



MDPB

9912317954/2013-DR/RS
SINDISERV Caxias
...CORREIOS...

Plano de Carreira aprovado e entregue ao Governo Municipal

Agora a luta é aprovar na Câmara e implantar.

Páginas 7, 8 e 9



Pág. 5

**Servidores denunciam
más condições do
trabalho na Semna**



Pág. 10

**Seminário debateu
Violência Contra as
Mulheres**



Pág. 12

**Confira os ganhadores
da Campanha de
Sócios 2015**



Pág. 15

**Entrevista sobre
Democratização da Mídia,
com Altamiro Borges**



Fizemos a nossa parte, agora é com o governo

A direção do Sindiserv e a Comissão de Servidores cumpriram o compromisso de construir e apresentar uma contraproposta do Plano de Carreira, com reclassificação de cargos e salários. Isto é um marco na história dos servidores de Caxias do Sul. Uma proposta séria, responsável e viável, elaborada por aqueles que, mais do que ninguém, conhecem o trabalho e as dificuldades do serviço público municipal. Tanto a proposta do Quadro Geral, do Magistério e dos Celetistas foram aprovadas nas assembleias da categoria.

No entanto, a elaboração e a aprovação foram apenas o primeiro passo. Agora, mais do que nunca, é preciso à unidade e o engajamento dos servidores para garantir o encaminhamento e a aprovação do projeto de lei na Câmara.

Além de garantir nossos direitos, o governo municipal precisa considerar nossas propostas, manter nossos direitos e avanços profissionais, e enviar para a Câmara de Vereadores, que irá debater e votar o projeto. Isso significa que temos ainda muita luta pela frente.

Agradeço, em nome de toda a direção à dedicação da Comissão de Servidores, das assessorias jurídica e econômica que, por 60 dias, duas vezes por semana, debateram, estudaram e elaboraram uma proposta que pode fazer muita diferença na vida de todos os servidores e da cidade. Mas isso só foi possível porque a categoria mostrou força e unidade neste ano, como a grande paralisação de 12 de agosto e assembleia de 20 de agosto, mudando os rumos da nossa história



João Dorlan, Presidente do Sindiserv
Gestão Juntos Somos Mais Fortes

profissional.

Que em 2016 sigamos na luta pela conquista e pela implantação de um anseio de mais de 20 anos da nossa categoria, que é o Plano de Carreira. Que continuemos juntos e fortes para garantir mais avanços e que ninguém perca nenhum direito. Juntos Somos Mais fortes.

Desejo a todos os servidores e seus familiares um abençoado Natal e que ano de 2016 nos traga luz, paz, entendimento, força, proteção e muitas conquistas.

Editorial	2
Educação.....	3
Educação.....	4
Saúde	5
Aposentados	6
Plano de Carreira ...	7
Plano de Carreira ...	8
Plano de Carreira ...	9
Atividades Sindiserv	10
Atividades Sindiserv	11
Atividades Sindiserv	12
Você com o Sindiserv.....	13
Jurídico	14
Entrevista	15
Destaque	16



AS FORMIGAS



EXPEDIENTE

SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes

Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: www.sindiserv.com.br - Fones (054) 3228-1160/3222-5293

DIRETORIA EXECUTIVA - Presidente: João Dorlan da Silva Vice-presidente: Luciano Roque Piccoli Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spiandorello Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) Diretora de Comunicação: Maria Marlene Faria Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert Diretor De Formação: Wagner Reis Elias SUPLENTES: Aleandro Eduardo Balzaretto Pedrinho José Da Rocha Cleiton De Moraes Pacheco Clóvis José Triches Tania Mara Spiandorello Paulo Roberto Borges Sonia Lourdes Negri Eliane Saretta Roselene Giacomoni TITULARES FEDERAÇÃO: Vilmar Augusto Barcarolo Fredolino Leal dos Santos SUPLENTES FEDERAÇÃO: Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues Gilmar Amaral Padilha CONSELHO EDITORIAL: João Dorlan da Silva, Luciano Roque Piccoli, Marcos Antônio da Silva, Maria Marlene Faria, Wagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Aleandro Eduardo Balzaretto e Rosane de Fátima Carneiro. Assessoria de Comunicação - Jornalista Responsável: Márcia Carvalho MTb 8155 Fotos: Márcia Carvalho, Maurício Concatto, Daniela Xu. Direção e Arquivos SINDISERV Equipe: Kétlin Varela Editoração: MC Comunicação Tiragem: 6.000 exemplares Impressão: Gráfica Delta Print Novembro/Dezembro 2015

Magistério aprova, por unanimidade, proposta de Plano de Carreira

A proposta não retira direitos, avança em conquistas e não compromete a responsabilidade fiscal

A Assembleia do Magistério, realizada no dia 23 de novembro, aprovou por unanimidade a proposta do Plano de Carreira construída pela direção do Sindiserv, Conselho do Magistério do Sindicato, e com contribuições das escolas da rede municipal. A proposta será entregue ao Governo Municipal, que será o responsável pelo encaminhamento e implantação do Plano de Carreira dos Servidores no município.

O texto original teve poucas emendas substitutivas ou propostas de alterações. Para a diretoria do Sindiserv isso representou que a categoria estava bem informada e com conhecimento da proposta, que foi sendo divulgada pelo sindicato conforme era construída. A proposta foi amplamente debatida com o Conselho do



Antes da votação foram esclarecidas dúvidas e acatadas emendas apontadas pela categoria

Magistério, professores e direções de escolas.

João Dorlan da Silva, presidente do Sindiserv, observa que a proposta foi fruto de um longo debate na rede municipal de ensino. “Esta proposta

foi construída de forma participativa e democrática no Conselho do Magistério e na rede escolar desde 2013 quando a categoria começou a discutir o plano de carreira. Nossa proposta é séria, responsável e aplicável. Não retira nenhum direito, ao contrário, avança em direitos e não compromete o limite da responsabilidade fiscal do município”, garante o presidente.

O vice-presidente, Luciano Roque Piccoli, destaca que a proposta aprovada não mexe no Estatuto do Servidor. “Além de não retirar direitos, a proposta aprovada faz o mais importante: estabelece regras para o crescimento na carreira”, aponta.

