

SINDISERV realiza campanha de novos sócios



Servidores municipais no Dia de Luta em 11 de julho



Aposentados se reúnem em atividades e palestras

**Impresso Especial**  
9912317954/2013-DR/RS  
**SINDISERV**  
...CORREIOS...

# O CORRENTE



JORNAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAXIAS DO SUL | JUNHO e JULHO | 2013



## CAMPANHA SALARIAL 2013

Servidores aprovam em assembleia 1,5% de ganho real mais a reposição da inflação, a construção do Plano de Carreira e gratificação para servidores afetados pelo Pacote do Governo Sartori





**João Dorlan**  
Presidente  
do SINDISERV

# Dedicação para a valorização

A negociação salarial, nesse ano, iniciou com os desafios que reservam todas as negociações por melhores condições de trabalho e pela valorização dos servidores públicos municipais e nos trouxe aprendizados. Em 2013, além de buscar um bom índice de ganho real, a Comissão de Negociação, formada pela direção do sindicato e por servidores eleitos em assembleia, teve a missão de buscar uma solução para os servidores que foram prejudicados pelo Pacote do Governo Sartori, recebendo menos do que os novos concursados. Tratava-se de representar os colegas

e reivindicar o tratamento isonômico, como indica o Estatuto dos Servidores. Em seis rodadas de negociação, buscou-se encontrar uma alternativa razoável que contemplasse esse grupo de servidores e que envolvesse uma evolução para toda a categoria. Se a negociação é mesmo “a arte do possível”, acreditamos que todos nós fizemos o melhor possível para esse momento. Confiamos que as comissões paritárias sejam capazes de desempenhar um trabalho comprometido com a valorização dos servidores atuais e com o futuro do serviço público em nossa cidade com a construção do plano de carreira, um compromisso assinado pela Administração Municipal para se tornar realidade em dois anos. Os servidores estão vivendo um momento histórico: a principal bandeira da negociação salarial deste ano, o Plano de Carreira para todos os servidores, foi

conquistada.

A negociação foi aprovada em assembleia pela maioria, mas o nosso compromisso de valorização do servidor público continua. A partir de agora, inicia a Campanha de Novos Sócios dos 25 anos, que fortalece ainda mais a nossa representação dos servidores municipais, a Copa SINDISERV, atividade que integra pessoas de secretarias diferentes, e ações de formação, como os seminários dos profissionais de Educação e do Ipam/Saúde.

Nós, servidores, fomos protagonistas do Dia Nacional de Luta, 11 de julho, movimento promovido pelas centrais sindicais e movimentos sociais com uma pauta comprometida com os trabalhadores. Continuamos juntos na luta!

**Gestão Juntos  
Somos Mais Fortes  
2013 - 2016**

## ÍNDICE

Conectado _____	3
Corrente Nativa _____	4
Aposentados _____	5
Auditório _____	6
Formação _____	7
Campanha Salarial _____	8
Sindical _____	10
Sindicalização _____	11
Você com o SINDISERV _____	12
Diretoria / Jurídico _____	14
Magistério _____	15
DiadeLuta _____	16

### AS FORMIGAS



## EXPEDIENTE

SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes

Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: [www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br) - Fones (054) 3228 1160/3222 5293

DIRETORIA EXECUTIVA - Presidente: João Dorlan da Silva • Vice-presidente: Luciano Roque Piccoli • Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spilandorello • Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva • Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) • Diretora de Comunicação: Maria Marlene Faria • Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann • Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro • Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco • Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert • Diretor De Formação: Vagner Reis Elias • SUPLENTEs: Paulo Fernando Dos Santos Reguly • Aleandro Eduardo Balzaretti • Pedrinho José Da Rocha • Cleiton De Moraes Pacheco • Clóvis José Triches • Tania Mara Spilandorello • Paulo Roberto Borges • Sonia Lourdes Negri • Eliane Saretta • Roselene Giacomoni • TITULARES FEDERAÇÃO: Vilmar Augusto Barcarolo • Fredolino Leal dos Santos • SUPLENTEs FEDERAÇÃO: Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues • Gilmar Amaral Padilha • CONSELHO EDITORIAL: João Dorlan da Silva, Marcos Antônio da Silva, Maria Marlene Faria, Vagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Paulo Fernando dos Santos Reguly, Aleandro Eduardo Balzaretti.

Assessoria de Comunicação - Jornalista Responsável: Lisiane Zago MTB 12.375 • Fotos: Mário André Coelho de Souza, Tafer Fotografias, Lisiane Zago, Direção e Arquivos SINDISERV • Projeto Gráfico e Editoração: Voxmidia Comunicação • Tiragem: 5.500 exemplares • Impressão: Gráfica Delta Print • Junho/Julho 2013



## NOTAS



## Calendário atualizado de eventos

**Campanha de Novos Sócios**  
26 de junho a 14 de novembro

**Copa SINDISERV 25 anos**  
(Canastra, Futsal, Futebol Sete e Vôlei)  
de setembro a novembro

**Sessão Solene 25 anos** - 31 de outubro - 19h30min  
Na Câmara de Vereadores de Caxias do Sul

**Baile Comemorativo dos 25 anos**  
30 de novembro - sábado - 23 horas  
Salão Nossa Senhora da Saúde - Musical Adam  
Entrega dos Prêmios da Campanha de Novos Sócios

**Inauguração do Auditório Multicultural**  
13 de dezembro - sexta-feira

## CONVÊNIOS

*Um benefício que faz a diferença no orçamento do servidor associado*

O SINDISERV disponibiliza convênios e parcerias aos associados. Nos convênios, é possível comprar à vista com desconto e também retirar ordem para desconto em folha de pagamento. Na parceria, a compra é feita direto com o fornecedor ou prestador de serviço.

## TRANSPORTE HOMENAGEM

**Professores sindicalizados tem 50% de desconto na compra de vale-transporte!**

Confira as vantagens no Guia de convênios e parcerias no site!

O SINDISERV está fazendo um cadastro das datas de fundação das escolas para realizar uma homenagem nos aniversários de 50, 25 e 15 anos. A homenageada recebe uma placa comemorativa.

