



Servidores querem 4,3% de aumento real e implantação de plano de carreira para todos os setores

Páginas 8 e 9



Pág. 3

Professoras que atuam em biblioteca querem reconhecimento



Pág. 4

Eleição do Conselho de Saúde do Sindiserv



Pág. 6

Intensa programação para os aposentados em 2015



Pág. 7

Novo convênio é alternativa de plano de saúde



Plano de Carreira visa valorização do servidor e a qualificação do serviço público

Nossas conquistas sempre são frutos da mobilização, determinação, organização e esforços coletivos. A ferramenta de luta que é o Sindiserv somente alcança seus objetivos quando encontra a unidade de ação na diversidade dos servidores. Nossos 26 anos de história de lutas provam que nos momentos que houve a unidade e mobilização dos servidores é que alcançamos conquistas para o conjunto dos servidores.

A cada ano, somamos mais benefícios para os servidores municipais. Foi, assim, com a política da trimestralidade em 1993, que evita a corrosão do poder de compra dos nossos salários frente a inflação galopante; com a lei do assédio moral, que serve de exemplo para outros municípios; tem sido assim com conquistas específicas para diversos setores; e tem sido assim com os reajustes salariais, que, nos últimos anos, sempre garantimos

aumento real, além da inflação.

Ainda temos muito o que conquistar, e a categoria tem sido fundamental nestas lutas diárias do Sindicato. Entendemos que, este ano, precisamos finalizar a minuta do Plano de Carreira e corrigir as distorções salariais em diversos cargos. Sabemos que é uma luta histórica e difícil, mas acreditamos que esta é a hora de buscarmos o Plano de Carreira como um instrumento que visa ao desenvolvimento pessoal e profissional do servidor público e oferece perspectivas de aumento gradativo da remuneração. Queremos critérios de evolução na carreira, através da criação de pautados na qualificação profissional, que irá contribuir para aumentar a eficiência e a eficácia da prestação dos serviços públicos.

Defendemos o Plano de Carreiras como um instrumento capaz de incentivar e reconhecer o desempenho do servidor, bem como seu aperfeiçoamento profissional e



João Dorian, Presidente do Sindiserv
Gestão Juntos Somos Mais Fortes

pessoal, por meio da criação de níveis e classes, desenvolvimento de competências e participação em atividades de capacitação. Junto a isso, deve-se estabelecer a isonomia de vencimentos salariais.

A responsabilidade é do governo municipal de corrigir as distorções salariais históricas e a apresentação de proposta de Plano de Carreira até agosto de 2015. Acordo assinado pelo prefeito Alceu Barbosa Velho, em 2013, com o Sindiserv, deve ser honrado. Servidores e Sindiserv - Juntos Somos Mais Fortes.

- Editorial 2
- Educação..... 3
- Saúde 4
- Saúde do trabalhador 5
- Aposentados 6
- Convênios 7
- Campanha Salarial..... 8 e 9
- Mobilização 10
- Ação 11
- Sindiserv 12
- Você com o Sindiserv..... 13
- Jurídico 14
- Entrevista 15
- Dia da Mulher 16



AS FORMIGAS



EXPEDIENTE

SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: www.sindiserv.com.br - Fones (054) 3228 1160/3222 5293

DIRETORIA EXECUTIVA - Presidente: João Dorian da Silva • Vice-presidente: Luciano Roque Piccoli • Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spiandorello • Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva • Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) • Diretora de Comunicação: Maria Marlene Faria • Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann • Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro • Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco • Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert • Diretor De Formação: Vagner Reis Elias • SUPLENTEs: Paulo Fernando Dos Santos Reguly • Aleandro Eduardo Balzaretto • Pedrinho José Da Rocha • Cleiton De Moraes Pacheco • Clóvis José Triches • Tania Mara Spiandorello • Paulo Roberto Borges • Sonia Lourdes Negri • Eliane Saretta • Roselene Giacconi • TITULARES FEDERAÇÃO: Vilmar Augusto Barcarolo • Fredolino Leal dos Santos • SUPLENTEs FEDERAÇÃO: Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues • Gilmar Amaral Padilha • CONSELHO EDITORIAL: João Dorian da Silva, Luciano Roque Piccoli, Marcos Antônio da Silva, Maria Marlene Faria, Vagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Paulo Fernando dos Santos Reguly, Aleandro Eduardo Balzaretto, Rosane de Fátima Carneiro. Assessoria de Comunicação - Jornalista Responsável: Márcia Carvalho MTB 8155 • Fotos: Alana Vencato, Márcia Carvalho, Ademir Alves, Direção e Arquivos SINDISERV • Equipe: Alana Pereira Vencato • Editoração: MC Comunicação • Tiragem: 6.000 exemplares • Impressão: Gráfica Delta Print • Janeiro/Fevereiro/Março/Abril 2015



Comissão jurídica vai discutir situação dos professores que atuam nas bibliotecas escolares

Sindiserv quer garantir reconhecimento do assessoramento pedagógico

O Sindiserv, a Prefeitura e o IPAM/FAPS irão constituir uma comissão, formada pelas assessorias jurídicas, para tratar sobre a aposentadoria especial para os professores que atuam nas bibliotecas escolares. Esta comissão deverá elaborar um documento de comum acordo, levando em conta que a Justiça já reconheceu este direito. A criação da comissão foi definida entre o Sindiserv, a Comissão de Educação da Câmara de Vereadores e Comissão dos professores que atuam nas bibliotecas, em reunião na Secretaria de Recursos Humanos e



Professores querem garantia do direito

Logística da Prefeitura, no dia 2 de abril.

Este acordo aconteceu depois de várias negociações para que a Prefeitura aplique imediatamente a decisão da Justiça, em ação civil pública movida pelo Sindiserv, que reconhece o direito a aposentadoria especial para professores que atuam nas bibliotecas das escolas

municipais. A ação se refere aos professores que encaminharam suas aposentadorias durante a vigência do Decreto Municipal nº 14.648/10, amparados pela legislação da época, anulando-se o Decreto Municipal nº 15.356/11.

No entanto, a ação ainda não foi julgada pelo Tribunal de Justiça (TJ/RS), ou seja, a deci-

são não transitou em julgado. Mas o Sindiserv busca o cumprimento desta decisão que reconhece como atividade de assessoramento pedagógico aquela exercida pelos professores responsáveis pela biblioteca escolar.