Rosane Carneiro, diretora de Educação do

Sindiserv, reforça que a minuta do magistério foi uma construção conjunta que envolveu todas as escolas da rede municipal. “Nossa proposta obedece as Leis de Diretrizes da Educação, do Plano Nacional de Educação e prevê evolução na carreira. Observamos não só as conquistas na carreira do magistério, mas também os princípios do ensino”, considera.

A condução da Assembleia também teve participação do secretário-geral do Sindiserv, Marcos Antônio da Silva, e do advogado Bruno Freitas de Almeida, da Assessoria Jurídica do Sindicato, e que assessorou todo o processo de construção da minuta de anteprojeto do Plano de Carreira.

Continua >





Histórico da construção do Plano de Carreira do Magistério

- Início do trabalho da comissão paritária (Sindiserv/Prefeitura) em agosto de 2013;
- Paralisação dos servidores em 12/08/2015;
- Governo pressionado pelo Sindiserv, e categoria apresenta a proposta da consultoria para o plano de carreira e reclassificação de cargos e salários, desprezando a construção da comissão paritária. Inclusive a construção do Plano do Magistério, que já estava em debate na categoria;
- Custo da consultoria R\$ 440.000,00;
- Sindicato e categoria, por unanimidade, rejeitam a proposta da prefeitura em assembleia geral (20 de agosto), devido às propostas de retirada de direitos garantidos no Estatuto do Servidor;
- Criação de Comissão de Servidores, em assembleia, para construir uma proposta de Plano de Carreira e Reclassificação de Cargos e Salários (20/8/2015);
- Governo informa ao Sindiserv que retira sua proposta e aguarda contraproposta de Plano de Carreira construída com a categoria;
- Elaboração de nova proposta de Plano de Carreira, Reclassificação de Cargos e Salários, entre 21/8/2015 e 29/10/2015.
- Professores aprovavam proposta de anteprojeto em assembleia geral (23/11/2015);
- Sindiserv e Comissão de Servidores entregam as propostas de Planos de Carreira do Magistério e Quadro Geral ao governo municipal (3/12/2015).

Diretrizes da minuta de Plano de Carreira do Magistério, apresentadas pelo Sindiserv e Conselho do Magistério do Sindicato:

- ✓ Não será mexido no **Estatuto do Servidor** (avanços, gratificações e incorporações);
- ✓ Não haverá perda de nenhum direito já garantido;
- ✓ Triênios – nada muda – a cada 3 anos 5%;
- ✓ Gratificação por tempo de serviço – nada muda - aos 15 anos 19% e aos 25 anos 35% (19% + 16%);
- ✓ Lei Complementar 403 de 27/3/2012;
- ✓ Implementação da meta 17 para a equiparação do Magistério com os demais cargos de nível superior;
- ✓ Mudança de nível: especialização, mestrado e doutorado.

Acesse os textos completos dos Planos de Carreira do Magistério e Quadro Geral, com reclassificação de cargos, no site do Sindiserv www.sindiserv.com.br



Proposta observa carreira dos professores e legislação do ensino



Que o Natal seja de Paz e Alegria. E que nasça em nossos corações e nossas consciências a vontade de lutar, cada vez mais, por um mundo com mais solidariedade, mais humanidade, mais fraternidade.

Que o Ano Novo seja um caminho feito pelos nossos próprios passos, rumo às conquistas que melhorem a vida de todos os trabalhadores. Que em 2016 alcancemos mais justiça e mais igualdade entre homens e mulheres. Que as esperanças renovadas tornem-se realidade e que nosso trabalho seja mais valorizado e tenhamos mais qualidade de vida.

É o que deseja a todos os servidores, associados, amigos e companheiros de luta o Sindicato dos SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAXIAS DO SUL.

Sindiserv vistoria falta de segurança e condições de trabalho na Semma

Corte de árvores de forma perigosa e falta de higiene foram denunciadas pelos servidores



Perigo para os trabalhadores e moradores das proximidades

No mês de outubro, após denúncias sobre irregularidades e más condições de trabalho, o Sindiserv fez vistorias durante corte de árvores em área verde e no setor de Praça, Parques e Jardins (PPJ), da Secretaria Municipal de Meio Ambiente (Semma). Nas vistorias, o Sindiserv constatou riscos de acidente e falta de higiene no local de trabalho, com infestação de ratos.

“Os servidores estão trabalhando em condições deploráveis e totalmente inadequadas. Tem ratos, vestígios de praga ou de veneno em praticamente todo o setor”, constatou o diretor do Sindiserv, Vladimir Duarte (Coimbra). A situação também foi observada pelo diretor, Vagner Reis Elias.

Em outra vistoria, durante cortes de árvores em área verde, no loteamento Charqueadas, no

bairro Desvio Rizzo, o risco de acidentes ficou evidente. “O corte das árvores foi feito em uma ladeira, sem os devidos equipamentos de segurança e de forma improvisada. A maneira como as árvores foram cortadas e escoradas colocou em risco tanto os servidores como as casas próximas. Graças a dedicação e profissionalismo dos trabalhadores da Semma e da Codeca não aconteceu nenhum acidente, mas o perigo era constante”, observa o secretário-geral do Sindiserv, Marcos Antônio da Silva.

O Sindiserv notificou a Semma e o Ministério do Trabalho sobre as duas irregularidades constatadas. O Sindicato também solicita que os servidores continuem denunciando as irregularidades e as más condições de trabalho dentro do serviço público municipal.

OPINIÃO

Defender a Constituição é defender o Brasil

O Brasil está diante de uma proposta de impeachment contra a presidenta Dilma Rousseff. Muito antes de ser um processo jurídico, o que está acontecendo é um processo político. Um absurdo, do ponto de vista constitucional e democrático. Já que se propõe, escancaradamente, uma barganha. Ou seja, para não ser cassado, o presidente da Câmara dos Deputados “acata” e abre pedido de impedimento da presidenta, eleita democraticamente pelo povo brasileiro.

A Câmara dos Deputados já foi presidida por políticos que colocavam os interesses do país, as exigências da democracia e sua própria honra, acima de qualquer interesse pessoal. Homens com alto sentido da função pública, da moralidade republicana e da responsabilidade democrática, a exemplo de Ulysses Guimarães, Aldo Rebelo e Arlindo Chinaglia.

Já sobre o atual presidente, Eduardo Cunha, se acumulam acusações de faltar com a verdade em CPLs, de receber dinheiros ilícitos, de manter contas secretas no Exterior. E que para se esconder dessas acusações faz chantagens políticas em defesa de interesses pessoais e espúrios.

