

6º SEMINÁRIO DOS PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO

NOVOS TEMPOS, NOVAS PRÁTICAS

19 e 20 de agosto de 2016

INSCRIÇÕES NO SITE OU NA RECEPÇÃO DO SINDISERV

Página 3

MDPB

9912317954/2013-DR/RS
SINDISERV Caxias
...CORREIOS...

Campanha de Valorização dos Servidores faz homenagem às Olimpíadas no Brasil

Página 11



etiqueta

O Futuro da Previdência e das Aposentadorias no Brasil



PALESTRA COM SENADOR PAULO PAIM

18 de agosto, 15h

Auditório do Sindiserv
(Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição)
Inscrições limitadas pelo e-mail:
ofututodaprevidencia@gmail.com

Páginas 7, 8 e 9

A Reforma da Previdência e as Aposentadorias



Pág. 12

Inscrições para o
2º Concurso Literário
abre em 15 de agosto



Pág. 15

Governo interino
ameaça direitos dos
trabalhadores



A Administração na contramão dos servidores



Luciano Roque Piccoli, Presidente em exercício do Sindiserv Gestão Juntos Somos Mais Fortes

Enquanto o Sindiserv promove uma bela campanha pela Valorização dos Servidores Municipais destacando para isso a importância da Qualificação, do Respeito, da Segurança e das Condições de Trabalho, e da implantação do Plano de Carreira, a Administração Municipal vem na contramão. Além de não cumprir com a promessa de implementar o plano

de carreira, não aceitou a proposta construída pela categoria, já ameaçou com retirada da trimestralidade e agora ameaça com parcelamento de salários e reforma administrativa para os servidores.

Mais uma ameaça descabida, já que conforme os números divulgados pelo próprio município, não há a perda e nem redução da arrecadação.

Diante disso é muito importante que os servidores tenham atenção na hora de escolher os próximos gestores e legisladores, nas eleições de outubro. Fará muita diferença para a nossa categoria o comprometimento e o respeito de quem faz e de quem fiscaliza as leis que regem a nossa cidade. Afinal, os servidores são

a engrenagem de qualquer administração e estão em todos os serviços públicos essenciais como saúde, educação, segurança, assistência social, habitação, cultura e meio ambiente, mas não têm o reconhecimento e a valorização merecidos.

Nós, direção do Sindiserv, através da nossa Campanha de Valorização queremos dialogar com a comunidade e mostrar que o nosso trabalho é para o bem estar de todos. Assim, o Sindicato segue alerta e, se preciso for, fará como sempre fez e convocará a categoria dos servidores municipais a se mobilizar e a lutar pelos seus direitos e pela sua Valorização. Servidor Municipal – Quando esse time vai bem, toda a cidade ganha.

- Editorial 2
- Educação..... 3
- Educação..... 4
- Saúde 5
- Aposentados 6
- ESPECIAL**
- Reforma da Previdência7, 8 e 9
- Atividades Sindiserv 10
- Atividades Sindiserv11
- Atividades Sindiserv 12
- Você com o Sindiserv..... 13
- Jurídico 14
- Entrevista 15
- Destaque 16



AS FORMIGAS



EXPEDIENTE

SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes
Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: www.sindiserv.com.br - Fones (054) 3228-1160/3222-5293
DIRETORIA EXECUTIVA – Presidente em Exercício: Luciano Roque Piccoli • Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spiandorello • Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva • Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) • Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann • Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro • Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco • Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert • Diretor de Formação: Vagner Reis Elias • SUPLENTEs: Aleandro Eduardo Balzaretto • Pedrinho José Da Rocha • Cleiton De Moraes Pacheco • Clóvis José Triches • Tania Mara Spiandorello • Paulo Roberto Borges • Sonia Lourdes Negri • Eliane Saretta • Roselene Giacomoni • TITULARES FEDERAÇÃO: Vilmar Augusto Barcarolo • Fredolino Leal dos Santos • SUPLENTEs FEDERAÇÃO: Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues • Gilmar Amaral Padilha • CONSELHO EDITORIAL: Luciano Roque Piccoli, Marcos Antônio da Silva, Vagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Aleandro Eduardo Balzaretto e Rosane de Fátima Carneiro. Assessoria de Comunicação - Jornalista Responsável: Márcia Carvalho MTb 8155 • Equipe: Kétlin Varela • Fotos: Márcia Carvalho, Kétlin Varela, Maurício Concatto. Direção e Arquivos SINDISERV • Editoração: MC Comunicação • Tiragem: 6.000 exemplares • Impressão: Gráfica Delta Print • Junho/Julho 2016

Seminário de educação vai tratar da relação entre motivação e aprendizado

Seminário acontece nos dias 19 e 20 de agosto, no auditório do Sindiserv

“A profissão de professor está cada vez mais competitiva, dinâmica e exigente. O grande desafio para as pessoas que atuam neste cenário será a capacidade de entender estas mudanças, renovar-se a cada dia e manter sua automotivação, procurando o aperfeiçoamento contínuo, afim de ser um profissional atraente para sua instituição de ensino e para seus alunos”, considera o professor Fabiano Brum.

Ele será um dos painelistas do 6º Seminário dos Profissionais de Educação que o Sindiserv

promove nos dias 19 e 20 de agosto, no auditório do sindicato. Brum, que fará a abertura na sexta-feira, fará a palestra “Afinando para o sucesso. Um show de motivação na educação através da música.”

O professor completa: “Educar pessoas não é uma tarefa fácil. Na realidade, a profissão de educador é uma das mais árduas e ao mesmo tempo compensadoras. Ser educador hoje é conviver com a incerteza, agindo na urgência e fazendo novas escolhas, pois muitas vezes as informações, a didática, o perfil do aluno, o mercado

de trabalho e outras variáveis estão mudando constantemente. O relacionamento com o aluno, lidar com a sensibilidade e a curiosidade da criança, a inquietude e o dinamismo da juventude, a transformação de saberes e a internalização de valores educativos são atividades que exigem profissionalismo, preparação e amor pela educação”.

No sábado, o painel será “As relações humanas no cotidiano escolar com enfoque para a inclusão” com o professor Daniel Kolling, que abordará temas como a avaliação de ensino e a

importância da motivação do professor. A palestra será apresentada de uma forma dinâmica, reforçando o papel fundamental que os professores exercem na sociedade. “Partindo do pressuposto de que a Educação se faz nas relações humanas, a palestra abordará sobre os sujeitos presentes no universo escolar, as concepções sobre o ensino e a aprendizagem, a relação entre motivação e a aprendizagem, além da importância do planejamento escolar, buscando sempre a inclusão de todos os alunos”, completa Kolling.



