas”.

Em 25 de junho, o encontro foi

em torno de projetos de lei que combatem a violência nas escolas e estabelecem medidas protetivas, com as presenças dos legisladores, Denise Pessoa e Edson da Rosa (presidente da Comissão de Educação da Câmara de Vereadores). Além disso, foi destacada a necessidade de rediscutir os regimentos escolares e realizadas atualizações sobre as lutas da categoria.

Para a diretora de Educação, Rita Casiraghi, é dever do sindicato promover a reflexão sobre a realidade educacional brasileira. “Ainda mais neste momento em que a política vigente centra ações na mercantilização da educação. Nós, ao contrário, defendemos uma escola plural, democrática, pública e gratuita, com infraestrutura adequada e profissionais valorizados. Isso só será possível com engajamento e luta constante de professores em conjunto com o Sindiserv”, enfatiza.



Formação para luta

A área de Formação atuou de forma coletiva, exercitando a democracia e a participação em conjunto com entidades de lutas. Cerca de 10 servidores atuam de forma contínua nas frentes de formação básica, direcionada aos não militantes e novos servidores, bem como os que já atuam no movimento sindical e político. Dentro desta proposta foram realizados até agora, 18 edições dos Cines Debates com a presença de profissionais habilitados para conduzir as reflexões sobre os filmes ou documentários.

Mais de 600 pessoas foram impactadas com as exposições e dis-

cussões dos Cines Debates, sendo que este ano o foco foi para as ações políticas da América Latina.

Segundo a diretora da área, Roselaine Frigeri, a formação é um processo coletivo, contínuo e permanente, cujo resultado é percebido em longo prazo e fundamental para a construção de novas lideranças. “Vejo a formação como ferramenta fundamental no fortalecimento da ação sindical, renovação de dirigentes, atualização dos debates e, principalmente para a compreensão da realidade social, essencial para a busca de uma sociedade mais democrática”, salienta.

Confira algumas ações:

- Elaboração de questionário com o objetivo de conhecer os temas de interesse dos servidores. O retorno foi apresentado no mês de dezembro com a participação do sociólogo e delegado sindical, Auro Luiz da Silva.
- As ações em parceria com a Universidade de Caxias do Sul e Centro de Formação Pastoral.
- Realização do debate: “Sustentabilidade dos Sindicatos”, com o sociólogo Sadi Dal Rosso e com a mediação de Vânia Herédia.
- A diretora participou da Conferência Estadual de Formação da CUT, no mês de abril e da Conferência Nacional de Formação da CUT em maio.
- O Café&Formação foi outra ação desenvolvida pela área, com a presença de palestrantes convidados, promoveu debate sobre temas específicos com café. Foram três edições envolvendo os dirigentes sindicais e representantes dos conselhos municipais. Na primeira edição, contou com a participação do professor do Instituto Federal campus Caxias do Sul, Lucas Coradini.
- Participação nas ações do Dia Internacional da Mulher. Apresentação da peça teatral “Revolucionárias”, do grupo de teatro do Sindiserv, Maturidade em Cena.
- Coordenação do movimento “A praça é nossa, a praça é rosa”, alertando sobre a necessidade de políticas públicas de amparo às mulheres e defesa do SUS.



2019 BALANÇO DAS AÇÕES



Jantar dançante reuniu cerca de 400 servidores no salão paroquial de Santa Catarina

Sindicato atua na proteção de 10 mil vidas

Atualmente o Sindiserv agrega cerca de 5,9 mil associados e 4,8 mil dependentes oferecendo uma estrutura completa que envolve convênios e parcerias, atividades culturais e esportivas, sede campestre revitalizada, programa QualividA, além das lutas importantes que garantiram conquistas como repasse da trimestralidade, 13º salário, ações coletivas que geraram reposição das perdas de 1/3 de férias, horas extras e URV.

Em agosto, o Sindiserv lançou a campanha “Decisão Inteligente”,

evidenciando quem decide por auxiliar na manutenção da luta da categoria e fortalecer a coletividade.

As ações de valorização dos servidores públicos culminaram com a realização do jantar dançante dos servidores no salão da paróquia de Santa Catarina, dia 28 de outubro. Na oportunidade, foram sorteados mais de 100 prêmios para todos os servidores associados e divulgados depoimentos dos servidores das áreas da saúde, educação, segurança e infraestrutura. Confira as gravações no canal do Sindiserv no youtube.