“Queremos que o município aplique imediatamente a decisão judicial para que os professores não sejam prejudicados com o tempo de serviço para suas aposentadorias. Este julgamento do recurso do Município pode levar muito tempo e inviabilizar direitos dos servidores”, argumentou Dorlan.

1º DE MAIO – DIA DO TRABALHADOR

O 1º de Maio - O Dia do Trabalhador - representa um marco na história da luta pela redução de jornada de trabalho, por melhores condições de trabalho, por melhores salários, pela dignidade do trabalhador.

1º de Maio é uma data para celebrar as conquistas dos trabalhadores ao longo da história. Nessa mesma data, em 1886, ocorreu uma grande manifestação de trabalhadores na cidade de Chicago (importante centro industrial dos Estados Unidos, na época). Milhares de trabalhadores protestaram contra as condições desumanas de

trabalho e a enorme carga horária, que era de 13 a 16 horas de trabalho todos os dias. Foram grandes lutas, barricadas e greves. E do enfrentamento com a polícia, seis trabalhadores foram mortos, o que resultou num protesto furioso no dia seguinte. A repressão prendeu, entre outros, oito companheiros que eram lideranças do movimento, cinco foram condenados a força. Os Mártires de Chicago. Do sangue desses homens, não surgiu apenas o Dia do Trabalhador, surgiu também a coragem e a força da classe trabalhadora em todo o mundo.



Nossos direitos são nossas conquistas. Homenagem do Sindiserv a todos os trabalhadores do serviço público e da iniciativa privada.



Odontólogos continuam mobilizados em busca da equiparação salarial

Depois da greve no final do ano, dentistas ainda não foram atendidos pelo município

Três meses depois de uma greve de cinco dias, em dezembro, que paralisou 70 % dos odontólogos, e de outras paralisações, as reivindicações, dos dentistas que atendem pelo Sistema Único de Saúde (SUS) em Caxias do Sul, ainda não foram atendidas. Os profissionais da saúde bucal querem equiparação salarial com os médicos.

A previsão de nova paralisação em março não se concretizou devido a mais uma diferenciação da Prefeitura em relação aos médicos. Os

dentistas tiveram os dias parados descontados e as faltas registradas, enquanto os médicos ficaram oito meses em greve e não tiveram descontos e nem faltas injustificadas.

O Sindiserv esteve junto aos odontólogos nas mobilizações, como pressão na Câmara de Vereadores. “O sindicato foi cobrar o apoio dos vereadores para que a prefeitura retome o diálogo e as negociações”, declarou o presidente do Sindiserv, João Dorlan.

A reivindicação é



Dentistas cobram dos vereadores a retomada das negociações

resultado da lei 409/2013, que criou o novo quadro de servidores, fazendo com que médicos e odontólogos recebam remuneração

diferenciada. No ano passado já foram realizadas seis paralisações, mas sem avanços nas negociações com a Administração Municipal.

Servidores elegem representantes para o Conselho de Saúde do Sindiserv

Nos dias 26 e 27 de março, os servidores municipais elegeram representantes para o Conselho de Saúde do Sindiserv, conforme inscrições realizadas no período de 11 a 24 do mesmo mês. O Sindiserv informa, ainda, que nos locais onde não houve inscrição o processo de eleição vai continuar até o mês maio. O mandato dos conselheiros eleitos encerra-se em março de 2017.



PA

Titulares: Isaura Veber Machado
Aleandro Eduardo Balzaretto

Suplentes: Fernanda Luiza Borkhardt
José Otilio Pretto

SAMU

Titular: Alessandro Telles Comandulli

Suplente: Nivea Silene Santos dos Santos Rosa

UBS São Caetano

Titular: Marcos Venício da Silva Carvalho

Suplente: Schirley Aparecida Silva Oliveira Grezzana

UBS Salgado Filho

Titular: Aglaé Terezinha Goulart

Vigilância Ambiental

Titular: Vanderlei Cristiano Palhano

UBS Mariani

Titular: Danusa Santos Brandão

Suplente: Gélsica Tironi

UBS Reolon

Titular: Daniela Mendes Vicentino

Suplente: Elis Cristina Pereira Gil

UBS Santa Fé

Titular: Edenilson Castro Veiga

Suplente: Rejane Mafioletti da Silva



Cipag quer ambiente de trabalho mais agradável e seguro

Uma realização será a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho de 27 a 30 de abril

Tornar o ambiente de trabalho mais agradável e seguro, com melhorias na estrutura física e conforto no local de trabalho, além de buscar a conscientização do servidor sobre a importância da utilização dos equipamentos de segurança, são os objetivos da nova gestão da Comissão Geral de Higiene, Saúde e Segurança do Trabalho (Cipag), que atende todos os servidores e das Comissões de Higiene, Saúde e Segurança do Trabalho (Cipas), que estão instaladas em algumas secretarias. A instalação e posse das atuais comissões ocorreram em dezembro de 2014, e o mandato vai até 15 de dezembro de 2016.

Para o presidente da

Cipag, Gilmar Amaral Padilha, diretor do Sindiserv representante dos servidores de Caxias junto à Federação dos Municípios do Estado do Rio Grande do Sul, os riscos nos locais de trabalho são tanto para os servidores como para os terceirizados pela prefeitura. Gilmar informa que os principais motivos de afastamento dos servidores são por acidentes ou doenças ocasionadas nos locais de trabalho. “O que provoca doenças e causa acidentes são as condições de trabalho inadequadas, desempenho de funções sem uso de equipamentos adequados, execução de tarefas sem a devida habilitação ou treinamento. Isso acontece com os servidores, mas principalmente,



Gilmar Padilha, presidente da Cipag

com os trabalhadores terceirizados, aqueles contratados pela prefeitura”, destaca.

Esta terceira gestão da Cipag também vai realizar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), que vai acontecer de 27 a 30 de abril, com programação a ser definida. Nesta semana, serão realizadas palestras para diversas áreas específicas que tratam do dia a dia do servidor.

