



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS E LOGÍSTICA

Of. N°. 095/2017-SMRHL-GAB

Caxias do Sul, 09 de Agosto de 2017

Senhora Presidente,

Ao cumprimentá-la cordialmente e em análise ao apontado, concordamos que não somente com aumento de vencimentos se valoriza o servidor municipal, mas também com a melhoria do clima organizacional e condições de trabalho. Desta forma, encaminhamos reposta ao Ofício n° 128/2017:

1) Implantação de um plano de carreira a todos os servidores, considerando as especificidades dos cargos: já é compromisso do Poder Executivo o diálogo para verificar a Viabilidade do Plano de Carreira aos Servidores Municipais. Desde janeiro de 2017 o governo assumiu esta postura e já está proporcionado reuniões juntamente com o SINDISERV para evoluir neste assunto. Assumimos agendamentos semanais a partir de 16/08/17.

2) A incorporação da parcela autônoma (PAE) nos salários dos servidores que recebem garantindo a isonomia entre os profissionais que desempenham a mesma função: ocorre que em reunião juntamente com o Prefeito Municipal ocorrida no dia 01/08/17 ficamos de verificar a viabilidade desta incorporação. Existem cálculos e prospecções a serem realizadas, tanto pelo poder executivo como também pelo IPAM -FAPS. A análise deve ser feita com muita responsabilidade a curto, médio e longo prazo. Já iniciamos internamente a tratativa deste estudo e no momento oportuno estaremos conversando com o SINDSERV. Cabe ressaltar que ficou como pré-requisito a volta de todos os servidores que estão faltando às suas atividades (FI) como marco desta negociação.

3) Quanto as condições de trabalho o SINDSERV protocolou proposta de melhorias em julho/2017 através de ofício n° 115/2017:

*a) **Elaboração de um planejamento das melhorias necessárias nas condições de trabalho no setor da saúde (reformas, manutenção e ampliações) :*** este item está sendo tratado diretamente pela gestora da pasta da SMS. Todas as solicitações estão sendo analisadas e quando da oportunidade e orçamento estarão sendo executadas.

*b) **Apresentação de um cronograma de nomeações para reposição dos profissionais necessários a fim de suprir as equipes de saúde:*** a SMRHL não está medindo esforços para reposição dos profissionais que atuam para melhoria e excelência da área da saúde. Mensalmente estamos chamando profissionais para sanar as necessidades reais que são encaminhadas através de EDITAIS que são publicados no Diário Oficial do Município. Anexamos um quadro que ilustra todo o esforço e empenho nesta pauta.

*c) **Utilização dos Protocolos de Atenção Básica do Ministério da Saúde com o objetivo de tornar a Atenção Básica mais resolutiva:***este item está sendo tratado diretamente pela gestora da pasta da SMS. Cabe aqui salientar a importância considerada na otimização da rede de Saúde Básica de nosso Município.

*d) **A possibilidade de que os profissionais médicos da rede pública que retornaram da greve proposta pelo Sindicato dos médicos no dia 24 de abril do corrente ano, possam através de mutirões de atendimento compensar as faltas injustificadas, conforme solicitação no ofício n° 90/2017 da corrente:*** em reunião realizada junto com o Chefe do Poder Executivo em 01/08/17 ao qual tivemos o posicionamento oficial do SINDISERV em reiterar que não declarou GREVE em nenhum momento dentro do período que alguns servidores médicos faltaram nos horários que deveriam estar prestando seus serviços (e alguns servidores ainda faltam), bem como temos entendimento mútuo que existe processo tramitando no poder judiciário quanto a esta pauta, o posicionamento do Poder Executivo do Município de Caxias do Sul é tratar as faltas como FI. Caso haja outro entendimento no poder judiciário, no término do julgamento desta questão, iremos



MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS E LOGÍSTICA

Of. Nº. 095/2017-SMRHL-GAB

rever posicionamento quando da determinação ou não.