Diante disso, o povo, independentemente de apoiar o governo Dilma, precisa defender a Constituição e a democracia. Não se pode permitir um golpe em nome de benefícios pessoais.

Nossa história já conta que, no período republicano, os governos democráticos e progressistas à frente da presidência da República geraram reações golpistas. À direita, que sempre foi o principal fator de instabilidade política no Brasil, agiu da mesma maneira contra Getúlio Vargas, Juscelino Kubitschek, João Goulart, Luiz Inácio Lula da Silva e, agora, contra Dilma Rousseff, contra quem nada há que possa legitimar uma ruptura institucional tão grave que justifique a perda de seu mandato – nem há fundamento jurídico, nem a presidenta praticou qualquer ato ilícito que fundamente a medida absurda pretendida pela direita.

Devemos lutar pela legalidade, ocupar as ruas e impedir o golpe. Os democratas e progressistas sairão em defesa da legalidade e do mandato constitucional da presidenta da República.

Devemos defender a democracia, a legalidade do mandato e impedir o golpe.

Luciano Roque Piccoli,
vice-presidente do Sindiserv e
professor de matemática.





Programa Viva Bem a Idade que Você Tem promove a integração entre os aposentados

Ao longo de 2015, o Sindiserv realizou uma série de atividades para os sócios aposentados



Ações para o bem estar físico e mental para quem já fez muito por Caxias

Pensando nos servidores que tanto já fizeram para o município, o Sindiserv oferece o programa “Viva Bem a Idade que Você Tem” para os sócios aposentados. Com a finalidade de promover a integração, o bem-estar físico e intelectual, a independência e, principalmente, o

envelhecimento ativo, uma série de atividades foi realizada. Além das aulas de ginástica e dança, este ano foram acrescentadas yoga e inglês, que acontecem semanalmente nas dependências do Sindiserv. Outros eventos comemorativos também animaram os servido-

res aposentados ao longo de 2015.

Promovendo a integração entre estes servidores, o Sindicato aproveitou datas comemorativas para estimular a convivência e a troca cultural entre os mesmos, realizando a Festa Junina dos Aposentados, com muitas

brincadeiras, brindes e dança e, também, a Festa de Dia das Bruxas (Halloween), especial para os alunos das aulas de inglês. Para fechar o ano, foi realizado um passeio no dia 11 de dezembro, que levou cerca de 40 aposentados, para a sede campestre do Sindiserv.



Propostas de Planos de Carreira já foram entregues ao governo municipal

Secretária de RH disse que retorno da avaliação e impactos deve ser em meados de janeiro

A direção do Sindiserv, acompanhada de representantes da Comissão de Servidores, entregou as propostas de Plano de Carreira do Magistério e do Quadro Geral, esta com reclassificação de cargos, ao governo municipal no dia 3 de dezembro. Os textos das propostas foram aprovados nas assembleias dos dias 23 e 30 de novembro, respectivamente.

As propostas foram entregues ao chefe de Gabinete, Agenor Basso, à secretária de Recursos Humanos, Jaqueline Bernardi, e ao secretário de Gestão e Finanças,



Dorlan reiterou que plano foi elaborado e aprovado pelos servidores

Gilmar Santa Catharina. Ao fazer a entrega, o presidente do Sindiserv, João Dorlan da Silva, explicou aos represen-

tes do governo que os anteprojetos foram construídos por várias mãos, com a participação efetiva do magistério e

por representantes de vários setores do quadro geral. “Nossas propostas são responsáveis, democráticas e aplicáveis dentro da Lei de Responsabilidade Fiscal”. Em nome da comissão do governo, a secretária Jaqueline garantiu que as propostas serão analisadas com critérios e avaliação dos impactos financeiros. “Assim que tivermos os cálculos e uma posição, vamos nos reunir novamente e buscar um consenso, para depois entregarmos ao prefeito”, observou. E que isso deve acontecer até meados de janeiro de 2016.

COMISSÃO DE SERVIDORES CONTRIBUIU COM A EXPERIÊNCIA

A experiência do dia a dia, o significado do serviço público e as especificidades de cada setor e de cada profissão fazem dos servidores os maiores entendidos das suas próprias necessidades. Independentemente de quem está a frente do Governo Municipal, são os servidores que levam o município a frente e aplicam as políticas públicas. E estes conhecimentos foram emprestados pelos integrantes da Comissão de Servidores que contribuiu na construção da proposta do plano de carreira do quadro geral, entregue à Administração.

“Considero de extrema importância a participação dos servidores na elaboração do plano de carreira, que foi estabelecida por meio da formação de uma comissão de servidores, durante a Assembleia Geral do dia 20 de agosto deste ano. Todas as categorias puderam contribuir democraticamente ao longo deste processo, fato que enriqueceu e deu vida a esta proposta”, avalia a odontóloga Fabiana Ramos.

A constituição de uma comissão de servidores para construir o plano de carreira de forma coletiva, também é considerada importante por Ataídes Joel Fagundes dos Santos, que trabalha no setor de folha de pagamento da Prefeitura. “Tivemos

primazia ao elaborarmos a reestruturação e a equiparação salarial, e as questões de promoção. Nos baseamos na legislação federal, e em exemplos de outras prefeituras que aplicaram o plano de carreira e que deu certo”, explicou Ataídes.

Fabiana e Ataídes entendem que a proposta ameniza as distorções salariais entre os servidores, além de estabelecer critérios de crescimento profissional. Ambos têm a expectativa de que o Governo Municipal acolha e reconheça o empenho dos servidores na construção democrática e soberana desta proposta de plano de carreira. “Acredito que almejamos o mesmo objetivo que é a excelência no serviço público prestado à sociedade caxiense”, conclui Fabiana.



Profissionais de diversos setores em prol de toda a categoria



Servidores do Quadro Geral aprovaram proposta do Plano de Carreira

Sindiserv chama a categoria a se manter unida para garantir a aprovação dos Planos de Carreira

Em mais uma assembleia histórica, os servidores do quadro geral do município aprovaram, por maioria, no dia 30 de novembro, a proposta de Plano de Carreira e Reclassificação de Cargos e Salários, apresentada pelo Sindiserv e Comissão de Servidores. Os servidores, que lotaram o auditório da Faculdade da Serra Gaúcha (FSG), de forma democrática, apontaram emendas à proposta original, defenderam suas posições e votaram alterações referentes a mudança de padrão de alguns cargos.