CIPA – SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E PROTEÇÃO SOCIAL-SMSPPS

- Esteves Rosa
- Leandro Soares Lizot
- Nadir S. Ribeiro da Silva
- Luciano Ricardo Stecanela
- Ricardo Fugante Martins

CIPA – SECRETARIA DA SAÚDE - SMS

- Deivid Brombatti
- Elenise Costa da Silveira
- Francisco Pinheiro da Cruz
- Gláucia Inês S. dos Santos
- Isaura Veber Machado
- Luciane Pereira Vianna
- Raul Viglioli
- Ronei Tonet
- Vanderlei C. Palhano
- Volmar Gobetti Correa
- Zuleica Mari M. Oliveira

COMPOSIÇÃO – CIPAG

- Procuradoria Geral do Município: Barbara Martins Perosa e Eduardo Bertoglio.
- Gabinete do Prefeito: Carlos José Capra e Venceslau Pozzobon.
- Secretaria de Governo Municipal: Marcia Erilene Rech e João Carlos Pieruccini Faé.
- Secretaria de Gestão e Finanças: Celso Luiz Dias e Maurício Neves Muniz.
- Secretaria de Recursos Humanos e Logística: Antonio Carlos Silva de Oliveira e Reovaldo Inácio Borsatti.
- Secretaria da Agricultura, Pecuária e Abastecimento: Marlene Guerra e Sandro Zattera.
- Secretaria da Habitação: Luiz Ambrosio Caziraghi e José Boeira Rocha.
- Secretaria de Urbanismo: Paulo Ivan Rodrigues Veja e Sergio Roberto Scola.
- Secretaria de Planejamento: Diana Maria Cecatto e Gilmar Amaral Padilha.
- Secretaria do Meio Ambiente: José Carlos Pedroso, Paulo Daniel da Rocha de Souza, Reinaldo Correa de Oliveira e Antoninho Calgaro.
- Secretaria do Esporte e Lazer: Valderi Luiz de Togni e Favorino Carlos da Silva Garcia.
- Secretaria da Receita Municipal: Cristiano Fichtner e Michelle Basso.
- Secretaria da Cultura: Claudemir de Camargo Velho e Evandro Luiz Comerlato.
- Secretaria de Turismo: Edu Werlich e Maria Helena Madalosso.
- Fundação da Assistência Social: Rafael Canelle Zucco e Rafael da Silva Vieira.
- Câmara Municipal de Vereadores: Davi Pedroso Martins e Sirlei Biasoli.
- IPAM: Janice Felisberto Pezzi e Andréa Afonso Ferreira da Silva.

CIPA – SECRETARIA DE TRÂNSITO,TRANSPORTES E MOBILIDADE URBANA - SMTM

- Antônio Carlos R.Pinto
- Enio Otávio Brambatti
- Jair de Souza
- Pedro César V. da Cunha
- Terezinha L. S. Oliveira

CIPA – SECRETARIA DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS – SMOSP

- Cesar Fabiano Loss
- Claudio Alziro de Moraes
- Deividi Canton
- Márcio Peroni
- Mauro Oliveira Pires
- Paulo Fernando Soares
- Paulo Finimundi da Luz
- Tadeu Camargo Branco



Aula de Yoga é a novidade nas atividades dos aposentados

O programa "Viva bem a idade que você tem" inicia com palestra sobre saúde

Com foco na integração e lazer dos servidores aposentados, o programa "Viva bem a idade que você tem" realizou a abertura das atividades no dia 23 de março, no salão de festas do Sindicato. O presidente do Sindiserv, João Dorlan, deu as boas-vindas aos presentes e observou que o sindicato está aberto a sugestões para



Mais uma alternativa de saúde e bem estar

melhorar o projeto. "O sindicato sabe da importância de sempre pensar em ações para o aposentado", destacou. Durante o ano já estão previstas diversas atividades, como palestras,

passeios, festa junina e cinema.

A professora, Ranise Silveira, apresentou a palestra "Yoga e Saúde". Ela explicou que a prática regular de yoga tem a função de melhorar a condição física, mental e espiritual, prevenindo problemas futuros. Desde o início de abril, o Sindiserv conta com aulas para os servidores aposentados, parceria com o Centro de Yoga Satyadhara. Além da

✓ SERVIÇO

AULA DE GINÁSTICA
Segundas-feiras,
das 14h30 às 15h30
Na sede antiga do Sindiserv

AULA DE DANÇA
Quartas-feiras,
das 16h às 17h
3º andar Sindiserv

AULA DE YOGA
Quintas-feiras,
das 16h às 17h
3º andar Sindiserv

yoga, o sindicato também oferece aulas de dança e ginástica.

Ao final da aula inaugural, os presentes puderam desfrutar de dicas de beleza e demonstração dos produtos Mary Kay, além de um coquetel de confraternização.



Aulas de dança também são opção

Postos RODEIO

ASSOCIADO DO SINDISERV PAGA MENOS

GASOLINA COMUM	R\$ 3,270	GASOLINA ADITIVADA	R\$ 3,364
DIESEL COMUM	R\$ 2,730	DIESEL ADITIVADO	R\$ 2,730
ETANOL	R\$ 2,399	S - 10	R\$ 2,990

MATRIZ: Rua Sinimbu, 612 (esq. Treze de Maio) Bairro Lourdes
 FILIAL 1: Rua Os Dezoito do Forte, 2518 (esq. Coronel Flores) Bairro São Pelegrino
 FILIAL 2: Rua Tronca, 1607 (esq. Pedro Tomasi) Bairro Cristo Redentor
 FILIAL 3: Rua Dr Montauray, 725 (esq. Flores da Cunha) Bairro Centro
 FILIAL 4: Rua Arcy da Rocha Nóbrega, 1342 (esq. José A Brugger) Bairro Jardim América
 FILIAL 5: Av. Rosseti, 633 (esquina R. Gov. Roberto Silveira) Bairro Santa Catarina

viva **bem** a idade que **você** tem

Acompanhe nas mídias sociais, e diretamente no Sindiserv, a Programação para os aposentados:

- ✓ **Palestras**
- ✓ **Passeios**
- ✓ **Festa Junina**
- ✓ **Cinema**



Sindiserv e Círculo firmam convênio para Plano de Saúde e Odontológico

Diferencial do plano é a possibilidade de inclusão de pais e filhos, até 29 anos, como dependentes

Com objetivo de oferecer mais uma alternativa em plano de saúde e odontológico, o Sindiserv firmou convênio com o Círculo Operadora Integrada de Saúde. O novo convênio irá beneficiar os funcionários do Sindicato, os mais de 5 mil associados e seus dependentes, com diferencial que o plano aceita a inclusão de pais e filhos, até 29 anos, como dependentes. A assinatura da parceria foi no dia 24 de fevereiro e o lançamento foi no dia 10 de março, durante a reunião dos conselhos do Sindiserv.