Currículo Fabiano Brum:

Escritor e palestrante nas áreas de motivação, vendas, cooperativismo, empreendedorismo e educação. Graduado em Ciências Contábeis, Pós-Graduado em Gestão

Empresarial, vem se destacando em todo o Brasil pela maneira inteligente e criativa com que alia seu conhecimento musical aos temas de seus treinamentos, tornando-os dinâmicos, motivadores e altamente participativos. É autor do livro AFINANDO PARA O SUCESSO – Motivação, Carreira e Marketing Pessoal, coautor de 5 livros nas áreas de gestão, vendas, motivação e coaching. É diretor da Brum Desenvolvimento Profissional Ltda.



Currículo Daniel Kolling:

Graduação em Licenciatura em Computação pela Universidade Feevale (2005), Especialização em Administração Escolar pela SETREM (2008) e Mestrando em Educação,

Ciências e Matemática pela PUC-RS (2014). Atualmente é Diretor da Universidade Paulista UNIP - Polo Porto Alegre, Membro da Comissão Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Educação em Ciências e Matemática da PUCRS, Professor nos Programas de Pós-Graduação da Capacitar Centro Educacional e Integrante do Banco de Especialistas Avaliadores no Conselho Estadual de Educação do Rio Grande do Sul - CEED/RS.

6º SEMINÁRIO DOS PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO

NOVOS TEMPOS, NOVAS PRÁTICAS

19 e 20 de agosto de 2016

Local: Auditório do Sindiserv

Sexta – Dia 19/08
19h30 – Abertura Seminário

20h - Palestra "Afinando para o Sucesso. Um Show de motivação na Educação através da música", com Fabiano Brum

21h - Coquetel

Sábado – Dia 20/08
8h30min – Café da manhã

9h – Painel e bate papo: "As relações humanas no cotidiano escolar com enfoque para a inclusão" com Prof. Daniel Kolling

12h - Encerramento

INSCRIÇÕES NO SITE OU NA RECEPÇÃO DO SINDISERV
www.sindiserv.com.br

realização:
SINDISERV
juntos somos mais fortes



OPINIÃO

Qual a participação dos trabalhadores na sociedade?

Considerando que na sociedade contemporânea somos todos interdependentes, e por isso não pode o indivíduo ser senhor de si mesmo. Precisamos responder a seguinte pergunta: qual é a participação dos trabalhadores na nossa sociedade? A história nos mostra que a burguesia sempre buscou limites no poder decisório da classe trabalhadora. Nas diversas formas de organização, os trabalhadores são relegados a uma míngua representação política.

O que vale dizer que trabalhadores organizados e com representatividade é a verdadeira Democracia, no entanto, o interesse do governo, de um Estado neoliberal, organiza a classe dominante e desorganiza a classe trabalhadora.

E como dizia o economista Schumpeter, o povo é que produz o governo, e este povo tem como aceitar ou recusar as pessoas que o governam. Estas considerações são para lembrarmos que as eleições municipais que se aproximam, são novamente uma oportunidade de aceitar ou recusar a situação que vivemos. Ou melhor, a representação que queremos.

Ao analisarmos nossas representações atuais, onde estão os trabalhadores? Quem nos representa, quem tem cumprido a tarefa dada há quatro anos de buscar o melhor para o coletivo? Quem cumpre a tarefa de fiscalizar realmente os recursos que são parcos em um país que nada deveria faltar?

Diante disso, o voto deve ser valorizado e ocorrer de forma consciente. Devemos votar em políticos com um passado limpo e com propostas voltadas para a melhoria de vida da coletividade. E principalmente, que tenha compromisso e identidade com os trabalhadores. Pois não podemos esperar algo de quem não reconhece a nossa organização.

Precisamos considerar ainda, que na atual situação política do nosso país, mais do que nunca é fundamental o fortalecimento das representações da classe trabalhadora nos parlamentos e nos governos. A nossa frágil Democracia foi golpeada e muitos direitos conquistados pelos trabalhadores estão sob ameaças. O voto, numa democracia, é uma conquista do povo e deve ser usado com critério e responsabilidade.

Como vimos, votar conscientemente dá um pouco de trabalho, porém os resultados são positivos. Votar em qualquer um gera consequências negativas e sérias no futuro, sendo que quatro anos é muito tempo para amargar um arrependimento.



Marcos Antônio da Silva,
secretário-geral do Sindiserv

Sindicato doa livro às bibliotecas escolares



Objetivo é valorizar e incentivar acervo das escolas

Desde o início do mês de junho, o Sindiserv está doando às Escolas Municipais o livro de contos Trazmundo e Pegavento, do servidor e escritor Elvio Gonçalves. O objetivo é valorizar as bibliotecas escolares.

Segundo o presidente em exercício, Luciano Roque Piccoli, além de incentivar o investimento nos espaços de conheci-

mento e aprendizagem, a atitude visa retribuir as doações recebidas para a Biblioteca do Servidor. “Entendemos que precisamos valorizar as bibliotecas das escolas. Por isso, estamos oferecendo um livro para incrementar os acervos de cada escola. E, ao mesmo tempo, valorizar um escritor local”, completa Luciano.

Vitória na Justiça garante diferenças de férias dos professores

Sindiserv tem vitória na Justiça em ação movida em 2010, que garantiu aos professores a diferença de um terço das férias de 60 dias. Conforme o advogado Bruno Freitas, a ação busca os resíduos de 2005 a 2013 e já está transitada e julgada, o que significa que não cabe mais recurso do município.

O presidente em exercício, Luciano Roque

Piccoli, informou que o Sindiserv fará todos os encaminhamentos necessários para os processos de execução - ação para que cada um receba sua parte de forma individual. Bruno acrescentou que os beneficiados serão chamados para assinarem as procurações a partir do momento que o sindicato for acionado pela Justiça para fornecer os dados e os cálculos de cada um.

Violência segue preocupando servidores do setor de saúde

Reunião no dia 19 de agosto deve apresentar cronograma de ações de segurança

O Sindiserv, juntamente com o Conselho de Saúde, segue preocupado com as situações de violência contra os servidores do setor, em especial dos profissionais lotados no Pronto Atendimento (PA 24 horas). Novas ameaças, agressões físicas e verbais foram registradas no final de julho.