Seminário da Guarda reuniu representantes da Região



No decorrer do seminário foram debatidos temas como: saúde mental da Guarda Municipal, capacitação dos profissionais, legislação e exemplos de atuação da Guarda na Região, recursos, além das perspectivas para o papel dos municípios no Sistema Único de Segurança Pública (SUSP) e propostas de alterações legislativas pertinentes.

Conforme o coordenador do evento, Diames Rogério de Souza Silva, o encontro foi extremamente positivo pois congregou servidores de nove municípios da região empenhados no desenvolvimento e evolução do serviço. “O evento deverá se repetir em 2020 devido à excelente repercussão e evolução nas propostas de encaminhamentos”, salienta.

Trocar experiências e unir forças, capacitar, estruturar e ampliar a ação das guardas municipais no sentido de fortalecer a segurança pública nos municípios da região e Estado. Esse foi o propósito do 1º Seminário das Guardas Municipais da Serra Gaúcha, realizado pelo Sindiserv no dia 10 de outubro, no auditório da entidade.

Destaque aos escritores

Servidores escritores tiveram uma manhã de destaque na 35ª edição da Feira do Livro. Na manhã de 28 de setembro, cerca de 20 autores estiveram reunidos para relatar suas experiências no mundo da literatura. “Foi uma oportunidade de evidenciar os talentos de quem atua servindo ao município de Caxias e também de valorizar



estes profissionais”, salienta a diretora de comunicação do Sindiserv, Claudia Detânico Calloni.

Trimestralidade garantida para 2020

A Lei da Trimestralidade foi aprovada por unanimidade pelo Legislativo, no dia 10 de dezembro, para o ano de 2020, conferindo ao Executivo para tratar do repasse via decreto, considerando a análise dos índices de inflação e

a situação econômica do Município. O valor é calculado tendo por base a média inflacionária do IGPM/FGV, IPC/FIPE, IPC/IEP, nos percentuais ocorridos no trimestre anterior.

Conforme a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, o re-

passe é uma conquista importante dos servidores, em 1993, sempre presente nas pautas das campanhas salariais. Neste governo e nesta gestão do Sindiserv a trimestralidade tem sido repassada como projeto autorizativo.

2019 BALANÇO DAS AÇÕES

Maturidade com mais alegria

Os servidores aposentados representam mais de 30% do quadro de associados da entidade. Pensando neste público, o Sindiserv, por meio da diretora Claudia Detânico Calloni, criou uma comissão que pensa e organiza atividades de lazer, informação, oficinas e bem-estar. Em 2019, foram ofertadas atividades para todos os públicos, beneficiando cerca de 1,2 mil associados.



Veja o que rolou em 2019 para os aposentados:

- Passeios ofertados para aposentados: São Francisco de Paula, Morro Reuter, Fenadoce (Pelotas), Porto Alegre (passeio de barco), Vila Flores, Templo Budista (Três Coroas).
- Oficina de biscoitos de Páscoa.
- Grupo de estudos sociopolítico (encontros às terças-feiras).
- Concerto ao Entardecer - Ingressos gratuitos para associados(as) aposentados(as).
- Oficinas de artesanato de Natal com as instrutoras Rosinete Menegaz e Rosângela Dalla Vechia.
- 2 edições do Chá com Conversa.
- Realização de duas oficinas de Ginástica Cerebral (SUPERA).
- Palestra Desmistificando a Menopausa com a Dr^a Mona Lucia Dall'Agno.
- Oficina de Cookies.
- Oficina de Decoupage.
- Oficina de Fotografia em celular com Marcia Dall'Ago (Clube do Fotógrafo).
- Oficina de organização pessoal "Tenha tempo para o que realmente importa", com Vilce Comerlato.
- Oficina de Bioalinhamento com Mara Beltrame.
- Oficina de Meditação para Iniciante com a instrutora Maísa.
- Oficina de Cuidados com a pele com a Dr^a Vanusa Buselatto Perini.
- Oficina de Organização da cozinha com Vilce Comerlato.
- Entrega de presentes aos associados jubilados.
- Seminário: Ser Humano e a Felicidade com Maria Marlene Farias.
- Grupo de apoio: Vida positiva na maturidade para servidores em processo de aposentadoria, com Maria Marlene Farias.