Para o presidente do Sindiserv, João Dorlan da Silva, o grande diferencial oferecido por este

convênio é a possibilidade de inclusão, além do cônjuge, dos pais (pai e mãe) e de filhos maiores de 21 anos, dos titulares do plano. Estas possibilidades, atualmente, não são oferecidas pelo IPAM. No entanto, o presidente do Sindiserv, ressalta que o Sindicato continua defendendo o fortalecimento do IPAM Saúde.

Outra vantagem, apontada por Dorlan, para a efetivação do convênio, foi o valor cerca de 22% abaixo dos valores praticados pelas tabelas do Círculo. “É mais uma alternativa de saúde, com grande estrutura de atendimento e serviços, que podemos oferecer aos nossos associados, o que não



Presidente Dorlan no ato da assinatura

significa que não continuaremos lutando pelas melhorias e desenvolvimento do nosso IPAM”, destaca Dorlan.

O ato de assinatura do convênio foi na administração do Círculo,

junto ao Hospital Medianeira, e contou com grande representação da diretoria do Sindiserv. Além do presidente João Dorlan, e do vice-presidente Luciano Roque Piccoli, participaram do ato o diretor financeiro, Carlos Spiandorello, o diretor de patrimônio Vladimir Duarte, o diretor de saúde Luiz Geraldo Zimmermann, o diretor de relações do trabalho, Aragão Muller Franco, e a funcionária Luciana Fonseca, juntamente com executivos da operadora como o superintendente Roberto Toigo.

Interessados em informações ou adesão ao plano do Círculo devem procurar o Sindiserv.



Representantes do Sindiserv e do Círculo

O CÍRCULO OFERECE A VOCÊ O QUE TEM DE MELHOR NA SAÚDE

Possibilidade de incluir pais, mães e filhos até 29 anos.

Sem carência para consultas e exames simples para planos contratados até o dia 30 de junho.

Fale hoje mesmo com a equipe do Sindiserv e cerque sua vida com tranquilidade e proteção.





Assembleia aprova índice de 4,3% de ganho real e implantação do plano de carreira

Ao todo 19 cláusulas foram apresentadas ao governo municipal



Participação expressiva dos servidores

Em assembleia geral, na noite de 7 de abril, os servidores municipais aprovaram o índice de 4,3% como ganho real a ser reivindicado, além da reposição da inflação na trimestralidade, que já é direito garantido, e a implantação do plano de carreira para todos os setores do serviço público, afim de corrigir as distorções salariais. O plano de carreira, conforme acordo assinado pelo prefeito Alceu Barbosa Velho, tem prazo até agosto de 2015, para ser estruturado. Ao todo a assembleia aprovou 19 cláusulas de reivindicação.

Para o presidente do Sindiserv, João Dorlan da Silva, a assembleia foi representativa. “Os servidores municipais demonstraram força e interesse na luta para buscar um reajuste digno e condizente com a realidade do município. Os servidores ainda demonstraram disposição de luta pela estruturação do plano de carreira que deverá corrigir as distorções salariais, além de valorizar não só os servidores, mas também de melhorar os serviços prestados à população caxiense”, avaliou Dorlan.

A proposta de índice

de 4,3%, para o ganho real, e a possibilidade da implantação do plano de carreira, para todos os servidores, está baseada nos estudos econômicos sobre o cenário do município, incluindo arrecadação, índice provável de inflação, e margem de gasto com pessoal, dentro da Lei de Responsabilidade Fiscal. No embasamento do índice também foram considerados a situação política e econômica do Estado e do País, além das projeções de inflação de institutos respeitados como IPC/UFRGS (Índice de Preço ao Consumidor da Universidade Federal do Rio Grande do Sul), IPC/FIPE (IPC da Fundação Instituto de Pesqui-

sas Econômicas) e IGPM/FGV (Índices Gerais de Preços da Fundação Getúlio Vargas). Os estudos foram apresentados pelo assessor econômico, Cândido Teles da Roza.

Os servidores também elegeram seis representantes da categoria que irão compor a comissão de negociação junto a diretoria do Sindiserv. São eles: Deise Bolson Costa (Smed), Zeferino de Freitas (SMS), João Everaldo T. da Silva (SMT), Paulo Cesar P. Vidal (Smed), Euclécio Müller (SMPPS), e Gabriel Trevizan Corrêa (SMS).

A pauta de reivindicações foi entregue ao chefe de gabinete do prefeito na quarta-feira 8 de abril.



Histórico demonstra ganho real desde 2007

Trimestralidade

Índice referente a outubro, novembro e dezembro de 2014	1,86%
Índice referente a janeiro, fevereiro e março de 2015	3,5%



REIVINDICAÇÕES PARA A NEGOCIAÇÃO SALARIAL DE 2015:



1. Ganho Real de 4,3% e manutenção da Trimestralidade.

2. Plano de Carreira para TODOS os servidores, com reclassificação dos cargos e salários para corrigir TODAS as distorções salariais, com prazo de conclusão até agosto de 2015.

3. Não ao aumento de alíquota do FAPS e do IPAM Saúde, para o servidor.

4. Concessão de 160 licenças-prêmio compensadas por mês e a redução do intervalo de concessão para 6 meses.

5. Criação de cargos de servidores efetivos e abertura de Concurso Público para a Secretaria Municipal do Esporte e Lazer e para a Secretaria da Cultura.

6. Não à terceirização da Saúde (UPA) e demais serviços privativos de servidor de carreira nas demais secretarias.

7. Criação de Gratificação de Difícil Acesso ou ajuda de custo para os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Endemias, em exercício no interior do Município.

8. Nomeação permanente de servidores aprovados em Concurso Público.

9. Alteração da Lei que instituiu o Conselho Gestor do IPAM/SAÚDE para composição paritária de representação e de votos dos Conselheiros, e o FIM do voto duplo do Presidente do IPAM/SAÚDE.

10. Realização de Assembleia pela Presidência do IPAM/SAÚDE com todos os segurados, para prestação de contas e demonstrativo de resultados das medidas de gestão, conforme decisão da Assembleia na UCS em 30 de maio de 2014.

11. Renovação da validade das Leis nº 435, 436 e 437/2013, que instituiu a Parcela Autônoma Especial-PAE, caso não tenha sido aprovado a Reclassificação de Cargos e Salários, até agosto de 2015.

