

SINDISERV avança na VALORIZAÇÃO do SERVIDOR

Pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2013 traz avanços importantes que podem ser atendidos pela Administração

Lutas como a realização de seminário técnico sobre o Ipam/Saúde, a regulamentação do Assédio Moral, Acidente de Trajeto, Extensão de Difícil Acesso estão a caminho de uma solução que pode ser benéfica para muitos servidores com comissão comprometida em tornar essas demandas uma realidade. A exemplo dos últimos anos,

o número de licenças-prêmio está sendo ampliado e está sendo aceito o aumento do número de passagens de vale-transporte para HE, RTC ou RET para 88 passagens.

As distorções salariais de vários cargos estão sendo corrigidas com a criação de gratificação especial até a implantação do Plano de Carreira, conforme Projeto de Lei a ser enviado à Câmara de Vereadores.

PLANO DE CARREIRA é bom para a cidade, é o melhor para o servidor



Essa é a primeira vez que o Plano de Carreira é firmado entre o Governo e o sindicato: é um compromisso real. A construção da proposta será feita por Comissões Paritárias da Administração e do SINDISERV com prazo de conclusão dos trabalhos, que vão observar critérios objetivos para que o servidor evolua em sua carreira, através do tempo de serviço, escolaridade, qualificação profissional e desempenho funcional. A construção do Plano de Carreira será participativa, através de assembleias com o conjunto dos servidores municipais.

Com o Plano de Carreira, o servidor vai ter mais autonomia para ascender profissionalmente, o que proporciona independência diante das mudanças políticas que acontecem a cada quatro anos. Itens dessa Campanha Salarial que se referem a demandas de categorias específicas podem ser contemplados no Plano de Carreira e permitem fazer o planejamento do futuro no serviço público sem buscar gratificações específicas: o Plano de Carreira deve promover o crescimento profissional, baseado na experiência e também na qualificação do servidor.

RESUMO

NEGOCIAÇÃO SALARIAL 2013



16 ITENS ATENDIDOS (TOTAL OU PARCIALMENTE)

- ✓ 1) Ganho Real e Trimestralidade
- ✓ 2) Plano de Carreira para TODOS os servidores
- ✓ 3) Data Base de Negociação Salarial no mês de abril de cada ano e no mês de março em ano eleitoral
- ✓ 4) Legislação municipal para coibir o assédio moral no serviço público *
- ✓ 5) Regulamentação dos acidentes de trabalho e de trajeto *
- ✓ 6) Gratificação de difícil acesso a todos os servidores que cumprirem os requisitos *
- ✓ 7) 130 licenças-prêmio compensadas por mês
- ✓ 8) Gratificação Especial para Secretário de Escola, Mecânico, Operador de Máquinas, Eletricista, Motorista, Médico e Guarda Municipal
- ✓ 18) Gestão do Ipam/Saúde com Seminário Técnico
- ✓ 20) Acesso às informações das doenças do trabalho aos membros da CIPA e CIPAG
- ✓ 21) Inamovibilidade aos servidores eleitos na CIPA e CIPAG *
- ✓ 22) Liberação para desempenho de mandato classista no SINDISERV
- ✓ 24) Inclusão no Ipam/Saúde dos agentes comunitários e endemias *
- ✓ 28) Ampliação para 88 passagens para quem tem RETI, RTC E HE
- ✓ 31) Nomeação de servidores aprovados em Concurso
- ✓ 32) Análise por representantes da SMED, SINDISERV e Conselho da Educação sobre distribuição da carga horária dos professores e necessidade de lei do 1/3 para planejamento atividades

**Comissão Paritária para a criação de Projeto de Lei*

11 ITENS QUE PODEM SER ATENDIDOS (a partir da COMISSÃO PARITÁRIA do PLANO DE CARREIRA)

- 9) Gratificação de Atividade Executiva para agente administrativo
- 10) Gratificação de Responsabilidade Técnica para servidores em cargos técnicos com registro em entidade de classe e detentores de ART
- 11) Alteração do da Lei Complementar nº 403 de 25/03/2012 que trata da Gratificação de Incentivo à Qualificação
- 12) Adicional de risco de vida para cargo de Fiscal de Trânsito
- 13) Adicional de risco de vida para servidores lotados no SAMU, leituristas e fiscais do SAMAE, agente comunitário de saúde, educador social da FAS, fiscais da administração direta, operário especializado e professores
- 14) Adicional de 100% sobre a retribuição do horário normal para o serviço extraordinário nos domingos
- 15) Gratificação de Plantão
- 19) Repasse dos honorários advocatícios de sucumbência aos Procuradores
- 26) Quadro próprio de funcionários para Secretaria Municipal do Esporte e Lazer e também para Cultura
- 30) Equiparação dos fiscais e almoxarifes para padrão 10
- 33) Enquadramento do cargo de leiturista ao novo padrão 3 da lei 409/2012

