



Campanha Salarial:
aprovado 1,5% de ganho real



Servidores elegem
conselheiros do FAPS



"Viva bem a idade que você
tem" celebra Festa Junina

MDPB

9912317954/2013-DR/RS
SINDISERV Caxias
...CORREIOS...

O CORRENTE



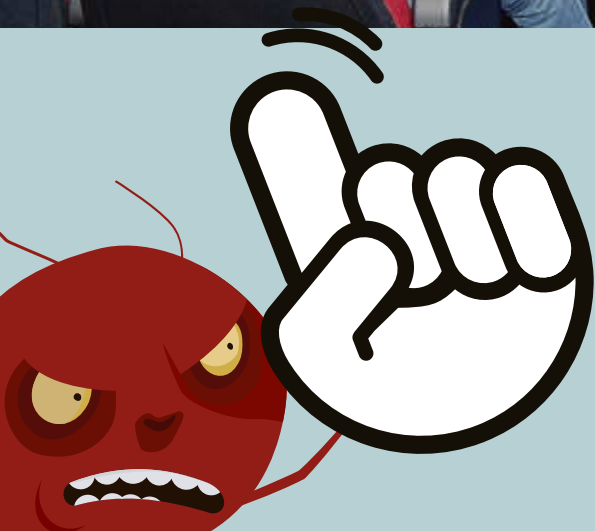
SINDISERV
juntos somos mais fortes - CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAXIAS DO SUL | JUN/JUL | 2014



Uma nova Sala de Cinema em Caxias

Sindiserv contribui
para ampliar
o acesso à cultura



Leis que beneficiam os servidores estão em vigor

Cinco novas legislações, negociadas na Campanha Salarial de 2013, impactam positivamente as condições de trabalho dos servidores. Entre elas, a Lei do Assédio Moral.



João Dorlan
Presidente
do SINDISERV

Estamos passando por uma conjuntura econômica difícil que nos exige persistência para avançar nas conquistas. A Campanha Salarial 2014 nos trouxe muitos desafios. A pressão e a mobilização da categoria impediram o aumento da alíquota do Ipam/Saúde e do Faps e estamos aguardando a aplicação das medidas de gestão e melhorias no atendimento do nosso Plano de Saúde. Enfrentamos uma negociação difícil com o governo municipal na luta pelo ganho real. Com a primeira proposta do governo rejei-

tada por unanimidade em assembleia, seguimos em negociação para buscar a valorização do servidor municipal e conquistamos 1,5% de ganho real e aporte financeiro de R\$8 milhões no Faps sem aumento de alíquota para 2014. O impasse criado pela lei 450/2013, que criou peso diferenciado para as horas extras feitas pelos professores, foi parcialmente corrigido, mas ainda não é o ideal para a categoria. A luta continua... As distorções salariais em muitos cargos foram reportadas para uma comissão que deve apresentar uma proposta para o impasse até 2015. Vamos seguir lutando e mobilizados!

Obtivemos uma vitória importante com a eleição dos representantes dos servidores no Conselho do Faps. Parabenizamos os colegas que foram elei-

tos pela categoria e desejamos a todos um bom trabalho. Sabemos que a tarefa é árdua, mas é extremamente importante para o futuro sustentável do Faps. Vocês, conselheiros, são guardiões do patrimônio que representa o presente e futuro de todos nós, servidores, e têm como missão buscar a preservação deste recursos. Contamos com vocês!

O cenário caótico previsto por muitos céticos para sediar a Copa não se confirmou e vivemos um período histórico em nosso país com a oportunidade de ver o nosso povo como anfitrião de múltiplas culturas, que estão contribuindo para o desenvolvimento do nosso Brasil. Esperamos que o legado da Copa seja partilhado também na área social com mais investimento em saúde, educação, infraes-

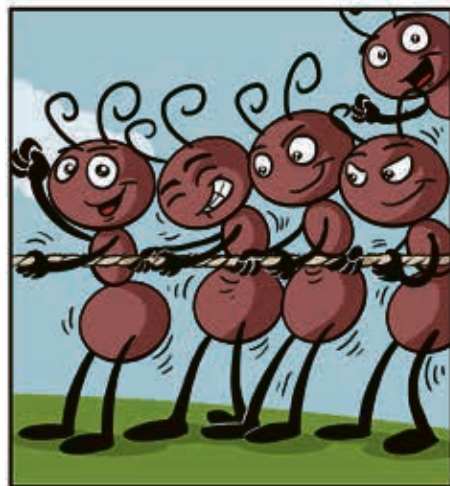
trutura e políticas públicas para todos os brasileiros. Uma boa leitura e reflexão a todas e todos!

Gestão Juntos
Somos Mais Fortes
2013 - 2016

ÍNDICE

Capa	1
Editorial	2
Conectado	3
Faps	4
Ipam/Saúde	5
Assessoria Jurídica	6
Campanha Salarial	8
Leis Sancionadas	9
Resultados/Direção	10
Magistério	11
Você com o Sindiserv	12
Copa	13
Plebiscito	
Constituinte	14
CineMais	15
Festa Junina	16

AS FORMIGAS



EXPEDIENTE

SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes

Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: www.sindiserv.com.br - Fones (054) 3228 1160/3222 5293

DIRETORIA EXECUTIVA - Presidente: João Dorlan da Silva • Vice-presidente: Luciano Roque Piccoli • Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spilandorello • Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva • Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) • Diretora de Comunicação: Maria Marlene Faria • Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann • Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro • Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco • Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert • Diretor De Formação: Vagner Reis Elias • **SUPLENTES:** Paulo Fernando Dos Santos Reguly • Aleandro Eduardo Balzaretti • Pedrinho José Da Rocha • Cleiton De Moraes Pacheco • Clóvis José Triches • Tania Mara Spilandorello • Paulo Roberto Borges • Sonia Lourdes Negri • Eliane Saretta • Roselene Giacomoni • **TITULARES FEDERAÇÃO:** Vilmar Augusto Barcarolo • Fredolino Leal dos Santos • **SUPLENTES FEDERAÇÃO:** Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues • Gilmar Amaral Padilha • **CONSELHO EDITORIAL:** João Dorlan da Silva, Marcos Antônio da Silva, Maria Marlene Faria, Vagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Paulo Fernando dos Santos Reguly, Aleandro Eduardo Balzaretti.