12. Regulamentação através de pagamento de horas extras ou compensação de horário, aos servidores que forem convocados a trabalharem nos pontos facultativos.

13. Regulamentar o Regime de Plantões dos educadores sociais da FAS e dos servidores do SAMAE que trabalham em regime de plantões de 12x36, bem como o pagamento em dobro nos feriados.

14. Pagamento de gratificação de plantão para todos os servidores que trabalham neste regime, na Administração Direta e Indireta.

15. Garantir a isonomia das gratificações para os servidores que atuam em serviços de saúde, que são considerados essenciais e que funcionam 24 horas. Estender a gratificação para os serviços residenciais terapêuticos, centro de apoio psicossocial-álcool e drogas e unidade de acolhimento, como o PA 24 horas, SAMU e Central de Exames.

16. Pagamento de Auxílio Alimentação em todos os afastamentos legais, inclusive nos plantões dos sábados e domingos e o não desconto na compensação de horas.

17. Pagamento de 40% insalubridade para os profissionais da UBS que realizam coleta de material biológico, bem como o pagamento aos servidores que trabalham em locais insalubres no SAMAE.

18. Criação de gratificação de incentivo ou bolsa auxílio de estímulo a qualificação profissional, no percentual de 5% para os servidores estudantes.

19. Realização e apresentação do laudo de monitoramento ambiental de todos os cargos da Administração direta e indireta, de acordo com a Súmula Vinculante 33 do Supremo Tribunal Federal e NR9 do Ministério do Trabalho e Emprego, com o pagamento da insalubridade/periculosidade devido.



Índice de 4,3% foi aprovado pela maioria



Representantes da categoria na comissão de negociação



Audiência na Promotoria Pública esclarece andamento de Inquérito Civil

Sindicato defende cumprimento de horários e ponto eletrônico para todos

Por solicitação do Sindiserv, a promotora de justiça especializada, Adriana Chesani, do Ministério Público do Rio Grande do Sul, recebeu o Sindicato, em audiência, no final da tarde do dia 10 de março, para esclarecimentos sobre o andamento do Inquérito Civil que trata do cumprimento da jornada integral de trabalho dos médicos servidores.

Na oportunidade, o presidente do Sindiserv, João Dorlan, afirmou que o Sindicato defende a aplicação do princípio da legalidade, a garantia de cumprimento de horário e atendimento à população nas Unidades Básicas de Saúde e Pronto Atendimento 24h e a isonomia de tratamento para todos os servidores públicos, independente do cargo no que se refere a cumpri-



Sindiserv ratificou que representa todos os servidores públicos

mento de horários e ponto eletrônico como aos demais direitos e deveres funcionais.

Dorlan ainda ratificou que o Sindiserv tem legitimidade de representação de todos os servidores públicos, inclusive dos médicos, conforme

decisão transitada em julgado no TRT (Tribunal Regional do Trabalho) e TST (Tribunal Superior do Trabalho). Ao final da audiência, o presidente do Sindiserv requereu cópia do Inquérito Civil.

Além do presidente, o Sindiserv estava

representado pelo secretário-geral Marcos Antônio da Silva e pelo assessor jurídico Bruno Freitas de Almeida. O Inquérito Civil Público continua tramitando na Promotoria de Justiça Especializada de Caxias do Sul.

Gratificação para servidores da Central de Exames

Mais uma reivindicação do Sindiserv a favor dos servidores foi aprovada, por unanimidade, pela Câmara de Vereadores. O Projeto de Lei Complementar (PLC 1/2015), de autoria do Executivo Municipal, que estende a gratificação pelo exercício de atividades especiais para trabalhadores da área da saúde que atuam na Central de Exames (CE) do Postão 24h, faz parte da pauta da Campanha Sa-laral

2014, e foi votado no dia 4 de março.

Este benefício também pode abranger outros setores como Central de Regulação de Leitos (CRL) e o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), setores que funcionam 24 horas por dia. Segundo a proposta, o objetivo também é resguardar a sistemática de trabalho dos serviços de urgência e emergência. O Projeto de Lei segue para a sanção do prefeito, para que possa vigorar.

Dirigentes do Sindiserv e trabalhadores da CE acompanharam os dois dias de discussões (terça e quarta) e a votação, na Câmara. Para o vice-presidente, Luciano Roque Piccoli, mais uma

etapa da Campanha Salarial 2014 foi vencida. "Precisamos permanecer em luta e sempre atentos aos nossos direitos. Já estamos preparando a campanha 2015", observa Luciano.





Sindiserv garante, em primeira instância, jornada de 30 horas para Assistentes Sociais

Juiz reconhece as dificuldades da profissão e a sobrecarga emocional

Em ação civil, o Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul (Sindiserv) garantiu, em primeira instância, a limitação de jornada de trabalho de até 30 horas semanais para os Assistentes Sociais. A Justiça julgou procedentes os termos da Lei federal nº 12.317/2010, que acrescentou o artigo “5º - A” à Lei nº 8.662/1993, que dispõe sobre a profissão.

O município foi con-

denado a reduzir para 30 horas a carga de trabalho semanal dos ocupantes de cargo público de Assistente Social, sem prejuízo nem redução de seus vencimentos. O juiz de direito Gérson Martins da Silva, que julgou a causa, destacou que “a finalidade social da norma regulamentadora da profissão em tela é reconhecer as dificuldades a ela inerentes, como a sobrecarga emocional,

o ambiente rigoroso e o contato direto com o público, não havendo distinção entre quem a exerce para ente privado ou para o poder público”. Para ele, a norma limitadora do tempo de trabalho constitui estatuto protetivo de cunho constitucional, que se sobrepõe a qualquer outra regra.

João Dorlan, presidente do Sindiserv, pontuou que o sindicato sempre busca o diálogo

para resolver distorções no relacionamento entre o município e os servidores, já que o papel do sindicato é a defesa dos direitos dos trabalhadores. Infelizmente, foi necessário buscar a legitimação de um direito da categoria no meio judicial: “Essa conquista fortalece os assistentes sociais para os desafios do dia a dia no atendimento à comunidade caxiense”, finaliza.



Participe da comunicação do sindicato!
Envie sugestões de pauta, atividades, artigos, críticas e contribuições, através das redes sociais, site ou pelo e-mail sindiserv@sindiserv.com.br
A sua contribuição é muito importante!



