



**SE NÃO TIVERMOS
PULSO, O IPAM/SAÚDE
MORRE.**

Presidente do Ipam fala
sobre IPAM/Saúde e FAPS



Campanha de sindicalização:
entre em campo e concorra



Programa para aposentados
retoma atividades

MDPB
9912317954/2013-DR/RS
SINDISERV Caxias
...CORREIOS...

O CORRENTE



SINDISERV
juntos somos mais fortes - CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAXIAS DO SUL | ABR/MAIO | 2014

**CAMPANHA
SALARIAL
2014**



**JUNTOS
CONQUISTAMOS
MAIS!**

#vamosdenovo
buscar o que é justo!

**5% DE AUMENTO REAL
E MAIS TRIMESTRALIDADE**

**GESTÃO DEMOCRÁTICA
E SUSTENTÁVEL
DO IPAM/SAÚDE E DO FAPS**





João Dorlan
Presidente do SINDISERV
Gestão 2013-2016

Nós, servidores, temos pela frente o desafio de defender uma extensa pauta de reivindicações que reflete o tratamento que o Governo Alceu tem dado aos servidores municipais de Caxias do Sul. A assembleia histórica que lotou o auditório do Sindiserv foi uma clara demonstração do descontentamento que toma conta do funcionalismo público em nosso município e que comprova a importância de uma real valorização, que só será possível com o plano de carreira para todos os servidores e a correção das distorções

salariais. A assembleia referendou que a luta pela gestão democrática e sustentável no Ipam/Saúde e Faps e a ampliação do ganho real serão nossas metas em 2014. Os servidores municipais querem reconhecimento e valorização pelo seu trabalho e participar do crescimento das receitas do Município, uma vez que o índice de comprometimento da receita comporta o percentual aprovado em assembleia de 5% de ganho real sobre a trimestralidade. Com a estimativa da trimestralidade de 6% e o ganho real de 5%, nossa meta em 2014 será de 11,19%.

Como se não bastasse, a busca por reivindicações para equilibrar distorções salariais provocadas pela Lei 409/2012 mais conhecida como o pacote do

governo Sartori, ainda temos que nos deparar com situações como a encontrada na subprefeitura de Galópolis, que ocasionou notificação da Delegacia do Trabalho após visita e registro feito pelo sindicato. É preciso que o poder público se sensibilize e compreenda a necessidade de investir nos locais de trabalho utilizados pelos servidores na prestação dos serviços à comunidade.

Nestas páginas, você vai poder conferir a entrevista feita com o presidente do Ipam e seus apontamentos sobre as decisões que devem ser tomadas com a participação dos servidores sobre o Ipam/Saúde e o Faps. O programa "Viva Bem a Idade Que Você Tem" retomou as atividades e já prepara uma

bela Festa Junina para os servidores que fazem parte desta ação.

Boa leitura!

ÍNDICE

| | |
|---------------------|----|
| Capa | 1 |
| Editorial | 2 |
| Conectado | 3 |
| Faps | 4 |
| Conae | 5 |
| Assessoria Jurídica | 6 |
| Asses. Econômica | 7 |
| Campanha Salarial | 8 |
| Você e o Sindiserv | 10 |
| Direção | 12 |
| Campanha Sócios | 13 |
| Entrevista Ipam | 14 |
| Aposentados | 16 |

AS FORMIGAS



SINDISERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul - Gestão Juntos Somos Mais Fortes

Rua Carlos Giesen, 1217 - Bairro Exposição - Caxias do Sul/RS - Site: www.sindiserv.com.br - Fones (054) 3228 1160/3222 5293

DIRETORIA EXECUTIVA - Presidente: João Dorlan da Silva • Vice-presidente: Luciano Roque Piccoli • Diretor Financeiro: Carlos Alberto Spiadorello • Secretário-geral: Marcos Antônio da Silva • Patrimônio: Vladimir Tadeu Borges Duarte (Coimbra) • Diretora de Comunicação: Maria Marlene Faria • Diretor de Saúde: Luiz Geraldo Zimmermann • Diretora de Educação: Rosane de Fátima Carneiro • Diretor de Relações de Trabalho: Aragão Muller Franco • Diretora de Cultura, Esporte e Lazer: Anelise Lautert • Diretor De Formação: Vagner Reis Elias • SUPLENTE: Paulo Fernando Dos Santos Reguly • Aleandro Eduardo Balzaretto • Pedrinho José Da Rocha • Cleiton De Moraes Pacheco • Clóvis José Triches • Tania Mara Spiadorello • Paulo Roberto Borges • Sonia Lourdes Negri • Eliane Saretta • Roselene Giacomoni • TITULARES FEDERAÇÃO: Vilmar Augusto Barcarolo • Fredolino Leal dos Santos • SUPLENTE FEDERAÇÃO: Jorge Onofre de Oliveira Rodrigues • Gilmar Amaral Padilha • CONSELHO EDITORIAL: João Dorlan da Silva, Marcos Antônio da Silva, Maria Marlene Faria, Vagner Reis Elias, Cleiton de Moraes Pacheco, Paulo Fernando dos Santos Reguly, Aleandro Eduardo Balzaretto.

Assessoria de Comunicação - Jornalista Responsável: Lisiane Zago MTB 12.375 • Fotos: Guilherme Jordani, Alana Vencato, Jair da Mta, Andreia Copini, Lisiane Zago, Direção e Arquivos SINDISERV • Editoração: Voxmidia Comunicação • Tiragem: 6.000 exemplares • Impressão: Gráfica Delta Print • Abril/Maio 2014

EXPEDIENTE



NOTAS

Comissões

A Comissão de Plano de Carreira está formando a subcomissão do quadro geral com os nomes de servidores que vão auxiliar o sindicato na elaboração particularidades de cada secretaria e cada cargo. A partir de abril, passou a ser duas vezes por semana, nas terças e quintas-feiras.

Transporte

Professores sindicalizados têm 50% de desconto na compra de vale-transporte! Confira as vantagens no Guia de convênios e parcerias no site!

Convênios

O Sindiserv disponibiliza convênios e parcerias aos associados. Nos convênios, é possível comprar à vista com o desconto e também retirar ordem para desconto em folha de pagamento. Na parceria, a compra é feita direto com o fornecedor ou prestador de serviço. Confira a lista completa de profissionais e empresas conveniados e parceiros no site do sindicato.



Auxiliares de Regulação conquistam adicional

Em agosto de 2013, os auxiliares de regulação buscaram o apoio do sindicato para negociar o regime de plantão com a Secretaria da Saúde. Para eles, a situação era injusta, pois não recebiam gratificação nos plantões trabalhados. "As outras categorias do mesmo setor já recebiam adicional. Com a ajuda do sindicato, foi enviado ofício, foram realizadas reuniões com a secretária da Saúde e assessores para encaminhar a situação e garantir os direitos dos servidores" explica Aragão Franco, diretor de Relações de Trabalho. Desde o final de março, os servidores têm esse direito garantido.

SITE

Visite o nosso site e confira as notícias sobre o sindicato
www.sindiserv.com.br

NA MÍDIA

Acompanhe o programa semanal, nas segundas-feiras, a partir das 9h30min, na Rádio Difusora AM e as informações sobre as atividades do sindicato na Rádio Caxias AM e FM e São Francisco AM, no programa Acontece, das 7 às 8 horas e na TV Caxias, canal 14 (tv a cabo).

CANAL ABERTO

Participe da comunicação do sindicato!

Envie sugestões de pauta, atividades, artigos, críticas e contribuições, através das redes sociais, site ou pelo e-mail sindiserv@sindiserv.com.br

A sua contribuição é muito importante!

Sindiserv nas redes sociais



twitter.com/Sindiserv



[Sindiserv-Caxias-Do-Sul](https://www.facebook.com/Sindiserv-Caxias-Do-Sul)



[youtube.com/Sindiserv](https://www.youtube.com/Sindiserv)

RENOVE O SEU SEGURO COM DESCONTO

Faça a contratação ou renovação de seu seguro e informe que você é Associado, a Ipanema Seguros possui um desconto especial de 10% a 20% para associados. Afinal, você merece MAIS:

- ➔ QUALIDADE
- ➔ ÓTIMO ATENDIMENTO
- ➔ DESCONTOS ESPECIAIS

DESCONTOS DE 10% A 20%



SEGUROS RESIDENCIAIS E DE AUTOMÓVEIS

Av. São Leopoldo, 276 sala 21
Bairro São Leopoldo
www.ipanemaseguros.com.br

rafael@ipanemaseguros.com.br
(54)3213-2828 ou 9977-8111

PARCEIRO



SINDISERV
juntos somos mais fortes CUT



Eleições para o FAPS

*Vamos eleger nossos representantes,
a votação será nos dias 02 e 03 de junho de 2014*

Os servidores vão escolher seus representantes no FAPS (Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor) nos dias 02 e 03 de junho (veja a tabela em destaque), das 9 às 19 horas. Serão eleitos três titulares e três suplentes para o Conselho Deliberativo, além de dois titulares e dois suplentes para o Fiscal. Os servidores inativos escolhem como representantes: um titular e um suplente, para cada conselho. Os mandatos terão a duração de dois anos.