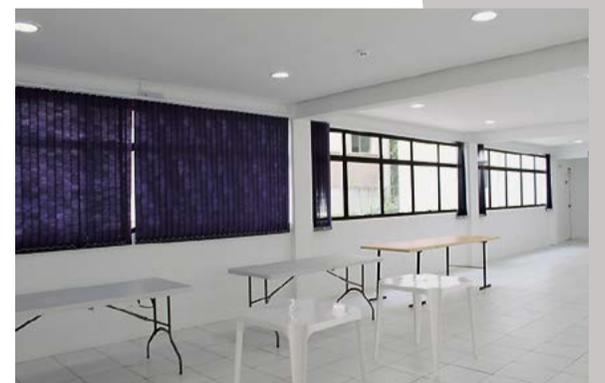


2019 BALANÇO DAS AÇÕES

Estruturas social e campestre receberam reparos significativos

Quem tem casa sabe que a manutenção de tempos em tempos se torna necessária. São falhas estruturais que precisam de reparos, além de pinturas e novas construções.

Já no início de 2019, o prédio da entidade recebeu nova pintura e adequações necessárias previstas em Lei de segurança predial. Porém, a mudança mais significativa ocorreu na sede campestre, com a revitalização do local.



Sede Campestre

- Implantação de novo sistema de identificação através pulseiras aos sócios e convidados no ingresso na sede campestre.
- Mudança no sistema abastecimento de água com a instalação nova rede de tubulação.
- Arborização com aquisição e plantio de 150 novas mudas de árvore, nativas e frutíferas.
- Terraplanagem para abertura de estrada de acesso ao camping.
- Construção de uma piscina dupla infantil.
- Construção de uma piscina semiolímpica.
- Construção de uma nova casa de máquina.
- Aquisição de novo sistema para gerenciamento e tratamento da água das piscinas.
- Instalação de sistema de aquecimento ecológico para água das piscinas;
- Construção de passarela na frente do salão de festa e plantio de grama.
- Construção de passarela para acesso à sala de exames médicos e área de convivência junto ao salão de festa.
- Instalação de novas placas de sinalização.
- Instalação de cerca na lateral dos vestiários das piscinas.
- Instalação de sistema de aquecimento de água das piscinas.
- Demarcação de espaço de área de convivência e lazer.
- Conclusão da construção do Galpão Campeiro.
- Troca do piso da área das piscinas.
- Implantação de três postes na lateral açude e mudança direção na rede elétrica.
- Instalação de Rede elétrica trifásica para casa de Bombas das piscinas.
- Revitalização da área de camping com instalação de novas pias e reformas de churrasqueiras.
 - Sistema de segurança com instalação de alarmes e monitoramento por Câmeras.
 - Sistema de drenagem e escoamento da água das chuvas.

Sede Social

- Reparos na rede elétrica.
- Reparos no telhado e reconstrução da estrutura em gesso (6º andar).
- Adequação de nova cozinha para eventos (2º andar).
- Instalação de ar condicionado em espaços de atendimento.
- Recuperação da capacidade de vazão do escoamento no telhado.
- Substituição dos sensores dos elevadores que causavam seu travamento e transtornos constantes.
- Recuperação da fachada oeste do prédio.
- Instalação de novas as cortinas do segundo andar.
- Instalação de condicionadores de ar.
- Instalação novas portas de vidro no 4º andar.
- Repintura interna total do prédio.
- Troca de cisternas e bombas do sistema de combate a incêndios.
- Criação de espaço para gravações de vídeos.
- Aquisição de sistema móvel de som para eventos ao ar livre.
- Revitalização do jardim da fachada do prédio.
- Fixação de grades junto a área envidraçada para reforçar a segurança do prédio.
- Instalação de uma cortina de ferro na portaria.
- Reconfiguração do espaço multicultural do segundo andar para poder atender aulas e diversas atividades.
- Instalação de ventiladores e climatizadores no 2º andar.
- Isolamento térmico da recepção.
- Novo sistema de abastecimento de gás na cozinha do 3º andar.