### SITE

Visite o nosso site e confira as notícias sobre o sindicato  
[www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

### NA MÍDIA

Acompanhe as chamadas nas Rádios Caxias AM/FM e São Francisco AM e o programa semanal, nas segundas-feiras, a partir das 9h30min, na Rádio Difusora AM. O SINDISERV também está veiculando informações sobre a Campanha Salarial na TV Caxias, canal 14 NET.

### CANAL ABERTO

Participe da comunicação do sindicato!

Envie sugestões de pauta, atividades, artigos, críticas e contribuições, através das redes sociais, site ou pelo e-mail [sindiserv@sindiserv.com.br](mailto:sindiserv@sindiserv.com.br)

A sua contribuição é muito importante!

### Sindiserv nas redes sociais



[twitter.com/Sindiserv](https://twitter.com/Sindiserv)



[Sindiserv-Caxias-Do-Sul](https://www.facebook.com/Sindiserv-Caxias-Do-Sul)



[youtube.com/Sindiserv](https://www.youtube.com/Sindiserv)

## Cerbaro Odontologia

- Clínica Geral
- Aparelhos Ortodônticos
- Implantes Dentários
- Clareamento

DR. Lúcio Susin de Oliveira  
Cirurgião Dentista

Resp. Técnico - CRO/RS 14729



AGENDE  
SUA  
AVALIAÇÃO

PARCEIRO



Fone: (54) 3214.1944 - 3027.1945

Rua Vinte de Setembro, 2060 - Caxias do Sul - RS



CULTURA

# Corrente Nativa: nova patronagem assume

*Em jantar no dia 07 de junho, o SINDISERV promoveu a posse da patronagem do CTG Corrente Nativa, composta por servidores sindicalizados que realizam atividades tradicionalistas*



### CONHEÇA A NOVA COMPOSIÇÃO:

**Patrão:** João Artur Alexandre Borges  
**Capataz:** Salmo Paulo Oliveira Santos

**Coordenação Campeira**  
Rosiclei Guerra (Coordenadora)  
Wolney Luiz dos Santos

**Coordenação Artística**  
Elvino de Oliveira Santos (Coordenador)  
Josilei Silva do Amaral  
Lenita Santos

**Coordenação de Acampamento**  
Pedrinho José da Rocha (Coordenador)  
João Veroci Ferreira de Castilhos  
Marco Antonio Hockele  
Gilson Luiz Kuchert

*Nova patronagem assume o CTG Corrente Nativa*

### CORRENTE NATIVA

O CTG Corrente Nativa foi criado em 21 de agosto de 2008, em assembleia realizada na Câmara de Vereadores de Caxias do Sul. A inscrição do Grupo Corrente Nativa na 25ª Região Tradicionalista aconteceu em reunião com os patronatos de todos CTGs da região, no dia 02 de maio de 2011. A partir dessa data, o grupo passou então a ser denominado “Grupo Tradicionalista Gaúcho Corrente Nativa”.

**Participe  
você também!**

### PRINCIPAIS ATIVIDADES DO CTG CORRENTE NATIVA

- Cavalgadas de integração entre os servidores;
- Cavalgadas realizadas por CTGs da região, em incentivo ao tradicionalismo gaúcho;
- Acampamentos e participação da Semana Farroupilha;
- Cavalgada ao Santuário de Nossa Senhora de Caravaggio;
- Almoços e jantares de confraternização e aproximação dos simpatizantes ao Movimento Tradicionalista Gaúcho;
- Participação na Semana do Servidor;
- Envolvimento e incentivo a todas as formas de culto às tradições gaúchas.



Atendimento de Urgência e Emergência 24 horas



RESP. TÉCNICO: ANTONIO BRITTO CASANOVA CREMERS 12510

Vendas (54) 3535.1234 • [www.emercor.com.br](http://www.emercor.com.br)



# Viva Bem a Idade que Você Tem

Programa de Bem-estar para Servidores Aposentados

CONVIVÊNCIA

## Aposentados refletem sobre plasticidade cerebral

*Mais de 50 aposentados participaram da palestra de fisioterapeuta*



*A dança torna a atividade física mais prazerosa*

No dia 28 de maio, os servidores aposentados participaram da palestra “Plasticidade Cerebral: o cérebro só envelhece se você deixar”, apresentada pelo palestrante professor Luiz Fernando Alvarenga, fisioterapeuta e Doutor em Educação.

Luiz Fernando Alvarenga explicou que cada parte do cérebro é responsável por um movimento específico: “Um neurônio sozinho não faz nada, pois ele precisa estar conectado aos de-

mais. Há sensores ligados à articulação conectados ao cérebro.” Para ele, independente da idade é possível aprender coisas novas.

Segundo ele, há três coisas que são importantes na aprendizagem para utilizar: repetição (mesmos conhecimentos, diferentes possibilidades), motivação (emocional, biológico e sensorial) e desafio (ninguém aprende aquilo que já sabe!). Foi estimulado a aprender sempre independente da idade.

## Festimalha

No dia 07 de junho, 40 aposentados participaram de um passeio à Festimalha, em Nova Petrópolis, com muita alegria e descontração. O presidente do SINDISERV, João Dorlan, o diretor de Patrimônio, Vladimir Duarte Coimbra, o secretário-geral, Marcos da Silva, e a diretora de Comunicação, Maria Marlene Faria, coordenadora das atividades com os aposentados, acompanharam o passeio.



*Momento de integração e descontração*



*A dança torna a atividade física mais prazerosa*

## Aulas de dança

Aposentados participam de atividade de dança nas quartas-feiras à tarde, no salão de festas do SINDISERV, junto à Prefeitura, com professor da SMEL, conforme convênio. Vinte pessoas participam da atividade.