LOCAIS DE VOTAÇÃO

- Sede do IPAM - para servidores do IPAM, inativos e pensionistas;
- SAMAE Querência - para servidores do SAMAE;
- Antiga sede do SINDISERV - para os servidores das Secretarias do Centro Administrativo, Câmara de Vereadores, Secretaria de Segurança Pública e Proteção Social, Secretaria do Meio Ambiente e Secretaria da Cultura;
- Secretaria do Trânsito, Transportes e Mobilidade - para servidores da SMTTM e da Secretaria da Agricultura, Pecuária e Abastecimento;
- Secretaria da Saúde - para servidores da SMS e da Secretaria do Esporte e Lazer;
- Secretaria de Obras e Serviços Públicos - para os servidores da SMOSP;
- Sede administrativa da Secretaria da Educação - para os servidores da SMED e da FAS.

SERVIDORES SINDICALIZADOS!

Vamos escolher os representantes apoiados pelo Sindiserv!

O edital completo sobre as eleições pode ser consultado no site www.ipamcaxias.com.br

SEM QUÓRUM MÍNIMO

Não será exigido quórum mínimo para eleição dos Conselheiros. Portanto, é importante se programar para participar do pleito. A votação será por voto direto e secreto e não serão considerados votos por correspondência e/ou procuração.

UM FISCAL PARA CADA CANDIDATO

Cada candidato pode designar um fiscal, credenciado pela Comissão Eleitoral, para acompanhar o pleito.

UMA CÉDULA PARA CADA CONSELHO

Cada eleitor, pela ordem de apresentação à mesa, depois de identificado, receberá duas cédulas de votação, uma para o Conselho Deliberativo e outra para o Conselho Fiscal.

DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA

Para votar, é necessário apresentar a Carteira de Identidade ou Carteira de Identidade Profissional, emitida por Conselho de Classe ou Identidade Funcional ou ainda a Carteira Nacional de Habilitação.

Auditório multicultural

Estrutura está disponível para ações dos servidores e para locação

O auditório do Sindiserv, localizado no 5º andar da Sede Social, possui instalação acústica, design do ambiente e instalação de cenotécnica, sonorização e vídeo. A área de 278,25m² tem capacidade para 205 pessoas sentadas, visibilidade, acústica, iluminação, som e climatização comparáveis aos melhores centros de eventos. O palco possui 70 m² com iluminação de solo, torre de refletores e canhões de luzes com regulagem de altura, com todos os pré-requisitos para apresentações de peças, concertos, espetáculos de dança e performances. Conta com telão de 5 x 5 metros, camarim, isolamento acústico, iluminação, cabine de som em planta com isolamento acústico, módulos para palestras e púlpito.



Auditório tem excelente estrutura e valoriza o patrimônio dos servidores

INFORME-SE NO SINDICATO SOBRE A LOCAÇÃO DO AUDITÓRIO E TAMBÉM DOS TRÊS SALÕES DE FESTAS QUE A ENTIDADE POSSUI.


EDUCAÇÃO

Sindiserv promove encontro sobre a CONAE

Sindicatos da serra debateram a educação



Encontro debate a necessidade de mobilização em torno do Plano Nacional de Educação

O Sindiserv promoveu encontro com sindicatos da serra gaúcha para debater sobre a Conferência Nacional de Educação (CONAE), na sede da entidade. O vice-presidente Luciano Roque Piccoli, o secretário-geral Marcos Silva e a diretora de Educação Rosane Carneiro receberam os dirigentes sindicais para a reunião.



A professora municipal e representante do Ministério da Educação (MEC) Márcia Carvalho contribuiu para o debate apresentando um panorama geral sobre os encaminhamentos que envolvem a aprovação do Plano Nacional de Educação (PNE). Ela informou que o Plano foi debatido em 2009 na CONAE e por isso deveria estar aprovado desde dezembro de 2010. Segundo ela, é preciso que a sociedade esteja mobilizada em defesa do PNE. O MEC possui o Fórum de Educação, que discute a política de Educação de forma permanente.

A Conferência estava definida para fevereiro, mas foi adiada um mês antes, por motivos administrativos. A nova data é 19 a 23 de novembro. Devido a esse cancelamento, as entidades ligadas à Educação e aos movimentos sociais emitiram notas de repúdio, já que o adiamento da conferência ocorreu em momento decisivo da tramitação do PNE no Congresso Nacional, modificado pelo Senado em pontos polêmicos.

Márcia alertou que é preciso estar

atento à votação do PNE, ou seja, em maio o país terá PNE. Em novembro, na Conferência haverá uma avaliação, serão definidas as necessidades de aprimoramento e como vão ser resolvidas. Segundo ela, algumas das 21 metas, compostas por 250 estratégias, são polêmicas. Ressaltou também que

a meta que deve ser priorizada é a Educação Infantil para que todas as crianças estejam na escola com quatro, cinco anos. Para que as metas sejam possíveis é preciso ter recursos. Atualmente, são investidos 5,5% do PIB, enquanto o PNE aponta para 7% de investimento e 10% ao final de 10 anos. Mesmo com os 2,5% do PIB que viriam do Pré-Sal e dos Royalties do petróleo, ainda seria insuficiente para alcançar as metas.

A educadora também alertou que revisar o Plano Municipal de Educação é uma tarefa urgente e que deve estar resolvida até abril de 2015 na Câmara de Vereadores dos municípios. Além disso, o plano de carreira também deverá ter definição no mesmo prazo.