Essas e outras reivindicações antigas dos servidores foram pauta de mais uma reunião dos diretores do Sindicato com a Secretária da Saúde de Caxias do Sul, Dilma Tessari.

Na reunião também foram levantadas



Mais agressões são registradas no PA

questões sobre o atendimento das Agentes Comunitárias de Saúde, avaliação de risco da enfermagem e problemas de segurança nas Unidades Básicas de Saúde e no PA (intensificação da guarda, porteiros, controle e horários de visita, entre outros), bem

como questões internas com a falta de espaço, equipamentos, e as competências específicas de cada cargo conforme normativas profissionais.

De acordo o secretário geral do Sindiserv, Marcos Antônio Silva, a Secretária da Saúde se

propôs a organizar reuniões por grupos das ACSs e gerentes das UBSs para passar orientações quanto a segurança e atividades específicas dos servidores de saúde nos locais de trabalho.

O diretor de Relações de Trabalho, Aragão Franco, destacou o descaso da Secretaria em resolver os problemas apontados. "São quase dois anos com as mesmas reivindicações sem solução".

Nova reunião foi marcada para o dia 19 de agosto, quando dirigentes da Secretaria da Saúde apresentarão um cronograma de ações de segurança para o PA e UBSs.

Fiscais de trânsito debatem atuação e valorização com Sindiserv

Os fiscais de trânsito debateram junto ao Sindiserv a atuação dos agentes e a falta de valorização destes servidores. A reunião aconteceu no final de junho, e, na oportunidade, eles apontaram descontentamento com propostas sugeridas por alguns vereadores que desqualificaram o trabalho destes profissionais e insinuaram mudanças no sistema de contratação dos fiscais, que hoje são efetivados via concurso público.

O presidente em exercício do Sindiserv, Luciano Roque Piccoli, esclareceu que na Câmara de Vereadores



Servidores alertam que terceirização só buscará lucro na fiscalização

existem algumas indicações de mudanças como a volta de um convênio com a Brigada Militar e até de terceirização destes serviços. "Primeiro precisamos entender que quem entrou na administração concursado como fiscal vai se aposentar como fiscal;

não se pode mudar isso. Outra questão é que precisamos informar a sociedade que a terceirização é inaceitável, porque além de precarizar os direitos trabalhistas, certamente, irá comprometer a qualidade do serviço prestado", destacou Piccoli.

Para o delegado sindical e diretor do Sindiserv, Jorge Onofre Rodrigues, os fiscais concursados são cumpridores da Lei e só aplicam multa quando há irregularidades. "Não existe essa história de que queremos só multar e arrecadar. Certamente essa possibilidade ocorrerá em caso de uma terceirização deste setor. Hoje atuamos tratando todos iguais e aplicando o que manda a legislação de trânsito. Mas uma empresa vai querer lucro; então, sim pode aumentar a ocorrência de multas e distinção de multados", observou.



Festa Junina do Sindiserv para os aposentados foi animada

Muita música, dança, brincadeiras, sorteios de brindes, quentão e comida típica

Mais uma vez, a diversão e a alegria marcaram a integração de sócios aposentados, não aposentados e direção do sindicato, no Arraiá do Sindiserv, que aconteceu no dia 22 de junho. Com muita música, dança, brincadeiras, sorteios de brindes, quentão e comida típica, a festa foi um sucesso e contou com a participação de cerca de 80 pessoas no salão do sindicato.

O presidente em exercício do sindicato, Luciano Roque Piccoli, recebeu a todos os participantes e deu as boas-vindas. “É com imensa alegria e satisfação que o Sindiserv



Integração dos servidores e direção do Sindicato

organizou mais esta confraternização e recebeu servidores aposentados, outros que ainda não se aposentaram, e a direção do nosso sindicato para brincar o São João”.

Para a diretora de Cultura, Esporte e Lazer, Anelise Lautert, é gratificante fazer esse tipo de atividade para aproximar os servidores aposentados do sindicato e proporcionar atividades fora de suas rotinas. “É muito bacana que eles tenham a oportunidade de interagir, divertir-se e também encontrar pessoas e antigos colegas de trabalho que não se veem normalmente”, declarou Anelise.

Educação, Rosane Carneiro, uma das organizadoras da festa, relatou que é um envolvimento muito grande e que compensa por ver os sócios tão entusiasmados e participativos. “Alguns até colaborando na decoração, e muitos, assim como os diretores, vestiram a camiseta (e o traje caipira!)”. As diretoras também destacaram a participação do professor de dança Josimar Ferreira, que ajudou na escolha das músicas e das brincadeiras do Arraiá.



A diretora de

SERVIÇO:

AULA DE GINÁSTICA:

segundas-feiras, das 14h30 às 15h30, na antiga sede do Sindiserv.

AULA DE INGLÊS:

terças-feiras, das 13h45 às 15h30, e das 15h30 às 17h, no 5º andar do Sindiserv.

AULA DE DANÇA:

terças-feiras, das 16h30 às 17h30 e quartas-feiras, das 16h às 17h, no 3º andar do Sindiserv.

AULA DE

YOGA: segundas e quintas-feiras, das 16h às 17h, no 3º andar do Sindiserv.

ENSAIOS DO CORO EM SI:

terças-feiras, às 19h, no 5º andar do Sindiserv.



Reforma da Previdência propõe aumento da idade e redução do salário

Proposta de mudanças retira direitos dos aposentados e prejudica mais mulheres e trabalhadores rurais

O governo interino Michel Temer já assumiu que irá “tomar medidas impopulares”. Isso, para o Sindiserv, nada mais é do que atacar os direitos dos trabalhadores, assim como está propondo a reforma previdenciária. Essas “reformas” que estão sendo elaboradas irão atingir todos os trabalhadores, mas principalmente as mulheres. A tal reforma previdenciária deverá propor que a diferença no tempo de contribuição dos homens e mulheres seja reduzida de cinco para três anos. Hoje, os homens precisam contribuir por 35 anos, e as mulheres, por 30. O Planalto também quer que a idade mínima de aposentadoria seja

fixada em 65 anos.