**PARTICIPE  
DAS  
ATIVIDADES**

**JULHO**

**26/07**, sexta-feira, 14 horas  
Festa Julina e comemoração  
do Dia do Amigo

**AGOSTO**

**27/08**, terça-feira, 14 horas  
Cine Debate Elsa e Fred: um amor de paixão  
Debatedora: Maria Marlene S. Faria - Psicóloga



# Auditório deve ser inaugurado ainda em 2013

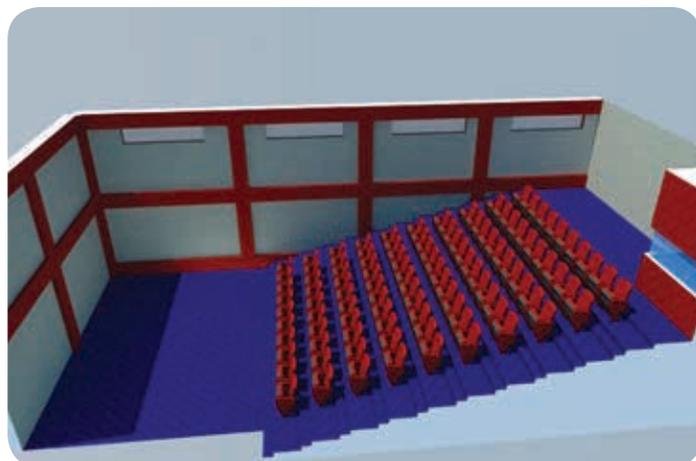
*A direção do SINDISERV está se dedicando para que o auditório, localizado no 5º e 6º andares da Sede Social, seja inaugurado nesse ano*

O objetivo é entregar para a categoria um espaço que se torna um patrimônio dos servidores. O auditório será utilizado para a realização de assembleias, seminários e também para ter uma estrutura para ser usada para ações e eventos culturais para a comunidade da nossa cidade.

De acordo com os diretores financeiro, Carlos Alberto Spiandorello e o diretor de Patrimônio, Vladimir Duarte Coimbra, o objetivo é finalizar a construção do Espaço Multicultural com a conclusão da instalação acústica, design do ambiente e instalação de cenotécnica, sonorização e vídeo.

Todos os serviços foram aprovados pela diretoria executiva e são supervisionados por Carlos. A infraestrutura inclui projeto de isolamento acústico, colocação de carpete, palco, instalação da cabine de som e equipamentos, disposição das poltronas, sistema de iluminação, módulos para painelistas e púlpito para palestrantes, etc.

Os investimentos feitos pela entidade até o momento foram em poltronas, som, cinema e vídeo e representam R\$ 180.094,72. A previsão orçamentária é de R\$ 600 mil. A inauguração deve acontecer no dia 13 de dezembro.



Investimentos previstos para o auditório são de R\$ 600 mil

## ASSOCIADO DO SINDISERV PAGA MENOS

**GASOLINA COMUM**

**R\$ 2,82**

**DIESEL ADITIVADO**

**R\$ 2,28**

**GASOLINA ADITIVADA**

**R\$ 2,84**

**ETANOL**

**R\$ 2,39**

**DIESEL COMUM**

**R\$ 2,26**

**S - 10**

**R\$ 2,28**

**MATRIZ:** Rua Sinimbu, 612 (esquina R Treze de Maio) Bairro Lourdes

**FILIAL 1:** Rua Os Dezoito do Forte, 2518 (esquina R Coronel Flores) Bairro São Pelegrino

**FILIAL 2:** Rua Tronca, 1607 (esquina R Pedro Tomasi) Bairro Cristo Redentor

**FILIAL 3:** Rua Dr Montaury, 725 (esquina R Flores da Cunha) Bairro Centro

**FILIAL 4:** Rua Arcy da Rocha Nóbrega, 1342 (esquina R José A Brugger) Bairro Jardim América

**FILIAL 5:** Av Rosseti, 633 (esquina R Gov Roberto Silveira) Bairro Santa Catarina.

**Postos**  
**RODEIO**



## FORMAÇÃO

## III Seminário dos Profissionais de Educação será em setembro

*Os professores da rede municipal serão convidados a refletir sobre as condições de saúde docente*

“O sentido do trabalho docente na contemporaneidade” será o convite para os servidores municipais, envolvidos no ambiente escolar, para o III Seminário dos Profissionais de Educação. “O mal-estar do docente na educação pública” será o tema do encontro.

O objetivo é reunir os profissionais que atuam no serviço público e enfrentam os anseios e conflitos da escola a refletir sobre adoecimento do professor, con-

siderando aspectos como a sobrecarga de trabalho, o assédio moral e a violência na escola.

Promovido pelo SINDISERV, o evento será realizado nos dias 27 e 28 de setembro, no auditório da Faculdade da Serra Gaúcha (FSG). A organização do evento é dos membros do Departamento de Educação do SINDISERV, sob a coordenação da diretora de Educação, Rosane de Fátima Carneiro.



## Seminário técnico IPAM Saúde



O SINDISERV está participando da comissão paritária responsável pela organização do Seminário Técnico sobre o IPAM/Saúde. O evento acontece nos dias 23 e 24 de agosto no Bloco J da UCS, com o objetivo de fazer um diagnóstico real sobre a situação do IPAM Saúde e propor medidas práticas para equilibrar a situação financeira do plano de saúde dos servidores, que vem apresentando um preocupante déficit nos últimos anos.

De acordo com o cálculo atuarial, o déficit em 2013 poderá ser superior a R\$7 milhões. O déficit acumulado de 2008 a 2012 já ultrapassa os R\$ 17 milhões.

### Capacitação para a Direção

Nos dias 18 e 19 de julho, a direção do SINDISERV participa da “Capacitação sobre o Ipam” O encontro será conduzido pelo assessor financeiro Candido Teles da Roza, na Sede Social do sindicato.