TABELA DE CARGOS E SALÁRIOS DOS SERVIDORES

| Folha de Pagamento | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------|---------------------|----------|--------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------|-------------|----------|-----|
| Valores básicos a/c | | 01/04/14 | | 2,55% | | Lei | | de 2014 | | |
| PADRÃO VENCIMENTO | | FUNÇÃO GRATIFICADA | | PADRÃO LEI 409 | | PARCELA AUTÔNOMA ESPECIAL | | | | |
| 01 | 1.072,49 | FG-01 | 260,60 | P.SAL 01 | 1.193,66 | | | | | |
| 02 | 1.171,23 | FG-02 | 326,08 | P.SAL 02 | 1.671,13 | Médico 33h | 1.368,22 | 2.736,44 | | |
| 03 | 1.270,02 | FG-03 | 391,40 | P.SAL 03 | 2.148,81 | Médico 20h | 843,81 | 1.687,63 | | |
| 04 | 1.401,76 | FG-04 | 456,26 | P.SAL 04 | 2.626,10 | Secret de Escola | 314,07 | 628,13 | | |
| 05 | 1.520,48 | FG-05 | 521,67 | P.SAL 05 | 2.745,45 | Fiscal | 435,28 | 870,57 | | |
| 06 | 1.640,89 | FG-06 | 652,00 | P.SAL 06 | 5.371,54 | Op de Máquina | 15,13 | 30,25 | | |
| 07 | 1.755,54 | FG-07 | 782,60 | | | Motorista | 75,32 | 150,66 | | |
| 08 | 1.920,28 | FG-08 | 906,47 | | | Eletricista | 283,87 | 507,71 | | |
| 09 | 2.128,37 | FG-09 | 1.165,22 | E-01 | 1.270,05 | Mecânico | 196,54 | 393,06 | | |
| 10 | 2.334,94 | | | E-02 | 1.251,05 | | | | | |
| 11 | 2.506,16 | Ag. Comb. | 762,48 | E-03 | 1.466,48 | | | | | |
| 12 | 3.141,17 | Ag. Comun. | 792,46 | E-04 | 1.202,01 | | | | | |
| 13 | 3.427,00 | | | E-05 | 2.506,00 | | | | | |
| 14 | 4.813,54 | | | E-06 | 1.812,89 | | | | | |
| 14(60%) | 2.888,12 | | | E-07 | 1.919,68 | | | | | |
| CARGOS EM COMISSÃO | | PROFESSORES | | INSALUBRIDADE | | ESTATUTÁRIOS/CLT-E | | | | |
| CC-1 | 1.646,40 | G-1 | 1.465,68 | | | | | | | |
| CC-2 | 1.895,34 | G-2 | 1.612,25 | 10% | 107,25 | | | | | |
| CC-3 | 2.193,59 | G-3 | 1.758,88 | 20% | 214,50 | | | | | |
| CC-4 | 2.483,08 | G-4 | 1.905,58 | 40% | 429,00 | | | | | |
| CC-5 | 2.752,12 | G-5 | 2.051,98 | | | | | | | |
| CC-6 | 3.327,13 | M-1 | 1.253,40 | | | | | | | |
| CC-7 | 3.907,67 | M-2 | 1.253,40 | 10% | 72,40 | | | | | |
| CC-8 | 6.249,67 | M-3 | 1.286,23 | 20% | 144,80 | | | | | |
| CC-9 | 6.954,82 | M-4 | 1.346,78 | 40% | 289,60 | | | | | |
| Salário Mínimo.....: | | 724,00 | | a/c | | 01/01/2014 | | | | |
| Salário Família.....: | | até | | 682,50 | | Valor | | 35,00 | | |
|de: | | até | | 1025,81 | | Valor | | 24,66 | | |
| Auxílio Alimentação.....: | | 19,30 | | Auxílio Creche.....: | | 268,12 | | | | |
| Valor Mês..... x 22,00 = | | 424,60 | | Auxílio Natalidade.....: | | 536,25 | | | | |
| Valores Subsídios a/c | | 01/01/14 | | 5,99% | | Lei 7.735/7.736 de | | 11/03/ 2014 | | |
| Subsídios Secretário Municipal.....: | | | | | | | | 13.466,88 | | |
| Prefeito: | | 21.529,01 | | Vice-Prefeito: | | 15.078,52 | | | | |
| Base de cálculo do IR 2014 | | Alíquota | | deduzir | | Prev. Social a/c 01/01/2014 | | | | |
| Até | 1.787,77 | | - | | | Salário de Contribuição | | Alíq. | | |
| De | 1.787,78 | até | 2.679,29 | 7,5 | 134,08 | MPS/MF n°19 DE 10/01/2014 | | | | |
| De | 2.679,30 | até | 3.572,43 | 15,0 | 335,03 | Revoga MPS/MF de 10/01/2013 | | | | |
| De | 3.572,44 | até | 4.463,81 | 22,5 | 602,96 | Até | 1.317,07 | | 8,0 | |
| Acima de | 4.463,81 | | | 27,5 | 826,15 | De | 1.317,08 | Até | 2.195,12 | 9,0 |
| Dedução por dependente: | | 179,71 | | Teto Ins..... | | 482,93 | | | | |
| IPAM SAÚDE | | Plano Individual 6% | | Plano Familiar 7,7% | | PROJETO PRAVIDA CAXIAS | | | | |
| Menor Contribuição | | 85,80 | | 107,25 | | MÉDICO | | 10.307,69 | | |
| Maior contribuição | | 257,40 | | 643,50 | | ODONTÓLOGO | | 8.246,25 | | |
| | | 3 x 85,80 | | 6 x 107,25 | | Tec. Enfermagem | | 2.780,87 | | |
| | | | | | | ENFERMEIRO | | 6.714,81 | | |
| | | | | | | Aux. Enfermagem | | 2.356,35 | | |
| ELISÂNGELA LUCI ARGENTA | | | | | JAQUELINE MARQUES BERNARDI | | | | | |
| Gerência de Folha de Pagamento | | | | | Secretária Municipal - SMRHL | | | | | |



JURÍDICO

ASSESSORIA JURÍDICA ATENDE NO SINDISERV



O sindicato disponibiliza escritório especializado em assessoria sindical e advocacia previdenciária e trabalhista, com no serviço público que, além de orientar e tirar dúvidas sobre assuntos relacionados às áreas, também acompanha todo o processo jurídico.

No Sindiserv, o atendimento é feito com agendamento pelos advogados Bruno Freitas de Almeida, Melissa Schwerz e Edmar da Costa Jacques.

ATENDIMENTO

Quintas-feiras, das 13 às 19 horas
Sextas-feiras, das 9 às 13 horas

Na luta com a categoria

A assessoria jurídica é uma importante ferramenta para a conquista das demandas da categoria, pois auxilia na análise das reivindicações dos servidores desde o estudo da viabilidade jurídica até a proposição de estratégias de atuação. O objetivo é conciliar e adequar as pautas com os entendimentos mais recentes e os mais consolidados no cenário jurídico nacional, o que tem contribuído para dar segurança no debate das reivindicações, qualificando ainda mais e aumentando a credibilidade do trabalho do SINDISERV.

Assessoria Jurídica e Previdenciária

A simulação/planejamento de aposentadoria é feita a partir da entrega do histórico funcional no sindicato. O documento é entregue para a assessoria jurídica, que analisa a situação de cada servidor(a) e agenda apresentação dos esclarecimentos sobre as melhores condições para requerer a aposentadoria. Os cálculos são realizados de forma detalhada, com datas e dias específicos. Sem essas informações a simulação de aposentadoria pode apresentar erro se informar data incorreta para solicitar a aposentadoria ou antecipar algum benefício.

| ASSUNTO | NÚMERO | SITUAÇÃO |
|---|--------------------|--|
| Leituristas Samae | 010/1.10.0027088-2 | Encerrada a fase de produção de provas. Concedido prazo para a apresentação de alegações finais. Processo aguarda manifestação do Ministério Público para julgamento. |
| Arquivo Histórico | 010/1.10.0028394-1 | Ação julgada parcialmente procedente, para condenar o réu ao pagamento de adicional de insalubridade em grau médio aos servidores do Arquivo Histórico Municipal João Spadari, desde a sua suspensão até a entrega dos Equipamentos de Proteção Individual, respeitada a prescrição quinquenal. Aguarda publicação da decisão para que tenha início o prazo para recurso da decisão por ambas as partes. |
| Professora em biblioteca | 010/1.11.0036888-4 | A juíza entendeu que a questão de mérito é apenas de direito, razão pela qual o processo será julgado no estado em que se encontra. Aguarda julgamento |
| ADI Cargos e Salários | 70048969315 | ADI julgada improcedente e interposto Recurso Especial e Extraordinário. Aguarda julgamento nos Tribunais em Brasília. |
| Ação Horas-extras | 010/1.08.0020151-8 | Processo remetido ao Tribunal de Justiça em 14/08/2012 para julgamento da apelação do Sindicato (70050681832 3ª Câmara Cível – retornou do Ministério Público e aguarda sessão para julgamento) |
| Ação Direta de Inconstitucionalidade LC nº 409/2012 | 70057657223 | O Desembargador deixou de julgar o pedido liminar de suspensão dos dispositivos da lei por entender que no caso concreto, em que pese os fundamentos, não seria contemplado o risco de resultar ineficaz a ordem judicial se concedida no julgamento final da causa. Assim, foi interposto recurso no próprio Tribunal de Justiça para que a liminar seja concedida. |
| Ação Declaratória de Nulidade da LC nº 450/2013 | 70057657223 | O Desembargador deixou de julgar o pedido liminar de suspensão dos dispositivos da lei por entender que no caso concreto, em que pese os fundamentos, não seria contemplado o risco de resultar ineficaz a ordem judicial se concedida no julgamento final da causa. Assim, foi interposto recurso no próprio Tribunal de Justiça para que a liminar seja concedida. |
| Ação Declaratória de Nulidade da LC nº 450/2013 | 70058067810 | Nesta ação é alegado que a referida lei complementar afronta dispositivos da Constituição Federal, Constituição Estadual, Lei Orgânica do Município e o Regime Jurídico Único dos Servidores. O Desembargador Relator recebeu a ação como Ação Direta de Inconstitucionalidade, requerendo o fornecimento de documentos previstos na Lei n. 9.868/1999 para este tipo de ação. Aguarda julgamento do pedido liminar. |



Iplan faz assessoria econômica

Há oito anos, o Iplan acompanha os padrões salariais dos servidores



O Iplan, coordenado por Candido Luis Teles da Roza, faz a assessoria econômica para o Sindiserv. Formado em Administração, técnico em Contabilidade, Candido está a frente do Iplan há nove anos e atendendo o Sindiserv há oito. A assessoria faz o acompanhamento do comportamento dos padrões salariais dos servidores a partir da recomposição da inflação e do ganho real, monitorando os indicadores. Além disso, o Sindiserv também acompanha o desempenho do INPC para fazer comparação

com outras categorias como base de referência para o estudo da evolução salarial. São consideradas publicações do DIEESE e sindicatos de servidores públicos.