Inicialmente, o governo Temer tencionava unificar as regras de aposentadoria para homens e mulheres, mas decidiu amenizar um pouco a ideia para não enfrentar a resistência da bancada feminina no Congresso. As centrais sindicais não aceitam que a reforma retire direitos dos trabalhadores na ativa. No entanto, Temer defende a implementação de mudanças a partir da aprovação no Legislativo, o que deve suscitar inúmeras ações judiciais. Ao mesmo tempo, a reforma não pretende fazer nenhuma mudança nas regras para aposentadorias e pensões nas Forças Armadas, que represen-



tam 44,8% do rombo no regime dos servidores públicos, de acordo com os cálculos do próprio governo.

O anúncio de mais uma reforma da previdência é algo que está gerando preocupação entre os trabalhadores, que estão na expectativa de se aposentar. E, por esta razão, o Sindiserv reuniu algumas informa-

ções para tentar esclarecer algumas possíveis dúvidas.

A sugestão do sindicato é que os servidores, próximos da aposentadoria, que verifiquem o seu tempo de serviço e os documentos necessários, a fim de garantir a concessão da melhor aposentadoria a que tem direito, sem quaisquer prejuízos.

ENTENDA MELHOR

PROPOSTA DE REFORMA DA PREVIDÊNCIA em discussão:

- O ministro da Fazenda, Henrique Meirelles, defende idade mínima de 65 anos para ambos os sexos e questiona o conceito de direito adquirido, defendendo que a reforma atinja os trabalhadores que estão na ativa.
- Desvincular o piso dos reajustes do salário mínimo, repondo só a inflação para todos. Na prática, o objetivo com a medida é reduzir os menores benefícios pagos pelo INSS e diminuir o déficit previdenciário.
- Revisão dos benefícios sociais enquadrados na Lei Orgânica de Assistência Social (Loas), que incluem um salário mínimo a idosos e deficientes de baixa renda.

PRINCIPAIS CRÍTICAS

- 1 - A imposição da idade mínima causaria danos principalmente a quem começou a trabalhar cedo, porque demoraria mais para se aposentar.
- 2 - As entidades sindicais discordam de mudança nas regras para quem já está no mercado de trabalho.
- 3 - Os dados oficiais do déficit da Previdência são considerados superestimados e, para os críticos, não correspondem à realidade.

COMO FUNCIONA HOJE

- Trabalhadores urbanos podem se aposentar por idade, por tempo de contribuição, por aposentadoria especial e aposentadoria por invalidez. Por idade, mulheres precisam ter 60 anos, e homens, 65. Ambos devem ter no mínimo 15 anos de contribuição. Pela aposentadoria por tempo de contribuição, mulheres precisam ter 30 anos de contribuição, e homens, 35, independentemente da idade. Pela especial, 25 anos de tempo, com exposição a agentes nocivos. O fator previdenciário só não incide na fórmula 85/95 e na aposentadoria especial.
- Fator previdenciário considera idade, tempo de contribuição e expectativa de vida.
- Fórmula 85/95 permite que, até 2018, trabalhadores se aposentem com benefício integral quando a soma da idade e do tempo de contribuição atingir 85 para mulheres e 95 para homens. Após, aumenta ano a ano até 90/100, em 2027.
- Trabalhadores rurais: mulheres precisam ter no mínimo 55 anos, e homens, 60. Além disso, devem comprovar 15 anos de atividade rural. A maioria recebe o valor do salário mínimo.

O departamento jurídico do Sindiserv realiza cálculo do tempo de serviço, analisa documentos referentes a tempo especial e rural, encaminha aposentadorias e revisões no INSS e processos judiciais de concessão de benefícios, tais como de restabelecimento de auxílio doença, pensão por morte, auxílio acidente em decorrência de redução da capacidade laborativa, transformações de benefício de auxílio doença em acidente de trabalho e revisões em geral.



Paim diz que reformas têm por objetivo retirar direitos e dificultar aposentadorias

Frente Parlamentar Mista em Defesa da Previdência Social é relançada para reforçar luta

O senador Paulo Paim (PT-RS), conhecido defensor da Previdência, tem sido um crítico das propostas de reforma, afirmando que os trabalhadores estão cada vez mais apreensivos com os ataques a seus direitos básicos. No plenário do Senado Federal, o senador manifestou preocupação com a postura do presidente interino, Michel Temer, que declarou não ter problema com “propostas impopulares”.

Paim, também, integra a Frente Parlamentar Mista em Defesa da Previdência Social que foi relançada no final do mês de maio, em Brasília, e está recorrendo o país para reforçar essa luta. A Frente Parlamentar é composta por senadores e deputados federais de diversos partidos e pretende atuar em defesa da manutenção dos direitos sociais, da gestão transparente da seguridade social e do equilíbrio financeiro e atuarial da Previdência Social pública e solidária. Ele afirma ainda que, enquanto trabalhadores e aposentados perdem direitos, o governo não pensa em reduzir a taxa de juros e não se move para conter a sonegação de impostos.

Confira entrevista do Sindiserv com Paim:

Senhor senador, qual a possibilidade de uma reforma na Previdência? E o que está em jogo com esta proposta?

A possibilidade de reformas na Previdência Social que prejudiquem os trabalhadores é muito grande, visto que o Congresso Nacional, e em especial a Câmara dos Deputados, tem em sua maioria esmagadora, deputados que defendem interesses dos setores mais conservadores da sociedade. Além disso, o governo interino de Michel Temer já demonstrou que não tem apreço algum com a classe trabalhadora, uma prova disso é o fim do Ministério da Previdência que se tornou uma espécie de “puxadinho” do Ministério da Fazenda. O que está em jogo são os interesses de grandes grupos privados e empresariais em detrimento dos interesses dos trabalhadores.

Quais riscos para os trabalhadores em geral, em especial os servidores municipais com regime próprio da previdência (em Caxias temos o FAPS)? E quais os reflexos nos direitos dos trabalhadores?

Os riscos para os trabalhadores de um modo geral são a perda de direitos e as dificuldades para se aposentar com o aumento da idade mínima para 65 anos para ambos os sexos (atualmente, é de 55 anos para as mulheres e 60 anos para os homens). Além do fim da diferença de regras entre homens e mulheres e também mudanças na previdência dos trabalhadores rurais com maiores empecilhos para aposentadoria e com a perda de benefícios. E mais, querem desvincular a política do salário mínimo do benefício do aposentado, ou seja, não valeria

mais o reajuste pela inflação somado o PIB. Com relação aos servidores municipais, o governo interino ainda não sinalizou nada específico.