**COPA SINDISERV**  
Juntos somos craques!

**INSCREVA-SE E PARTICIPE!**

<p><b>INSCRIÇÕES:</b> De 1º de julho a 23 de agosto no sindicato</p> <p><b>TORNEIO DE CANASTRA</b> Período: SET/OUT Na Sede Social do Sindiserv</p> <p><b>TORNEIO DE FUTSAL E VÔLEI</b> Período: SET/OUT/NOV</p>	<p><b>INSCRIÇÕES:</b> De 1º de julho a 31 de outubro no site e no sindicato</p> <p><b>TORNEIO DE FUTEBOL SETE</b> Período: NOV Na abertura da Temporada de Férias da Sede Campestre do SINDISERV</p>
--	--

Acesse o regulamento completo no site: [www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)



# Servidores aprovam contraproposta da Administração Municipal

*Assembleia avaliou e aprovou proposta que prevê 1,5% de ganho real mais projeção da trimestralidade de 6,8%, garantindo 8,4%*

O Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul (SINDISERV) realizou Assembleia e Ato Público da Campanha Salarial 2013 no dia 6 de julho, no Largo da Prefeitura. Mais de 600 servidores aprovaram a contraproposta apresentada pela Administração Municipal que prevê 1,5% de ganho real mais projeção da trimestralidade de 6,8%, garantindo 8,4% de reajuste.

O presidente do SINDISERV, João Dorlan, ressaltou a importância de garantir o ganho real para os servidores e também sobre o item 8 da gratificação especial, que corrige distorção salarial

para sete cargos dentre eles: médicos, secretários de escola, motoristas, mecânicos, eletricitas, operadores de máquina e fiscais que garante o respeito à isonomia para todos os servidores: “Garantir a manutenção da trimestralidade e o ganho real é essencial. O plano de carreira é a nossa bandeira nessa Campanha Salarial. A partir de agora o Plano de Carreira deixa de ser promessa de campanha e passa a ser compromisso a ser honrado pela Administração Municipal. Já a gratificação que propicia o respeito à isonomia resolve as distorções do Pacote do Governo Sartori e faz justiça aos servidores”.

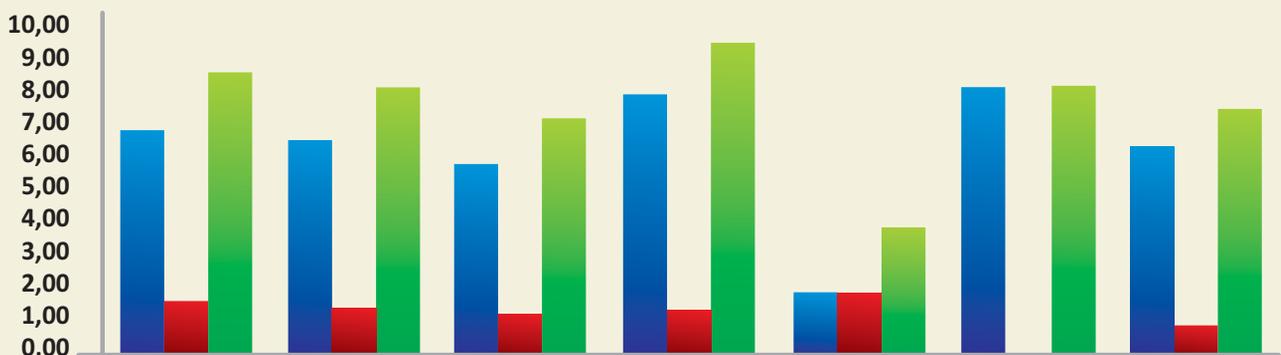


Mais de 600 servidores presentes na assembleia que aprovou a contraproposta

## COMISSÃO

A comissão de negociação do SINDISERV foi formada pela direção do sindicato e pelos servidores Janaina dos Ouros, Clóvis José Triches, Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues, Ereni dos Santos, Deise Bolzon Costa, Ricardo de Paris.

## A composição do reajuste salarial a partir do 1º ganho real



	2013*	2012	2011	2010	2009	2008	2007
Trimestralidade	6,80	6,63	5,84	7,88	1,82	8,06	6,39
Ganho Real	1,50	1,50	1,30	1,50	2,00	0,00	1,00
Total	8,40	8,23	7,22	9,50	3,86	8,06	7,45

\*Trimestralidade 2013 = A projeção considera a média dos três indicadores nos últimos 12 meses.



## SINDISERV avança na valorização do servidor

Lutas como a realização de seminário técnico sobre o Ipam/Saúde, a regulamentação do Assédio Moral, Acidente de Trajeto, Extensão de Dificil Acesso estão a caminho de uma solução que pode ser benéfica para muitos servidores com comissão comprometida em tornar essas demandas uma realidade. A exemplo dos últimos anos, o número de licenças-prêmio é ampliado, assim como o aumento do número de passagens de vale-transporte para HE, RTC ou RET para 88 unidades. Os servidores estão obtendo conquistas importantes com união e mobilização!



## 17 ITENS ATENDIDOS (TOTAL OU PARCIALMENTE)

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1) Ganho Real de 1,5% e Trimestralidade</li> <li>✓ 2) Plano de Carreira para TODOS os servidores</li> <li>✓ 3) Negociação Salarial no mês de abril de cada ano e no mês de março em ano eleitoral</li> <li>✓ 4) Legislação municipal para coibir o assédio moral no serviço público *</li> <li>✓ 5) Regulamentação dos acidentes de trabalho e de trajeto *</li> <li>✓ 6) Gratificação de difícil acesso a todos os servidores que cumprirem os requisitos *</li> <li>✓ 7) 130 licenças-prêmio compensadas por mês</li> <li>✓ 8) Gratificação Especial para Secretário de Escola, Mecânico, Operador de Máquinas, Eletricista, Motorista, Médico e Fiscal</li> <li>✓ 12) Adicional de risco de vida para para cargo de Fiscal de Trânsito*</li> <li>✓ 18) Gestão do Ipam/Saúde com Seminário Técnico</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 20) Acesso às informações das doenças do trabalho aos membros da CIPA e CIPAG</li> <li>✓ 21) Inamovibilidade aos servidores eleitos na CIPA e CIPAG *</li> <li>✓ 22) Liberação para desempenho de mandato classista no SINDISERV</li> <li>✓ 24) Inclusão no Ipam/Saúde dos agentes comunitários e endemias *</li> <li>✓ 28) Ampliação para 88 passagens para quem tem RETI, RTC E HE</li> <li>✓ 31) Nomeação de servidores aprovados em Concurso</li> <li>✓ 32) Análise por representantes da SMED, SINDISERV e Conselho da Educação sobre distribuição da carga horária dos professores e necessidade de lei do 1/3 para planejamento de atividades</li> </ul> |
|--|--|