Assessoria de Comunicação - Jornalista Responsável: Lisiane Zago MTB 12.375 • Fotos: Guilherme Jordani, Alana Vencato, Jair da Motta, Lisiane Zago, Direção e Arquivos SINDISERV • Colaboração: Alana Pereira Vencato • Editoração: Voxmidia Comunicação • Tiragem: 6.000 exemplares • Impressão: Gráfica Delta Print • Junho/Julho 2014



NOTAS

Condições de trabalho: voltam as negociações

Interdição da Subprefeitura de Galópolis teve como benefício a retomada do tema

A atuação da direção do Sindiserv, em especial, dos diretores de Relações de Trabalho, Aragão Muller Franco e do diretor de Patrimônio, Vladimir Duarte (Coimbra), foi essencial para que as denúncias sobre as condições de trabalho na Subprefeitura de Galópolis recebessem a atenção

da Delegacia do Trabalho, em Caxias do Sul. A interdição abriu espaço para a retomada da mesa de negociações permanente sobre condições de trabalho. Hoje com reuniões mensais, os diretores apresentam para a Administração as necessidades de modificações para beneficiar os servidores.

ALERTA

O Sindiserv participa das reuniões e segue atento às necessidades dos servidores nos locais de trabalho. Contribua para as melhorias e informe o sindicato sobre necessidades de melhorias nos locais de trabalho.

DEMANDAS

Entre as demandas em andamento, está em licitação o espaço próprio para a subprefeitura de Ana Rech, que atualmente utiliza espaço do Horto Municipal. As denúncias sobre a UBS São Vicente serviram de alerta sobre a fundação do prédio e necessidade de análise do solo e o local está recebendo a atenção do poder público. O telhado da UBS de Vila Seca e a troca das lâmpadas estão sendo providenciados.

SITE

Visite o nosso site e confira as notícias sobre o sindicato
www.sindiserv.com.br

NA MÍDIA

Acompanhe o programa semanal, nas segundas-feiras, a partir das 9h30min, na Rádio Difusora AM e as informações sobre as atividades do sindicato na Rádio Caxias AM e FM e São Francisco AM, no programa Acontece, das 7 às 8 horas e na TV Caxias, canal 14 (tv a cabo).

VEM AÍ!

COPA SINDISERV



A Copa Sindiserv de Futsal ocorre a partir de setembro no Ginásio do Enxutão ou Vasco, conforme disponibilidade do espaço. As inscrições serão de julho à primeira quinzena de agosto, através de formulário próprio que deverá ser retirado no site ou na recepção do Sindiserv.

Sindiserv nas redes sociais



twitter.com/Sindiserv



[Sindiserv-Caxias-Do-Sul](https://www.facebook.com/Sindiserv-Caxias-Do-Sul)



[youtube.com/Sindiserv](https://www.youtube.com/Sindiserv)

RENOVE O SEU SEGURO COM DESCONTO

Faça a contratação ou renovação de seu seguro e informe que você é Associado, a Ipanema Seguros possui um desconto especial de 10% a 20% para associados. Afinal, você merece MAIS:

- ➔ QUALIDADE
- ➔ ÓTIMO ATENDIMENTO
- ➔ DESCONTOS ESPECIAIS

**DESCONTOS
DE 10% A 20%**



SEGUROS RESIDENCIAIS E DE AUTOMÓVEIS

Av. São Leopoldo, 276 sala 21
Bairro São Leopoldo
www.ipanemaseguros.com.br

rafael@ipanemaseguros.com.br
(54)3213-2828 ou 9977-8111

PARCEIRO



SINDISERV
juntos somos mais fortes CUT



FAPS

Novos conselheiros do FAPS são eleitos

Votação cresceu 61% em comparação com a última eleição realizada

Nas eleições do Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores (FAPS), foram eleitos para o Conselho Deliberativo (ativos), como titulares, as servidoras Cristiane Beltrame Padilha (SMED), Rosane de Fátima Carneiro (SMED) e Rosângela Dalla Vecchia (SMED). Como suplentes, foram eleitos os servidores Paulo Roberto Borges (SMS), Maria Elisa Gallina dos Santos (SAMAE) e Ana Cláudia Doleys Schittler (PGM).

Para o Conselho Fiscal (ativos), os servidores

elegeram, como titulares, os servidores Luciane Dutra de Oliveira (SMED) e Clóvis José Triches (SAMAE) e, como suplentes, os servidores Jones Premaor de Carvalho (PGM) e Luciana Daniela Duarte (SMED).

No Conselho Deliberativo (inativos), o titular eleito é o servidor aposentado Vladimir Borges Duarte, e como suplente Sonia Beatriz Susin.

Em 2014, a participação de servidores na votação cresceu 61% em comparação com a última



Todos os conselheiros eleitos assinaram o termo de compromisso proposto pelo Sindiserv

eleição, sendo contabilizados 3.095 votos. O Sindiserv se empenhou para o aumento da participação nas eleições. Além disso,

todos os eleitos assinaram o termo de compromisso proposto pelo sindicato.

O voto nas eleições do FAPS é facultativo.

RESULTADOS DA ELEIÇÃO

CONSELHO DELIBERATIVO

- 1° Cristiane Padilha 525 votos (SMED)
- 2° Rosane Carneiro 414 votos (SMED)
- 3° Rosangela Dalla Vecchia 331 votos (SMED)

SUPLENTES

- 1° Paulo Roberto Borges - 217 votos (SMS)
- 2° Maria Elisa dos Santos - 192 votos (Samae)
- 3° Ana Claudia Doleys - 188 votos (PGM)

CONSELHO FISCAL

- 1° Luciane Dutra 853 votos (SMED)
 - 2° Clóvis Triches 671 votos (SAMAE)
 - 3° Jones Carvalho 455 votos (PGM)
 - 4° Luciana Duarte 384 votos (SMED)
- Conselho Deliberativo (inativos)
- 1° Vladimir T. Borges Duarte - 100 votos
 - 2° Sonia Beatriz Suzin - 88 votos
 - 3° Sergio Sartor - 41 votos
 - 4° Solange de Moares Guerra - 19 votos

CONVÊNIOS

O Sindiserv disponibiliza convênios e parcerias aos associados. Nos convênios, é possível comprar à vista com o desconto e também retirar ordem para desconto em folha de pagamento. Na parceria, a compra é feita direto com o fornecedor ou prestador de serviço. Confira a lista completa de profissionais e empresas conveniados e parceiros no site do sindicato.