Na sua avaliação, como os trabalhadores servidores podem evitar, ou tentar barrar, possíveis perdas nos seus direitos?

Apenas a mobilização, a organização e a união de todas as entidades, sindicatos, associações e federações de trabalhadores poderá pressionar as forças vivas da sociedade, a opinião pública e a população como um todo para que estas reformas não passem no Congresso Nacional. Sabemos que grande parte dos parlamentares vota conforme a pressão da opinião pública, e por isso a mobilização dos trabalhadores é tão importante.

O Futuro da Previdência e das Aposentadorias no Brasil



PALESTRA com SENADOR PAULO PAIM

18 de agosto, 15h

Auditório do Sindiserv

(Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição)

Inscrições limitadas pelo e-mail:
ofututodaprevidencia@gmail.com

Realização:



SINDISERV
juntos somos mais fortes



REGRAS DE APOSENTADORIA PARA OS SERVIDORES MUNICIPAIS:

1) REGRA PERMANENTE - Art. 40 da CF redação da EC 41/03

• **Servidores que ingressaram no serviço público a partir de 1/1/2004**

- Proventos calculados pela média aritmética das 80% maiores contribuições de todo o período contributivo, a contar de julho de 1994;

- Reajustes: repasse da inflação uma vez por ano.

Obs.: professores com regência de classe: redução de cinco anos no tempo de contribuição e idade.

REGÊNCIA DE CLASSE:

• **LEGISLAÇÃO FEDERAL**

Constituição Federal (art. 40 § 5º): professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

Lei Federal 11.301/2006: são consideradas funções de magistério as exercidas por professores, além do exercício da docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

• **LEGISLAÇÃO MUNICIPAL**

Decreto Municipal nº 15.356/2011

- Atividade de coordenação: vice-direção de escola, coordenador pedagógico ou articulador pedagógico.

- Atividade de assessoramento: exercidas pelo professor de laboratório de informática educativa, professores substitutos, professores de apoio pedagógico/substituição, professores itinerantes, professores de projetos pedagógicos, professores de laboratório de aprendizagem e professores responsáveis pelo serviço de orientação educacional.

2) REGRA PERMANENTE – VOLUNTÁRIA POR IMPLEMENTO DE IDADE

- Proventos proporcionais calculados pela média de contribuições;

- Reajustes: repasse da inflação uma vez por ano.

3) REGRA PERMANENTE – COMPULSÓRIA POR LIMITE DE IDADE

- Proventos calculados pela média de contribuições;

- Reajustes: repasse da inflação uma vez por ano;

- Aos 75 anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

4) REGRA PERMANENTE – INVALIDEZ

- Proventos integrais quando decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doenças, na forma da lei;

- Proventos proporcionais nos demais casos.

• **Servidores que ingressaram no serviço público a partir de 1/1/2004**

- Proventos calculados pela média de contribuições;

- Reajustes: repasse da inflação uma vez por ano.

• **Servidores que ingressaram no serviço público até 31/12/2003 – EC 70/2012**

- Última remuneração;

- Paridade (direito aos reajustes dos servidores ativos).

REGRAS DE TRANSIÇÃO

Art. 6º da EC 41/2003

• **Servidores que ingressaram no serviço público até 31/12/2003**

- Última remuneração e paridade.

Obs.: professores com regência de classe: redução de cinco anos no tempo de contribuição e idade

Art. 3º da EC 47/2005 – PEC PARALELA

• **Servidores que ingressaram no serviço público até 16/12/1998**

- Última remuneração e paridade;

- Redução de um ano na idade para cada ano de contribuição que supere 35/30.

Art. 2º da EC 41/2003 – REDUTOR

• **Servidores que ingressaram no serviço público até 16/12/1998**

- Idade mínima de 48 anos para mulheres e 53 anos para homens;

- Cumprimento de pedágio;

- Redutor de 5% para cada ano que faltar para completar a idade: mulher 55 anos e homem 60 anos;

- Proventos calculados pela média de contribuições;

- Reajustes: repasse da inflação uma vez por ano.

ABONO DE PERMANÊNCIA

• **Servidores que completam as exigências para aposentadoria voluntária e que optarem por permanecer em atividade farão jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária pagam pelo órgão empregador.**

- Art. 40, III, a;

- Art. 2º da EC 41/2003;

- O abono de permanência não cessa a obrigatoriedade de contribuição para o FAPS.

*Colaboração: departamento jurídico do Sindiserv, com Bruno Freitas, e diretoria administrativa do FAPS, com Susan Blum.



Sindiserv firma parceria com a UCS

Sindicato defende mais oportunidades de qualificação profissional para os servidores

Sempre buscando ampliar benefícios aos servidores associados, o Sindiserv firmou parceria com a Universidade de Caxias do Sul (UCS), no dia 20 de julho. A parceria foi assinada no gabinete do Reitor professor Evaldo Antonio Kuiava, pelo presidente em exercício do Sindiserv, Luciano Roque Piccoli, com a presença de executivos da universidade e diretores do sindicato, e com objetivo de apoiar e promover a Educação Continuada e as atividades de extensão.

Para cursos de extensão, pós-graduação Lato Sensu, programa de



Foto: Cláudia Velho

Diretores e executivos prestigiaram a parceria

línguas estrangeiras e do UCS Sênior (Terceira Idade), a parceria vai proporcionar desconto de 10% sobre o valor praticado. Para atividades poliesportivas, ginástica, academia, natação e hidroginástica, o desconto será de 20%. Todos os

descontos aplicam-se aos cursos e atividades oferecidas exclusivamente pela UCS, para servidores associados e seus dependentes.

Para Piccoli a parceria é uma conquista dos servidores considerando a importância e abran-

gência da UCS. “Essa é mais uma demonstração do compromisso da direção do Sindiserv com a categoria e com a nossa Campanha de Valorização do Servidor. Ampliamos as oportunidades de qualificação profissional para os servidores, os dependentes e para os aposentados”, afirmou.

Também participaram do ato de assinatura da parceria o secretário-geral Marcos Antônio da Silva, a diretora de Educação Rosane Carneiro, a diretora de Cultura, Esporte e Lazer Anelise Lautert, e o diretor de Relações do Trabalho Aragão Franco.