*\*Comissão Paritária para a criação de Projeto de Lei*

## 11 ITENS QUE PODEM SER ATENDIDOS (a partir da COMISSÃO PARITÁRIA do PLANO DE CARREIRA)

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>9) Gratificação de Atividade Executiva para agente administrativo</li> <li>10) Gratificação de Responsabilidade Técnica para servidores em cargos técnicos com registro em entidade de classe e detentores de ART</li> <li>11) Alteração da Lei Complementar nº 403 de 25/03/2012 que trata da Gratificação de Incentivo à Qualificação</li> <li>12) Adicional de risco de vida para cargo de Fiscal de Trânsito</li> <li>13) Adicional de risco de vida para servidores lotados no SAMU, leituristas e fiscais do SAMAE, agente comunitário de saúde, educador social da FAS, fiscais da administração direta, operário especializado e professores</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>14) Adicional de 100% sobre a retribuição do horário normal para o serviço extraordinário nos domingos</li> <li>15) Gratificação de Plantão</li> <li>19) Repasse dos honorários advocatícios de sucumbência aos Procuradores</li> <li>26) Quadro próprio de funcionários para Secretaria Municipal do Esporte e Lazer e também para Cultura</li> <li>30) Equiparação dos fiscais e almoxarifes para padrão 10</li> <li>33) Enquadramento do cargo de leiturista ao novo padrão 3 da lei 409/2012</li> </ul> |
|--|--|

*Os demais itens foram negados (16, 17, 23, 25, 27, 29, 34).*



# Direção do SINDISERV presente no 8º Seminário de Qualificação do Servidor Público Municipal

*A direção do SINDISERV participou do 8º Seminário de Qualificação do Servidor Público Municipal, com o tema “Serviço público com investimento gera desenvolvimento”, em Porto Alegre, no início de maio*

Participaram do evento os membros da direção: João Dorlan Silva, Marcos Antonio da Silva, Fredolino Dos Santos, Jorge Onofre, Vilmar Barcarollo, Gilmar Amaral Padilha, Aleandro Balzaretti, Aragão Franco, Vagner Reis Elias.

Organizado pela Federação dos Municípios do Estado do Rio Grande do Sul (Femergs), o Seminário tem como objetivo instrumentalizar o trabalhador público municipal, habilitando-o para o debate nas ações de controle social. Para o servidor Gilmar Amaral Padilha, um dos representantes do SINDISERV na Federação, participar desse seminário lhe trouxe um cenário sobre a vida sindical, em relação à Legislação vigente e também para ter relatos de outros municípios de conquistas e reivindicações. O que mais marcou, para Gilmar, foi o debate da formatação de Plano de Carreira, que será a maior conquista da categoria.

Durante o encontro, foram debatidos temas como valorização do profissional da educação, regras para aposentadoria, situação financeira dos municípios, terceirizações, plano de carreira quadro geral e estatuto do servidor.



Diretores do SINDISERV conheceram realidades de outros municípios

## Diretor do SINDISERV presente no Congresso da CTB

O diretor de Formação, Vagner Reis Elias, esteve presente no 3º Congresso da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB-RS), no dia 24 de maio, que reelegeu o atual presidente, Guiomar Vidor.

De acordo com Vagner, a participação no Congresso é importante para o coletivo, para debater e aprovar planos de luta: “Propus o tema e me posicionei pelo combate à terceirização no serviço público, que precariza a mão de obra e prejudica os servidores municipais”, relata.

Temas como participação da mulher, discriminação, agricultura familiar, participação da juventude e exploração do trabalhador foram debatidos durante o encontro.

O 3º Congresso da CTB-RS teve como tema “Avançar nas Mudanças com Valorização do Trabalho”.



Foto Gabriela Palma

Diretor de Formação estimulou o debate sobre terceirização



## MOVIMENTO

# Campanha de novos sócios dobra prêmios em 2013

*Servidores sindicalizados fortalecem as lutas da categoria e concorrem a 10 prêmios pela Loteria Federal*

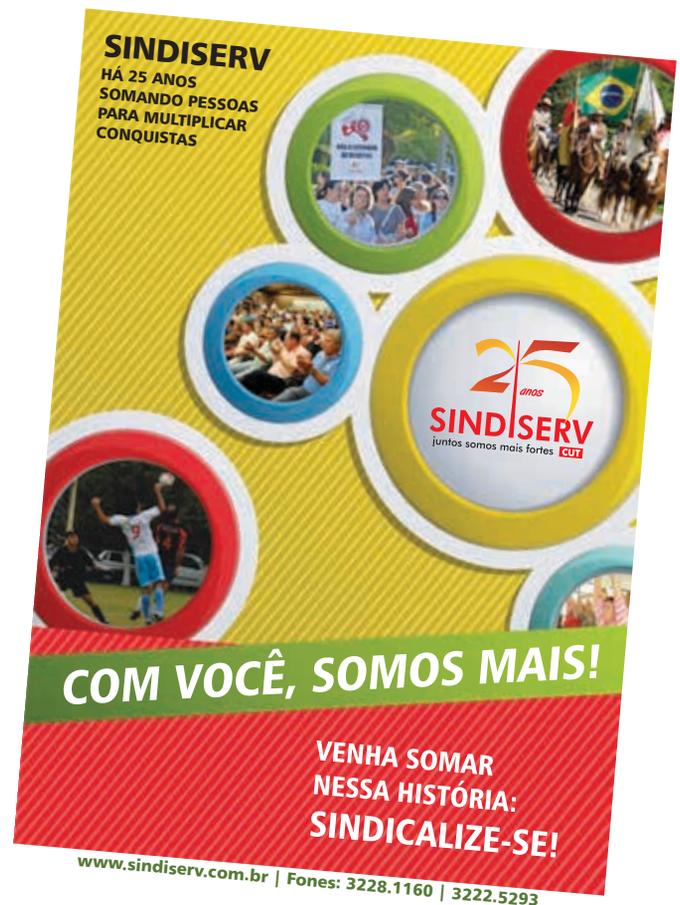
Em 2013, a Campanha de Sindicalização do SINDISERV é comemorativa aos 25 anos de fundação da entidade e por isso terá mais prêmios do que as edições anteriores, o que dá aos servidores associados mais chances de ganhar. O período da campanha será de 26 de junho de 2013 a 08 de novembro de 2013.