A proposta de Plano de Carreira e Reclassificação de Cargos e Salários foi construída, em cerca de 60 dias, de trabalho árduo e muita dedicação da direção do Sindiserv e Comissão de Servidores - eleita na assembleia geral do dia 20 de agosto, e assessorias jurídica e econômica



Depois das emendas, categoria aprovou texto final

do Sindicato. A direção do Sindiserv garante que a proposta mantém o Estatuto do Servidor, sem retirar nenhum direito. Além disso, propõe a correção de distorções salariais históricas promovidas ao longo dos anos, por várias administrações municipais, que foram agravadas com a Lei 409, de 2012.

Para o presidente do Sindiserv, João Dorlan da Silva, a assembleia foi um marco para os servidores de Caxias pela participação e envolvimento da categoria. “Nossa pro-

posta foi elaborada de forma coletiva, com participação de profissionais de diversos setores. Foi uma construção democrática e respeitosa e trabalhado para que não houvesse perdas a nenhum cargo e, sim, avanços na evolução profissional dos servidores em geral”, destaca.

Marcos Antônio da Silva, secretário-geral do Sindiserv, avalia que a assembleia foi sábia em aperfeiçoar a proposta original, com intuito de corrigir as distorções salariais. E a diretora de Educação do Sindicato, Rosane Carneiro, ressalta que a direção do Sindiserv e as assessorias fizeram as ponderações necessárias para viabilizar a implantação do plano e da reclassificação.

Dorlan convoca todos os servidores para manterem a unidade e a mobilização para cobrar do governo municipal o

envio do projeto de Lei à Câmara de Vereadores e, na sequência, a implantação do Plano de Carreira e Reclassificação de Cargos e Salários para todos os servidores. “Governo precisa considerar nossas propostas, manter nossos direitos e avanços profissionais e enviar para os vereadores que que irão votar o projeto. Isso significa que temos ainda muita luta pela frente”, alerta.

O presidente registra ainda a importância das assessorias jurídica e econômica do Sindiserv não só na construção das propostas, mas também nos esclarecimentos durante a assembleia. Ele também agradece, em nome da direção do Sindicato, todos os integrantes da Comissão dos Servidores, que trabalharam intensamente na elaboração da proposta em prol de toda a categoria.



Democracia e transparência pautou o debate da assembleia

Histórico da construção do Plano de Carreira

- Início do trabalho da comissão paritária (Sindiserv/Prefeitura) em agosto de 2013;
- Paralisação dos servidores em 12/08/ 2015;
- Governo pressionado pelo Sindiserv, e categoria apresenta a proposta da consultoria para o plano de carreira e reclassificação de cargos e salários, desprezando a construção da comissão paritária. Inclusive a construção do Plano do Magistério que já estava em debate na categoria;
- Custo da consultoria R\$ 440.000,00;
- Sindicato e categoria, por unanimidade, rejeitam a proposta da prefeitura em Assembleia Geral (20 de agosto), devido às propostas de retirada de direitos garantidos no Estatuto do Servidor;
- Criação de Comissão de Servidores, em assembleia, para construir uma proposta de Plano de Carreira e Reclassificação de Cargos e Salários (20/8/2015);
- Governo informa ao Sindiserv que retira sua proposta e aguarda contraproposta de Plano de Carreira construída com a categoria;
- Elaboração de nova proposta de Plano de Carreira, Reclassificação de Cargos e Salários, entre 21/8/2015 e 29/10/2015;
- Servidores aprovavam minuta de anteprojeto em assembleia geral (30/11/2015);
- Sindiserv e Comissão de Servidores entregam as propostas de Planos de Carreira do Magistério e Quadro Geral ao governo municipal (3/12/2015).

Diretrizes da minuta de Plano de Carreira do Quadro Geral, apresentadas pelo Sindiserv e Comissão de Servidores (eleita na assembleia do dia 20/8):



- ✓ Não será mexido no Estatuto do Servidor (avanços, gratificações e incorporações);
- ✓ Não haverá perda de nenhum direito já garantido;
- ✓ Triênios – nada muda – a cada 3 anos 5%;
- ✓ Gratificação por tempo de serviço – nada muda - aos 15 anos 19% e aos 25 anos 35% (19% + 16%);
- ✓ Lei Complementar 403 de 27/3/2012;
- ✓ Gratificação por incentivo à qualificação;
- ✓ 10% sobre o padrão 1 da Lei 2.266, por escolaridade acima da exigida no cargo, uma única vez. Esta gratificação é aprimorada para adicional de qualificação.

Campanha Salarial 2015

Trimestralidade e plano de carreira para todos

A Campanha Salarial 2015 apresentou 19 itens ao Governo Municipal em abril. Depois de várias negociações e discussões a proposta do governo foi sempre a mesma: que não daria aumento real. A Assembleia do dia 20 de agosto aprovou os itens 3 e 5. Na mesma Assembleia a categoria priorizou a construção do Plano de Carreira e a manutenção da



Assembleia do dia 20 de agosto trimestralidade. A direção do Sindiserv informa que as negociações da campanha salarial serão retomadas em fevereiro de 2016.





Sindiserv prestigia entrega do Prêmio Servidor Público Cidadão 2015

As três agraciadas são reconhecidas por trabalhos sociais voluntários



Foto: Fábio Rausch

Vice-presidente, Luciano, a diretora Rosane e o diretor Vagner fizeram parte da comissão julgadora

Como acontece desde 2009, a Câmara Municipal de Vereadores realizou a entrega do Prêmio Servidor Público Cidadão 2015 (6ª edição), em sessão solene, na noite do dia 28 de outubro – Dia do Servidor Público. O prêmio consiste em premiar três funcionários de carreira que, reconhecidamente, estejam prestando trabalhos sociais de forma voluntária. A comissão julgadora avaliou estes fatores: iniciativa, produtividade, eficiência, dedicação ao serviço, relacionamento e envolvimento com atividades comunitárias.

Pelo segundo ano consecutivo, três mulheres foram agraciadas com o reconhecimento. As professoras Mara Crexinski Pasinato e Rosemeri Maria Chitolina Scopel, e a agente administrativa do Samae, Rosana Maria Fiorini Mantovani, foram homenageadas pelas condutas funcionais exemplares e a trabalhos voluntários, feitos fora do expediente.