Para a definição de um parâmetro para o ganho real, os estudos e acompanhamentos são focados na evolução da Receita Corrente Líquida (RCL), observando a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e o índice de comprometimento da Receita com pessoal. Para isso, são observadas as publicações oficiais do município.

Para compor os cenários, são consideradas pesquisas, o comportamento da inflação e da receita. Segundo Candido, o monitoramento é necessário para conseguir entender o comportamento e qualificar a negociação. O domínio dos dados é essencial para que as propostas se-

jam fundamentadas e não sejam desacreditadas pelo argumento de que podem comprometer as finanças do município: “O amadurecimento qualificou o nível do debate e a categoria recebe dados consistentes para poder entender o comportamento da receita e limites da campanha salarial”, declara. Ele lembra que, para quem viveu a cultura inflacionária no país, não é simples viver esse tempo de inflação estável. As entidades precisam fazer esforço para trazer para a realidade a perda do poder de compra dos salários. É preciso entender que a recomposição é a recuperação da inflação: “Assim, quanto menor for a perda, melhor. Para quem viveu a inflação, recuar números parece uma perda.”

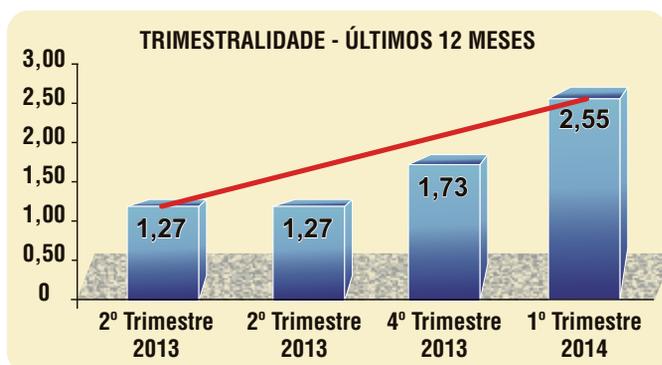
O agravamento do Ipam/Saúde também é objeto de estudos e demons-

trativos, com o objetivo de contribuir com propostas e alternativas para reencontrar o equilíbrio. Os relatórios de estudo anual são baseados em dados oficiais do município, tanto da Prefeitura quanto do Ipam. “Todo pronunciamento é fundamentado em dados oficiais do município para evitar leituras incorretas que não traduzam a real situação do assunto em pauta. É uma atitude de responsabilidade e respeito à categoria”, ressalta.

O Sindiserv hoje possui uma política salarial que é referência em todo o estado e serve de modelo para outros municípios. A mais importante contribuição do sindicato para a categoria foi construir uma política de longo prazo, com um crescimento acumulado de ganho real que não é possível conseguir em um único ano.

Trimestralidade é de 2,55%

Essa é a média de janeiro, fevereiro e março de 2014 de acordo com levantamento feito pela Assessoria Financeira



No primeiro trimestre de 2014, os indicadores acumularam a maior média dos últimos 12 meses, chegando a 2,55%. Em relação à quarta e última trimestralidade de 2013, houve um crescimento de 0,81%. Na comparação com a inflação acumulada no 1º trimestre de 2013, a reposição inflacionária dos salários foi 0,95% superior.

ANÁLISE DOS ÍNDICES QUE COMPÕEM A TRIMESTRALIDADE

1. IGPM/FGV - No 1º trimestre de 2014, acumulou 2,55%, coincidentemente o mesmo % da trimestralidade. O índice acumulado nos últimos 12 meses (abril/2013 a março/2014) de 7,30% manteve-se estável em relação aos 12 meses anteriores a março de 2013, quando acumulou 7,32%;

2. IPC/FIPE - No 1º trimestre de 2014, acumulou 2,22%. O índice acumulado nos últimos 12 meses (abril/2013 a março/2014), de 4,93%, é inferior aos 12 meses anteriores a março de 2013, quando acumulou 5,59%;

3. IPC/IEPE/UFRGS - No 1º trimestre de 2014 acumulou 2,90%. O índice acumulado nos últimos 12 meses (abril/2013 a março/2014) de 8,76% é superior ao apurado nos 12 meses anteriores a março de 2013 quando acumulou 8,31%.



Servidores reivindicam 5% de ganho real

Com o auditório do Sindiserv lotado, servidores construíram a pauta de reivindicações composta por 58 itens

O presidente do Sindiserv, João Dorian, fez a abertura da Assembleia da Campanha Salarial 2014, em um auditório lotado por servidores na sede do sindicato. De acordo com Dorian, nos últimos anos, a negociação da Campanha Salarial tem proporcionado aos servidores a conquista de direitos, trazendo avanços para a categoria: “É preciso que nos mobilizemos como categoria para concluir o plano de carreira até agosto de 2015. Também é preciso manter a pressão para buscarmos

avançar no ganho real, na correção das distorções salariais decorrentes do pacote do governo Sartori, definindo os rumos para sustentabilidade do Ipam/Saúde e Faps sem aumentar a alíquota de contribuição dos servidores”, ressaltou. O presidente também informou que espera que as conquistas sejam resultado da unidade da categoria com mobilização, pressão e participação em assembleia e atos, mas, se necessário, será exercido o direito constitucional da paralisação ou greve.



Em auditório lotado, servidores decidiram a pauta de reivindicações



Avaliação de cenários ajudou a compor a pauta econômica



Os dirigentes do Sindiserv coordenaram a assembleia, registrando todas as reivindicações

O assessor econômico Candido Teles da Roza fez a apresentação dos cenários para a composição do item 1 da pauta, que é resultado da reposição da inflação, através da trimestralidade, mais o ganho real, com o objetivo de garantir o poder de compra dos servidores. A assembleia aprovou a reivindicação de 5% de ganho real, baseada na Receita Corrente Líquida (RCL) do município, bem como a projeção da inflação de 5,99%. Os municipais de Caxias do Sul, atualmente, são referência no estado devido aos ganhos reais sucessivos.



COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO DO SINDISERV



A comissão de negociação do Sindiserv é composta por Cristiano Marcos Vitali (SMPPS), Eduardo de Campos Kumpser (SMTTM), Pedro Augusto Segalla (SMS), Marcos Venício da Silva Carvalho (SMS), Alexandre de Almeida Silva (SEMMA), Rita Casiraghi Moschen (SMED), João Batista Moreira da Rocha (Secretaria da Receita) e direção do Sindiserv.

Sindiserv busca apoio de vereadores



Visita aos edis discutiu projetos em tramitação na Câmara

A direção do Sindiserv realizou reunião com o presidente da Câmara de Vereadores, Gustavo Toigo, juntamente com líderes de bancadas, e também visitou os vereadores em seus gabinetes para conversar sobre os cinco Projetos de Lei negociados na Campanha Salarial de 2013, que tramitam no Legislativo. Os projetos que beneficiam os servidores se referem ao acidente de percurso, ampliação do difícil acesso aos servidores do quadro geral, 10% de risco de vida para fiscais de trânsito, lei que coíbe o assédio Moral e inamovibilidade dos cipeiros.

Primeira rodada de negociação

Comissão do Sindiserv foi recebida pela Administração no dia 24 de abril, início da Campanha Salarial



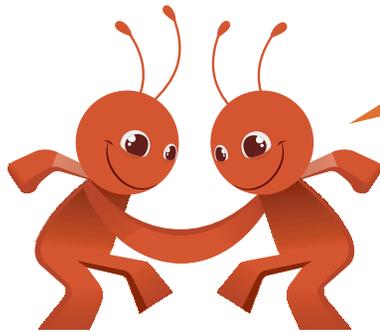
“O que for decidido, o prefeito vai cumprir”, foi prometido na negociação

O prefeito Alceu Barbosa Velho iniciou a reunião no Salão Nobre da Prefeitura, informando que “a pauta vai ser tratada como sempre, com muito diálogo, muita conversa.” Após, apresentou a comissão de negociação da Prefeitura: “Desejamos que a negociação prossiga e que seja feito o que tem que ser. Essa é nossa comissão e o que for decidido, o prefeito vai cumprir”. A comissão da Prefeitura, apresentada pelo prefeito, é formada pelo chefe de Gabinete Edson Néspolo, pelo procurador-geral do Município, Victório Giordano da Costa, pela procuradora adjunta Cezira Hockele, pelos secretários Agenor Basso (Governo), Gilmar Santa Catharina (Gestão e Finanças), Jaqueline Marques Bernardi (Recursos Humanos e Logística), Paulo Dahmer (Receita), e pelo diretor-presidente do SAMAE, Edio Elói Frizzo.