2019 BALANÇO DAS AÇÕES

Contas em dia e aplicação em lutas

O cenário financeiro do Sindiserv, em janeiro de 2017, conforme o balanete do último trimestre de 2016, apontava um déficit de aproximadamente R\$ 500 mil. A diretoria passou então a renegociar dívidas, rever contratos com a organização de uma nova estrutura jurídica que conferisse mais comprometimento ao departamento.

De acordo com o diretor financeiro, Marcelo dos Santos, foram sete meses até a organização das contas da entidade. “Negociei com fornecedores, protelei pagamentos, parelei dívidas fiz o que todo chefe de família faz quando ganha pou-

co dinheiro. Revertemos a situação financeira da entidade sem tocar no único imposto sindical que recebemos. Passados sete meses da nossa gestão estávamos no azul pela primeira vez em anos segunda a ex assessora financeira”, relembra.

Após estas etapas, foram criados dispositivos de controle de fluxo para dificultar a saída dos recursos da entidade. “Apuramos o regime de controle diário do caixa, aproximamos a contabilidade da nossa rotina para resolver as dificuldades contábeis, desta forma conseguimos uma segurança contábil nunca atingida antes”, salienta.

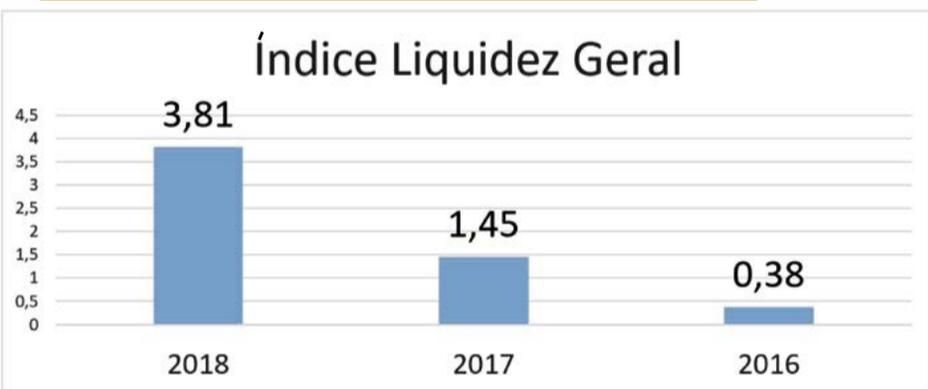
Com as finanças em dia, a enti-

dade passou a resgatar as lutas e buscar sistemas eficientes de redução de custos, tais como a substituição de lâmpadas (LED) com acionamento automático, melhor aproveitamento da luz solar, fortalecimento da segurança física com portões de ferro e grades. “Concluimos o Plano de Prevenção e Combate de Incêndio PPCI, obtivemos o alvará dos Corpo de Bombeiros ao custo de R\$ 63 mil, também reformamos a fachada do prédio que apresentou defeito no revestimento, reparamos as infiltrações antigas do telhado, anda resta a fachada envidraçada para ser reparada, uma obra prevista para 2020”, enumera.

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Para continuar acessando as vantagens de ser associado(a) do Sindiserv, mantenha seu cadastro atualizado. Contribua com o Sindicato e auxilie na manutenção dos direitos da categoria! Nenhum direito a menos!

O quadro mostra de forma simplificada a relação custo X investimento, onde para cada R\$ 1 investidos em 2016, o Sindicato possuía em seus recursos R\$ 0,38. Hoje, a realidade é outra. Para cada R\$ 1 investidos, a entidade possui R\$ 3,81.



Este outro gráfico demonstra a variação dos resultados no triênio, onde o verde representa as receitas o laranja representa a despesa e o azul o resultado do período. O ano de 2019 ainda não foi aferido.





Portas fechadas para atendimentos à população

Um ano sem PA 24h: Flores brancas foram deixadas sobre a escadaria do prédio em respeito aos usuários que deixaram de ser atendidos durante os 12 meses de fechamento

Servidores da área da saúde, integrantes de movimentos sociais e de trabalhadores e representantes do legislativo estiveram juntos com os dirigentes do Sindiserv no dia 1 de outubro para participar do Ato Público que marcou 12 meses de fechamento do principal serviço público de urgência e emergência, o Pronto Atendimento 24h (PA 24h).