O Sindiserv compôs a Comissão Julgadora como o vice-presidente, Luciano Roque Piccoli, a diretora de Educação, Rosane Carneiro, e com o diretor de Formação, Vagner Reis Elias.

Seminário debate As Múltiplas Faces da Violência Contra a Mulher

Em parceria, o Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul (Sindiserv), o Sindicato dos Jornalistas Profissionais do Rio Grande do Sul (Sindjors) e o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (Comdim) realizaram, no dia 19 de novembro, o seminário As Múltiplas Faces da Violência Contra as Mulheres. O seminário fez parte do movimento dos 16 dias de ativismo pela não-violência contra as mulheres.

O encontro tratou das diversas formas de violência contra as mulheres em casa, na rua, no trabalho, assim como o acesso às políticas públicas de segurança e saúde, entre outras. Além da dificuldade das mulheres

ascenderem ao poder tanto nos espaços de trabalho quanto na política. Todos os painelistas foram unânimes em defender que é necessário mais mobilização dos movimentos sindicais e sociais em defesa dos direitos das mulheres.

O seminário abordou as diversas formas de violência contra as mulheres, com a advogada Mônica Montanari; a violência psicológica com a psicológica e diretora do Sindiserv, Maria Marlene Faria; violência e trabalho foi o tema tratado pelo gerente Regional do Ministério do Trabalho, Vânius Corte, e a questão mulheres na política e nos espaços de poder pela vereadora, Denise Pessoa.



Altos índices de violência contra as mulheres preocupa entidades

Biblioteca do Sindiserv já recebeu muitos livros

Durante esse ano, o projeto Biblioteca dos Servidores recebeu muitas contribuições de servidores de vários setores e também doadores outros seguimentos da sociedade.

A Biblioteca dos Servidores é mais um dos muitos espaços de integração e rica troca cultural que o Sindiserv vai disponibilizar para os servidores, com previsão de inauguração para 2016.





Primeira reunião da diretoria Femergs aponta lutas da gestão



Diretores do Sindiserv representam servidores de Caxias

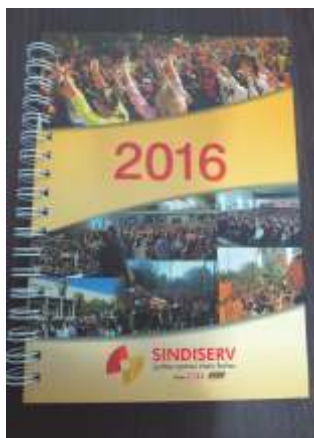
A Federação dos Municípios do Estado do Rio Grande do Sul (Femergs) realizou nos dias 26 e 27 de novembro a primeira reunião da direção ampliada, gestão 2015/2018, em Santo Ângelo. Os diretores do Sindiserv Caxias do Sul, que integram a diretoria da Federação, o presidente João Dorlan da Silva, na Secretaria de Assuntos Jurídicos, a diretora Rosane Carneiro, na suplência da diretoria, e o secretário-geral, Marcos Antônio Silva, como coordenador da Regional Serra, participaram do planejamento para 2016.

Neste primeiro encontro foram traçadas lutas para o fortalecimento das organizações sindicais e na defesa de melhores condições de trabalho para os servidores municipais. Outro compromisso foi o de retomar os seminários anuais de qualificação dos servidores, em parceria com o Tribunal de Contas do Estado. Também foi feita a previsão orçamentária para o próximo ano.

Os diretores do Sindiserv estão confiantes em uma atuação da Femergs mais próxima dos servidores municipais de todo o Estado. E que será possível uma gestão “De Base Para Base”, com diz o slogan da atual gestão.

Agendas 2016 já estão a disposição dos associados

O Sindiserv informa aos associados ativos e aposentados que as agendas 2016, já estão a disposição. Para retirar a agenda basta apresentar a carteira de associado ao Sindiserv no balcão da recepção. Os delegados dos setores também podem fazer listas dos associados com autorização dos mesmos e ir até o sindicato retirar.



Agendas já podem ser retiradas

Anonimus vence a Copa de Voleibol Misto



Integração da categoria é o objetivo

A equipe Anonimus venceu a Copa Sindiserv de Voleibol Misto. O time da Saúde ficou em segundo, o Vigilância Sanitária em terceiro e o Teutônio em quarto. Todas as equipes receberam troféu dos diretores do Sindicato, e do primeiro ao terceiro lugares também receberam medalhas.

Unidos foi campeão do Torneio de Futebol Sete



Rivalidade só dentro campo

A equipe Unidos, composta por servidores da Secretaria de Obras e Agentes de Endemias, venceu o Torneio Sindiserv de Futebol Sete, que marcou a abertura da temporada de verão da sede campestre dos Servidores Municipais, no domingo (22.11).

O time Unidos venceu a final de 1 a 0 a equipe Fiscais e Amigos, integrada majoritariamente por fiscais de trânsito, que garantiu o segundo lugar, e o troféu de goleador, com o atleta Juliano Cesar Chaves. A terceira colocação ficou com a equipe Sebo de Grilo, integrada por professores, que levou mais dois troféus: o de disciplina e de defesa menos vazada.

Sindiserv fará recesso no final de ano

O Sindiserv comunica que fará recesso de final de ano. O Sindicato encerra suas atividades no dia 23 de dezembro, às 18h, e volta às atividades, no dia 5 de janeiro de 2016, às 8h30min.



Campanha de Sócio entregou prêmios no Dia do Servidor



Ivete recebeu a moto da diretoria do Sindiserv

Para homenagear o servidor pelo seu dia – Dia do Servidor, no 28 de outubro –, o Sindiserv organizou a entrega dos prêmios da Campanha de Sócios 2015 e divulgou os vencedores do 1º Concurso Literário e proporcionou um momento de descontração com um belo show do Bando Celta, que

alegrou e divertiu os presentes. Ainda houve sorteio de brindes.

O presidente do Sindiserv, João Dorlan da Silva, enfatizou que a campanha de sócio é uma forma de valorizar os associados que contribuem com o Sindicato, seja pela conscientização de classe como pela questão financeira. “Precisamos de manter o nosso sindicato forte para enfrentar as ameaças e defender o nosso Estatuto e os nossos direitos”, reforçou Dorlan.