ASSOCIADO DO SINDISERV PAGA MENOS

GASOLINA COMUM	R\$ 2,93		
GASOLINA ADITIVADA	R\$ 2,95		
DIESEL COMUM	R\$ 2,44		
DIESEL ADITIVADO	R\$ 2,46		
ETANOL	R\$ 2,39	S - 10	R\$ 2,69

**Postos
RODEIO**

MATRIZ: Rua Sinimbu, 612 (esq. Treze de Maio) Bairro Lourdes

FILIAL 1: Rua Os Dezoito do Forte, 2518 (esq. Coronel Flores)
Bairro São Pelegrino

FILIAL 2: Rua Tronca, 1607 (esq. Pedro Tomasi) Bairro Cristo Redentor

FILIAL 3: Rua Dr Montauray, 725 (esq. Flores da Cunha) Bairro Centro

FILIAL 4: Rua Arcy da Rocha Nóbrega, 1342 (esq. José A Brugger)
Bairro Jardim América

FILIAL 5: Av. Rosseti, 633 (esquina R. Gov. Roberto Silveira)
Bairro Santa Catarina



Assembleia evita o aumento de alíquota

Servidores lotaram assembleia do Ipam/Saúde, preocupados com a situação do plano

A Assembleia do Ipam/Saúde, realizada na sexta-feira, 30 de abril, lotou o auditório do bloco J da UCS com a participação dos servidores municipais, preocupados com a situação do plano de saúde.

A assembleia foi conduzida pela secretária de Recursos Humanos e Logística, Jaqueline Marques Bernardi, e pela presidente do Ipam, Cezira Hockele. A presidente do Ipam fez a abertura do evento, informando que a íntegra das respostas das pelos servidores sobre o Ipam/Saúde estão no site do Instituto.

Foram apresentados e

colocados para apreciação os itens que influenciam na situação financeira do Ipam/Saúde com base na tabulação dos mais de dois mil questionários, feita pela comissão formada por servidores. O questionário era formado por questões objetivas e também por questões dissertativas, que foram rotuladas para facilitar o trabalho.

PROPOSTA DO GOVERNO

A secretária Jaqueline apresentou a proposta do governo: implantar auditoria imediatamente, Conselho Gestor e Fiscal com

caráter normativo e deliberativo para cortar despesas com 12 meses de prazo e a encaminhamento da Odontologia para convênios. As questões de gestão do Ipam seriam aplicadas a partir de agora.

Houve inscrições para apresentação de propostas e os servidores se manifestaram. O presidente do Sindiserv João Dorlan disse que era possível sair com encaminhamentos que são consenso, esclarecendo que o atual atendimento de Odontologia deve ser mantido gratuitamente, de acordo com a pesquisa. “De gestão, cansamos de falar que tem que aplicar imediatamente. O plano apenas para servidores de carreira: aplica-se. Os CCs entram, saem e deixam um passivo. Volto a insistir na cobertura diferenciada. O sindicato defende que tem que manter o artigo 19, a conta reposição, a farmácia, mas tem que analisar que o Magistério paga duplamente. A auditoria é consenso. O Ipam tem que resolver o básico com urgência que é atendimen-

to médico e especialista. É importante ter um acréscimo da receita, dos filhos maiores de 21 anos”, afirmou. Também lembrou que as ações preventivas são um investimento para os segurados, que estão na maioria na faixa dos 50 anos.

PROPOSTA DO SINDISERV

A proposta do Sindiserv defendia medidas e ações de gestão, serviço de Odontologia conveniada com os atendimentos gratuitos para prevenção como profilaxia, restaurações e urgência, realização de perícia inicial e final no Ipam com manutenção do atendimento preventivo gratuito, Conselho Gestor e Fiscal com poder deliberativo e normativo, ampliando o custeio para medidas de prevenção como hidroterapia, quiropraxia e pilates, inclusão facultativa de filhos de 21 a 29 anos, convênio com outras farmácias mantendo o desconto, proibição de acesso dos CCs ao plano e 10 meses para avaliar impactos das decisões tomadas na Assembleia.

As duas propostas foram colocadas em votação, apresentada pelo governo e pelo sindicato, e a assembleia decidiu por ampla maioria pela proposta aprovada apresentada pelo sindicato. Em março, haverá avaliação das medidas aprovadas na Assembleia e apresentação dos resultados.





JURÍDICO

ASSESSORIA
JURÍDICA
ATENDE NO
SINDISERV

O sindicato disponibiliza escritório especializado em assessoria sindical e advocacia previdenciária e trabalhista, com no serviço público que, além de orientar e tirar dúvidas sobre assuntos relacionados às áreas, também acompanha todo o processo jurídico.

No Sindiserv, o atendimento é feito com agendamento pelos advogados Bruno Freitas de Almeida, Melissa Schwerz e Edmar da Costa Jacques.

ATENDIMENTO

Quintas-feiras, das 13 às 19 horas
Sextas-feiras, das 9 às 13 horas

Atendimento
aos associados

O atendimento no sindicato é feito pelas funcionárias Franciele Vargas e Hilda Bonesi. Elas são responsáveis pelo atendimento dos servidores, feito pessoalmente, por e-mail ou telefone, por realizar cobranças, cadastramento, emissão de ordens e conferência de relatórios. Segundo elas, o serviço mais procurado é a Emissão de ordens.

Geralmente, a sindicalização é o primeiro momento em que o servidor tem contato com o sindicato.



ASSUNTO	NÚMERO	SITUAÇÃO
Leituristas Samae	010/1.10.0027088-2	A Juíza encerrou a fase de produção de provas. Foi concedido prazo para a apresentação de alegações finais. Aguarda julgamento da causa pela Juíza.
Arquivo Histórico	010/1.10.0028394-1	Sentença procedente. O Sindicato foi notificado para apresentar defesa ao recurso interposto pelo Município.
Professora em biblioteca	010/1.11.0036888-4	Processo no gabinete da Juíza aguardando despacho para prosseguimento.
ADI Cargos e Salários	70048969315	ADI julgada improcedente, sendo que foi negado provimento ao Recurso Especial e Extraordinário interposto.
1/3 Férias Magistério	010/1.10.0001201-8	Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 19/04/2013 para julgamento da apelação do Município de Caxias do Sul (70054269006 -3ª Câmara Cível). Apresentado pedido para julgamento do recurso.
Ação Horas-extras	010/1.08.0020151-8	Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 14/08/2012 para julgamento da apelação do Sindicato (70050681832 3ª Câmara Cível – retornou do Ministério Público e aguarda sessão para julgamento). Apresentado pedido para julgamento do recurso.
Ação Direta de Inconstitucionalidade LC nº 409/2012	70057657223	O Desembargador deixou de julgar o pedido liminar de suspensão dos dispositivos da lei por entender que no caso concreto, em que pese os fundamentos, não seria contemplado o risco de resultar ineficaz a ordem judicial se concedida no julgamento final da causa. Assim, foi interposto recurso no próprio Tribunal de Justiça para que a liminar seja concedida (70057872459).
Ação Declaratória de Nulidade da LC nº 450/2013	70058067810	Nesta ação é alegado que a referida lei complementar afronta dispositivos da Constituição Federal, Constituição Estadual, Lei Orgânica do Município e o Regime Jurídico Único dos Servidores. O Desembargador Relator recebeu a ação como Ação Direta de Inconstitucionalidade, requerendo o fornecimento de documentos previstos na Lei n. 9.868/1999 para este tipo de ação.