Os manifestantes concentraram-se na praça Dante Alighieri e, apesar da forte chuva, seguiram a pé até o PA 24h, lá depositaram flores brancas, cantaram “parabéns” em frente a um bolo fictício. “Nós queremos um serviço de saúde de portas abertas, que atenda bem a população, feito por servidores concursados. É um ano de descaso com a população que precisa do SUS e merece ser bem atendida”, defende a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli. Confira as atividades realizadas pela área da saúde

Confira as atividades realizadas pela área da saúde

- Realização de reuniões do Conselho de Saúde, mensais para facilitar o fluxo de informações e acolher a demanda dos setores.
- Participação do Conselho Municipal da Saúde e de suas comissões (COFIS e Comissão de Fiscalização UPA Zona Norte)
- Ações judiciais (Insalubridade ACS, impugnação licitação UPA Central)
- Encaminhamento das demandas para a Comissão de Saúde da Câmara.
- Tentativa de diálogo com a secretária de saúde, a partir de diversos escritórios.
- Participação e colaboração na construção da Conferência Municipal de Saúde.
- Participação na Conferência Estadual e Nacional de Saúde.
- Mobilização em defesa do SUS.
- Visitas aos locais de trabalho.
- Verificação das denúncias e acolhimento dos trabalhadores.
- Produção de VT com veiculação nas redes e RBS-TV, sobre as portas fechadas ao diálogo e aos serviços de saúde pelo governo Guerra.



2019 BALANÇO DAS AÇÕES



Sindicato integrado à cena cultural

Com o amadurecimento da entidade, cada vez mais foram oportunizados espaços de integração e acesso à cultura. Em 2019, além dos tradicionais campeonatos de vôlei, futsal e futebol 7, foi criado o campeonato de canastra e a primeiro passeio ciclístico. Conforme o diretor de esporte, lazer e cultura do Sindiserv, Rodrigo Varreira, mais de 300 servidores foram beneficiados com ingressos gratuitos para shows, além de parcerias como o SESC que oportuniza descontos de até 20%. “Nossa entidade está sendo procurada por produtores locais e até nacionais para realização de eventos. Para o próximo ano teremos shows já confirmados de artistas da região e uma atração nacional no mês de abril”, ressalta.

Confira as atrações realizadas em 2019

- Campeonato de Vôlei (março e novembro);
- Campeonato Futebol 7 (março e dezembro);
- Parceria para 2º Retiro Vida Positiva;
- Campeonato de Canastra;
- Parceria para a peça: “Freddie Rock Star – The Show Must Go On”
- Parceria para peça: “TOC - Uma comédia obsessiva e compulsiva”
- Parceria para peça: “Tal pai, tal filho”
- Campeonato de Fustal
- Tributo a Luciano Pavarotti com Dirceu Pastori e banda;
- Ingressos gratuitos para show de Cesar Oliveira & Rogério Melo;
- Show com Pietro Ferretti;
- Ingressos gratuitos para Show de Nei Lisboa;
- Desconto especial para a apresentação de “Badin: o colono”.