Bando Celta

Confira a lista dos ganhadores:

1º Prêmio: Moto Honda modelo CG125 FAN

Ivete Terezinha Bertin, Smed

2º Prêmio: TV LCD 42” com conversor digital

Kátia Cilene da Silva Ramos, Smed

3º Prêmio: Notebook Intel Dual Core 2GB

João de Brito, aposentado

4º Prêmio: Computador completo Dual Core 2GB

Suzete Padilha Cassol, Smed

5º Prêmio: TV LCD 22” com conversor digital

Elisana Santos da S. Reinheimer, Smed

6º Prêmio: Aparelho de som mini system

Bernadete Todero Castilhos, Aposentada

7º Prêmio: Câmera digital 14.6 mega

Elisabeth Maria Micheli, Aposentada

8º Prêmio: Forno elétrico 44 litros

Sabrina M. Storchi Michelin, Smed

9º Prêmio: Bicicleta 18 marchas

Neuza Regina Knapp, Samu

10º Prêmio: DVD portátil

Alcy Medeiros, Aposentado

Concurso Literário do Sindiserv supera expectativas

A primeira edição do Concurso Literário superou a expectativa devido ao número de trabalhos inscritos. Os vencedores foram divulgados no dia 28 de outubro – Dia do Servidor, quando receberam uma placa, certificado e prêmio em dinheiro.

A comissão julgadora contou com profissionais de alto nível como a professora Olga Neri de Campos Lima, da FSG, o professor João Cláudio Arendt, da UCS, e Valdecir de Oliveira Anselmo, vice-presidente da Academia Caxiense de Letras. Por decisão soberana, foram premiadas na Categoria Conto Elaine Lúcia Souza Boff, professora, 1º Lugar, e Vera Elenita Medeiros, 2º Lugar. Na Categoria Poesias, Janet Marize Vivan, psicóloga, 1º Lugar, e Jussára Custódia Godinho, 2º Lugar.



Janet Vivan, ganhadora poesia



Elaine Boff, vencedora conto

Mais uma vez, Cavalgada dos Servidores foi um sucesso



Mais de 50 km para confraternizar

Cerca de 60 cavaleiros participaram da tradicional Cavalgada dos Servidores Municipais de Caxias do Sul ocorrida nos dias 24 e 25 de outubro, que percorreu de mais de 50 quilômetros, entre Flores da Cunha e a sede campestre do Sindicato. Para os organizadores e diretores do Sindiserv, o vice-

presidente, Luciano Roque Piccoli, o diretor de Formação, Vagner Reis Elias, o diretor financeiro, Carlos Spiandorello, e o patrão do CTG Corrente Nativa, Pedrinho Rocha, a cavalgada foi um sucesso. Também participou da organização e auxiliou no comando da cavalgada o ex-patrão do Corrente Nativa, João Borges.



“A saúde do município está doente”

Conselheira da saúde fala dos diversos problemas enfrentados pelos profissionais nas UBSs

A falta de servidores no setor da saúde no município acarreta não só sobrecarga de trabalho para os profissionais da área, mas também deficiência no atendimento à população. Entre os trabalhadores do serviço público, que enfrentam este problema no dia a dia, estão os profissionais de enfermagem.

A simpática e disposta enfermeira Arlette Althoff, lotada na Unidade Básica de Saúde (UBS) no bairro Bela Vista, relata como está a realidade do trabalho de enfermagem no município. Há 10 anos no serviço público de Caxias do Sul e integrante do Conselho de Saúde do Sindiserv, Arlete aponta as dificuldades dos profissionais que cuidam da saúde da população. “A enfermagem está doente”.

“Nós (enfermeiras e enfermeiros) somos o alicerce da saúde no município. Nas Unidades Básicas de Saúde (UBSs), somos nós que resolvemos tudo, porque na maioria das unidades não tem uma pessoa responsável para cada serviço. Resolvemos desde questões administrativas, recebimento, cadastramento e distribuição de medicamentos, agendamentos, recepção e farmácia, entre outros. Trabalhos que não são da nossa competência. Não foi para isso que fizemos concurso”, relata Arlette.

Este acúmulo e desvio de função, segundo a

enfermeira, não possibilita um atendimento mais dedicado aos pacientes como deveria ser. “Assim não conseguimos fazer o que deveria ser prioridade no serviço público: a prevenção. Não conseguimos planejar e fazer ações preventivas. Queríamos fazer orientação da saúde pública, como se cuidar, como fazer o tratamento. Sem contar o excesso de burocracia e do retrabalho, para os procedimentos administrativos”, desabafa.

Sobre o Conselho de Saúde do Sindiserv, formado em 2015 e que se reúne uma vez por mês, vê o espaço com um fórum bem importante para discutir as dificuldades e encontrar soluções para o setor. “No Conselho, temos a troca de experiências e nos encontramos todos com as mesmas queixas e as mesmas ideias para solucionar os problemas. Por exemplo, entendemos fundamental a presença de farmacêuticos ou auxiliares de farmácia nas UBSs”, justifica.

“Ainda estamos iniciando nossas discussões, mas percebemos que temos uma ansiedade generalizada. Antes não tínhamos para quem falar. Agora temos uma enxurrada de informa-

ções. Certamente, com o tempo vamos serenar e, aos poucos, buscando o foco dos problemas, que centram a maioria na área de enfermagem”, completa Arlette.

A enfermeira acredita na importância da participação no Conselho de Saúde do Sindiserv como forma de buscar o caminho de soluções

para os problemas do setor no município.

“O Sindicato está se esforçando para ajudar o pessoal da saúde a encontrar o rumo e

solucionar questões como o ponto digital para todos. Alguns profissionais só batem o cartão na entrada, e a enfermagem é cobrada por qualquer



Arlette Althoff

minuto de diferença”, exemplifica. “Ponto digital é ótimo, mas desde que todos cumpram e que todos tenham os mesmos direitos e deveres, por isso gerou muita insatisfação na categoria. E esse é um problema generalizado”, completa.

Conforme Arlette, os encaminhamentos e das queixas do setor da saúde estão sendo feitos ao governo municipal. “Mas as respostas não estão vindo”, conclui.