O presidente do Sindiserv, João Dorlan apresentou a Comissão de Negociação do Sindiserv e declarou que estes servidores têm a tarefa de defender a pauta: “Todo fruto das discussões

será levado para as assembleias. Espero que o espírito democrático permaneça, pois o nosso espírito é esse”. Sobre a pauta de reivindicações, ressaltou que, neste ano, ela está extensa, refletindo a insatisfação dos servidores: “A categoria está muito preocupada com a situação do Ipam/Saúde e também do Faps. É possível fazer uma boa gestão sem que o servidor tenha que pagar essa conta”. No final do encontro, o chefe de Gabinete, Edson Néspolo, ressaltou: “Vamos fazer com clareza para tentar sermos ágeis e chegar a um acordo o quanto antes”.

A próxima reunião de negociação será no dia 06 de maio, às 14 horas.



VOCÊ COM O SINDISERV

Esse espaço conta histórias de servidores que se empenham pelo movimento sindical

DEDICAÇÃO à TERRA

Vilmar é tratorista e está na gerência do Horto Municipal



O tratorista agrícola Vilmar Gomes de Andrade sempre teve uma relação com o campo e se identificou como agricultor. Servidor há três anos e meio, foi aprovado em Concurso Público quando voltou a estudar e concluiu o técnico agrícola. A história dele começou com o sonho da reforma agrária. Já foi acampado e atuou nos movimentos sociais pelo Movimento Sem Terra (MST) e trabalhou com os pequenos agricultores: “Eu vim para o meio urbanos, mas o campo nunca saiu de mim”, conta. Teve a oportunidade de receber formação política e ideológica, em cursos promovidos pelos movimentos sociais, fortalecendo o comprometimento com as origens. Conta que não é capitalista por ter convicção porque “o que vale mais é o que você acredita. Quando começa a participar consegue se encontrar no mundo e elegemos prioridades na vida”, ressalta.

Como tratorista, auxiliou os agricultores, atendendo à solicitação da Secretaria de Agricultura. Foi tratorista até o final do ano e, a partir de janeiro, foi nomeado gerente do Horto Municipal. Associado ao sindicato desde que ingressou no serviço público, Vilmar sempre defendeu o sindicato autêntico, classista e busca a identidade com o campo em que está atuando. Ele entende que é importante no ambiente de trabalho trocar informações. Vilmar informa que está se empenhando para melhorar condições de trabalho dos servidores e as técnicas de produção para atender as demandas da prefeitura. “Estou pegando gosto por conhecer: tudo é desafio. Sempre tive como meta trabalhar ‘o nós, o coletivo’, se acertar ou erramos será junto”. O servidor se tornou delegado sindical por indicação dos colegas. Como vem de movimentos que faziam o enfrentamento

diário, o sindicato é uma situação diferente para Vilmar: “O sindicato que eu conheço está na essência das pessoas, na luta pela categoria, foi assim que surgiu. A maioria vê como uma instituição que tem receitas, despesas e por falta de consciência política, as pessoas não se associam. O sindicato não está no material, mas na convicção das pessoas”, ressalta. Segundo ele, a conjuntura atual desfavorece os sindicatos para fazer o enfrentamento porque o sindicato age e se mostra

“sindicato” no momento da crise, da dificuldade e da opressão aos trabalhadores, pois o período político está desfavorável para a ação. O ideal para consolidar as bases é fazer um debate político e ideológico e formar lideranças: a função do sindicato é estar vigilante.

Uma das conquistas mais importantes para Vilmar é a trimestralidade e a reposição inflacionária, bem como a atuação do sindicato para que o Estatuto do Servidor garanta os direitos ao funcionalismo.

ASSOCIADO DO SINDISERV PAGA MENOS

GASOLINA COMUM R\$ 2,93

GASOLINA ADITIVADA R\$ 2,95

DIESEL COMUM R\$ 2,44

DIESEL ADITIVADO R\$ 2,46

ETANOL R\$ 2,39

S - 10

R\$ 2,69

**Postos
RODEIO**

MATRIZ: Rua Sinimbu, 612 (esq. Treze de Maio) Bairro Lourdes

FILIAL 1: Rua Os Dezoito do Forte, 2518 (esq. Coronel Flores) Bairro São Pelegrino

FILIAL 2: Rua Tronca, 1607 (esq. Pedro Tomasi) Bairro Cristo Redentor

FILIAL 3: Rua Dr Montaury, 725 (esq. Flores da Cunha) Bairro Centro

FILIAL 4: Rua Arcy da Rocha Nóbrega, 1342 (esq. José A Brugger) Bairro Jardim América

FILIAL 5: Av. Rosseti, 633 (esquina R. Gov. Roberto Silveira) Bairro Santa Catarina



SONHO realizado: ser PROFESSORA

Aposentada, Ivete se dedica a trabalhos voluntários

Ivete Hollas é servidora municipal desde março de 1981. Aposentada em 2012, completou 31 anos no serviço público. Hoje realiza trabalho voluntário, auxiliando crianças com dificuldades de aprendizagem, principalmente, na alfabetização.

Professora especializada como alfabetizadora e de História, Ivete é associada ao sindicato, desde janeiro de 1988, no tempo em que era Associação: “Participei e ainda participo das atividades, palestras e manifestações, inclusive de greves”, conta. Ela pontua que o sindicato é uma entidade criada para representar os trabalhadores na defesa

dos deveres e direitos e também na formação. Ela acredita ser fundamental, na caminhada evolutiva, do servidor, como um todo: “A reflexão e o questionamento são oportunidades, para que se efetive, ao longo do tempo, uma expansão de consciência, auxiliando na construção de uma visão menos alienada e mais clara de mundo e de sociedade, para além daquilo, que a mídia mostra e outros setores propagam. O questionamento: Qual o nosso papel nesta sociedade? A quem estamos servindo? Que tipo de sociedade queremos ajudar a construir? São necessários para tomarmos atitudes mais coerentes, agindo de forma mais eficaz”, defende.

Para Ivete, o maior papel de um sindicato é cooperar para a expansão de consciência de cada um e como pessoa, como profissional e como ser eterno e espiritual, que somos, pois, ainda não fizemos nosso tema de casa: “Fazer

deste planeta, um mundo de paz”, aponta. Ela vê a própria atuação pelo viés do exemplo, do trabalho de formiguinha, valorizando o outro, mostrando o que e como dá certo, onde tudo seja para o melhor bem de todos, com humildade, alegria e simplicidade.

Ela destaca as palavras de uma amiga, que dizia: “Enquanto nossas palavras, não fundamentarem e não mostrarem-se em nossos atos, não haverá mudanças.” Ivete acredita que, de mudança em mudança, gradativamente, vamos transformando. Outro amigo dizia: “O tempo de DEUS é lento.” Para ela, é preciso fazer a nossa parte de maneira amorosa e competente, no tempo de cada um. Para os colegas, ela deixa uma mensagem do filósofo e iluminista Voltaire: “Posso não concordar com nenhuma de suas afirmações, mas defenderei eternamente, o direito de expressá-las.”

Do ENSINO ao cuidado com a SAÚDE

Rosângela foi professora e hoje atua como enfermeira

A servidora Rosângela Ornaghi iniciou na Prefeitura Municipal de Caxias do Sul, em 1988, como professora na Escola Municipal Angelina Sassi Comandulli. Em 2006, após realizar novo Concurso Público, Rosângela foi nomeada enfermeira e passou a atender a população na Estratégia da Saúde da Família (ESF) na UBS Esplanada.

Rosângela faz parte dos associados do sindicato desde 1988. O sindicato para ela serve como norteador das reivindicações: “Acredito que só conseguiremos melhores condições de trabalho e reconhecimento através de diálogo sobre nossas necessidades (que não devem ser individuais) e dos colegas de trabalho”, aponta.

Como conselheira do IPAM, eleita pelos colegas delegados sindicais, a servidora conta que procurou representar e ajudar a redigir as diretrizes do IPAM/Saúde e do IPAM Previdência, bem como as adequações às diretrizes nacionais.