Atendimento de sindicâncias e inquéritos para associados

Sindiserv mantém assistência gratuita por meio do atendimento da advogada Monica Pellenz

A advogada Monica Pellenz é assessora do Sindiserv há seis anos. Ela foi servidora municipal por três anos, onde atuou como secretária de escola. É bacharel em Direito desde 1999 e possui escritório próprio nas áreas Administrativa, Cível e Familiar na região da Serra Gaúcha. De 2008 até março de 2013, atendia todo o departamento jurídico da entidade, encaminhando pedidos administrativos e processos, atendendo a Direção e fazendo a defesa em sindicâncias e inquéritos (procedimento administrativo disciplinar).

A partir daí, passou a atender os servidores denunciados em sindicâncias e inquéritos. O atendimento é feito todos os dias da semana no escritório da advogada*, mediante agendamento prévio. Além disso, há plantão no sindicato nas quartas à tarde das 16h30min às 18 horas.

Quando a denúncia é

feita, o servidor sindicalizado citado tem o direito de buscar a assistência gratuita junto ao sindicato.

A advogada ressalta que os processos envolvem desde desentendimentos entre colegas até dano ao patrimônio público. Monica ressalta que, em muitos casos, a mediação de conflitos exercida pela chefia poderia evitar sindicâncias, medida que acarreta custos para o serviço público, já que o envolvimento em sindicância acarreta liberação de envolvidos para depoimentos e custos gerados pelo procedimento. Ela observa que, com a criação da Corregedoria, o número de processos aumentou porque todas as secretarias passaram a ser centralizadas, exceto Samae, FAS e Ipam. Geralmente, a maioria dos atendimentos é formada por sindicâncias (80%), enquanto os inquéritos representam 20%.

A advogada explica que



os processos administrativos iniciam com a denúncia feita para a Administração Pública, que pode ser de um servidor ou de um cidadão. A partir de então, instaura-se o processo administrativo disciplinar para apuração dos fatos - sindicância ou inquérito administrativo disciplinar, conforme previsão da LC 3.673/91. Assim que o servidor recebe a citação e procura a assessoria, é providenciada cópia do processo e começa a elaboração da defesa. A sindicância pode ter como penalidade advertência, repreensão ou suspensão de até 30 dias. Para as penas de suspensão por mais de 30 dias, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade, destituição de cargo em comissão e demissão é obrigatória a instauração do inquérito. Em alguns casos, pode haver a sindicância e

**FIQUE ATENTO
AOS ARTIGOS DO
ESTATUTO
DO SERVIDOR
QUE CITAM
SINDICÂNCIAS
E INQUÉRITOS**

**ARTIGOS
267 A 301**

depois o inquérito. A defesa se dedica a absolver o servidor, ou abrandar a penalidade, de acordo com os fatos e as provas produzidas.

* Garibaldi, 789 - sala 181 - 3028.5829





CAMPANHA SALARIAL



Servidores aprovam 1,5% de ganho real

Assembleia aprovou aumento real e a manutenção da trimestralidade

O Sindiserv realizou a Assembleia da Campanha Salarial 2014, no dia 07 de julho, no auditório do sindicato. Mais de 200 servidores aprovaram a contraproposta apresentada pela Administração Municipal que prevê 1,5% de ganho real sobre o vencimento do mês de junho e a vigorar a partir de 1º de julho de 2014.



O presidente do Sindiserv, João Dorlan, lembrou que na última assembleia houve rejeição por unanimidade da contraproposta apresentada pelo governo municipal. Informou que, após duas rodadas de negociação, a Administração apresentou nova proposta relativa ao item 1 (ganho real), aos valores a serem repassados ao Faps e também em relação

à remuneração da ampliação da jornada dos professores: “Sobre o item 1, o sindicato recebeu ao longo das negociações quatro propostas de índices de ganho real de 1% parcelado e até avançar para 1,5% de ganho real” informou aos servidores. O presidente também fez a leitura do retorno aos itens dados pela Administração aos servidores como o aumento da majoração das horas extras ao domingos que irá passar para 100% a partir de 2014.



O assessor econômico Candido Teles da Roza apresentou a atualização das informações com a vinculação da folha de pagamento em relação à Receita Corrente Líquida (RCL) do município: “Este mecanismo nos dá ar-



Depois de muito debate, a assembleia aprovou a proposta

gumentos sólidos para a negociação. Em vários momentos, houve debate sobre a redução do crescimento no município,” revelou. Também apresentou a sucessão de conquistas de ganho real nos últimos anos, resultado da mobilização da categoria. Candido ressaltou que a primeira trimestralidade de 2014 foi de 2,55%, seguida por um recuo da inflação para esta trimestralidade de 0,66%. Candido lembrou que os servi-

dores estão a frente das outras categorias, já que a reposição da inflação é a cada três meses. A previsão com este índice de ganho real de 1,5% é de 8,4 a 8,9% de reajuste em 2014, superior ao 7,57% recebidos em 2013.

A categoria reivindicava 5% de ganho real, manutenção da trimestralidade e sustentabilidade do Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor (Faps) e Ipam/Saúde.



Assembleia anterior, no dia 9 de junho, havia rejeitado a contraproposta do governo municipal por unanimidade. O Sindiserv retomou as negociações e obteve mais avanços



Agradecimento pela contribuição para o debate à Comissão de Negociação

A comissão de negociação da Campanha Salarial do Sindiserv é formada pelos membros da direção, presidente do Sindiserv João Dorlan, vice-presidente Luciano Piccoli, secretário-geral Marcos Antônio da Silva, diretora de educação, Rosane Carneiro, pelos assessores, assessor jurídico Bruno Freitas de Almeida, assessor econômico Candido Teles da Roza e pela comissão de negociação formada por servidores, representada por Eduardo de Campos Kumpser (SMTTM), Marcos Venício da Silva Carvalho (SMS), Alexandre de Almeida Silva (SEMMA), Rita Casiraghi Moschen (SMED), Pedro Segalla (SMS), Cristiano Vitali (SMPPS) e João Batista Moreira da Rocha (Secretaria da Receita).



CAMPANHA SALARIAL

Leis sancionadas beneficiam servidores

Cinco novas leis beneficiam os servidores.