ATUALIZAÇÕES JURÍDICAS

ASSUNTO	NÚMERO	SITUAÇÃO
Samae ETA Ana Rech (insalubridade)	010/1.09.0042936-7	Ação julgada parcialmente procedente, no sentido de condenar o SAMAE ao pagamento do adicional de insalubridade em grau médio. Interposto recurso de apelação para postular diferenças para o grau máximo. Apelação Cível distribuída sob o nº 70065740011, em tramitação na 4ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Antônio Vinicius Amaro da Silveira. O processo está concluso para julgamento. Foi negado provimento ao Agravo Retido e dado parcial provimento à apelação do SAMAE, sendo mantida a sentença no sentido de determinar o pagamento do adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data do laudo judicial (03/10/2012). O processo irá retornar para a 1ª Instância para início do cumprimento de sentença. O processo já retornou e está em carga com o SAMAE. Já realizamos o pagamento das custas devidas e aguardamos a liberação do processo para as próximas diligências. Iniciamos a fase de elaboração dos cálculos.
ETA Celeste Gobatto (insalubridade)	010/1.10.0028277-5	Sentença julgou parcialmente a ação, sendo determinado que o réu reestabeleça o pagamento adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data de suspensão do pagamento do adicional de insalubridade. Opostos embargos de declaração, pois não houve fixação de honorários advocatícios para o procurador do SINDISERV. Interposto recurso de apelação pelo SAMAE, sendo o processo remetido ao Tribunal de Justiça. Apelação Cível distribuída sob o nº 70067074609, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Eduardo Delgado. Foi negado provimento ao Agravo Retido e dado parcial provimento à apelação, mantida a sentença em reexame necessário. O processo já retornou para a 1ª Instância para início do processo de cumprimento de sentença. As execuções individuais já foram propostas.
ETA Parque Imprensa (insalubridade)	010/1.10.0028759-9	Publicada sentença que julgou parcialmente a ação, sendo determinado que o réu reestabeleça o pagamento adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data de suspensão do pagamento do adicional de insalubridade. SAMAE apresentou recurso de apelação para a exclusão do pagamento do adicional de insalubridade em grau médio, ao passo que o SINDISERV recorreu para que o adicional seja pago sobre o grau máximo. Apelação Cível distribuída sob o nº 70069056307, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Neslon Antonio Monteiro Pacheco. O processo está concluso para julgamento. Foi negado provimento ao recurso de apelação do SAMAE, sendo mantida a sentença de parcial procedência. O processo já retornou para a 1ª Instância para início do processo de cumprimento de sentença. O processo está na fase de pagamento das custas devidas. Iniciamos a fase de elaboração dos cálculos.
SAMAE Divisão de Esgoto (insalubridade)	010/1.11.0007695-6	Ação foi extinta por ilegitimidade ativa. Apelação Cível distribuída sob o nº 70075043091, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Ricardo Bernd. O processo está concluso para julgamento. O processo foi redistribuído ao Desembargador Jerson Moacir Gubert. A apelação do Sindicato não foi provida. O processo irá baixar para pagamento de custas. Custas já foram pagas.
1/3 Férias Magistério	010/1.10.0001201-8	Processo está em fase de pagamento.
Ação Horas extras	010/1.08.0020151-8	Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 14/08/2012 para julgamento da apelação do Sindicato (70050681832 3ª Câmara Cível). Apelação parcialmente provida, para se dar cumprimento ao artigo 101 da Lei Complementar nº 3.673/1991. Interposto Recurso Especial pelo Município de Caxias do Sul para o Superior Tribunal de Justiça, sob o nº 70068329929 em 17/02/2016, que foi negado seguimento. Interposto Agravo de instrumento ao Recurso Especial sob o número 70071626030. Aguarda Julgamento no Superior Tribunal de Justiça. Recurso do Município foi desprovido. Em breve se iniciará a fase de cumprimento de sentença. Processo está em fase de cumprimento de sentença. Iniciada a fase de pagamento.
Ação Difícil Acesso Proporcional	9000924-36.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para discutir a incorporação da Gratificação de Difícil Acesso de forma proporcional. Município já apresentou contestação. Processo está aguardando intimação para apresentação de réplica. A réplica foi protocolada. O processo está concluso para julgamento. A sentença foi improcedente. Interpusemos recurso de apelação e agora o processo irá para o Tribunal para julgamento. Processo está concluso para julgamento com o Desembargador Eduardo Delgado.
Ação de Abono de Permanência – Bibliotecários	9005411-49.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para discutir o direito que os professores atuantes fora de sala de aula (biblioteca) têm acerca do Abono de Permanência. O Município foi citado. Houve contestação do Município e já apresentamos réplica. O Ministério Público opinou pela procedência da ação. Ação foi julgada procedente. Município interpôs recurso de apelação. Processo está concluso para julgamento com a Desembargadora Matilde Chabar Maia. Recurso do Município foi desprovido. Estamos aguardando julgamento dos embargos.
Ação de Restituição de Imposto de Renda – Auxílio Creche	9003462-87.2018.8.21.0010	Ação ajuizada para restituir os valores indevidamente retidos no Imposto de Renda. Município já apresentou contestação. A réplica foi protocolada. O Município foi intimado. Publicada a sentença que julgou procedente a ação. O Município apresentou recurso e estamos aguardando julgamento. Processo está concluso para julgamento com o Desembargador Antonio Vinicius Amaro da Silveira.
Ação Sobre a Base de Cálculo da Licença Prêmio	5012647-86.2019.8.21.0010	Ação distribuída para discutir a base de cálculo no pagamento das licenças prêmio. Aguardando apresentação de contestação.