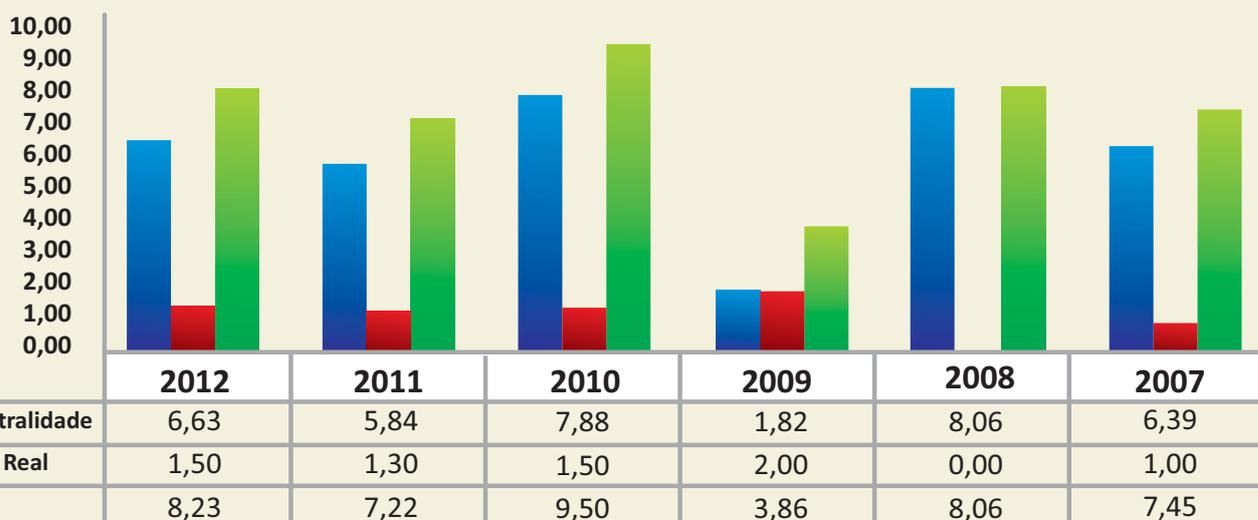
Os demais itens foram negados (16, 17, 23, 25, 27, 29, 34).

GANHO REAL

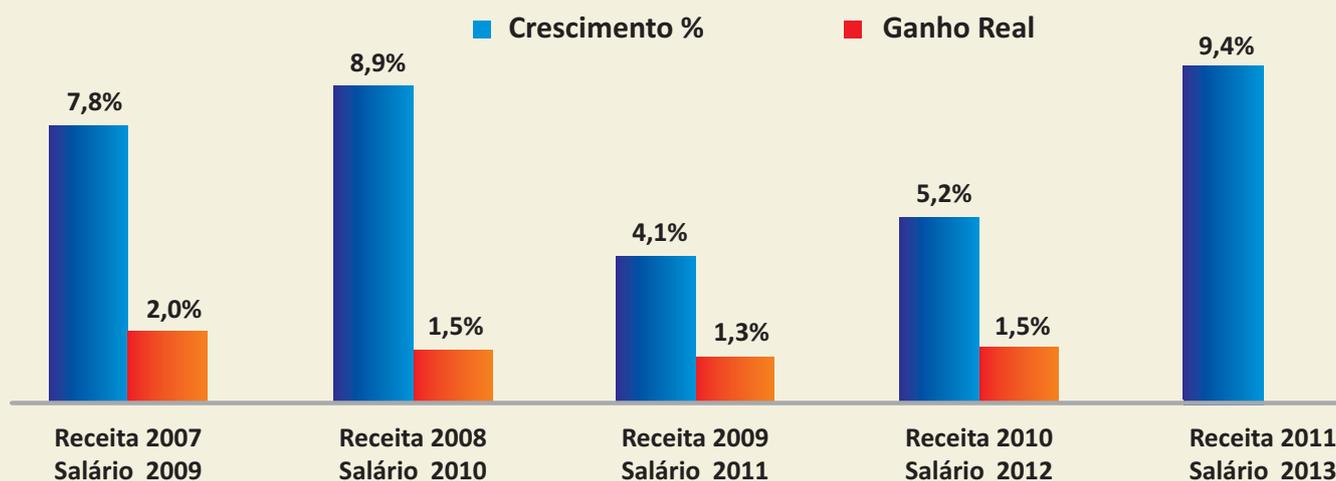
UMA SEQUÊNCIA HISTÓRICA!