Ainda neste ponto quando discutimos sobre MUTIRÕES DE ATENDIMENTO salientamos que já é prática da administração priorizar estes eventos de forma organizada e gerenciada pela SMS. Caso a Secretária da pasta, em sua análise de gestão, considere oportuno, estará conversando com a equipe de todas as categorias de servidores que se envolvem nestes eventos.

4) E por fim, segue anexa a proposta apresentada pelos profissionais médicos que se encontram paralisados: reiteramos nosso posicionamento que em nenhum momento iremos discutir a viabilidade do PLANO DE CARREIRA para categorias de servidores isoladamente, o plano de carreira é uma discussão dos servidores públicos municipais como um todo e este critério deverá ser respeitado. A questão de compensação dos horários e retirada de FI já tratamos no item 3.d. deste documento. Incorporação da PAE já tratamos no item 2 deste documento (não trataremos de aumento de ganho real).

Quanto a proposta apresentada sobre a Lei de Redução de carga horária (PL 41/2017) que solicitam a manutenção da PAE além da redução prevista, bem como ampliar o projeto de lei aos servidores médicos de 33h para 20h, com manutenção da PAE: o assunto está sendo analisado pela Secretária da Saúde, se julgarmos conveniente ao bem da gestão da saúde pública, não atingindo diretamente o atendimento à população, poderemos rever a redução da carga horária ao médicos de 33h. Não há possibilidade de manter a PAE dentro desta proposta.

Agradecemos os questionamentos com a oportunidade de esclarecê-los e reiteramos nosso respeito e consideração.

Atenciosamente,

Vangelisa Fogaça Cassânego Lorandi,
Secretária de Recursos Humanos e Logística

À
Sra. Silvana Teresa Pirolli
Presidente do SINDISERV
Neste Município

A prefeitura de Caxias do Sul já chamou 99 médicos e 44 profissionais nas mais diversas áreas da saúde com o objetivo de repor funcionários exonerados ou aposentados. No total foram 469 pessoas que estavam em lista de espera e foram nomeados para assumir os cargos.

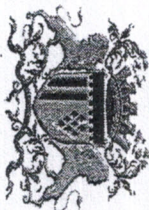
O balanço até 8/8, indica que a área da saúde é a que abrange a maioria dos nomeados que deixam de entrar em exercício (confira a tabela abaixo). O maior índice de desistência das vagas está entre os odontólogos e os médicos, chegando a 63%.

Cargo	Nomeados	Assumiram	Não assumiram	Processo em andamento	% que não assumiu
Médico (nomeações / contratações)	110 77 nomeações 33 contratações	50 29 nomeações 21 contratações	39 27 nomeações 12 contratações	21 todos nomeações	43%
Odontólogos	13	4	7	2	63%
Demais cargos	439	321	81	38	20%
TOTAL	562	375	120	60	24%

A área médica é a que mais impacta a população. No período 72 médicos deixaram de trabalhar.

Motivo	Quantidade
Aposentadoria	4
Exonerações	32
Vencimento de contrato temporário	13
Rescisões contrato temporário (a pedido)	21
Falecimento	2
TOTAL	72

A Secretaria de Recursos Humanos e Logística mantém os esforços para atender a comunidade, dando preferência as demandas da área da saúde, chegando a priorizar as demandas desse setor em detrimento aos outros.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE CAXIAS DO SUL
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS E LOGÍSTICA
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS

NOMEAÇÕES 2017

Sheet1

EDITAL	NOMEADOS EM 2017	ASSUMIRAM	SMS	SMED
1	110	91	0	91
2	45	38	4	15
3	20	17	2	4
4	8	2	2	0
5	80	54	26	15
6	3	3	0	0
7	12	8	5	2
8	78	56	6	34
9	87	65	13	39
10	26	20	12	1
11	60	em andamento	em andamento	em andamento
TOTAL	529	354	70	201