Novos conselheiros dos FAPS já estão trabalhando

Os novos conselheiros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal do Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor (FAPS), empossados dia 16 de junho, já estão atuando. Foram empossados os servidores eleitos nos dias 31 de maio e 1º de junho, e os indicados pela administração, titulares e suplentes, ativos e inativos.

O Sindiserv acompanhou a entrega do termo

de posse, sendo representado pelo presidente em exercício, Luciano Roque Piccoli; a diretora de Educação, Rosane Carneiro; e o diretor de Formação, Wagner Reis Elias, que foi empossado no Conselho Deliberativo, como o mais votado. A direção do Sindiserv reafirma a importância de uma gestão comprometida com os direitos e a valorização dos servidores municipais.



Muitas definições sobre os direitos dos servidores passam pelo FAPS

Veja que foram os eleitos pelos servidores:

Conselho Deliberativo Titulares

Wagner Reis Elias – 330 votos
Rosmari Teresa Formolo – 218 votos
Estela Maris Corso Barboza – 211 votos

Conselho Deliberativo Suplentes

Edimilson Charopem R. dos Santos – 209 votos
Élcides Anghinoni – 97 votos
Karina Luiza dos Santos de Paula – 87 votos

Conselho Fiscal Titulares

Jones Premaor de Carvalho – 414 votos
Rosane da Silva Ribas de Lima – 342 votos

Conselho Fiscal Suplentes

Helena Ribeiro da Silva – 220 votos
Osvaldo Cardoso de Siqueira – 204 votos

Conselho Deliberativo Inativos

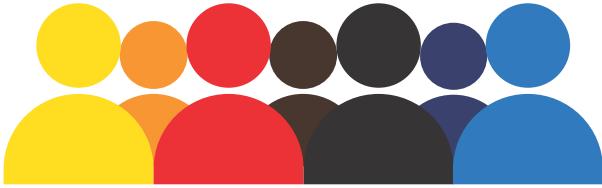
Francisco Carlos Oleiro Corrêa

Conselho Fiscal Inativos

Horácio Moreira Bueno Filho



Retire sua cartela até 23 de novembro e concorra a prêmios



ninguém é tão bom quanto todos nós

JUNTOS

CAMPANHA NOVOS SÓCIOS 2016

Confira os prêmios:

1. Motocicleta Honda CG 125 i FAN 2016
2. TV LED 43 polegadas
3. Notebook Intel Dual Core
4. Computador completo Duar Core de 2GB
5. Assador rotativo (5 espetos) à gás
6. TV LED 23 polegadas
7. Fritadeira elétrica
8. Forno elétrico 44 litros
9. Fogão Cook Top (4 chamas)
10. Bicicleta de 18 marchas

O sorteio acontecerá no dia 26 de novembro, pela Loteria Federal. Os prêmios serão entregues no dia 30 de novembro, às 19h, no auditório do Sindiserv. O regulamento completo da campanha está disponível no site do sindicato.

APROVEITE

DESCONTOS

30%

À VISTA

LUXO
ÓPTICA

25%

10 X Associados e Dependentes

Fone: (54) 3028 - 3177 e-mail luxooptica@hotmail.com
Rua: Borges de Medeiros, 807 - Centro - Caxias do Sul - RS - CEP: 95020-310

PROGRAME-SE 10º BAILE DOS SERVIDORES



26 de novembro, às 23h

no Salão Nossa Senhora da Saúde
Ingressos a partir de 10 de agosto, no Sindiserv, com desconto em folha.

GRUPO MUSICAL HAWAI SHOW BAND

VALORES

SÓCIOS	NÃO SÓCIOS
Masculino R\$ 80,00	Masculino R\$ 100,00
Femininos R\$ 50,00	Femininos R\$ 70,00



CONVITE

Coro em Si Sindiserv convida para o 3º Encontro de Coros a Capella.

10/09/2016 | 20h



Local: Sindiserv Caxias
Ingresso: 1kg de alimento não perecível

3º encontro de coros

Dia 10 de setembro de 2016, às 20h

No auditório do Sindiserv

Realização: Coro em Si Sindiserv

Ingresso: 1kg de alimento não perecível



Postos
RODEIO

GASOLINA COMUM	R\$ 3,799
GASOLINA ADITIVADA	R\$ 3,850
ETANOL	R\$ 3,099
DIESEL ADITIVADO	R\$ 2,985
DIESEL S - 10	R\$ 3,086

ASSOCIADO
DO SINDISERV
PAGA MENOS

MATRIZ: Rua Sinimbu, 612 (esq. Treze de Maio) Bairro Lourdes

FILIAL 1: Rua Os Dezoito do Forte, 2518 (esq. Coronel Flores)
Bairro São Pelegrino

FILIAL 2: Rua Tronca, 1607 (esq. Pedro Tomasi) Bairro Cristo Redentor

FILIAL 3: Rua Dr Montaury, 725 (esq. Flores da Cunha) Bairro Centro

FILIAL 4: Rua Arcy da Rocha Nóbrega, 1342 (esq. José A Brugger)
Bairro Jardim América

FILIAL 5: Av. Rosseti, 633 (esquina R. Gov. Roberto Silveira)
Bairro Santa Catarina



Sindiserv alia Campanha de Valorização do Servidor aos Jogos Olímpicos

O fato da realização dos Jogos Olímpicos acontecer no Brasil, este ano, inspirou a Campanha de Valorização do Servidor Municipal. Ao mesmo tempo, que o Sindiserv presta uma homenagem aos atletas brasileiros, também chama a sociedade caxiense a valorizar os servidores e seus serviços prestados.

O símbolo Olímpico tem os cinco anéis entrelaçados, representando os cinco continentes e suas cores, a união de povos e raças, com objetivo de promover a paz e a amizade. A Campanha de

Valorização do Servidor também usa as cinco cores dos anéis olímpicos para representar os servidores de todos os setores que buscam Valorização, Plano de Carreira, Qualificação, Respeito, Segurança e condições de trabalho.

Para divulgar a campanha e homenagear os jogos, o Sindiserv colocou um banner na fachada do prédio, e outro na entrada da recepção, além das publicidades em rádio, jornais e mídias sociais, que já está fazendo desde final de maio.