Correntistas Santander podem autorizar débitos

O Sindiserv formalizou com o banco Santander a autorização de débito automático para desconto dos convênios, caso não ocorram descontos em folha de pagamento. Para ficar em dia com os convênios e serviços, basta instalar o aplicativo do Santander em seu celular.

Assim, você não precisa se preocupar com vencimento de boletos, filas na lotérica ou juros. Basta deixar o valor correspondente à parcela na sua conta e pronto! Quer saber como fazer a liberação do débito automático? É bem simples e pode ser feito pelo celular, Internet Banking, entre outros. Caso necessite de orientação, entre em contato pelo fone 3228.1160 com Fernanda.

2020 será marcado pela luta contra o assédio moral

O ano de 2019 foi de luta extrema em todos os campos da atividade sindical.

No que diz respeito à questão jurídica, não foi diferente. Em todos os setores nos quais a atuação dos profissionais do direito que assessoram o sindicato foi necessária, ela ocorreu de forma rápida, responsável e precisa, pautando-se o trabalho pela ética e pelo serviço jurídico especializado.

Para demonstrar a assertiva acima repassamos alguns números importantes, compilados durante o ano de 2019.

Em relação aos processos do terço de férias, horas extras e licença-prêmio, contabilizamos 1.370 servidores pagos em 2019, em mais de 300 processos.

Ainda, o escritório disponibiliza atendimentos em dias variados, com diferentes especialidades para melhor atender a diretoria e os servidores.

Hoje contabilizamos mais de 100 tarefas de pesquisa em andamento, 460 atendimentos presenciais realizados, 420 ações de horas extras, 463 ações do terço de férias, 150 ações individuais ajuizadas, 10 ações civis públicas em andamento, 82 sindicâncias e processos administrativos em andamento, 12 defesas em estágio probatório e outras demandas relacionadas.

Não bastasse isso, a assessoria jurídica realiza a análise de contratos e demandas variadas da diretoria, sempre no sentido de beneficiar o servidor individualmente considerado e a categoria, assim como, participam os advogados, de assembleias extraordinárias e reuniões no sentido de esclarecer demandas comuns dos municípios.

Para o próximo ano, além das demandas acima relacionadas será realizado forte trabalho no âmbito de combate ao assédio moral e das doenças relacionadas ao trabalho, motivo de grande preocupação e insegurança jurídica.

Estaremos sempre em contato com a diretoria e com os servidores, para garantir os direitos de toda a categoria.

Muito obrigado.

Equipe Martini, Medeiros e Tonetto
Advogados Associados



O domingo de sol (24/11) contribuiu para aquele mergulho tão esperado na Sede Campestre do Sindiserv - “Um verdadeiro Clube dos servidores”. A diretoria da entidade participou ativamente das festividades que envolveram o 1º Passeio Ciclístico, Campeonato de Futebol 7, inauguração das novas piscinas com sistema ecológico de aquecimento, galpão campeiro e as obras de re-

vitalização e infraestrutura. Conforme o registro de entrada, mais de 1,3 mil pessoas acessaram o local nesta data

Em seu discurso, a presidente da entidade, Silvana Piroli, destacou a importância do trabalho em equipe e o empenho na transformação do espaço de lazer dos servidores em um clube para o ano todo.



Passeio Ciclístico

Com muitos elogios referentes à estrutura, o 1º Passeio Ciclístico do Sindiserv, movimentou os associados e dependentes amantes do pedal. O percurso de 33,8 km foi realizado em 3h e 30min, com saída no Largo da Prefeitura Municipal. A atividade articulada pelo diretor financeiro do Sindiserv, Marcelo dos Santos e o servidor Demas de Oliveira da Silva. O passeio também marcou o aniversário de 22 anos da Guarda Municipal de Caxias. “Os participantes pediram para integrar o passeio ciclístico ao calendário das atividades da entidade, isso demonstra a aprovação do passeio. Contamos com carro de

apoio, ambulância, lanche, água e no final as merecidas medalhas”, ressalta Santos.