SITE

Visite nosso site e confira as notícias sobre o Sindicato
www.sindiserv.com.br

NA MÍDIA

Acompanhe as chamadas nas Rádios Caxias AM/FM e São Francisco AM e o programa semanal, nas segundas-feiras, a partir das 9h30min, na Rádio Difusora AM. O SINDISERV também está veiculando informações sobre o Assédio Moral na TV Caxias, canal 14 NET.

SINDISERV NAS REDES SOCIAIS



twitter.com/Sindiserv



[Sindiserv-Caxias-Do-Sul](https://www.facebook.com/Sindiserv-Caxias-Do-Sul)



[youtube.com/Sindiserv](https://www.youtube.com/Sindiserv)



Atenção:

Vem aí a Biblioteca dos Servidores Municipais de Caxias do Sul.

Sindicato deixa o conselho do IPAM

Conforme determinação do 3º Congresso do Sindiserv, o Sindicato se retirou do Conselho Gestor do Ipam/Saúde. A decisão do congresso foi de que enquanto não for alterada a lei para garantir a paridade de votos dos membros do Conselho, um conselheiro igual a um voto e fim do duplo voto do presidente do Ipam, o Sindiserv ficaria fora.

Associado SINDISERV sempre tem mais vantagens!
Faça ou renove seu seguro e ganhe até **20%** de desconto.
Seguro Automóvel, Residência, Vida.



Consulte pelo e-mail
Rafael@ipanemaseguros.com.br
ou 54-99778111

Bijoux Nuance



Somos especializados em peças para montagem de bijuterias e decoração.
Realizamos consertos e montagens personalizadas.

Rua Pinheiro Machado, 1789, sala 03 - Galeria Michelin - Caxias do Sul
Tel: 3221.1435/3028.1430 - nuancebijoux@gmail.com



Vice-presidente do Sindiserv está liberado para atuar mais próximo da categoria

Professor Luciano amplia a equipe destinada a atuar no departamento de educação

Desde o dia 16 de fevereiro, o Sindiserv conta com mais um diretor liberado para reforçar a atuação do Sindicato junto a categoria. O vice-presidente Luciano Roque Piccoli, 57 anos, é professor de ciências e matemática do 6º ao 9º ano, tem 24 anos de magistério, e chega para ampliar a equipe destinada a atuar no departamento de educação e das demais demandas dos servidores.

Luciano se define como atuante, comprometido e responsável. Na atividade sindical há cerca de 20 anos conhece bem a rede municipal de ensino e os sistemas que envolvem a categoria e seus anseios. Ele observa a necessidade do Sindiserv estar mais próximo dos professores, que contabilizam a maior categoria de servidores e com maior número de



Vice quer maior aproximação do Sindicato com os professores

associados ao Sindicato. “Mas minha atuação será em prol de todos os trabalhadores municipais de Caxias do Sul”, garante.

O vice-presidente destaca como o principal desafio do Sindiserv para este ano, a luta pelo Plano de Carreira dos

servidores, que também será a grande bandeira da Campanha Salarial 2015. Luciano elenca como tarefa a ser superada pelo Sindicato condições para fazer chegar informações “sem distorções” aos associados e aos demais trabalhadores, além de

aumentar o grau de conscientização e de sindicalização dos servidores públicos. “Estou aqui para auxiliar os colegas de diretoria a alcançar nossos desafios e atingir nossas metas. Temos muito trabalho, muita demanda em todos os setores da nossa categoria. Mas temos de positivo uma grande equipe para fazer política sindical e defender os direitos dos trabalhadores municipais”, afirma.

Luciano é casado, pai de dois filhos, começou sua vida profissional com a sua nomeação em 3 de março de 1991, quando assumiu na Escola Municipal de Ensino Fundamental Ruben Bento Alves, na Vila Ipê, ultimamente estava na direção da Escola Municipal de Ensino Fundamental Fioravante Webber, do Bairro Pioneiro.

www. ESTAÇÃO dos BRINQUEDOS .com.br

- BRINQUEDOS
- JOGOS
- MATERIAL ESCOLAR

A LOJA MAIS DIVERTIDA DA CIDADE!

HORÁRIOS DE ATENDIMENTO
SEGUNDA À SEXTA
 DAS 9h ÀS 19h
SÁBADOS
 DAS 9h ÀS 17h 30m

SINDISERV
 juntos somos mais fortes CUT

5x sem juros

Solicite sua ordem de compra junto ao RH

R. Sinimbu, 1670 junto ao prédio da Eberle



Aula de dança é um espaço de reencontro dos aposentados

Convivência e troca de experiência proporciona reaproximação e novas amizades

Saúde, amizade, reencontro, novas amizades, autoestima, renovação. Assim Angela Maria de Carvalho Taparello resume como se sente depois que passou a frequentar as aulas de dança oferecidas pelo Sindiserv. Angela, 57 anos, professora por cerca de 30 anos, está aposentada há 3 anos. A última escola em que atuou foi na Escola Municipal Papa João XXIII.



Angela se diz feliz

Angela conta que logo que aposentou ficou muito em casa e quando se deu por conta estava em um “mundinho” muito fechado. Daí vieram as doenças e o sentimento de solidão. “Então comecei a participar das aulas de dança e de ginástica do Sindicato e melhorei muito, em todos os sentidos. Inclusive problemas como osteoporose e bronquite, que já tratava com medicamen-

to, tive melhora considerável”, garante.

Para a aposentada, o espaço de convivência e atividade, proporcionado pelo Sindicato, reaproxima as pessoas e proporciona novas amizades. “Quando saí da escola perdi alguns vínculos e fiquei longe das pessoas. Aqui no Sindicato reencontrei muitas colegas, fiz novas amizades, fortaleci vínculos. Tenho troca de experiência e de discuto problemas comuns com outras colegas. Assim vejo que não estou sozinha nas

minhas angústias. Nesta aula me sinto alegre, feliz, animada. Isso é qualidade de vida”, considera Angela.

A tão esperada aposentadoria

Ao contrário de Angela, a aposentadoria para Dionéia Aparecida Corrêa Neto Balbinot, foi bem tranquila. Foi a chegada hora de descansar e curtir a casa. Aos 53 anos, também professora aposentada, trabalhou por quase 33 anos, sendo sua escola de referência a Escola Municipal Ítalo João Balem.