2º Concurso Literário dos Servidores Contos e Poesias

O Sindiserv realiza o 2º Concurso Literário, exclusivamente, para servidores municipais de Caxias do Sul, associados ou não ao sindicato. Os objetivos são proporcionar a participação dos trabalhadores do serviço público municipal em um concurso entre a catego-

ria, descobrir novos talentos e oportunizar a divulgação do conhecimento dos trabalhadores que atendem a comunidade caxiense. Os gêneros do concurso são Contos e Poesias. Os trabalhos deverão ser inéditos, não publicados em livro, jornais ou

revistas, nem divulgado em qualquer outra forma ou mídia digital.

INSCRIÇÕES:

As inscrições estarão abertas de 15 de agosto até 30 de setembro de 2016. A partir do dia 1º de agosto acesse o regulamento pelo site: www.sindiserv.com.br



COM O SINDISERV E A MASSIMO CORRETORA VOCÊ SÓ TEM VANTAGENS



Seguro Auto, Seguro Residencial e Seguro de Acidentes Pessoais com benefícios e descontos exclusivos para filiados.

Garanta já os seus!

(54) 3537.1320

www.grupospina.com/seguros





Interior pede mais atenção e máquinas em condições para o trabalho

Caminhões, patrulas e carros sucateados prejudicam trabalho e põem em risco a segurança dos operadores

Os servidores municipais estão em todos os setores do município. Entre estas atuações estão melhorias e infra-estrutura das áreas rurais, onde as condições de trabalho nem sempre correspondem com a importância econômica e cultural que o nosso interior representa para a grandiosidade de Caxias do Sul.

“Nosso maior problema é o estado precário das máquinas. As patrulas estão muito ruins, sem condições de trabalho. Os caminhões estão muito velhos. E a demanda de serviço é sempre grande”. Assim Jorge Luis Potter, 49 anos, operador de máquinas há quase 18 anos, lotado na subpre-

feitura de Vila Cristina, define as condições do maquinário para executar a prestação de serviços no interior do município.

Entre as principais funções dos operadores de máquinas e dos operários da área rural estão a manutenção das estradas, manutenção e abertura de bueiros, roçadas manual, trabalhos com retroescavadeiras, principalmente em dias de chuva para dar condições de passagem nas estradas. Muitas dessas atividades para facilitar a escoação da produção agrícola.

Quanto à sobrecarga de trabalho e a falta de servidores no setor, Jorge explica: “Aqui temos três máquinas e dois operadores, seis veículos e dois

motoristas. Isso além de sobrecarregar os trabalhadores, acaba gerando desvio de função, porque o serviço precisa ser feito”.

Sobre a Campanha de Valorização dos Servidores, Jorge destaca como muito importante e parabeniza o Sindiserv. “O sindicato escutou os servidores que fazem parte dos conselhos. Essa campanha era necessária”, avalia. “Acho que o prefeito não valorizou os servidores. Esperamos pelo plano de carreira que ele prometeu e não cumpriu. Nós temos o nosso valor e não somos vagabundos como alguns dizem. Trabalhamos uma vida toda e quando, nos aposentarmos, vamos

receber o que contribuímos durante esse tempo para o FAPS (Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor) e só. Se sairmos por outro motivo, não teremos fundo de garantia, nem seguro-desemprego”, conclui.

Para o operador, o sindicato é muito importante, há anos ele participa das atividades e, atualmente, é delegado no Conselho Deliberativo. Jorge relata que o Sindiserv conquistou muitas coisas nos últimos anos, como segurar o avanço da terceirização. “Se a gente não está bem, imagina sem o sindicato. A terceirização é uma ameaça e só serve para diminuir nossos direitos”, alerta. Ele completa, ainda, que a maioria dos trabalhos realizados pelos terceirizados dão problema. E depois são os servidores da prefeitura que têm de consertar, muitas vezes tendo que refazer o trabalho, o que pode significar prejuízo para o município e para a população. Jorge também destaca o belo prédio da sede, o que considera uma conquista para toda a categoria.



Jorge Luis Potter

“ **Condições de trabalho nem sempre correspondem com a importância econômica e cultural que o nosso interior representa para a grandiosidade de Caxias do Sul** ”

SEBBEN
APOIO EM NEGÓCIOS
“GABRIELA”

SERVIÇOS: **empréstimos consignados para servidores** (sem consulta ao SPC e Serasa), consórcio, cartão de crédito, abertura de contas, CDC, financiamento habitacional.

AGENDE SEU HORÁRIO
Atendimento de 2ª a Sábado
Telefones: 3419.1833

8145.1947
 9938.4253
PLANTÃO
 9171.8933
apoio@sebbeninvestimentos.com.br

SINDISERV NAS REDES SOCIAIS

Sindiserv-Caxias-Do-Sul twitter.com/Sindiserv

www.sindiserv.com.br youtube.com/Sindiserv

Servidores discutem ação para buscar perdas da Lei 409

As reuniões acontecem por cargos separadamente devido as suas especificidades

Buscar as diferenças causadas pelo Lei Complementar 409, de 2012, e corrigir os desvios de função são os motivos das ações judiciais que o Sindiserv está propondo junto aos servidores. Várias reuniões já aconteceram de forma separada por cargos devido as especificidades de cada um. O Sindiserv informa aos associados, com interesse em ingressar com a ação na

Justiça, que devem vir até o Sindicato e assinar procuração, já que as ações serão de forma individual. Na oportunidade também deverão apresentar os três últimos contracheques. Quem tiver alguma dúvida pode agendar hora para consulta jurídica junto ao advogado que assessora o Sindiserv. A direção do Sindicato também está a disposição para informações.



Interessados devem assinar procuração no Sindiserv

Sindiserv anuncia ação judicial para recuperar perdas com URV

Serão beneficiados servidores ativos e inativos nos anos de 1993 e 1994

Na reunião do Conselho Deliberativo de junho, a direção do Sindiserv anunciou que entrará na Justiça com ação coletiva dos servidores associados para buscar possíveis perdas com a URV (Unidade Real de Valor).

Sobre a ação coletiva, o assessor jurídico do

Sindiserv, Bruno Freitas de Almeida, explicou que a ação se refere a possíveis diferenças salariais dos servidores, ativos e inativos nos anos de 1993 e 1994. “Na ocasião para que fosse convertida a moeda oficial da época, o Cruzeiro Real, em Real, foi necessário criar uma

moeda de transição, a URV. Em face dessa conversão de cruzeiros reais em URV, em data posterior ao recebimento do salário, gerou decréscimo remuneratório. E são essas diferenças que queremos apurar”, apontou Bruno.