Para participar, é preciso estar em dia com as contribuições e sem débitos vencidos com a entidade. Os associados e novos sócios recebem cartela com oito números cada para concorrer à premiação. O sorteio será pela extração da Loteria Federal do dia 16 de Novembro de 2013.

A entrega dos prêmios será no Baile Comemorativo dos 25 anos do SINDISERV, no Salão de Festas Nossa Senhora da Saúde, no dia 30 de novembro.

Conheça os prêmios:

- 1° Prêmio: motocicleta Honda modelo CG125 FAN fabricação nacional 2013
- 2° Prêmio: tv LCD 42" com conversor digital
- 3° Prêmio: notebook Intel Dual Core 2GB
- 4° Prêmio: computador completo Dual Core 2GB
- 5° Prêmio: TV LCD 22" com conversor digital
- 6° Prêmio: aparelho de som mini system
- 7° Prêmio: câmara digital 14.6 mega
- 8° Prêmio: forno elétrico 44 litros
- 9° Prêmio: bicicleta 21 marchas
- 10° Prêmio: DVD portátil



## BENEFÍCIOS

*Conheça as vantagens da sindicalização*

### CONVÊNIOS E PARCERIAS

Vantagens em estabelecimentos comerciais, como academias, mercados, postos de combustíveis, lojas de vestuário, cinema, teatro, restaurante, postos de combustível, seguradora de automóveis, profissionais da área da saúde, assistência de saúde, assistência funeral e instituições de educação. O servidor sindicalizado é beneficiado com desconto e pagamento à vista ou em folha de pagamento. Confira todos os convênios no site [www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br).

### ATIVIDADES DE INTEGRAÇÃO, LAZER E FORMAÇÃO

A integração é promovida pelo CTG Corrente Nativa, em jantares, eventos recreativos e esportivos, como a Copa SINDISERV, e também pelas parcerias culturais. Na área de formação, são realizadas palestras, seminários e cursos desenvolvidos para os sindicalizados. Atividades físicas, passeios e palestras são realizados para aposentados através do programa "Viva Bem a Idade que Você Tem".

A Sede Campestre possui infraestrutura disponível para os servidores durante o ano todo e temporada de férias no verão.

Acesse o site do SINDISERV, veja o regulamento completo da Campanha e conheça todos os benefícios que o sindicato oferece para sindicalizados e dependentes.

## COMO SE ASSOCIAR

Acessando o site [www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br) ou visitando a Sede Social, com os seguintes documentos:

- RG;
- CPF;
- último contracheque;
- foto 3X4;

Para incluir dependentes:

- certidão de casamento e nascimento dos filhos;
- RG, CPF e foto dos dependentes.



## VOCÊ COM O SINDISERV

Esse espaço conta histórias de servidores que se empenham pelo movimento sindical



# Confiando na união da categoria

*Há 21 anos no serviço público e associada ao sindicato desde o início, Deise Bolzon Costa é secretária na Escola Municipal Professor Nandi.*

Alegre e sorridente, nos momentos de lazer, Deise gosta de sair para dançar e de passar os finais de semana com os pais. Pertinho da família e no aconchego do lar, ela aproveita para relaxar com um bom livro.

Na escola, realiza atividades como atendimento ao público, professores

e alunos, históricos, atas, telefone, organização e documentação para a SMED. E foi desempenhando as suas funções como secretária que Deise descobriu a importância da união.

Para ela, os colegas devem se unir mais: “Melhoramos bastante, mas precisa mais. Só conseguimos que nos vejam como servidores que merecem ser valorizados se conhecermos os nossos direitos. Muitos colegas não entendem a força que tem e que o resultado é resultado da nossa união”, argumenta. Para ela, é

importante participar do sindicato e ter comprometimento. No ambiente de trabalho, ela entende que o dia a dia é um desafio pois é preciso que as pessoas estejam dispostas a ouvir e entender o que é dito para ter compreensão da realidade.

O que faz Deise feliz são os alunos: “É olhar para a carinha dos ‘pitocos’, que entregam flores pra gente. É a melhor parte do dia, os pequeninos, que valem muito a pena. Estamos ali por eles. Eles fazem a alegria da escola!”, finaliza.



## Mais um benefício para você!

A loja EXCLUSIVA CASTOR oferece desconto para todos os associados



COLCHÕES, MÓVEIS E ESTOFADOS

PARCEIRO



- Loja Centro - Os 18 do Forte, 1688 - Fone: 3021.6516
- Loja Shopping Iguatemi

exclusiva097@castor.ind.br





Responsável por fazer visitas domiciliares, Janaina se dedica a identificar doenças preexistentes, encaminha serviços, consultas, vacinação, acompanhamento no pré-natal e orientação de familiares para drogadição. Segundo ela, é preciso se empenhar na sensibilização para que confiem nos agentes de saúde e busquem atendimento na UBS. Ela

## Caxiense de coração

*A servidora Janaina dos Ouros é uma paulista, natural de Jundiaí, que adotou Caxias do Sul para viver e é agente comunitária de saúde na UBS Esplanada. Com formação técnica em Enfermagem, Janaina já trabalhou em hospitais antes de se dedicar à saúde pública da cidade.*

gosta de trabalhar com a comunidade e cursava Serviço Social. Muitos desafios estão presentes em seu trabalho, como acesso às residências e animais soltos. Afinal, é preciso que os moradores recebam o agente para que ele possa orientar sobre a saúde. E por isso sair de uma casa e receber um agradecimento pela orientação é a recompensa maior: “Na hora da doença a pessoa fica fragilizada é difícil ver como buscar a solução”, lembra.