“Não conseguimos fazer o que deveria ser prioridade no serviço público: a prevenção”



ASSOCIADO DO SINDISERV PAGA MENOS

GASOLINA COMUM	R\$ 3,466	GASOLINA ADITIVADA	R\$ 3,565
QUEROSENE	R\$ 5,000	DIESEL ADITIVADO	R\$ 2,839
ETANOL	R\$ 3,099	DIESEL S – 10	R\$ 3,009

MATRIZ: Rua Sinimbu, 612 (esq. Treze de Maio) Bairro Lourdes

FILIAL 1: Rua Os Dezoito do Forte, 2518 (esq. Coronel Flores)

Bairro São Pelegrino

FILIAL 2: Rua Tronca, 1607 (esq. Pedro Tomasi) Bairro Cristo Redentor

FILIAL 3: Rua Dr Montauray, 725 (esq. Flores da Cunha) Bairro Centro

FILIAL 4: Rua Arcy da Rocha Nóbrega, 1342 (esq. José A Brugger)

Bairro Jardim América

FILIAL 5: Av. Rosseti, 633 (esquina R. Gov. Roberto Silveira)

Bairro Santa Catarina



AÇÕES JURÍDICAS

Relatório de processos judiciais ajuizados/movimentados

ETA Celeste Gobatto (insalubridade) 010/1.10.0028277-5	Sentença julgou parcialmente a ação, sendo determinado que o réu reestabeleça o pagamento adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data de suspensão do pagamento do adicional de insalubridade. Opostos embargos de declaração, pois não houve fixação de honorários advocatícios para o procurador do SINDISERV. Interposto recurso de apelação pelo SAMAE, sendo o processo remetido ao Tribunal de Justiça. Apelação Cível distribuída sob o nº 70067074609, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Eduardo Delgado.
ETA Parque Imprensa (insalubridade) 010/1.10.0028759-9	Publicada sentença que julgou parcialmente a ação, sendo determinado que o réu reestabeleça o pagamento adicional de insalubridade em grau médio, a contar da data de suspensão do pagamento do adicional de insalubridade. Em análise para verificar a possibilidade de recorrer para majorar a insalubridade para o grau máximo.
Arquivo Histórico (insalubridade) 010/1.10.0028394-1	Sentença procedente. O Sindicato foi notificado para apresentar defesa ao recurso interposto pelo Município. Aguarda julgamento do recurso (70061245007 - 4ª Câmara Cível). Decisão mantida, sendo interposto Recurso Extraordinário 70064740681. Negado seguimento. Processo retornado ao Foro de Caxias para dar início à liquidação de valores para ingresso da ação de execução.
Assistentes Sociais (implementação de jornada de 30h semanais) 010/1.11.0036619-9	Ação julgada procedente. O Município interpôs recurso de apelação, sendo que o SINDISERV já apresentou as contrarrazões. Apelação Cível distribuída sob o nº 70063627889, em tramitação na 4ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Antonio Vinicius Amaro da Silveira
Professora em biblioteca (reconhecimento como atividade de magistério) 010/1.11.0036888-4	Sentença procedente. NE 395/2015 publicada em 11/06/2015. Processo pego em carga em 12/06/2015 para apresentar contrarrazões ao recurso de apelação interposto pelo Município de Caxias do Sul. Apresentada contrarrazões em 26/06/2015. Apelação Cível distribuída sob o nº 70065835944, em tramitação na 4ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Ricardo Bernd.
1/3 Férias Magistério 010/1.10.0001201-8	Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 19/04/2013 para julgamento da apelação do Município de Caxias do Sul. Apelação Cível distribuída sob o nº 70054269006, em tramitação na 3ª Câmara Cível, sob a Relatoria do Desembargador Eduardo Delgado.
Ação Horas-extras 010/1.08.0020151-8	Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 14/08/2012 para julgamento da apelação do Sindicato (70050681832 3ª Câmara Cível). Apelação parcialmente provida, para se dar cumprimento ao artigo 101 da Lei Complementar nº 3.673/1991. Opostos embargos de declaração pelo Município de Caxias do Sul (70064729163), que foram rejeitados. Aguarda abertura de prazo para recurso para instâncias superiores em Brasília. Caso não sejam aceitos eventuais recursos, o processo retorna a Caxias para elaboração dos cálculos de liquidação.

Associado SINDISERV sempre tem mais vantagens!
Faça ou renove seu seguro e ganhe até 20% de desconto.
Seguro Automóvel, Residência, Vida.



Ipanema Seguros
Aqui você está sempre

Consulte pelo e-mail
Rafael@ipanemaseguros.com.br
ou **54-99778111**

Bijoux
Nuance



Somos especializados em peças para montagem de bijuterias e decoração.
Realizamos consertos e montagens personalizadas.

Rua Pinheiro Machado, 1789, sala 03 - Galeria Michelin - Caxias do Sul
Tel: 3221.1435/3028.1430 - nuancebijoux@gmail.com



“Os trabalhadores são as maiores vítimas desta mídia monopolizada e partidarizada”

Democratizar a mídia para garantir pluralidade e diversidade de opiniões é estratégico para a luta de idéias



Altamiro Borges

O Corrente entrevistou, para essa edição, o jornalista Altamiro Borges, o Miro, como é conhecido, presidente do Centro de Estudos da Mídia Alternativa Barão de Itararé, um crítico ao sistema nacional de comunicação e militante da democratização da mídia, destaca o papel dos trabalhadores e movimentos populares nessa luta.

O Corrente: Quais as principais críticas ao sistema brasileiro de comunicação, da maneira como está organizado hoje?

Miro: Entre outros defeitos, dois são os mais destacados. A mídia nativa é altamente monopolizada. Apenas sete famílias controlam o grosso da comunicação no país, mais de 80% da informação, entretenimento e cultura. Esta concentração prejudica a pluralidade de opiniões, atenta contra a própria democracia. Outro grave problema é que ela é cada vez mais partidarizada. Foi a ex-presidente da Associação Nacional dos Jornais (ANJ), dona Judith Brito, executiva do Grupo Folha, que confessou que seu papel é de uma força oposicionista. Mais do que no passado, a mídia cumpre o papel do principal partido da direita brasileira. Como ironiza o blogueiro Paulo Henrique Amorin, ela é hoje o Partido da Imprensa Golpista, o PIG.

O Corrente: O que é a democratização da mídia? Qual a importância da democratização dos meios de comunicação para a democracia e soberania do país?