Os servidores conquistaram Ganho Real nos últimos cinco anos: até 2012, os salários dos servidores aumentaram 7,5% somente com o ganho real, que se incorpora à remuneração

A composição do reajuste salarial a partir do 1º ganho real



Comparativo do crescimento real da RCL com o ganho real

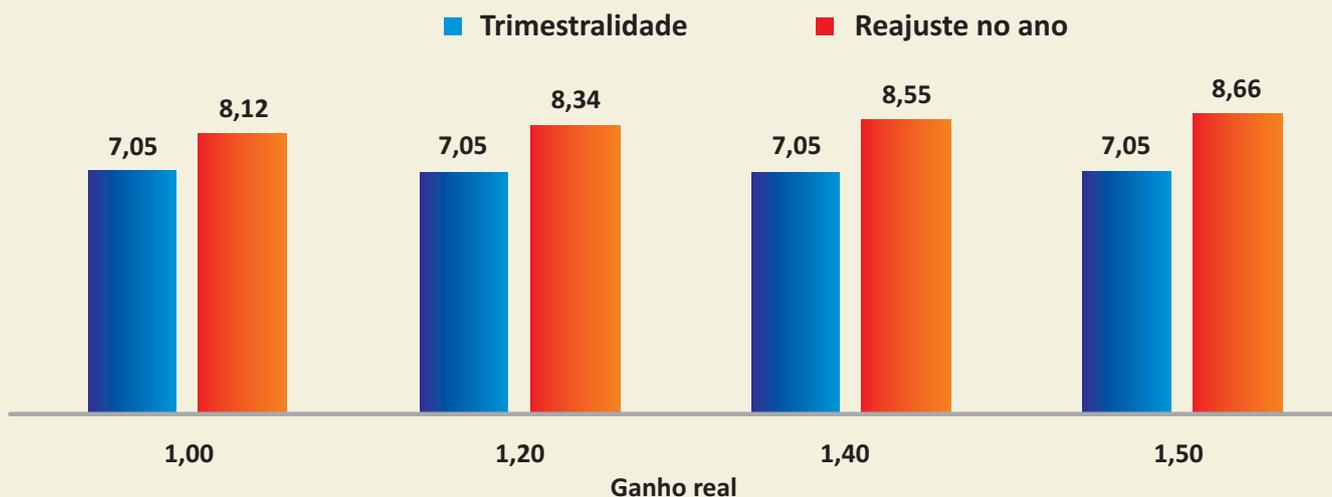


TRIMESTRALIDADE

UM ANO NA FRENTE DE REAJUSTE

Contar com a reposição da inflação a cada três meses é uma conquista, garantida pela trimestralidade, que só os servidores municipais de Caxias do Sul têm: isso não existe em outros municípios!

Projeção de reajuste salarial para 2013



**PARTICIPE
E DECIDA**



Assembleia Geral

Dia 06 de junho - quinta-feira

Às 17 horas

(concentração a partir das 16h)

No Largo da Prefeitura

Em caso de chuva,
a assembleia será realizada
na sede do Sindiserv
(Rua Carlos Giesen, 1217)

SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes - Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro: Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: www.sindiserv.com.br - Fones (054) 3228 1160/3222 5293 - DIRETORIA EXECUTIVA - Presidente: João Dorlan da Silva • Vice-presidente: Luciano Roque Piccoli • Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spindorello • Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva • Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) • Diretora de Comunicação: Maria Marlene Faria • Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann • Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro • Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco • Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert • Diretor De Formação: Vagner Reis Elias • SUPLENTEs: Paulo Fernando Dos Santos Reguly • Aleandro Eduardo Balzaretto • Pedrinho José Da Rocha • Cleiton De Moraes Pacheco • Clóvis José Triches • Tania Mara Spindorello • Paulo Roberto Borges • Sonia Lourdes Negri • Eliane Saretta • Roselene Giacomoni • TITULARES FEDERAÇÃO: Vilmar Augusto Barcarolo • Fredolino Leal dos Santos • SUPLENTEs FEDERAÇÃO: Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues • Gilmar Amaral Padilha • CONSELHO EDITORIAL: João Dorlan da Silva, Marcos Antônio da Silva, Maria Marlene Faria, Vagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Paulo Fernando dos Santos Reguly, Aleandro Eduardo Balzaretto.

Jornalista Responsável: Lisiane Zago MTB 12.375 • Diagramação: Voxmidia Comunicação • Tiragem: 2 mil exemplares • Impressão: Gráfica Nordeste • Maio/Junho 2013