Sobre estar presente nas atividades sindicais, como na Campanha

Salarial, Janaina afirma que é interessante para poder se informar e buscar orientação para passar para os colegas. Ela conta que os agentes de saúde são bem unidos: “Procuramos fazer grupos, nos reunir com os servidores da UBS. É bom esclarecer o dia a dia e também para conhecer melhor os colegas”.

Sobre as conquistas do sindicato, Janaina vê a construção da Sede Social como importante para propiciar o acesso às pessoas e para os associados verem o investimento para o bem de todos.

## Um escritor que vive o serviço público

*Marco de Menezes é servidor municipal associado ao SINDISERV há 18 anos. Chegou de Uruguaiana em uma manhã chuvosa de 1985.*

Ele já se considera daqui, o que não quer dizer que a relação dele com a cidade seja menos ambivalente do que a de qualquer outro que tenha migrado para cá. “Ainda bem que a cidade vive um novo ciclo, parece estar em uma ‘crise de adolescência’, esmagada entre os velhos hábitos de que não quer se desapegar e a necessidade de se tornar mais humanizada”, afirma. Nas horas de descanso, gosta de assistir a filmes e escutar música, mas a sua atividade predileta é estar com a esposa, o filho e os amigos. Marco escolheu o serviço público por uma necessidade profissional e também para estar mais próximo “da gente daqui, das mazelas e das qualidades do mosaico populacional da cidade, o que

jamais é uma tarefa fácil”, lembra. Como médico do município, realiza atendimento clínico no PA 24 horas e no Departamento de Avaliação, Controle, Regulação e Auditoria (DACRA) da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) exerce a função de médico-autorizador. Além disso, ele se dedica à vida literária, como escritor, editor, leitor e na divulgação da literatura.

Segundo ele, há um conjunto de questões implicadas na relação entre servidores e também com a população que dependem do nível de entendimento ético e político geral da sociedade. O médico afirma que há um esforço difuso e consciente para que as coisas transitem em harmonia. Também entende que é sempre prudente pontuar que,



em se tratando de serviço público, não pode haver aquele que manda e aquele que obedece e sim uma disposição de rede, de interação e interdisciplinaridade. Para Marco, essa é a estrutura mais adequada para o serviço funcionar.

Marco diz que gostaria de estar mais envolvido com as atividades sindicais e sente respeito por quem desempenha esse importante papel: representar um conjunto de trabalhadores como os servidores.



# Conheça o SINDISERV

*O que fazem os seus representantes na diretoria sindical?*

## SAÚDE

O diretor de Saúde, Luiz Geraldo Zimmermann, atua como auxiliar de Saúde no Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) à noite.

Para ele, é preciso reconhecer que assim como a população, os servidores também estão doentes e que é necessário fazer um trabalho de prevenção. Na opinião dele, é preciso pesquisar, estudar e desenvolver diagnóstico para que seja possível reivindicar melhorias nas condições de trabalho com um retrato real da categoria. O maior objetivo de Luiz é cuidar da saúde dos servidores.

A criação do Conselho da Saúde, formado por servidores da área, é essencial, já que hoje é a segunda secretaria em número de servidores e debater a saúde de Caxias faz parte da atuação sindical.



Luiz na Diretoria de Saúde



Anelise na Cultura e Esporte

## CULTURA, ESPORTE E LAZER

A diretora de Cultura, Esporte e Lazer é a servidora Anelise Lautert. Professora de Educação Física, ela conhece bem a realidade dessa área e, como membro do Departamento de Esportes na gestão anterior, já auxiliava nas atividades esportivas.

Anelise revela que gostaria de conhecer as aspirações dos servidores, o que eles querem nessa área para ter mais abrangência nos setores. Gostaria de realizar uma pesquisa sobre os anseios em relação ao Esporte, Cultura e Lazer e para conhecer os talentos dos servidores na música, teatro... Atualmente, coordena o funcionamento da Copa SINDISERV, mas sente que há falta de espaço para promover as atividades. Ela pretende promover atividades de recreação na Sede Social e na Campestre. Entre os projetos que quer colocar em prática estão: Show de Talentos do Servidor, ampliar a Copa Sindiserv, tarde cultural e esportiva no Enxutão. É preciso aproximar o servidor do sindicato em momentos descontraídos e que chamam para a convivência. A diretora de Esporte entende que é uma forma de integrar as mais diversas secretarias e ampliar horizontes, fazer com que o servidor socialize mais e se sinta mais mobilizado para a luta.

# JURÍDICO



## ASSESSORIAS JURÍDICA E PREVIDENCIÁRIA: ATENDIMENTO É AMPLIADO

A partir de março, o horário de atendimento das Assessorias, Jurídica e Previdenciária, foi ampliado de seis para nove horas. Os profissionais da Young, Dias, Lauxen e Lima Advogados Associados assumem a orientação da pré-aposentadoria e jurídico com horário agendado na Sede Social do SINDISERV. Nas sextas-feiras, o horário será das 9 às 13 horas e nas quintas-feiras das 13 às 19 horas.

Advogados responsáveis:

**Jeverton Alex de Oliveira Lima** - OAB/RS 45.412

**Edmar da Costa Jacques** - OAB/RS 79.061

**Juliana Sales Silva** - OAB/RS 84.088

## SINDICÂNCIAS E INQUÉRITOS ADMINISTRATIVOS

Atendimento no sindicato com a advogada **Mônica Pellenz**, nas quartas-feiras, das 16h30min às 18 horas. Acompanhamento: de segunda a sexta, das 8h30min às 18 horas.

## ASSESSORIA JURÍDICA

### AÇÕES

#### 1/3 Férias Magistério - 010/1.10.0001201-8

Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 19/04/2013 para julgamento da apelação do Município de Caxias do Sul (70054269006)

#### Ação Horas Extras - 010/1.08.0020151-8

Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 14/08/2012 para julgamento da apelação do Sindicato (70050681832 3ª CÂMARA CÍVEL)

#### Assistentes Sociais - 010/1.11.0036619-9

Processo com o Juízo aguardando sentença desde 16/04/2013

#### Professora em Biblioteca - 010/1.11.0036888-4

Processo encaminhado para parecer do Ministério Público.