Conquistas que são resultado da união da categoria

Quatro leis negociadas na Campanha Salarial de 2013 já estão em vigor. A quinta lei foi assinada pelo prefeito no dia 23 de junho. São resultado da persistência e força conjunta na negociação com o governo municipal. Os servidores devem se apropriar do conteúdo de cada uma dessas novas legislações e ajudar o Sindiserv a fiscalizar o seu cumprimento.

ASSÉDIO MORAL

A Lei Complementar Nº 457, de 8 de maio de 2014, se refere ao assédio moral no âmbito da Administração Pública Municipal, esclarece como se caracteriza o assédio e conceitua como se dá o dano aos servidores. Além disso, determina que a administração pública tomará medidas preventivas para combater o assédio moral, com a participação da entidade sindical dos servidores.

De acordo com a lei, se o assédio moral ocorrer por parte de agentes políticos, a denúncia deve ser encaminhada aos órgãos fiscalizadores do mandato. Já o servidor que cometer assédio moral será punido conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Para denunciar a prática de assédio moral é preciso reivindicar a abertura de processo administrativo disciplinar, garantida a ampla defesa.

ACIDENTE DE PERCURSO

O acidente em serviço está caracterizado como agressão sofrida e não provocada; sofrido no percurso da residência e/ou local de refeição para o local de trabalho e vice-versa; sofrido por moléstia profissional ou decorrente de desabamento, inundação, incêndio e outros casos fortuitos ou de força maior, no exercício de suas funções está previsto na Lei Complementar Nº 458, de 9 de maio de 2014. A LC considera também o acidente sofrido pelo servidor, ainda que fora do local e horário de trabalho, na realização de serviço ou execução de ordem determinada por autoridade municipal, bem como o ocorrido em viagem a serviço do Município, independente do meio de locomoção.

O servidor terá direito à concessão da licença e tratamento no prazo de cinco (5) dias úteis, a contar do fato, mediante processo regular realizado ex-officio, incluindo a reconstituição detalhada da ocorrência.

ADICIONAL DE RISCO DE VIDA AOS FISCAIS DE TRÂNSITO E TRANSPORTE

A partir de agora, os Fiscais de Trânsito e Transporte são beneficiados pela Lei nº 7.761, de 9 de maio de 2014, que concede Adicional de Risco de Vida, equivalente a 10% (dez por cento) do valor hora do padrão 10 por hora trabalhada em atividade de campo.

A legislação determina que o adicional não incide sobre as vantagens adquiridas, não será incorporado aos proventos, bem como não poderá servir de base para o cálculo de quaisquer outras vantagens. Também não haverá percepção cumulativa dos adicionais de insalubridade, periculosidade, penosidade e risco de vida, devendo, o servidor, fazer opção formal quanto a concessão a ser efetivada.

INAMOVIBILIDADE DOS CIPEIROS

A Lei nº 7.759, de 8 de maio de 2014 garante ao servidor representante da CIPA ou CIPAG a inamovibilidade no órgão ou entidade administrativa no qual foi eleito, exceto remoção ou relotação a pedido ou decorrente de penalidade igual ou superior a suspensão aplicada em sindicância ou inquérito administrativo.



LEI DE DIFÍCIL ACESSO

A lei complementar nº 460, sancionada no dia 23 de junho, dispõe sobre a ampliação do difícil acesso para servidores públicos municipais do quadro geral. Antes da LC, o benefício contemplava apenas servidores do Magistério.



CAMPANHA SALARIAL

Resultado da negociação

A Campanha Salarial 2014 resultou em:

- ✓ Ganho Real de 1,5% e manutenção da Trimestralidade c/ projeção anual de 8, 25% a 8,90%.
- ✓ Concessão de 140 licenças-prêmio compensadas por mês.
- ✓ Adicional de 100% sobre a retribuição do horário normal para o serviço extraordinário nos domingos.
- ✓ Mesa de melhorias das condições de trabalho e implantação gradativa da LEI DO PPCI nos locais de trabalho.
- ✓ O Sindicato continua com a ação judicial para a revogação da Lei Complementar 450/2013 de 19/11/2013, que trata da ampliação da jornada de trabalho em substituição ao pagamento de Horas Extras para os professores. A negociação salarial resultou em uma compensação parcial da perda com encaminhamento de Projeto de Lei para que seja remunerada por base no grau do professor, acrescido 50% sobre o valor máximo de 80 horas/mês.
- ✓ Reafirmação da continuidade dos estudos para a implementação do Plano de Carreira para TODOS os servidores, com prazo de conclusão da proposta até agosto de 2015.
- ✓ A assembleia com os servidores para dar encaminhamentos sobre o resultado de pesquisa do IPAM/Saúde com os cálculos atuariais e apresentação de todos os dados contábeis ocorreu no dia 30 de maio. Evitamos o aumento da alíquota p/ servidores e aguardamos a aplicação das medidas de gestão por parte da nova Presidente do Ipam/Saúde.
- ✓ Realização dos exames periódicos de saúde a cargo do empregador como medida preventiva para evitar adoecimento para os servidores da Administração Direta e Indireta, com retorno ao servidor.
- ✓ Aporte financeiro de R\$8milhões e não aumento da alíquota para o servidor em 2014, sendo o valor do aporte transformado em valor de alíquota patronal em 2015.
- ✓ Criação de comissão para tratar de diversos assuntos relativos à gestão da SMS.
- ✓ Criação de comissão para elaborar estudos para resolver questões relativas a adicionais e gratificações para cargos específicos, ou ainda, concessões de parcelas autônomas.

A luta continua!

DIRETORIA

Conheça o SINDISERV

O que fazem os seus representantes na diretoria sindical ampliada?

FOCO NO COLETIVO

O suplente de Federação dos Municipários/RS, Gilmar Amaral Padilha, ingressou no serviço público em 1996, há 18 anos. Iniciou como desenhista e depois como topógrafo, na Secretaria de Planejamento (SEPLAN). Sócio do sindicato “desde sempre”, Gilmar diz que sempre gostou de participar de tudo que tenha como foco “o coletivo”. Para ele, participar da atual diretoria do Sindiserv tem sido uma grande satisfação e aprendizado: “Nos envolvemos em vários assuntos que dizem respeito à categoria como um todo, possibilitando formarmos opinião e propor alternativas para novas conquistas e melhorias nas condições de trabalho, através das CIPAS, que faço parte também,” ressalta. Para Gilmar, participar de seminários, palestras, reuniões é uma oportunidade, para conhecer outras realidades no âmbito do serviço público.



Gilmar defende o coletivo...



... Onofre quer contribuir.