A luta por melhores condições de trabalho é um desafio para Rosange-

la. Tanto em termos de respeito ao trabalho desenvolvido pelos gestores e população, como em recursos físicos, falta de pessoal, substituição de licenças e férias, repasse dos recursos de incentivo dos projetos e conhecimento dos próprios direitos por parte do trabalhador. Ela deseja ver a Saúde (SMS) desvinculada de partidos políticos, preocupada com a qualidade de vida da população e dos trabalhadores de saúde. Para ela, as ações sindicais ajudam a esclarecer dúvidas e servem como mediadoras junto aos gestores. A melhoria das condições de trabalho dos servidores municipais e a presença dos representantes nos locais de trabalho são conquistas que a enfermeira valoriza.

O mais gratificante para ela é desenvolver atividades educativas para que os núcleos familiares atendidos tenham uma nova visão da realidade, oferecendo condições de mudança do ciclo geracional em que estão inseridas, como diminuição da mortalidade infantil, redução dos índices de gravidez



na adolescência, acompanhamento da gravidez e da criança, aconselhamento e a melhoria da qualidade de convívio do idoso. Entre os desafios da atividade, ela lembra que “aqui cada dia é um dia”, pois as dificuldades de recursos humanos e o adoecimento da população nos trazem novos e diferentes desafios a cada dia”.

Para os colegas ela deixa um carinhoso recado: “Tenho muito orgulho e um prazer enorme em desenvolver minhas funções como nomeada nas duas secretarias, tive muitos amigos por onde passei e sempre guardo na lembrança cada pessoa e cada lugar, pois somos aquilo que deixamos por onde passamos. Um abraço a todos”.



DIRETORIA

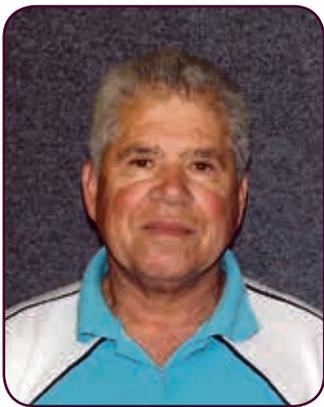
Conheça o SINDISERV

O que fazem os seus representantes na diretoria sindical ampliada?

FEDERAÇÃO

O servidor Fredolino Leal dos Santos, que atua na Secretaria Municipal de Saúde (SMS), é titular da Federação na direção do Sindiserv. Eletricista de manutenção, há 36 anos no serviço público, trabalhou também na Secretaria de Viação e Obras Públicas (SVOP). O servidor escolheu se dedicar ao sindicato para orientar as pessoas sobre as injustiças vivenciadas no dia a dia como servidor.

Após anos de atuação no serviço público, Fredolino reconhece que uma das causas da aproximação ao sindicato foram as situações de assédio: “Sempre teve e não era divulgado”, destaca. Segundo ele, a área da saúde é um problema porque se vê abuso todo dia. Os colegas procuram Fredolino para buscar auxílio e resolver dúvidas, para saber sobre ações do sindicato e para tentar ajudar a resolver questões. Ele vai aos locais de trabalho, explica sobre reuniões, faz a intermediação com delegados sindicais: “Entender a importância da participação é essencial porque o sindicato sozinho não conquista as coisas”, finaliza.



Fredolino na Federação...



... Pedrinho no CTG

REFERÊNCIA

Servidor da SMS, Pedrinho José da Rocha faz parte da direção ampliada e é patrão do CTG Corrente Nativa. Com 29 anos de serviço público, já atuou nas Secretarias da Habitação, Obras e Saúde. Coordenador de frota, ele é responsável pelas escalas dos motoristas, controle de efetividade e manutenção do PA 24 horas. Já foi delegado e hoje é referência porque os colegas pedem informações e Pedrinho procura ajudar aqui e lá, fazer o meio de campo e conciliar quando preciso. Conta que tem contato com muitas pessoas e procura contentar a todos, dar informações, e ouvir críticas construtivas. Para ele, é preciso ter responsabilidade para fazer exercer esse papel: “O nosso maior desafio é a construção do Plano de Carreira. Os colegas se interessam muito e cobram que querem a valorização dos cargos”, revela.

TRABALHO



Estrutura de trabalho precária traz perigo à saúde, denuncia o Sindiserv

Visita à Galópolis

Sindiserv verificou condições de trabalho na Subprefeitura

O diretor de Relações de Trabalho do Sindiserv, Aragão Muller Franco, realizou uma visita à subprefeitura de Galópolis para verificar as condições de trabalho dos servidores. Segundo ele, a estrutura de trabalho é precária. Além disso, os servidores precisam transitar em meio a tonéis de gasolina e líquidos inflamáveis, espaço também utilizado como refeitório. O local também apresenta paredes em mau estado de conservação. O Sindiserv enviou ofício para a Secretaria de Obras e também para a Delegacia do Trabalho de Caxias do Sul. A partir da denúncia, um auditor fiscal do trabalho compareceu e notificou a Prefeitura de Caxias do Sul para que tome providências sob pena de interdição.

A divisão de Segurança e Saúde do Trabalhador de Caxias do Sul deu prazo de 30 dias para que o espaço destinado a refeições seja higienizado. Além disso, o espaço deverá receber mobiliário adequado para todos os dez servidores que

fazem parte da equipe. Os líquidos inflamáveis deverão ser acondicionados em local adequado. Foi determinada a necessidade de um vestiário para troca de roupa com armários e chuveiros. A Prefeitura também tem a tarefa de elaborar laudo técnico das instalações elétricas.



Visitar os setores para conversar com os servidores, verificando condições de trabalho, é uma importante atividade realizada pela direção da entidade para auxiliar a categoria na resolução de questões pontuais referentes à estrutura e também serve como uma base para reivindicações junto ao gestor.

Se você está vivendo uma situação assim, entre em contato com a gente!



SINDICALIZAÇÃO

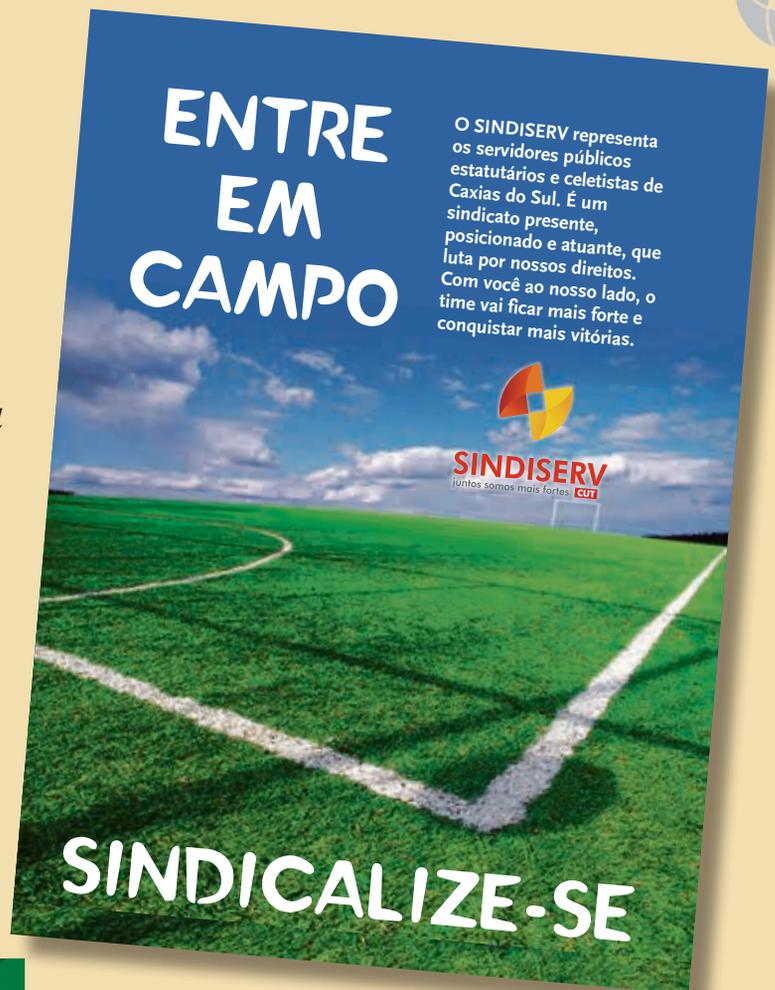
Campanha de Novos Sócios

Servidores sindicalizados fortalecem as lutas da categoria e concorrem a 10 prêmios pela Loteria Federal

Em 2014, a Campanha de Sindicalização do SINDISERV com 10 prêmios dá aos servidores associados mais chances de ganhar. O período da campanha será de 15 de maio a 14 de novembro.