Luciano Roque Piccoli, presidente em

exercício, acrescentou que a ação do Sindicato irá representar todos os servidores associados, que estavam trabalhando ou aposentados na época da conversão da moeda. “Não será necessário assinar nenhuma autorização porque a ação será coletiva. O Sindicato irá representar todos os servidores que tenham este direito”, esclareceu.

O secretário geral, Marcos Antônio da Silva, que é coordenador regional da Federação dos Municípios do RS (Femergs), informou ainda que essa ação de Caxias do Sul está servindo de exemplo para outros sindicatos da Região Serra da Federação, para que os mais servidores região também busquem seus direitos. “São 31 municípios que terão a ação do Sindiserv como modelo”, destacou.



Ação servirá de modelo para servidores da região



Medidas do governo interino atacam direitos dos trabalhadores e políticas sociais

A terceirização e a precarização de direitos devem ser enfrentados pela unidade da classe trabalhadora



“Cabe aos trabalhadores, em aliança com os setores democráticos da sociedade, opor-se a essas medidas que ferem a democracia, a soberania nacional e os direitos.”

O atual governo interino de Michel Temer está propondo várias medidas que atacam diretamente e indiretamente os direitos dos trabalhadores. Assim como no Congresso Nacional existem mais de 55 projetos que ameaçam os direitos e as conquistas dos trabalhadores. Alguns desses direitos conquistados antes da Constituição de 88, outros foram garantidos nesta Constituição, e outros nos últimos anos, com os governos de Lula e Dilma. Para falar sobre este assunto, O Corrente entrevistou Nivaldo Santana, vice-presidente nacional da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB), que irá palestrar no Congresso da Femergs, no dia 27 de agosto, em Frederico Westphalen.

O Corrente: Quais os riscos que os direitos dos trabalhadores brasileiros correm com as medidas que o governo interino de Michel Temer está propondo?

Nivaldo: O governo

biônico de Michel Temer prepara um pacote de maldades contra os trabalhadores e os aposentados. As principais medidas são a criação de idade mínima de 65 anos para homens e mulheres poderem se aposentar, o fim da política de valorização do salário mínimo e também da vinculação do salário mínimo com os reajustes das aposentadorias, aprovação da terceirização ampla, inclusive nas atividades-fim, adoção do princípio de que o negociado deve prevalecer sobre os direitos previstos na CLT, entre outras medidas.

O Corrente: Temer também propõe Emenda Constitucional que limita gastos do governo e acaba com os percentuais mínimos para a Saúde e a Educação. Como estas medidas podem afetar os trabalhadores?

Nivaldo: Logo no seu início, o governo interino aumentou para 30% a Desvinculação das Receitas da União (DRU) para a União, os Estados e

os municípios e criou um teto dos gastos públicos não-financeiros. Essas duas medidas reduzem os recursos orçamentários para a Educação, a Saúde, Habitação e outras áreas sociais, arrocha o salário dos funcionários públicos, inviabiliza a realização de novos concursos públicos e reduz drasticamente a capacidade de financiamento da União, jogando lenha na fogueira da recessão. Essas medidas, portanto, afetam o emprego, a renda e a oferta de serviços públicos essenciais para os trabalhadores e o conjunto da população.

O Corrente: A quem interessa essas medidas? E qual a perspectiva da classe trabalhadora frente a este governo e ao atual Congresso Nacional?

Nivaldo: Além das medidas apontadas, o governo retoma o processo de privatização, com mudanças no marco regulatório do petróleo (retira ao papel da Petrobrás como explora-

dora única do petróleo e privatiza a exploração do pré-sal); descapitaliza e muda o papel do BNDES e abre espaço para a privatização de setores importantes da Caixa Econômica Federal e Banco do Brasil. Diante disso, cabe aos trabalhadores, em aliança com os setores democráticos da sociedade, opor-se a essas medidas que ferem a democracia, a soberania nacional e os direitos. A luta se desenvolve em um contexto de avanço das forças conservadoras, inclusive com a ação golpista do Congresso admitindo a possibilidade de impeachment da presidenta Dilma.

Nesse quadro, adquire importância vital a luta para reverter o golpe e derrotar a proposta de impeachment.

Nas circunstâncias políticas criadas e com a atual correlação de forças, o caminho mais eficaz, para isso, é a proposta de convocação de um plebiscito para o povo definir soberanamente sobre a antecipação das eleições presidenciais.



Sindicato continua com as visitas aos servidores das subprefeituras

Santa Lúcia do Piaí, Forqueta, Vila Oliva, Ana Rech e Galópolis também foram visitadas

As visitas às subprefeituras do interior continuam acontecendo. Nos últimos dois meses, as subprefeituras de Santa Lúcia do Piaí, Forqueta, Vila Oliva, Ana Rech e Galópolis foram as escolhidas. O motivo das visitas é fortalecer o vínculo dos servidores com o Sindicato, levando informações sobre os acontecimentos e recebendo as demandas e sugestões.

Os diretores entregaram as cartelas da Campanha Novos Sócios 2016 e trataram de assuntos como os projetos de lei tramitando no Congresso Nacional que visam a retirada de direitos, as eleições do FAPS – Fundo de Aposentadoria e Pensão

do Servidor –, inauguração da biblioteca do Sindiserv e Campanha de Valorização dos Servidores Municipais.

Sobre a Campanha de Valorização, foi reforçada a importância de vestir a camiseta e abraçar a campanha, dialogando com a sociedade sobre a importância do servidor e do seu trabalho desempenhado. “A gestão administrativa passa, os secretários passam, mas o servidor público permanece. Somos nós, os servidores, quem fazemos a cidade funcionar com qualidade, pois somos capacitados para isso”, afirmou o diretor de Patrimônio, Vladimir Duarte (Coimbra).



Subprefeitura Vila Oliva

Para o diretor de Relações do Trabalho, Aragão Franco, a mobilização dos servidores para alcançar os objetivos da categoria e impedir a retirada de qualquer direito é fundamental. “O Sindicato faz a frente da luta, mas são os servido-

res unidos que fazem pressão e mostram a força que tem.” O presidente em exercício do Sindicato, Luciano Roque Picolli, reitera as palavras e acrescenta que o Sindiserv está à disposição para receber as demandas de qualquer tipo de situação ocorrida.



Subprefeitura Forqueta



Subprefeitura Galópolis



Subprefeitura Santa Lúcia



Subprefeitura Ana Rech