Dionéia define as aulas de dança do Sindiserv como: um espaço de reencontro, de novas amizades, de confraternização e de estar perto de pessoas alegres e de bem com a vida. “Neste espaço de dança as pessoas vêm

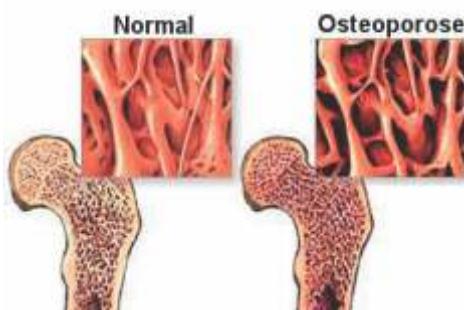
dispostas a coisas novas e há uma troca constante de informações entre todos os colegas de profissão e de outros setores do nosso serviço público”, revela Dionéia.

Ela completa dizendo que a dança engrandece as pessoas, porque além de uma atividade física há companhias agradáveis. “As pessoas se sentem acolhidas e isso ajuda nossa saúde mental. E estando bem com a mente o resto vai. Eu estou sempre de bem com a vida”, reforça a professora aposentada.



Dionéia está sempre bem

Osteoporose é uma condição metabólica que se caracteriza pela diminuição progressiva da densidade óssea e aumento do risco de fraturas. Na maioria dos casos, a osteoporose é uma condição relacionada com o envelhecimento. Ela pode manifestar-se em ambos os sexos, mas atinge especialmente as mulheres depois da menopausa por causa da queda na produção do estrogênio.



Entre os fatores de risco que podem levar à osteoporose, estão:

- * história familiar da doença;
- * pessoas brancas, baixas e magras;
- * asiáticos;
- * deficiência na produção de hormônios;
- * medicamentos à base de cortisona, heparina e no tratamento da epilepsia;
- * alimentação deficiente em cálcio e vitamina D;
- * baixa exposição à luz solar;
- * imobilização e repouso prolongados;
- * sedentarismo;
- * tabagismo;
- * consumo de álcool;
- * certos tipos de câncer;
- * algumas doenças reumatológicas, endócrinas e hepáticas.

Sintomas

A osteoporose é uma doença de instalação silenciosa. O primeiro sinal pode aparecer quando ela está numa fase mais avançada e costuma ser a fratura espontânea de um osso que ficou poroso e muito fraco, a ponto de não suportar nenhum trauma ou esforço por menor que sejam. As lesões mais comuns são as fraturas das vértebras por compressão, que levam a problemas de coluna e à diminuição da estatura e as fraturas do colo do fêmur, punho (osso rádio) e costelas. Nas fases em que se manifesta, a dor está diretamente associada ao local em que ocorreu a fratura ou o desgaste

Fonte: drauziovarella.com.br



Licença prêmio pode ser convertida em dinheiro

Judiciário tem posição favorável desde que comprovada a não utilização da licença

A Assessoria Jurídica do Sindiserv informa que nos últimos anos vem ajuizando várias ações para os associados que discutem a conversão da Licença Prêmio em dinheiro, quando não utilizadas em atividade. Conforme o advogado Bruno Freitas de Almeida, o Judiciário tem posição totalmente favorável aos pedidos, desde que comprovada a não utilização e que a aposentadoria tenha sido deferida nos últimos cinco anos.

O advogado explica que são ações que en-

volvem valores consideráveis, pois em liquidação consideram os valores brutos de remuneração multiplicados pela quantidade de meses em aberto. “Assim, os servidores que já se aposentaram até os últimos cinco anos e possuem saldo de dias de licença prêmio que não foram gozadas/ compensadas podem ingressar com ação para pedir a respectiva indenização”, observa Bruno.

Para melhor análise de cada caso, os servidores que se encontram

nesta situação, devem agendar horário no plantão de atendimento da Assessoria Jurídica do Sindiserv para encaminhamento de seu caso.



✓ SERVIÇO

ATENDIMENTO JURÍDICO E PRÉ-APOSENTADORIA

Young, Dias, Lauxen & Lima
Advogados Associados

Na sede administrativa, nas quintas-feiras, das 13h às 19h, e nas sextas-feiras das 9h às 13h.

ADVOGADOS RESPONSÁVEIS:

Jeverton Alex de Oliveira Lima
OAB/RS 45.412
Edmar da Costa Jacques
OAB/RS 79.061
Bruno Freitas de Almeida
OAB/RS 63.288

SINDICÂNCIAS

Processos administrativos, Inquéritos e Sindicâncias
Advogada Mônica Pellenz
Na sede administrativa.
Quartas-feiras das 16h30min às 18 horas.
De segunda a sexta-feira, conforme agendamento prévio.

GRADUAÇÃO E PÓS UNINTER A DISTÂNCIA

O GRANDE LANCE DA SUA CARREIRA.

uninter.com



DESCONTOS PARA CONVENIADOS

Polo Caxias do Sul - RS
(54) 3027-2927



Centro Universitário Internacional UNINTER - Portaria do MEC nº 508, publicado no D.O.U. em 20 de maio de 2012.



Para defender a Democracia e os Trabalhadores é preciso ir para as ruas

O papel do sindicato é mostrar a verdade e impedir outro golpe de direita no país



Laurício Neumann

A Revista O Corrente entrevistou o professor doutor, Laurício Neumann, sobre a sua visão da atual situação socioeconômica do Brasil, da crise política, e também sobre o papel dos sindicatos e dos movimentos sociais neste momento. Neumann é filósofo, especialista em administração e sistemas de ensino, mestre e doutor em educação, militante social e sindical. Neumann esteve no Sindiserv para uma palestra sobre os aspectos históricos do sindicalismo no mundo e no Brasil. Também destacou a influência direta do sistema capitalista, predominante no país, onde os trabalhadores são vistos como instrumentos de gerar e acumular lucros para os detentores dos meios de produção.

O Corrente: Na sua visão, qual o papel dos Sindicatos diante da atual crise do Brasil?

Neumann: Se o Sindicato quer estar dentro do contexto político e social, se quer fortalecer a democracia, é indispensável a mobilização e a participação social. Os sindicatos precisam cumprir sua finalidade de mobilização através das redes sociais e da mídia, na medida do possível. Para defender a democracia no país e os direitos dos trabalhadores é preciso levantar as bandeiras nacionais e da classe trabalhadora. É preciso defender a Petrobrás e resgatar a campanha contra as privatizações de setores estratégicos para o país. Sem o controle de empresas estratégicas o país se desestabiliza, fica frágil. E assim todos perdem, mas principalmente os trabalhadores, porque gera desemprego.