PARTICIPAÇÃO É VITAL

Também suplente de Federação dos Municipários/RS, o fiscal de trânsito Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues contribuiu para a conquista do risco de vida na função em que atua, resultado da união e persistência do grupo. Ele começou a participar mais no sindicato porque desejava contribuir para obter resultados satisfatórios. Como já foi dito: “Se fizermos sempre da mesma forma, teremos sempre os mesmos resultados”, ressalta. Para Jorge Onofre estar presente nas ações sindicais é vital. Para ele, “somente engajados no movimento podemos garantir que direitos conquistados sejam mantidos e ampliados, além de termos força na luta por um salário digno”. O fiscal de trânsito é atuante e está sempre pronto a contribuir em prol do bem comum.



Magistério confirma: novos professores devem ser volantes

Professores estáveis optaram por serem fixos na rede municipal

Após a direção do Sindiserv fazer acordo com a secretária de Educação, Marléa Ramos Alves, em 11 de março de 2014, sobre a definição de que os novos professores que ingressam na rede municipal devem ser “volantes”, a SMED promoveu uma consulta às escolas. Para o Sindiserv, ao registrar os recém-nomeados nas escolas como fixos, a SMED cometia uma arbitrariedade por ser uma medida injusta com os professores nomeados e estáveis. O resultado da consul-

ta feita às escolas sobre volantes e fixos demonstrou que o posicionamento do Sindiserv correspondia com os anseios da categoria. Afinal, das 78 escolas, 74 votaram pelo Não, 3 votaram no Sim e houve empate em uma. O resultado mostrou que a maioria optou para que os novos professores sejam mantidos como volantes e não como fixos, como estava procedendo a SMED. Abaixo a tabulação feita pelo sindicato e os dados fornecidos pela SMED:



TABULAÇÃO DO SINDISERV					
	TOTAL DE VOTOS	SIM	NÃO	ABSTENÇÃO	PROPOSTA VENCEDORA
	1,745	156	1.555	4	
Percentual votos validos		9,1	90,9		Não
Percentual com abstenções		8,9	89,1	1,9	

DADOS OFICIAIS FORNECIDOS PELA SMED					
	TOTAL DE VOTOS	SIM	NÃO	ABSTENÇÃO	PROPOSTA VENCEDORA
	2,537	242	2.255	40	Não
Percentual votos validos		10	90		
Percentual com abstenções		9,5	88,9	1,6	

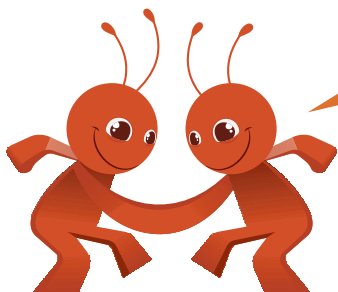
TOTAL DE ESCOLAS	
Escolas que responderam	78
PROPOSTA NÃO	74
PROPOSTA SIM	3
EMPATE	1

PLANO DE CARREIRA NOTA OFICIAL

O Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul (Sindiserv) informa que não esteve presente na assinatura do contrato de consultoria para a elaboração do Plano de Carreira dos Servidores Municipais porque é contrário a essa medida do governo municipal.

Para a direção do Sindiserv, os servidores da Procuradoria Geral do Município (PGM) possuem condições técnicas de realizar este trabalho. Além disso, o valor investido de R\$ 440 mil poderia ser aplicado no Fundo de Pensão e Aposentadoria do Servidor (Faps) ou no Ipam/Saúde que passam por dificuldades financeiras ou em uma proposta de ganho real que valorize o trabalho indispensável dos servidores municipais na aplicação das políticas públicas.

A Direção do Sindiserv



VOCÊ COM O SINDISERV

Esse espaço conta histórias de servidores que se empenham pelo movimento sindical

Comprometida com a Educação

Márcia acredita que a contribuição de cada um faz o coletivo



A professora Márcia Carvalho é servidora municipal e associada ao sindicato há 20 anos. Atualmente, se dedica por 20 horas ao Fórum Municipal de Educação, desempenhando a função de secretária executiva, e nas outras 20 horas, atua pela União dos Dirigentes Municipais de Educação do RS (Undime/RS) como Avaliadora Educacional da SASE/MEC no tema Adequação ou Elaboração do Plano Estadual e Planos Municipais

de Educação.

Para Márcia, o sindicato é o canal de interlocução entre os servidores e a Administração: “É meu dever como associada participar e reivindicar que a entidade atenda aos interesses da categoria. Além disso, participando tenho o direito de emitir críticas e de ‘cobrar’ ações que defendam a posição decidida pela maioria dos servidores num processo democrático”. Sobre as conquistas do sindicato, Márcia defende que todas sejam valorizadas. As que têm reflexo na garantia de direitos e na melhoria das condições de trabalho, sejam de organização ou de infraestrutura.

A professora entende que o ambiente de trabalho e a convivência são construções que exigem o exercício da

cidadania com sensibilidade, flexibilidade e conhecimento técnico de todos e de cada um: “A contribuição de cada um faz o coletivo.”

Márcia revela que o principal objetivo do seu trabalho é articular as políticas públicas educacionais entre o global e o local. Para isso, precisa conhecer as políticas públicas para educação propostas em nível nacional, auxiliando os sistemas de ensino na normatização e execução. Como toda política pública tem a participação sindical, a participação nas atividades sindicais é importante.

No trabalho, Márcia acha gratificante ter como horizonte uma educação de qualidade para todos e cada um, permitindo a transformação das pessoas, já que são as

pessoas que transformam as relações e os lugares em que vivem e convivem. Fazer com que todos os envolvidos no processo educativo conheçam o conjunto de documentos, ações e programas para a educação pública é um desafio que destaca.

Para finalizar, ela deixa uma mensagem: “Toda escolha traz consequências. Escolher ser servidor público contribui para a construção de uma cidade melhor. Escolher ser servidor público no cargo de professor é acreditar nas pessoas. Acreditar que podemos ser mais gente. E o conhecimento é que nos torna mais gente. A consequência disso? Pessoas que fazem escolhas para tornar nosso mundo um mundo melhor!”

Saúde para todos

Com luta e diálogo é possível melhorar as condições de trabalho

O cirurgião dentista Pedro Segalla atua no município no cargo de odontólogo. Servidor municipal desde 2011, há um ano é associado ao sindicato: “Mesmo em tão pouco tempo, posso perceber a importância e a força de participação que uma entidade é capaz de promover, em defesa dos nossos direitos e deveres, por isso com união e conjunto os servidores se fortalecem”, ressalta Pedro.

Na UBS, Pedro realiza procedimentos cirúrgicos e ambulatoriais, visando não

só o reestabelecimento das condições de saúde para o paciente, como também a promoção de saúde e prevenção de doenças. Para ele, a saúde não pode ser separada por profissões: “Vivemos em um tempo de integralidade das atuações profissionais por um bem maior, como saúde, bem-estar físico e mental e por isso minha função é tão importante para o sucesso de outras profissões”, lembra.