Para participar, é preciso estar em dia com as contribuições e sem débitos vencidos com a entidade. Os associados e novos sócios recebem cartela com oito números cada para concorrer à premiação.

A entrega dos prêmios será no Baile do Servidor, no Salão de Festas Nossa Senhora da Saúde, no dia 29 de novembro.

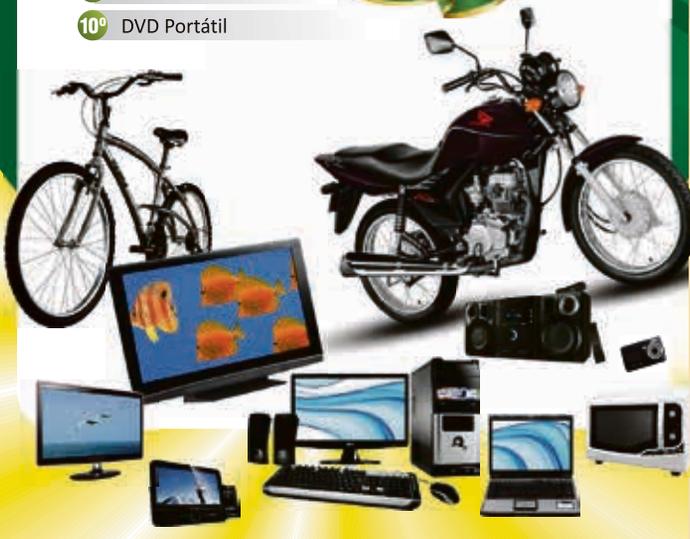


Sendo sindicalizado, além de fortalecer a categoria e ajudar a conquistar vitórias, você concorre aos seguintes prêmios:

- 1º Motocicleta Honda CG 125 Fan 2014
- 2º TV LCD 42" com conversor digital
- 3º Notebook Intel Dual Core/2GB
- 4º Computador completo Dual Core 2GB
- 5º TV LCD 22" com conversor digital
- 6º Aparelho de som mini system
- 7º Câmera digital 14.6 mega
- 8º Forno elétrico 44 litros
- 9º Bicicleta 18 marchas
- 10º DVD Portátil

*As imagens dos prêmios são meramente ilustrativas.

BOA SORTE!



Cada sócio que associar três ou mais funcionários públicos municipais, receberá um brinde e uma camiseta. Ao associar dois novos sócios, ganhará uma camiseta.

Conheça os benefícios que o Sindiserv oferece aos associados

CONVÊNIOS E PARCERIAS

Vantagens em estabelecimentos comerciais, como academias, mercados, postos de combustíveis, lojas de vestuário, cinema, teatro, restaurante, postos de combustível, seguradora de automóveis, profissionais da área da saúde, assistência de saúde, assistência funeral e instituições de educação. O servidor sindicalizado é beneficiado com desconto e pagamento à vista ou em folha de pagamento.

ATIVIDADES DE INTEGRAÇÃO, LAZER E FORMAÇÃO

A integração é promovida pelo CTG Corrente Nativa, em jantares, eventos recreativos e esportivos, como a Copa SINDISERV, e também pelas parcerias culturais. Na área de formação, são realizadas palestras, seminários e cursos desenvolvidos para os sindicalizados.

A Sede Campeste possui infraestrutura disponível para os servidores durante o ano todo e temporada de férias no verão.

Acesse o site do SINDISERV, veja o regulamento completo da Campanha e conheça todos os benefícios que o sindicato oferece para sindicalizados e dependentes.



Presidente do IPAM fala sobre o FAPS e o Ipam/Saúde

Servidor João Carlos da Costa e Silva concedeu entrevista à revista O Corrente sobre questões referentes ao plano de saúde dos servidores e o Fundo de Previdência, que preocupam a categoria

O CORRENTE - Em 24 de agosto de 2013, o Ipam/Saúde realizou uma pesquisa em seminário, que foi tabulada pela comissão responsável. Quando esses dados serão divulgados aos servidores?

JOÃO CARLOS - Será enviada uma cópia dos dados analisados pelo atuário e pela responsável da contabilidade com o impacto em relação aos itens discutidos no seminário, sobre a extinção de alguns serviços no Ipam. O atuário Fardin está fazendo cálculos e após será encaminhado para o sindicato com os dados fornecidos e despesas, propondo que seja marcada uma data para a assembleia. A proposta é fazer uma apresentação dos dados e votação para a definição. É preciso fazer uma mudança estrutural e financeira. O déficit deve zerar nos próximos anos com as medidas tomadas.

O CORRENTE - A partir desses dados, haverá um debate com a categoria para buscar o equilíbrio do Ipam/Saúde?

JOÃO CARLOS - A assembleia decide de que forma deve ser dado o prosseguimento nas questões debatidas. Se os servidores disserem que está aprovado, alguns serviços serão

alterados. Estudos preveem duas consultas grátis para revisão e profilaxia dentária, incluída na proposta. O impacto financeiro possibilita esse tipo de atendimento. O mais forte são as cirurgias ortopédicas e de coluna. A partir de 2013, mérito dos servidores do Ipam, está sendo feita a avaliação dos servidores para posterior liberação de cirurgias, viabilizando a fisioterapia para só após ser encaminhada para cirurgia.

O CORRENTE - Por que os médicos e prestadores de serviço na área da saúde têm se descredenciado do Ipam/Saúde? Que medidas estão sendo tomadas para resolver esse impasse?

JOÃO CARLOS - Nos seis meses em que estou no Ipam, presenciei o descredenciamento de algumas especialidades, como endócrino, infecto, cirurgia vascular, anesthesiologistas, cirurgia pediátrica, pediatras, porque querem reajustes na tabela de consultas e procedimentos. Não aceitam a tabela atual e querem reajustes. Os demais planos têm atendimento diferenciado do Ipam, por isso a dificuldade de acordo. O Ipam tem tabelas e convênios e vai reajustando, conforme essas tabelas. Esse ano, vamos fazer estudo apurado e ver

que tipo de reajuste pode ser feito. Em alguns casos, os profissionais dizem que estão se descredenciando porque o Ipam paga menos. O processo do Sindicato dos Médicos, pedindo por outra tabela está em julgamento. Como não há comparativo, não é possível fazer impacto. O Ipam optou por reajustar anualmente. A renovação é feita a cada cinco anos com laboratórios e clínicas, exigência da lei 8666, mas com a Pessoa Física não há necessidade de renovar. Entre as medidas, está tentar melhorar as finanças do Ipam e chegar em uma consulta e um CH igual ao dos outros planos. Serão apresentadas ao comitê gestor, representantes do sindicato e da administração as simulações existentes e se houver o consentimento da categoria, será posto em prática. O Ipam tem condições de melhorar os valores pagos com medidas que viabilizam isso. Todo reajuste será avaliado com impacto financeiro dentro das possibilidades do Ipam. O Ipam pensa no atendimento do servidor, então, enquanto puder pagar, será feito. Há dois anos não havia reajuste, fator que pode ter causado o descredenciamento, devido às consultas com mesmos valores. Até o final do ano, é preciso resolver o índice de aumento. O último reajuste foi dado de



João Carlos esclareceu dúvidas, categoria segue atenta

acordo com os índices de reajuste dos servidores de 14% e 19%. O Conselho Gestor se reuniu com a presença do atuário, achou que seria esse índice. O sindicato sugere 85% do reajuste do servidor, mas vai haver uma defasagem muito grande, o que causaria mais descredenciamento.

O CORRENTE - Quais medidas serão tomadas para recuperar o déficit que o plano de saúde dos servidores têm gerado nos últimos anos?

JOÃO CARLOS - Estamos trabalhando para diminuir o déficit existente. Hoje o déficit é de 4, 5 milhões e é para zerar o déficit. É uma questão de



gestão, com acompanhamento de todos os casos de cirurgias ortopédicas, atendimento odontológico, através de convênios, fora do Ipam. As doenças específicas também oneram o plano. As doenças do artigo 19 são todas pagas pelo ipam. Ao assumir, comecei a reduzir em situações apontadas pelo Tribunal de Contas, como remoção de servidores para tratamento. Firmamos convênio com a Secretaria da Saúde para que fizesse o transporte quando necessário para Bento e Porto Alegre. Com essa economia de motorista e gasolina, diminuíram as despesas.

O CORRENTE - O Sindiserv tem recebido reclamações sobre o atendimento médico no Ipam. Como o senhor vai proceder sobre esse problema?