Miro: A democratização da mídia garantiria maior pluralidade e diversidade de opiniões no Brasil. Ajudaria a radicalizar a democracia no país. Para isto, basta cumprir o que está inscrito na própria Constituição Federal. Entre outros artigos, ela proíbe taxativamente a existência de monopólios no setor, estabilidade a complementariedade de sistema – com a existência da comunicação privada, mas também da pública e estadual –, estimula a produção regional e independente e proíbe que políticos com mandatos tenham concessões públicas de rádios e televisões. Se a Constituição for regulamentada, o que os barões da

mídia têm o maior medo, a democracia no Brasil sentirá avanços sensíveis.

O Corrente: Qual o papel dos movimentos sociais e dos sindicatos na luta pela democratização da mídia?

Miro: Os trabalhadores são as maiores vítimas desta mídia monopolizada e partidarizada. Ela sempre foi contra as lutas sociais e contra os sindicatos. Nas greves, por exemplo, a imprensa patronal usa três táticas constantemente: procura invisibilizar as lutas – o que não sai no Jornal Nacional, da TV Globo, não existe; tenta criminalizar as lutas, jogando a sociedade contra os trabalhadores – “a passeata dos grevistas atrapalha o trânsito”; e, em muitos casos, tenta manipular os movimentos, pegando carona para atingir os seus propósitos políticos e econômicos. Sem democratizar, os meios comunicação será muito difícil avançar nas lutas e conquistas dos trabalhadores. Daí a importância dos movimentos sociais e do sindicalismo encararem esta batalha como estratégica.

O Corrente: Se a pauta dos trabalhadores não está na pauta da grande mídia, de que forma os sindicatos podem contribuir com essa luta?

Miro: Além de participar da luta pela democratização da comunicação, contra os monopólios midiáticos, é preciso fortalecer a própria imprensa dos trabalhadores. Os sindicatos precisam investir pesado na luta de ideias, utilizando todos as ferramentas disponíveis, do carro de som ao programa de televisão, da rádio comunitária à internet. Comunicação não é gasto, é investimento. Sem uma comunicação forte e criativa, dificilmente, os sindicatos conseguirão se contrapor as manipulações da mídia patronal.

O Corrente: Existe um projeto de iniciativa popular para democratização da mídia. E recentemente foi relançada a FrenteCom (Frente Parlamentar pela Liberdade de Expressão e o Direito à Comunicação com Participação Popular). Como vê estas iniciativas?

Miro: O projeto de lei da mídia democrática, elaborado pelo Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação (FNDC), e a existência no parlamento da FrenteCom são duas importantes iniciativas neste terreno estratégico. Penso que o sindicalismo deveria apostar todas as suas fichas nestas ações e organizações. Elas ajudam a construir a unidade para enfrentar a poderosa ditadura da mídia no país.

O Corrente: Como seria uma mídia democrática no Brasil?

Miro: Uma mídia democrática exige o fim dos monopólios no setor e o fortalecimento da comunicação própria dos trabalhadores.

“Sem democratizar os meios de comunicação será muito difícil avançar nas lutas e conquistas dos trabalhadores”



9º Baile dos Servidores foi um sucesso

Momento de confraternização da categoria reuniu cerca de 600 pessoas

Salão lotado, muita alegria e descontração marcaram o 9º Baile dos Servidores, que aconteceu no sábado (14.11), no Salão Nossa Senhora da Saúde. A festa em homenagem ao Dia do Servidor, comemorado em 28 de outubro, reuniu diretoria, categoria, familiares, amigos e convidados do Sindiserv, em uma grande confraternização.

Para o diretor financeiro e organizador do baile, Carlos Spiandorello, o sucesso do evento fortalece e aproxima, cada vez mais, a categoria dos colegas e familiares. “Nosso baile, com certeza, faz parte da agenda dos servidores. Além de integrar a categoria, teve participação ativa da diretoria que recebeu a todos com



Diretoria recepcionou os servidores e convidados

alegria”, comemora.

O presidente do Sindiserv, João Dorlan da Silva, destacou o Baile dos Servidores como um momento de encontro e de diversão para a categoria. “É uma forma de homenagearmos os servidores e de agradecermos pela parceria com o Sindicato. Este ano, a nossa unidade foi muito importante, mas ainda

temos uma grande batalha pela frente, que é aprovar nossas propostas de planos de carreira

e reclassificação, tanto para o magistério quanto para o quadro geral, e buscar sua implantação. Mas não é só de luta que vive o trabalhador, por isso nosso baile é para brindar nosso ano de trabalho”, completou Dorlan.

Carlos Spiandorello acrescentou ainda a importância e prestígio do Sindiserv pela participação de convidados e autoridades. No intervalo do baile, foram sorteados brindes para os associados presentes.



Animação tomou conta dos participantes

Sede campestre à disposição dos associados

Grande público, muito sol, churrasco, brincadeiras infantis, piscinas cheias, acampamento, trilha ecológica, banho de rio, distribuição de picolés, animação, torneio de futebol sete. Assim foi a abertura da temporada de verão da sede campestre do Sindiserv, no domingo (22.11), e que se estende até 27 de março de 2016. A localização privilegiada da sede campestre dos Servidores, às margens do Rio Piaí, é uma das atrações para momentos

de lazer, prática de esporte e de descanso dos servidores associados e seus dependentes. São piscinas (adulto e infantil), campo de futebol, quadra de vôlei de grama, área de camping, churrasqueiras, salão de festa e de jogos, trilha ecológica que leva a uma bela cascata. Um local de integração total junto à natureza. E para esta temporada foram feitas várias melhorias. Para a diretoria do Sindiserv, é uma honra



Um lugar especial para o descanso e o lazer dos servidores

receber os associados e os familiares para desfrutar deste espaço. “Convidamos todos os associados para aproveitarem seus momentos de lazer junto a nossa sede campestre. E quem ainda

não é associado, que se associe e venha aproveitar este belo lugar, assim como os outros benefícios oferecidos pelo Sindicato”, convida o presidente, João Dorlan da Silva.

**SINDISERV NAS
REDES SOCIAIS**



twitter.com/Sindiserv



[Sindiserv-Caxias-Do-Sul](https://www.facebook.com/Sindiserv-Caxias-Do-Sul)



youtube.com/Sindiserv



www.sindiserv.com.br