Pedro destaca que estar presente nas ações sindicais comprova que, com luta e diálogo,

é possível melhorar as condições de trabalho. Com a satisfação da população atingida e necessitada, melhorar a qualidade de vida é o desafio maior.

Para o odontólogo, o mais gratificante é o sorriso dos pacientes!

Pedro pretende continuar nas atividades sindicais, contribuindo para a promoção do bem-estar e não apenas em lutas salariais ou melhorias nas condições de trabalho. Destaca que so-



mente com a participação e o interesse de todos é possível conquistar os interesses pessoais individuais e de conjunto dos servidores municipais.



ESPORTE

Servidores assistem jogos no Sindiserv



O Sindiserv promoveu a exibição dos jogos do Brasil na Copa do Mundo, no auditório do sindicato. O objetivo foi integrar servidores, funcionários e a comunidade, torcendo juntos pela Seleção Brasileira.

Foi uma oportunidade para torcer com direito a pipoca e refrigerante. Além disso, foi realizado o sorteio de uma bola da Copa. Os vencedores foram Eduarda de Oliveira, Vagner Reis Elias e Rosane Carneiro.



"O espaço ficou ótimo e a iniciativa é nota 10. Fiz campanha para que minhas colegas de trabalho também viessem, mas a escola é longe e fica complicado."

Rosemari e Gustavo de Martini
Ela é professora da Escola Laurindo Luiz Formolo e o marido é engenheiro



"Não conhecíamos o espaço, ficou lindo!"

Vinícius Segalla Duarte e Gabriela Grisa da Silva



"Geralmente, assisto os jogos da Seleção em casa."

A iniciativa é muito boa, o espaço é de primeiro mundo."

José Boeira Rocha, servidor da Secretária da Habitação

"Fiquei sabendo da iniciativa através de um amigo que é servidor. Gostei muito!"

Ricardo Manfredini, professor do IFRS

"A COPA DAS COPAS"



Não há frase ou slogan melhor para definir a copa mundial de futebol realizada no Brasil do que este, dito pela presidenta Dilma. Existe uma unanimidade, tanto do povo que veio de outros países quanto da maioria dos brasileiros, de que a Copa deu certo!

Depois de enfrentar uma centena de ataques e de notícias maldosas pela grande mídia, a Copa no Brasil mostrou para o mundo que tem capacidade de triunfar entre as grandes. Quem sempre apostou no pessimismo e no "não vai ter copa" deve estar arrancando os cabelos, pois não só teve como foi considerada por muitos como a melhor copa dos últimos tempos. A própria Rede Globo, que tanto fez para denegrir ou 'melar' a Copa, agora dá o braço a torcer, mostrando dados que evidenciam a performance do evento. O maior número de gols marcados em uma primeira etapa, o menor número de cartões aplicados pelos árbitros, a melhor média de público presente, não só dentro dos estádios como fora, nas Fans Fests e arredores, apenas para exemplificar o sucesso desta Copa, mas há outros de infraestrutura que são obrigados a destacar. Os estádios funcionaram e os equipamentos de mobilidade urbana também responderam à altura. Os tão falados aeroportos foram elogiados pelos turistas tanto na estrutura como nos horários de voos. Acredito que há sete anos, quando Lula conquistou esta Copa para o povo brasileiro, nem ele próprio sonhava com a magnitude deste show. Lula conseguiu, o que outros presidentes tentaram, mas não tiveram sucesso. Talvez esteja aí um dos pontos de tanta ira e ataques covardes por parcela da população, em especial, a mais abastada. É lógico, que não poderia deixar de comentar neste espaço a atitude de pessoas que tem instrução normal, mas assumiram um comportamento selvagem, estúpido, machista e com ódio de classe no espetáculo de abertura de Copa que não merecia aquele ato de desrespeito a qualquer pessoa, principalmente, à figura da presidenta da República. O xingamento ultrapassa o limite da manifestação política e passa a ser intolerância, falta de respeito, de educação (a de casa): um ato inaceitável!

Talvez esteja embutido neste xingamento o ódio das elites em ver que o Brasil reduziu a desigualdade em níveis impressionantes em uma década, levando 42 milhões de pessoas à classe média e retirando 36 milhões de brasileiros da miséria, o que deve irritar mesmo. Somos um país que há pouco saiu de uma ditadura e estamos numa democracia jovem, mas com absoluta liberdade de manifestações e reivindicações.

A Copa das Copas fica para a história do Brasil e do mundo. Por mais que tentassem estragar o evento, não conseguiram, mesmo usando setores da política como massa de manobra e a serviço do imperialismo não obtiveram sucesso, pois o povo brasileiro é mais astuto, aguerrido e forte. Salve a Copa das Copas. Salve a seleção brasileira sem importar o resultado.

Salve o Brasil.

Ó, pátria amada, idolatrada, salve, salve!

***Vagner Reis Elias**, diretor de Formação do Sindiserv
Formado em Políticas Públicas na Universidade Federal de São Carlos, cursando Ciências Políticas na Faculdade América Latina

POLÍTICA

Plenária debate o Plebiscito Constituinte

Plenária realizada no dia 07 de junho, no Sindiserv, fez parte de uma ação nacional de mobilização para uma Constituinte exclusiva para a Reforma Política



Aberta à participação individual, o encontro também contou com a participação de representantes do comitê estadual, com o objetivo de promover a troca de informações e o esclarecimento de dúvidas sobre o Plebiscito.

A integrante do Comitê em Caxias, Morgana Leorato, explica que, apesar do plebiscito não ter caráter oficial, a participação da população no debate sobre a Reforma é essencial para mostrar a necessida-

de de mudança no sistema político. A participação dos caxienses pela Reforma é fundamental para fortalecer o movimento em nível nacional com o apoio de entidades organizadas (UAB, Levante Popular, Marcha Mundial das Mulheres, partidos, movimento sindical).

A plenária teve três momentos: o primeiro, no sentido de elucidar um pouco o processo do plebiscito e a proposta da Constituinte Exclusiva, consistiu em falas de representantes de



Quer participar?

Contribua com a campanha criando um comitê. Pode ser na escola, local de trabalho, bairro... Lembre-se: o plebiscito é construído por todos nós.

Para buscar informações, debater sobre a Constituinte para o Sistema Político e para contribuir no Plebiscito, entre em contato: plebiscitopopular.caxiasdosul@gmail.com.