Futebol 7

Cinco times participaram do tradicional Campeonato de Futebol 7 no gramado da Sede Campestre. O time Barnabé, invicto, levou a taça de campeão, a segunda colocação ficou com o “1º Distrito” e em terceiro lugar “Sebo de Grilo”. O melhor artilheiro foi Rodrigo Pedroso (Time “Barnabé”). Anderson Fuzer Gonçalves, representando o time “Saneamento Zona Norte”, ganhou o título de goleiro menos vazado.

Atrações

O dia foi repleto de atrações a começar pelas novas piscinas que agradaram tanto adultos quanto crianças, passando pelo show de Pietro Ferretti, brinquedos infláveis para criançada e a distribuição gratuita de picolés. Novas atividades de entretenimento e cultura estão sendo projetadas para este verão no local. “Queremos construir uma memória afetiva deste lugar entre os servidores, pois é aqui que eles podem relaxar, descontraír e estabelecer novas amizades”, salienta Silvana.

Placa inaugural

Na oportunidade foi realizado pela equipe diretiva o descerramento da placa que inaugura as novas piscinas, o Galpão Campeiro e as ações de infraestrutura. “Desejamos que este local seja cada vez mais acessado pelos sócios. Investimos em melhorias pois entendemos que o servidor precisa de um espaço adequado de lazer em que ele se sinta confortável e orgulhoso de fazer parte”, assinala o vice-presidente, Rui Miguel da Silva.



INGRESSOS CONVIDADOS

Agora você pode garantir a entrada dos seus convidados na Sede Campestre antecipadamente. O Sindiserv está disponibilizando ingressos no valor de R\$ 10,00 sem acesso às piscinas e R\$ 20,00 com acesso as mesmas para convidados.

É importante lembrar que para ter acesso às piscinas o exame médico deve estar em dia.

Para adquirir basta comparecer na sede social (Carlos Giesen, 1217) das 8h30min às 18h. Não fecha ao meio-dia.



EXAMES MÉDICOS

O Sindiserv disponibiliza profissional para realização dos exames às quintas-feiras das 17h às 18h30min, na sede social e aos domingos das 10h às 13h na sede campestre conforme calendário para 2020 abaixo:

Janeiro: 02, 09, 12, 16, 19, 23, 26 e 30

Fevereiro: 02, 06, 09, 13, 16, 20, 23 e 27

Março: 01 e 05

Exame médico para sócios e dependentes até 21 anos: Gratuito / Exame médico para filhos dependentes com mais de 21 anos e convidados: R\$ 20,00



Ano Novo, vida nova! Programe-se e participe.

O Sindiserv, por meio do programa Quali vida, oferece atividades físicas, culturais, artísticas e de lazer com valores até 70% abaixo dos praticados pelo mercado. Saiba mais sobre os horários e atividades pelo site: sindiserv.com.br e inscreva-se!

ATIVIDADES DESPORTIVAS

- PILATES
- YOGA
- GINÁSTICA
- DANÇA
- DANÇA RITMOS
- DANÇA AERÓBICA
- MASSAGEM QUICK

IDIOMAS

- INGLÊS BÁSICO
- ESPANHOL
- ITALIANO

APOIO PSICOLÓGICO

ATIVIDADES CULTURAIS

- CORO EM SI
- ARTESANATO
- VIOLÃO BÁSICO
- TEATRO

Inscrições e informações:

- na sede do Sindiserv (Carlos Giesen 1217 - Bairro Exposição)
- ou pelo fone 3228.1160

SUGIRA OUTRAS
ATIVIDADES:
9 8109-0145



E

ste ano foi de luta e resistência, não teve um dia de sossego. Mesmo assim, há motivos para comemorar. Juntos e com a confiança de todos, conseguimos manter o sindicato forte e atuante, barrar alguns dos retrocessos e garantir direitos e benefícios.

Agora vamos inaugurar um novo tempo, mais fortes e mais unidos, com coragem e sabedoria, vamos seguir em frente. Por uma vida melhor para os servidores e por melhores políticas públicas para Caxias.

Feliz 2020