JOÃO CARLOS - Estamos somente com dois médicos porque saíram dois e não tem como repor agora. Já fiz contatos com a Saúde e disseram que não tem. A solução é atender com dois profissionais e encaminhar para consultas nos médicos conveniados, pois quando não tem médico no Ipam, o servidor pode consultar nos pronto-socorros conveniados. Não é a melhor opção porque o servidor está acostumado a ser atendido aqui com a ordem, mas espero resolver assim que possível. Além da falta de médicos existe o fator remuneração justa. Os programas (do Governo Federal) existentes estão remunerando melhor os médicos.

O CORRENTE - Está prevista alguma reforma administrativa/gestão do Ipam? Os servidores do Ipam poderão participar? Qual será o impacto no Ipam?

JOÃO CARLOS - Existe relatório do seminário que prevê mudanças em alguns atendimentos no Ipam e se forem aprovados em assembleia serão alterados. Existe ainda a criação de cargos para melhorar o atendimento no Ipam. É preciso promover a nomeação de alguns profissionais, tais como agentes, contadores, procuradores, médicos. Os servidores do Ipam estão participando de estudos junto aos colegas para saber o que pode ser feito para melhorar, através do setor de Psicologia. Não há impacto ainda porque não temos uma resposta do estudo. Vejo que é necessário abrir mais o espaço no Ipam, aglutinar setores e abrir salas, melhorar as condições de trabalho, insalubridade, com ar condicionado nos andares, pois favorece no verão e no inverno. É preciso uma mudança estrutural.

O CORRENTE - Haverá aumento das alíquotas do FAPS e do Ipam/Saúde sem promover uma consulta aos servidores?

JOÃO CARLOS - Existem propostas do atual atuário, mas nenhuma foi aprovada até o momento. O Banco do Brasil está fazendo o cálculo e assim que estiver pronto será levado para a assembleia da categoria. Como a maior parte no repasse do cálculo atuarial é do município, é preciso esperar o cálculo, analisar as possibilidades e apresentar para a categoria decidir. Pode ser que haja contribuições com dependentes para o Ipam saúde, mas depende da assembleia decidir, conforme o seminário. Outras coisas poderão gerar mudanças, como a co-participação do servidor em procedimentos médicos.

LÍDERES SAUDÁVEIS, ORGANIZAÇÕES SAUDÁVEIS

Para algumas pessoas os ambientes de trabalho são locais de alegria, expressão de seus talentos, reconhecimento, convivência saudável, aprendizados e desenvolvimento de carreira. Para outros, lugar de rotina, sofrimento, assédio moral, preconceitos e exclusão.

Os padrões de relacionamento e condutas morais variam conforme a cultura das organizações de trabalho de acordo as relações de poder que se estabelecem entre líderes e liderados. No serviço público, os líderes ou gestores são escolhidos pela vinculação e lealdade política de quem está no poder não necessariamente por seus conhecimentos técnicos ou competência emocional.

Até que ponto um líder saudável influencia toda a organização de trabalho a ser mais saudável e humanizada?

Da mesma forma, que os líderes podem ter um papel crítico na prevenção do stress e doenças ocupacionais, também podem influenciar positivamente a segurança das pessoas. Portanto, o líder saudável tem um impacto em toda a esfera de saúde e bem-estar da organização. Uma liderança saudável pode propiciar o contexto de tra-

balho saudável e as bases de apoio social que impulsionam a organização bem-sucedida (Quick, Mack ET AL., 2004).

Uma liderança ruim pode ser fonte de stress no local de trabalho através do impacto direto em seus subordinados (Kelloway ET AL., 2004).

Mas, afinal, como são os líderes saudáveis?

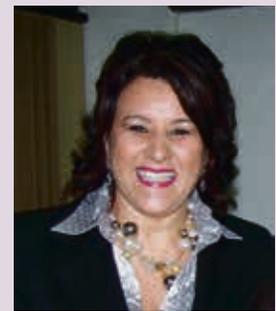
São autênticos líderes transformacionais, que possuem competência emocional, de modo que conseguem administrar suas próprias emoções e sentimentos de formas saudáveis e que são sensíveis às emoções daqueles com quem trabalham.

As questões de saúde do trabalhador têm lutas históricas e avanços lentos. Acreditamos que os líderes precisam ser preparados para entender a subjetividade contemporânea onde a depressão relacionada ao trabalho já é a primeira causa de afastamento, segundo o INSS.

O stress contínuo relacionado ao trabalho é um fator determinante dos transtornos depressivos, embora perceba-se uma certa banalização do stress no trabalho. Estima-se que, em 2020, os transtornos depressivos ocuparão o segundo lugar na carga mundial de doenças atrás apenas da doença cardíaca isquêmica (OMS 2001).

Os custos da doença mental são exorbitantes. Estima-se que, nos 15 estados-membros da União Européia, o custo dos problemas de saúde mental cheguem a 325 milhões de euros por ano.

Concluindo, precisamos de medidas preventivas urgentes para a promoção de trabalho saudável e humanização de nossas organizações. Precisamos de líderes saudáveis que tenham a missão da gestão da vida nas organizações. Essa é a grande responsabilidade social do em pregador e de seus líderes. Caso contrário, as pessoas ao se aposentar não terão vida e saúde para usufruir da sua aposentadoria.



Maria Marlene S. Faria
Psicóloga, Especialista em
Psicologia social e Institucional
Docente do ensino superior
diretora de Comunicação
do Sindiserv

Abertura do programa 2014

**Viva Bem a Idade
que Você Tem**

Programa de Bem-estar para Servidores Aposentados

Palestra do dentista Dr. Mario Bassani abriu as ações do ano do programa voltado para os aposentados

A abertura do programa “Viva bem a idade que você tem” de 2014 iniciou com a palestra do dentista Dr. Mário Bassani. O presidente do Sindiserv, João Dorlan, lembrou que a vida continua independente da atividade profissional e é importante vivenciar momentos agradáveis entre colegas. O presidente deu as boas-vindas e desejou que, em 2014, o programa proporcione bons momentos a todos.

O odontólogo ressaltou a importância de transmitir conhecimentos que ajudam no dia a dia das pessoas. O cuidado com os dentes passa por uma alimentação saudável e por uma escovação razoável. Segundo ele, a formação da cárie é mais difícil em paciente adulto, mas o doce é o grande responsável pela formação da cárie. “A escovação é a parte mais importante”. Para ele, o tempo ideal de escovação é de quatro a cinco minutos, mesmo que você não fique o tempo todo em frente ao espelho: “Fazer muito bem feita a escovação, uma vez ao dia, você mantém limpo o dente”.

Mário aconselha a fazer um bochecho após situações de acidez (café, coca, limão, etc). “Alguns alimentos podem provocar problemas seríssimos, como o café, que diminui o pH da saliva e age contra o dente.



Presidente João Dorlan saudou os presentes, dentista Bassani palestrou e deixou mensagem

A maçã é uma fruta que ajuda a limpar os dentes, além de elevar o pH da saliva”, recomenda. “Sempre aconselho a fazer uma revisão e receber orientação de como fazer a escovação.” Usar fio dental a cada 24 horas é obrigação, ressaltou o profissional. As escovas interdentais ajudam a limpar entre os dentes e podem substituir o fio dental. Visitas periódicas ao dentista e profilaxia, que é a limpeza dos dentes, também são importantes. Para escolher a escova mais adequada, o importante é que tenha um cabo confortável e cerdas macias. É importante evitar os cremes dentais que tenham abrasivos. “O importante é a ação mecânica da escova”, revela.

Segundo o profissional, antisépticos podem ser usados para

melhorar o hálito, mas não substituem escovação. O flúor também é importante, mas na dose certa: “A água já é fluoretada, o creme dental também já tem flúor. O flúor nos cremes dentais já é suficiente na proteção. Eu não recomendo, não utilizo flúor no consultório há mais de 15 anos, mas há controvérsias”, observa.

Bassani deixou uma mensagem: “As vezes desanimamos em muita coisa na vida. Na hora de se queixar, cuidado. Tem tanta gente que teria muito mais motivos para queixas. Isso faz com que a gente se motive. Falar sobre Odontologia é bacana, eu gosto muito disso. Mas tentar passar uma mensagem é mais importante”, finalizou.

PARA APOSENTADOS

**FESTA
JUNINA**

**Dia 24 de junho - 14 horas
Na sede do Sindiserv
Inscreva-se no sindicato**

**Atenção,
aposentados!**

Entre em contato com o Sindiserv e cadastre e-mail e telefone celular para receber as informações das atividades.