O Corrente: Esta é uma crise política e econômica que gerou mobilizações contra e a favor do governo, inclusive contra a democracia. Qual sua avaliação?

Neumann: Precisamos entender que responsabilidade ou não, do atual governo, estamos vivendo uma crise econômica e social que tem reflexos na política. A crise política é consequência da desestabilização da democracia. Parte desta crise é reflexo “meio tardio” da crise norte-americana e europeia de 2008, portanto uma crise internacional, que chegou ao Brasil no momento em que se descortina a corrupção na Petrobrás e em que os contrários ao atual governo não aceitam a derrota nas eleições. Junte-se a isso aumentos de preço, o que gera uma insatisfação geral. Para piorar, a grande mídia e a oposição incitam a população, que não filtra as informações e reproduz um clamor pelo impeachment, o que não tem nenhuma chance de acontecer, porque não há nenhuma comprovação grave contra a Presidente. Criou-se o caos.

O Corrente: Diante disso, o que pode acontecer? O que os sindicatos podem fazer?

Neumann: É preciso ter muito cuidado. Foi criado um clima muito hostil, para inflar a raiva e o ódio de classe. Prega-se a intervenção no governo, e até intervenção militar. O que é um absurdo. Gerou-se uma paranoia, um emocional coletivo em torno da crise. Ao mesmo tempo, criou-se uma nuvem de fumaça para que os envolvidos em sonegação de impostos, com contas fora do país, caixa dois de campanha eleitoral e de empresas, que envolvem, na grande maioria, os donos do sistema e a classe dominante. Acusam de corrupção, que existe e é grave, mas a ideia é confundir a população e não esclarecer sobre os acontecimentos que envolvem bem mais do que políticos. E aí que entra o papel do sindicato de mostrar a verdade, o que está realmente acontecendo. Dizer que sem democracia, ninguém pode se manifestar. Que os direitos individuais, sociais e trabalhistas foram cerceados. Dizer que os defensores da democracia, da soberania, e dos trabalhadores não podem deixar que aconteça novamente. Por isso as manifestações e mobilizações se fazem necessárias.

O Corrente: O senhor disse que muitas entidades fazem materiais impressos muito bem, mas que é preciso fazer mais. Pode exemplificar?

Neumann: Temos exemplos muito bons de materiais impressos como uma cartilha elaborada pela Coalizão pela Reforma Política e Democrática e Eleições Limpas, que reuniu 95 entidades como a OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), a CNBB (Conferência Nacional dos Bispos do Brasil), a UNE (União Nacional dos Estudantes) entre outras, que explica como funcionam as Reformas. Esses materiais ajudam a entender as coisas, mas falo que os movimentos sociais e sindicais sejam mais ágeis, que mostrem constantemente suas propostas e suas bandeiras. Não tem jeito, é preciso ser mais ousado, para defender a democracia e os trabalhadores. Tem que ir para a rua.



Servidoras celebraram Dia da Mulher com bate papo sobre situações do cotidiano feminino

8 de março celebra mulheres que lutaram ao longo da história por melhores condições de vida e de trabalho

Situações do cotidiano feminino como comportamentos, relacionamentos, paixões, emoções, amores, exposição pessoal nas redes sociais, imaginações, experiências, violência doméstica e na sociedade, funcionamento do corpo feminino, alterações psíquicas, foram abordadas pelo grupo Tamanho Único, no bate papo promovido pelo Sindiserv, na noite do dia 6 de março para celebrar o 8 de março - Dia Internacional da Mulher.

O vice-presidente, Luciano Roque Piccoli, deu as boas-vindas a todas as servidoras, e a diretora de educação do Sindiserv, Rosane Carneiro, chamou ao palco o grupo de canto Vozes do Sul que entoou canções gaúchas que destacam as mulheres e depois apresentou o grupo Tamanho Único. Também participaram do evento os diretores Marcos Antônio da Silva e Wagner Reis Elias.

Com o tema Toda

Mulher Sangra o grupo Tamanho Único, seis debatedoras e a medidora, expuseram situações do dia a dia das mulheres que elas sangram. Desde a questão física de menstruar e ovular, passando pelas questões emocionais e de relacionamentos pessoais e profissionais, até a exposição nas mídias sociais, onde as informações e imagens postadas podem ser usadas contra quem as postou.

Deste vasto mundo das sangrias femininas, um destaque foi para a violência e as agressões, físicas e psicológicas, sofridas pelas mulheres. Um assunto que machuca todas as mulheres e a sociedade em geral. No entanto, avanços são comemorados em Caxias do Sul como Delegacia da Mulher, Vara da Justiça Especializada na Defesa da Mulher, e o Programa Hora, que atende e trabalha o homem agressor. Outra vitória dos movimentos de mulheres comemorada



Servidoras interagiram com as debatedoras

no debate foi a aprovação da Lei do Femicídio, assassinato de mulheres decorrente de violência doméstica ou discriminação de gênero que agora é crime hediondo no Brasil.

Significado da data

“O 8 de março foi instituído para celebrar as mulheres que lutaram ao longo da história, e está mundialmente vinculada às reivindicações femininas por melhores condições de vida e de trabalho, bem como pelo respeito aos seus direitos. Entendemos que a data é de reflexão da luta de todas as mulheres por um mundo de igualdade e sem preconceitos, pelo fim da discriminação e pelo fim da violência,

tanto na rua, como em casa e no trabalho, e em especial para as trabalhadoras, que lutam, incansavelmente, por melhores salários e condições dignas de trabalho”, falou Rosane Carneiro.

A diretora continuou: “as mulheres continuam lutando por uma sociedade com mais justiça social e com igualdade de oportunidades para homens e mulheres. Nós do Sindiserv somos parceiros desta luta e acreditamos que juntos conquistaremos os anseios das trabalhadoras e de todas as mulheres, e construiremos uma sociedade com mais respeito à condição feminina”, finalizou.

No final todas foram recepcionadas com um coquetel e sorteio de brindes.



Assunto prendeu a atenção das participantes

✓ SERVIÇO

⇒ Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher
Ligue 180

⇒ Delegacia de Polícia Especializada no Atendimento à Mulher de Caxias do Sul
(54) 3202-1921 e 3221-1357