No site, acesse o Relatório de Processos



FORMAÇÃO

# SINDISERV e Conselho do Magistério recebem a SMED

*Reunião com a Secretária discutiu a liberação de professores para tratamento de saúde, hora atividade, assédio e violência*



Conselheiros tiveram a oportunidade de questionar a secretária de Educação

O SINDISERV realizou a Reunião do Conselho do Magistério no dia 12 de junho, na Sede Social do sindicato, com a presença da secretária Municipal de Educação, Marlea Ramos Alves. Atendendo à solicitação dos conselheiros, a SMED participou da reunião. A reunião foi coordenada pelo Departamento de Educação do sindicato, representado pelos professores Rosane de Fátima Carneiro, diretora de Educação, Paulo Fernando Reguly e Luciano Roque Piccoli, juntamente com o presidente do SINDISERV, João Dorlan.

Entre os temas levantados pelos professores, foi questionada a liberação dos professores para os tratamentos de Saúde, de acordo com os horários disponíveis e considerando o efetivo exercício. A secretária re-

velou que haverá um encaminhamento da SMED que revele o regramento correto com a vida funcional preservada.

Sobre a hora atividade, reservando um terço para planejamento das aulas, será agendada reunião, conforme acertado na negociação da Campanha Salarial. Sobre o critério de designação de coordenador pedagógico, a SMED informou que é preciso definir critérios e que, se necessário, será feito Concurso Público Específico.

Sobre as escolas de turma, Marlea informa que não há critérios claros, pois estão sendo discutidos. A secretária disse que defende a informatização nas escolas e que é preciso ver o que a escola precisa. “A escola integral é uma proposta nacional: 50% deve

ser turno integral até 2020”, informou. Disse que os professores vão visitar escolas para ver como funcionam as escolas de turno integral que já existem. Relatou que já pediu para ver quais as zonas públicas disponíveis próximas das escolas.

Ao ser questionada sobre o assédio e violência nas escolas, disse que há uma perda de empoderamento, pois a lei foi feita para defender a criança.

O III Seminário dos Profissionais de Educação será

nos dias 27 e 28 de setembro no auditório da FSG. O tema central será o mal-estar docente na Educação Pública.

A diretora de Educação, Rosane de Fátima Carneiro, lembrou que as informações da SMED não chegam aos professores. Ressaltou problemas como escolhas de turma e lembrou que houve época em que os professores participavam dos debates e pediu transparência e clareza nas relações com controle e critérios sobre as necessidades como, por exemplo, pelos dados do CIPAVE.

A secretária também informou que a servidora Glauca Helena Gomes, indicada pelo SINDISERV, foi reeleita como presidente do Conselho Municipal de Educação (CME).

CONVENIADA SINDISERV

Deluma

Conceito em moda.

**MODA MASCULINA,  
FEMININA E INFANTIL**

**Pagamento em 4 vezes  
na Folha de Pagamento**

**54 3224.2429**

Av. Angelo Corsetti, 662 - Bairro Pioneiro



DIA NACIONAL DE LUTA

# Servidores municipais presentes no Dia Nacional de Luta

*Em defesa da democracia e dos direitos dos trabalhadores, os servidores marcaram presença no Dia Nacional de Luta, que iniciou na Visate e se intensificou durante a manhã na Praça Dante*

O SINDISERV foi um dos sindicatos promotores do ato unificado em nossa cidade, organizado pelas centrais sindicais, em 11 de julho, na Praça Dante Alighieri, em defesa da pauta dos trabalhadores, juntamente, com a dos servidores de Caxias do Sul.

Mais de 1,5 mil pessoas estiveram presentes na atividade em Caxias do Sul, organizada pelos sindicatos e movimentos sociais da cidade, realizada com o objetivo de levar às ruas as pautas dos trabalhadores e reivindicar aos governos e ao Congresso Nacional medidas para aprovar e pôr em prática as reivindicações que constam da pauta trabalhista. “Nós, trabalhadores, temos pauta de reivindicações e levamos às ruas lutas importantes,

como o combate à terceirização e ao assédio moral e defendemos mais saúde, educação e transporte público e de qualidade”, esclarece o presidente do SINDISERV, João Dorlan.

O grito que ecoa das ruas por melhorias em saúde, educação, transporte público, segurança, moradia, entre outros, são antigas reivindicações das Centrais Sindicais e dos Movimentos Sociais.

Juntos, vamos construir um Brasil mais justo e igualitário, com valorização da classe trabalhadora e com melhor distribuição de renda. A união entre a classe trabalhadora e a população promoveu nas ruas das cidades brasileiras os maiores atos de protestos do país.

## PAUTA ÚNICA DAS CENTRAIS SINDICAIS

- Redução da Jornada de Trabalho para 40h semanais, sem redução de salários;
- Fim do fator previdenciário;
- 10% do PIB para a Educação;
- 10% do Orçamento da União para a Saúde;
- Transporte público e de qualidade;
- Valorização das Aposentadorias;
- Reforma Política;
- Reforma Agrária;
- Suspensão dos Leilões de Petróleo;
- Contra o PL 4330, sobre Terceirização.

## PROPOSTAS DEFENDIDAS PELOS SERVIDORES DE CAXIAS DO SUL

- Valorização dos servidores públicos municipais;
- Construção do plano de carreira dos servidores;
- Legislação que coíba o assédio moral no serviço público;
- Garantia de condições dignas de trabalho;
- Gestão eficiente no Ipam/Saúde;
- Gestão responsável no FAPS;
- Combate à terceirização no serviço público.

## PROPOSTAS INCLUÍDAS PELOS MOVIMENTOS SOCIAIS

- Reforma política e realização de plebiscito popular;
- Reforma urbana;
- Democratização dos meios de comunicação;
- Pelos Direitos Humanos:
  - Contra o genocídio da juventude negra e dos povos indígenas;
  - Contra a repressão e a criminalização das lutas e dos movimentos sociais;
  - Contra a aprovação do Estatuto do Nascituro;
  - Pela punição dos torturadores da ditadura.