Acesse:

plebiscitoconstituente.org.br

algumas organizações que estão participando do processo: Anderson Barreto, do Levante Popular da Juventude e Consulta Popular, Raquel Duarte, representante da Marcha Mundial das Mulheres, e Silvana Piroli, do Partido dos Trabalhadores. Após esse momento, os participantes da Plenária fizeram contribuições, destacando o Plebiscito como instrumento de participação e organização popular. Em um terceiro momento, foram encaminhadas algumas equipes para realizar a campanha do Plebiscito Constituinte em cinco frentes: escolas, universidades, bairros, categorias e cidades da região. Também foi

discutido sobre a questão de comunicação da campanha, sendo que mais pessoas se agregaram ao grupo responsável por essa tarefa. Por fim, foi deliberada a realização de reuniões da equipe operativa (representantes dos grupos de trabalho), às terças-feiras.

Entre as modificações no sistema político estão a ampliação da representatividade popular em cargos eletivos, reforma dos poderes constituídos, paridade de gênero e etnia e financiamento público de campanha.

O Plebiscito Popular pela Reforma Política vai ocorrer em todo o país entre os dias 1º a 07 de setembro.



CULTURA

Sindiserv inaugura a sala de cinema CineMais

Produtores culturais e formadores de opinião participaram da abertura da MostraCine e inauguração da nova sala de cinema

O presidente do Sindiserv, João Dorlan, saudou a iniciativa que faz com que o auditório passe a ser reconhecido também como um espaço cultural. Agradeceu ao produtor cultural e idealizador da MostraCine, Elvio Gonçalves, por ter se dedicado a criar uma proposta desde a inauguração do espaço multicultural. Também agradeceu à direção do sindicato por apostar no projeto. Para ele, a sala de cinema CineMais é um primeiro passo para valorizar e mostrar os talentos de Caxias e os curtas-metragens apresentados nesta mostra são exemplo da qualidade das produções locais. “Filmes nacionais que não foram exibidos nas salas comerciais também estão na nossa programação. Com o CinEducativo, os alunos das escolas municipais têm a oportunidade de assistir a filmes nacionais e refletir sobre eles”, destacou.



Elvio: primeiro passo

O produtor cultural e sócio-diretor da Indústria Cultural, Elvio Gonçalves, agradeceu a a confiança da diretoria do Sindiserv e a

oportunidade de formar esta parceria. Ressaltou que este é um primeiro passo de uma grande jornada e um resgate de uma dívida de muitos anos quando coordenou um projeto com a exibição de filmes em 35 municípios que não possuem cinema, em locais como sindicatos, comunidades e zona rural: “Em Caxias, não tinha MostraCine e é diferente estar em uma sala de exibição e, ao mesmo tempo, diferente de cinema. É um instrumento de reflexão e aprendizado da realidade, que nos permite estabelecer um paralelo com o cotidiano e por isso o nome da sala de cinema é CineMais: mais cultura e mais cidadania.” Elvio revelou que está trabalhando em um projeto, que se chama “Fábrica de Cinema”, que será uma forma de valorizar os talentos de Caxias porque é preciso dar oportunidade para se surpreender com a qualidade do cinema de Caxias. A partir do projeto, a ideia é realizar a mostra Curta Caxias, com os curtas produzidos na oficina.

Este projeto é uma promoção da Indústria Cultural, e está exibindo filmes diferenciados, que estão fora dos circuitos comerciais, inserindo o sindicato no cenário cultural de Caxias do Sul. O Sindiserv possui um auditório que reúne todas as condições para funcionar também como sala de projeção, atenden-



O aniversário de Caxias foi o motivo da primeira mostra



Servidores, sociedade e estudantes aproveitaram a oportunidade

do a essa demanda por um cinema diferenciado em nossa cidade, sem prejuízo para a realização de outras atividades.

A MostraCine Aniversário de Caxias ocorreu de 25 a 29 de junho e reuniu mais de 300 pessoas, que assistiram a filmes curta-metragens de ficção e documentários produzidos em Caxias do Sul e longa-metragens nacionais, como o clássico do cinema italiano e Oscar de Melhor Filme Estrangei-



Mais cultura. Mais cidadania.

Proposta é ter programação frequente na sala de cinema

ro, Cine Paradiso; o filme baseado na maior obra do escritor Erico Veríssimo, O Tempo e o Vento; e Nossa Senhora de Caravaggio.

Alunos participam do CinEducativo

Projeto do Sindiserv oportunizou que estudantes assistissem a filmes brasileiros na nova sala de cinema

Nos dias 26 e 27 de junho, mais de cem alunos, acompanhados pelos professores, participaram do CinEducativo e assistiram ao filme “Os Porralokinhas”, na Sala de Cinema CineMais, na programação da MostraCine Aniversário de Caxias.



“O espaço é ótimo e a iniciativa, excelente! Já conhecia o auditório, pois sou Conselheira do Magistério. Soube da oportunidade na reunião do Magistério e aí conversei com a diretora para trazermos os alunos. As turmas escolhidas para assistirem ao filme foram premiadas na festa junina da escola. Em Caxias, tudo é restrito e quanto mais oportunidade as crianças tiverem, melhor.”

Sandra Maria Rech
Professora do 4º ano
Escola Municipal Laurindo Formolo



“Nossa turma ficou com o primeiro lugar do casal caipira na Festa Junina da escola e aí ganhamos o passeio. Gosto de ir ao cinema, então estou achando o passeio muito bom”, observou Wellington.

Helen Baldissera Marques, Eric Fragoso Ramos e Wellington Santos Ferreira
Alunos do 5º ano
Escola Municipal Laurindo Formolo

“Minha amiga comentou comigo sobre a MostraCine, então entrei no site e liguei para o sindicato para marcar. Não conhecia o auditório, a estrutura está ótima!”

Aline Menegatti
coordenadora da Escola
Casa da Criança



“O que mais gostei do passeio foi a sala. É a primeira vez que estou em uma sala de cinema.”

Marisete da Cruz Telles
9 anos, aluna do 4º ano
Escola Municipal Laurindo Formolo

**Viva Bem a Idade
que Você Tem**

Programa de Bem-estar para Servidores Aposentados

FESTA JUNINA REÚNE APOSENTADOS

No dia 24 de junho, o Sindiserv promoveu a Festa Junina do programa “Viva bem a idade que você tem”, destinada aos servidores aposentados sindicalizados ao Sindiserv. A diretora de Educação, Rosane Carneiro, coordenou o evento, decorado com as cores da Copa 2014. O presidente do Sindiserv, João Dorian, agradeceu pela presença de todos e fez um relato sobre o andamento das negociações na Campanha Salarial 2014. Os servidores aproveitaram a festa com muita música, sorteio de brindes e comidas típicas.

